

## ABSTRAK

**Rizka Fitria.** 190101050118. *Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Pertama Islam Terpadu Al-Khair Barabai.*

Pembimbing: Dr. Ahmad Salabi, S.Ag, M.Pd, pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, UIN Antasari Banjarmasin. 2023.

### **Kata Kunci: Iklim Kerja, Kinerja Guru**

Kinerja guru merupakan cerminan kualitas kerja yang dimiliki guru dan termanifestasi melalui penguasaan dan penerapan beberapa kompetensi keguruan. Kinerja guru memiliki spesifikasi tertentu, dapat diamati dan diukur berdasarkan standar kompetensi yang harus dimiliki oleh setiap guru. Sedangkan iklim kerja di sekolah adalah lingkungan sekitar sekolah dengan suasana yang tenang dan nyaman serta kondusif dalam melaksanakan proses pembelajaran yang memberikan kontribusi terhadap peningkatan prestasi akademik dan mempengaruhi perilaku guru, staf serta peserta didik. Iklim kerja yang baik akan mempengaruhi kinerja guru sehingga guru akan merasa nyaman untuk berada di tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim kerja terhadap kinerja guru di SMP IT Al-Khair Barabai.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 24 guru. Teknik pengambilan sampel adalah *sampling jenuh* karena jumlah populasi relatif kecil (kurang dari 30). Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner tertutup dengan skala *likert*, sedangkan uji coba angket menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas. Dan menggunakan analisis regresi linier sederhana dengan bantuan program komputer SPSS versi 22.0.

Berdasarkan hasil analisis, diketahui nilai  $F_{hitung} (22,818) > F_{tabel} (4,30)$  dengan taraf signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , sehingga hasil dari pengolahan data dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang mengatakan ada pengaruh iklim kerja terhadap kinerja guru di SMP IT Al-Khair Barabai **diterima** ( $H_a$  diterima), dan hipotesis yang mengatakan tidak ada pengaruh iklim kerja terhadap kinerja guru di SMP IT Al-Khair Barabai **ditolak** ( $H_o$  ditolak). Dengan demikian variabel Iklim Kerja memiliki pengaruh terhadap variabel Kinerja Guru sebesar 50,9% dan sisanya yaitu 49,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

## ABSTRAK

### Keywords: School Climate, Teacher Performance

Teacher performance is a reflection of the teacher's work quality and is manifested through the mastery and application of several teacher competencies. Teacher performance has certain specifications, can be observed and measured based on competency standards that must be owned by every teacher. While the work climate at school is the environment around the school with a calm and comfortable atmosphere, as well as conducive to carrying out the learning process which contributes to increasing academic achievement and influencing the behavior of teachers, staff and students. A good work climate will affect teacher performance so that teachers will feel comfortable to be in the workplace. This study aims to analyze the effect of work climate on teacher performance at SMP IT Al-Khair Barabai.

This research is a type of field research with a quantitative approach. The population in this study were 24 teachers. The sampling technique is *saturated sampling* because the population is relatively small (less than 30). Data collection techniques using a closed questionnaire with a scale *likert*, while the questionnaire trial used validity and reliability tests. Data analysis techniques used the normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. And using simple linear regression analysis with the help of SPSS version 22.0 computer program.

Based on the results of the analysis, it is known that the value of  $F_{count}(22,818) > F_{table}(4.30)$  with a significance level of  $0.000 < 0.05$ , so that the results of data processing in this study can be concluded that the hypothesis says there is an influence of work climate on teacher performance at SMP IT Al-Khair Barabai **acceptable** ( $H_a$  accepted), and the hypothesis that there is no effect of work climate on teacher performance at SMP IT Al-Khair Barabai **rejected** ( $H_0$  was rejected). Thus the Working Climate variable has an influence on the Teacher Performance variable of 50.9% and the remaining 49.1% is influenced by other variables not examined by researchers.