

ABSTRAK

Yusnia : 180105020215. 2023. *Kedisiplinan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia (BSI) Kantor Kas (KK) Banjarmasin*, 2023. Skripsi, Program Studi S1 Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Pembimbing: Dr. Zaki Mubarak, S.E., M.Si

Kata Kunci: *Kedisiplinan Kerja, Meningkatkan Produktivitas, kerja karyawan.*

Skripsi ini disusun dengan latar belakang ketertarikan penulis terhadap manajemen sumber daya manusia yaitu kedisiplinan yang ada pada diri individu ataupun kelompok dalam bekerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang bagaimana kedisiplinan yang diterapkan dan dampak kedisiplinan tersebut.

Penelitian menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Penulis melakukan observasi, wawancara, dan dokumentasi untuk memperoleh data. Data diolah dengan teknik analisis deskriptif kualitatif, dengan subjek beberapa orang pegawai Bank Syariah Indonesia Kantor Kas Banjarmasin dan objeknya terkait dengan kedisiplinan dalam bekerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan yang diterapkan pada BSI ini sangat ketat mulai dari taat terhadap waktu, aturan, sop dan lainnya yang diterapkan pada bank ini. Jenis disiplin yang diterapkan pada bank ini adalah Disiplin korektif.

Selain itu dampak yang diakibatkan sifat kedisiplinan ini sangat mempengaruhi produktivitas kerja perindividu. Hal ini dapat ditinjau dari aspek teori Hubungan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Faktor pendukung dalam meningkatkan kedisiplinan kerja adalah Frekuensi kehadiran, Tingkat kewaspadaan, Ketaatan pada standar kerja, dan Etika kerja. Sedangkan untuk faktor pendukung dalam produktivitas kerja adalah Lingkungan Kerja, Proses, Tujuan/goals, Kesehatan, Pelatihan, dan Motivasi.