

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan kepemimpinan perempuan dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Swasta Puteri Al-Amin Martapura, sebagai berikut:

1. Peran kepemimpinan yang dijalankan Kepala Madrasah Tsanawiyah Swasta Puteri Al-Amin Martapura sebagai pemimpin meliputi:
  - a. Peran pengatur, hal tersebut sesuai dengan peran kepala madrasah dalam meningkatkan mutu pendidikan. Kepala sekolah sebagai manajer mempunyai peran yang menentukan dalam pengolahan manajemen sekolah, berhasil tidaknya tujuan sekolah dapat dipengaruhi bagaimana kepala sekolah menjalankan fungsi-fungsi manajemen.
  - b. Peran pelindung, kepala madrasah memberikan rasa nyaman kepada bawahannya dengan sikap perhatian dan empati
  - c. Peran pemelihara, kepala madrasah berupaya memelihara kenyamanan sekolah dengan aturan, disiplin dan upaya preventif dari adanya masalah
  - d. Peran pembaharu, ia terus berupaya melakukan perubahan dengan meningkatkan kualitas, khususnya tenaga pendidik. Pembaharuan dilakukan dalam bidang administrasi yang terkomputerisasi.

- e. Peran pengawas, ia senantiasa mengontrol keadaan sekolah, khususnya guru dalam mengajar.
2. Faktor yang mempengaruhi kepemimpinan Kepala Madrasah Tsanawiyah Swasta Puteri Al-Amin Martapura, sebagai berikut:
    - a. Faktor pendukung berasal dari dalam dan luar. Dari dalam adalah gender sebagai wanita, sifat tegas namun tetap lembut. Sedangkan dari luar adalah pengaruh sosok panutan, latar belakang pendidikan dan keluarga, serta lingkungan sekolah yang mendukung kepemimpinannya.
    - b. Faktor penghambat secara umum berasal dari luar. Faktor utama adalah karena ia sebagai perempuan yang harus pandai membagi peran sebagai pemimpin saat di sekolah dan sebagai istri dan ibu saat berada di rumah. Akan tetapi hambatan ini masih bisa diatasi dan tidak berpengaruh besar terhadap kepemimpinannya.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan hasil penelitian di atas maka dalam kaitannya dengan kepemimpinan perempuan dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Swasta Puteri Al-Amin Martapura disarankan:

- a. Menjalankan fungsi serta peran dalam jabatan Kepala Sekolah untuk membawa sekolah yang dipimpinnya sampai pada tujuan-tujuan yang telah ditetapkan, dan juga mendorong keterlibatan seluruh tenaga kependidikan dalam berbagai kegiatan yang menunjang program

sekolah. Dengan adanya dukungan aktif dan leadership kepala sekolah, juga meningkatkan fleksibilitas dan kontrol terhadap usaha kemajuan sekolah, meningkatkan mutu keputusan tentang program pendidikan sekolah, kemudian kepala sekolah juga tenaga profesional yang sepatutnya terus menerus berinovasi untuk kemajuan sekolah, bukan birokrat/ bawahan yang sekadar patuh menjalankan petunjuk atasan mereka.

- b. Saran yang dapat peneliti sampaikan kepada peneliti lain adalah bagi peneliti lain yang ingin melakukan penelitian dengan fokus yang sama diharapkan agar meneliti bagian-bagian belum diteliti pada penelitian ini.