

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis data dan pembahasan mengenai kedisiplinan kerja dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan, dengan menggunakan metode kualitatif deskriptif yang digunakan dalam penelitian ini dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kedisiplinan merupakan sesuatu yang wajib di patuhi dan dilaksanakan setiap karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Kantor Kas (KK) Banjarmasin. Kedisiplinan yang diterapkan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Kantor Kas (KK) Banjarmasin sangat ketat baik masalah waktu, pakaian, ataupun mengenai SOP. Jika tidak mematuhi aturan perusahaan ataupun SOP maka akan dikenakan sanksi.
2. Disiplin kerja memberikan dampak positif pada hasil kerja atau produktivitas kerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Kantor Kas (KK) Banjarmasin. Hasil tersebut dapat dilihat dari pencapain target perharinya, seperti pembuatan buku rekening atau hal lainnya. Jika tidak dapat mencapai taret pada hari ini maka esok atau lusa target tersebut akan ditambah agar mendapatkan target yang sesuai.dengan adanya disiplin kerja maka seseorang akan bekerja sesuai SOP Masing-masing dan tidak akan telat dalam dalam waktu ataupun melayani nasabah.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan peneliti sebagai berikut:

1. Kepada perusahaan untuk selalu mengutamakan kedisiplinan bagi atasan ataupun seluruh pegawai. Karna sikap dan teladan pemimpin sangat berpengaruh pada bawahan.
2. Kepada para karyawan di luar sana untuk lebih penerapkan kedisiplinan pada diri sendiri baik pada saat dirumah atau pun pada saat bekerja. Tingkat pengetahuan karyawan mengenai kedisiplinan harus diperdalam dan ditingkatkan lagi untuk mencapai hasil kinerja yang di harapkan.
3. Peneliti selanjutnya sebaiknya menambah narasumber pada metode pengumpulan data. Dikarenakan pada penelitian ini masih kurang dan jauh dari kata sempurna.