

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh Iklim Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Pertama Islam Terpadu Al-Khair Barabai, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari 24 orang guru yang menjadi responden didapatkan nilai rata-rata iklim kerja yaitu 4,26 dengan kategori sangat tinggi. Ini menandakan bahwa iklim kerja termasuk kondusif. Dan nilai rata-rata kinerja guru adalah 4,14 dengan kategori tinggi yang menandakan bahwa kinerja guru termasuk baik.
2. Berdasarkan hasil pengolahan data statistik mengemukakan bahwa bentuk hubungan antara kedua variabel tersebut memiliki persamaan regresi $Y = 28,956 + 0,861X$, dari persamaan tersebut nilai konsisten variabel kinerja guru sebesar 28,956. Dan apabila koefisien regresi X sebesar 0,861 maka setiap penambahan 1% nilai iklim kerja maka nilai kinerja guru bertambah sebesar 0,861. Dari persamaan tersebut menunjukkan bahwa koefisien regresi bernilai positif, sehingga dapat dikatakan terdapat pengaruh positif dan signifikan iklim kerja terhadap kinerja guru di SMP IT Al-Khair Barabai.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis dengan bantuan aplikasi IBM SPSS Statistic versi 22.0, diketahui nilai F_{hitung} sebesar $22,818 > F_{tabel}$ sebesar 4,30 dengan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga hasil dari pengolahan data dalam penelitian ini disimpulkan bahwa hipotesis yang mengatakan

“Ada pengaruh iklim kerja terhadap kinerja guru di SMP IT Al-Khair Barabai” atau H_a dapat diterima. Sedangkan hipotesis yang mengatakan bahwa “Tidak ada pengaruh iklim kerja terhadap kinerja guru di SMP IT Al-Khair Barabai” atau H_o ditolak. Dan besarnya pengaruh yang diberikan oleh iklim kerja terhadap kinerja guru adalah 50,9% dan 49,1% dari faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh beberapa saran yang diajukan sebagai berikut:

1. Bagi kepala sekolah diharapkan dapat terus memperhatikan pentingnya menciptakan iklim kerja yang kondusif di sekolah.
2. Bagi guru diharapkan dapat bekerja sama dalam menciptakan dan mengembangkan iklim kerja agar dapat mendukung kinerja guru yang lebih baik kedepannya dalam melaksanakan tugas di sekolah.
3. Penelitian ini memiliki keterbatasan dan kekurangan dari peneliti, salah satunya dalam menggunakan variabel terbatas yaitu hanya membahas mengenai pengaruh iklim kerja terhadap kinerja guru. Sementara masih banyak lagi faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja guru. Untuk itu, bagi peneliti ataupun pihak lain yang akan melakukan penelitian serupa agar dapat mengembangkan penelitian yang lebih mendalam dan lebih luas dengan menggunakan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja guru.