

BAB IV

LAPORAN HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian

PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa penyiaran audio visual atau yang biasa dikenal dengan sebutan media televisi.

Kantor pusat PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi terletak di Jalan Gatot Subroto No. 8 Banjarmasin dengan nomor 0511-3263500 dan nomor faxmail 0511-3255255. Sedangkan studio PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi berada di Jalan Mandastana 1B No. 18 Gatot Subroto Banjarmasin dengan nomor telpon 0511-3267877. Adapun email PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi adalah dengan alamat tv.banjarmasin@yahoo.co.id.

PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi berdiri pada tanggal 05 Nopember 2007 dengan Komisaris Utama Bapak Dristi Adistana, SH dengan izin penyiaran percobaan. Pada tanggal 8 September 2010 PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi secara resmi mendapatkan izin tayang dengan SK Gubernur Rudi Arifin No.SKT001.03.009.

Visi dari PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi adalah terwujudnya semangat dan kebersamaan masyarakat dalam membangun daerah melalui media televisi local. Sedangkan Misi dari PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi adalah sebagai berikut:

1. Memenuhi hak masyarakat dalam memperoleh untuk mengembangkan pribadi dan lingkungan sosialnya; serta berhak untuk mencari,

memperoleh, mengumpulkan, memiliki, menyimpan, mengolah dan menyampaikan informasi.

2. Menjadikan media televisive lokal sebagai sarana penunjang untuk menggali dan mengembangkan dunia hiburan, seni budaya, pendidikan, hoby dan talent, ilmu pengetahuan dan teknologi serta keagamaan.

Chanel BanjarTV terletak pada 42 UHF dengan frekuensi gambar 639,250 Mhz dan frekuensi suara 647,750 Mhz.

Adapun komposisi program BanjarTV adalah 30% untuk hiburan dan musik, 10% untuk berita, 20% untuk iklan, 10% untuk pendidikan dan kebudayaan, 10% untuk penerangan dan informasi, 10% untuk agama, 5% untuk acara olah raga serta 5% untuk acara penunjang/layanan masyarakat.

Adapun keadaan karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi adalah sebagai berikut:

Tabel 4.1 Keadaan karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi tahun 2011

| No | Nama | Jabatan | Ket |
|----|-----------------|------------------------------|-----|
| 1 | Johnson marzuki | Direktur | KT |
| 2 | Kamarul Hidayat | News manager | KT |
| 3 | Djaya Salim | Production & Program manager | KT |
| 4 | Rijali Hadi | AudioTechnician | KT |
| 5 | Dody Aryo | Marketing | KT |
| 6 | Muhail | Reporter & Kameramen | KTT |
| 7 | Mahyuni Salman | Reporter & Kameramen | KTT |
| 8 | M. Rofi'i | Reporter & Kameramen | KTT |
| 9 | Rachmad Hidayat | Master Control | KT |
| 10 | Zulkifli | Reporter & Kameramen | KTT |
| 11 | Safrian Noor | Reporter & Kameramen | KTT |

| | | | |
|----|--------------------|-------------------------|-----|
| 12 | Fazrina Oktarin | Reporter & Presenter | KTT |
| 13 | Hayati | Reporter & Kameramen | KTT |
| 14 | M. Firdaus | Reporter & Kameramen | KTT |
| 15 | Mahyuni | Reporter & Kameramen | KTT |
| 16 | Novita Dea Safitri | Master Control | KT |
| 17 | Sanusi | Reporter & Kameramen | KTT |
| 18 | Gusti Taufik | Reporter & Kameramen | KTT |
| 19 | Legiyo | Reporter & Kameramen | KTT |
| 20 | Erwin Yudha Nuari | Reporter & Kameramen | KTT |
| 21 | Hafidz Anshari | Reporter & Kameramen | KTT |
| 22 | Rijali Affandi | Reporter & Kameramen | KTT |
| 23 | Rani Fattah | Reporter & Presenter | KTT |
| 24 | Rano Welum | Reporter & Kameramen | KTT |
| 25 | Aswan Ahyani | Master Control | KT |
| 26 | Ahmad Magfur | Reporter & Kameramen | KTT |
| 27 | Murtasiah | Reporter & Presenter | KTT |
| 28 | Rini Puspita Sari | Keuangan & administrasi | KT |
| 29 | Nurkhozin FH | Presenter | KTT |

Sumber: Dokumen PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi tahun 2011

Ket:

KT = Karyawan Tetap

KTT = Karyawan Tidak Tetap

Adapun jadwal penyangan BanjarTV dapat dilihat pada table berikut ini:

Tabel 4.2 Keadaan karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi tahun 2011

| NO | HARI | | | | | | | JAM |
|----|--|-----|-----|-----|-----|---------------------------------|--------|-------------|
| | Sen | Sel | Rab | Kam | Jum | Sab | Minggu | |
| 1 | Colour Bar-Opening | | | | | | | 05.30-06.00 |
| 2 | Tafsir-Pengajian Al-Quran | | | | | Bunga Rampai Dakwah | | 06.00-07.00 |
| 3 | Lintas Banua | | | | | Lintas Banua Sepekan | | 07.00-08.00 |
| 4 | FS. Love Story in Havard | | | | | Happy holy kid-Lejel | | 08.00-09.30 |
| 5 | Lejel | | | | | Fashion Mimbar Agama Budha | | 09.30-10.30 |
| 6 | Habar si Utuh wan si Diyang | | | | | Lejel | | 10.30-11.30 |
| 7 | Lejel | | | | | Mimbar Agama Kristen | | 11.30-12.00 |
| 8 | Indonesiaku | | | | | Cover | | 12.00-12.30 |
| 9 | Happy Holy Kid | | | | | Sahibar Habar | | 12.30-13.30 |
| 10 | Lintas Banua | | | | | Batatai – Lipsus | | 13.00-15.00 |
| 11 | FS. Pendekar Harum | | | | | Batatai – Lipsus | | 13.00-15.00 |
| 12 | Lagu Unda | | | | | Batatai – Lipsus | | 13.00-15.00 |
| 13 | Lejel | | | | | Lejel | | 15.00-16.00 |
| 14 | Buncu Banua - Indo Fresh - Inspirasi Bunda | | | | | Rahasia Dapur | | 16.00-16.30 |
| 15 | Lejel | | | | | Lejel | | 16.30-17.30 |
| 16 | IBN | | | | | IBN | | 17.30-18.00 |
| 17 | Mutiara Kehidupan | | | | | Mutiara Kehidupan | | 18.00-18.30 |
| 18 | Adzan Magrib-Pengajian al-Quran | | | | | Adzan Magrib-Pengajian al-Quran | | 18.30-19.00 |
| 19 | Lintas Banua | | | | | Lejel | | 19.00-20.00 |
| 20 | Napa Jar Buhannya | | | | | Lejel | | 19.00-20.00 |
| 21 | Lagu Unda | | | | | Lintas Banua Sepekan | | 20.00-21.00 |
| 22 | The Legend Of Shang Yang | | | | | Banua Banyanyi | | 21.00-22.00 |
| 23 | IBN | | | | | IBN | | 22.00-23.00 |

| | | | |
|----|-----------------------------|-------------------|-------------|
| 24 | Habar si Utuh wan si Diyang | IBN | 23.00-23.30 |
| 25 | IBN | The Legend | 23.00-00.45 |
| 26 | Sinema Action | The Legend | 23.00-00.45 |
| 27 | Mutiara Kehidupan | Mutiara Kehidupan | 00.45-01.00 |

Sumber: Dokumen PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi tahun 2011

B. Penyajian Data

Setelah data yang diperlukan terkumpul dengan teknik wawancara, observasi dan dokumenter, maka langkah selanjutnya adalah menyajikan data tentang pembayaran upah dan tingkat kesejahteraan karyawan pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin.

Dalam penyajian data ini, penulis akan mengemukakannya berdasarkan permasalahan yang telah dikemukakan tentang pembayaran upah karyawan pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin dan tingkat kesejahteraan karyawan pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin, sebagai berikut:

1. Pembayaran upah karyawan pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin

Sistem pembayaran upah terhadap karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin disesuaikan dengan status karyawan yang bersangkutan. Karyawan tetap dan beberapa karyawan yang bekerja sebagai staf administrasi, audio technician dan master control memiliki gaji pokok yang tetap untuk setiap bulannya. Sedangkan upah bagi karyawan yang bekerja di lapangan (reporter, wartawan, cameramen, editor, presenter dan lain-lain) ditentukan sesuai

dengan nominal pekerjaan yang sudah terselesaikan, untuk setiap berita dibayar dengan Rp.30.000,-. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada table berikut ini:

Tabel 4.3. Daftar Gaji Karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin

| No | Nama | Jumlah |
|----|------|--------------------------------------|
| 1 | JMZ | 3.000.000 |
| 2 | KMH | 2.300.000 |
| 3 | DJS | 2.500.000 |
| 4 | RJH | 800.000 |
| 5 | DDR | 1.500.000 |
| 6 | MHL | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 7 | MHS | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 8 | MRF | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 9 | RCH | 1.200.000 |
| 10 | ZKF | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 11 | SFN | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 12 | FZO | 30.000/berita& tayang |
| 13 | HYT | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 14 | MFD | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 15 | MHY | 30.000/berita editing dan finishing |
| 16 | NDS | 1.000.000 |
| 17 | SNS | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 18 | GTF | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 19 | LGY | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 20 | EYN | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 21 | HFA | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 22 | RJA | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 23 | RFT | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 24 | RWL | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 25 | ASW | 1.200.000 |

| | | |
|----|-----|--------------------------------------|
| 26 | AMG | 30.000/berita, editing dan finishing |
| 27 | MTS | 30.000/berita& Tayang |
| 28 | RPS | 1.200.000 |
| 29 | NFH | 30.000/tayang |

Sumber: Dokumen PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi tahun 2011

Adapun rata-rata penerimaan gaji selama 3 bulan terakhir adalah sebagai berikut:

Tabel 4.4. Rata-Rata Gaji Karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin

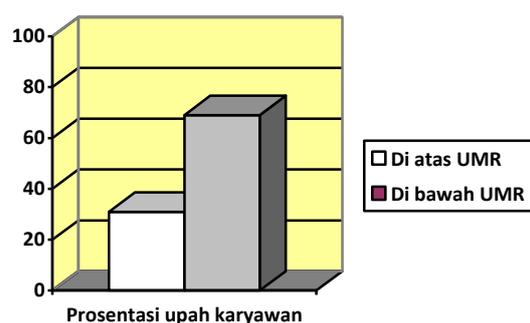
| No | Nama | Agust | | Sept | | Okt | | Rata-Rata |
|----|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | Pokok | Tambahan | Pokok | Tambahan | Pokok | Tambahan | |
| 1 | JMZ | 3.000.000 | - | 3.000.000 | - | 3.000.000 | - | 3.000.000 |
| 2 | KMH | 2.300.000 | - | 2.300.000 | - | 2.300.000 | - | 2.300.000 |
| 3 | DJS | 2.500.000 | 300.000 | 2.500.000 | 150.000 | 2.500.000 | - | 2.650.000 |
| 4 | RJH | 800.000 | - | 800.000 | - | 800.000 | - | 800.000 |
| 5 | DDR | 1.500.000 | - | 1.500.000 | - | 1.500.000 | - | 1.800.000 |
| 6 | MHL | - | 1.075.000 | - | 930.000 | - | 900.000 | 968.333 |
| 7 | MHS | - | 720.000 | - | 810.000 | - | 750.000 | 760.000 |
| 8 | MRF | - | 900.000 | - | 930.000 | - | 870.000 | 900.000 |
| 9 | RCH | 1.200.000 | - | 1.200.000 | - | 1.200.000 | - | 1.200.000 |
| 10 | ZKF | - | 1.200.000 | - | 160.000 | - | 1.090.000 | 1.183.333 |
| 11 | SFN | - | 780.000 | - | 820.000 | - | 780.000 | 793.333 |
| 12 | FZO | - | 1.230.000 | - | 1.350.000 | - | 1.290.000 | 1.290.000 |
| 13 | HYT | - | 810.000 | - | 780.000 | - | 750.000 | 780.000 |
| 14 | MFD | - | 780.000 | - | 820.000 | - | 780.000 | 793.333 |
| 15 | MHY | - | 930.000 | - | 870.000 | - | 900.000 | 900.000 |
| 16 | NDS | 1.000.000 | - | 1.000.000 | - | 1.000.000 | - | 1.000.000 |
| 17 | SNS | - | 1.030.000 | - | 1.120.000 | - | 1.180.000 | 1.110.000 |
| 18 | GTF | - | 960.000 | - | 870.000 | - | 1.120.000 | 983.333 |
| 19 | LGY | - | 870.000 | - | 930.000 | - | 930.000 | 910.000 |

| | | | | | | | | |
|----|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 20 | EYN | - | 1.210.000 | - | 1.240.000 | - | 1.240.000 | 1.230.000 |
| 21 | HFA | - | 990.000 | - | 930.000 | - | 990.000 | 970.000 |
| 22 | RJA | - | 1.040.000 | - | 990.000 | - | 870.000 | 966.666 |
| 23 | RFT | - | 810.000 | - | 960.000 | - | 810.000 | 860.000 |
| 24 | RWL | - | 990.000 | - | 1.020.000 | - | 1.020.000 | 1.010.000 |
| 25 | ASW | 1.200.000 | - | 1.200.000 | - | 1.200.000 | - | 1.200.000 |
| 26 | AMG | - | 900.000 | - | 870.000 | - | 930.000 | 900.000 |
| 27 | MTS | - | 1.200.000 | - | 1.150.000 | - | 1.150.000 | 1.166.666 |
| 28 | RPS | 1.200.000 | - | 1.200.000 | - | 1.200.000 | - | 1.200.000 |
| 29 | NFH | - | - | - | - | - | - | 391.666 |

Sumber: Dokumen PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi tahun 2011

Dari tabel di atas maka dapat diketahui bahwa beberapa karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi mendapatkan upah di bawah UMR sektor yakni 1.185.000,- yang telah ditetapkan oleh pemerintah daerah Kalimantan Selatan melalui SK. 188.44/084/KUM/2010 pada tanggal 01 Januari 2010.

Data tentang perbandingan upah karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin dapat dilihat pada grafik berikut ini:



Dari grafik di atas diketahui bahwa 69% dari karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin mendapatkan upah bulanan di bawah UMR yang telah ditetapkan oleh Pemerintah setempat. Untuk melihat lebih jelas

kekurang upah dari UMR yang telah ditetapkan, dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 4.5. Kekurangan Rata-Rata Upah Karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin dari UMR

| No | Nama | Rata-Rata Upah | UMR | Kelebihan dan Kekurangan | Persentasi |
|----|------|----------------|-----------|--------------------------|------------|
| 1 | JMZ | 3.000.000 | 1.185.000 | +1.815.000 | +153,16% |
| 2 | KMH | 2.300.000 | 1.185.000 | +1.115.000 | +94,09% |
| 3 | DJS | 2.650.000 | 1.185.000 | +1.465.000 | +123,62% |
| 4 | DDR | 1.800.000 | 1.185.000 | +615.000 | +51,89% |
| 5 | RCH | 1.200.000 | 1.185.000 | +15.000 | +1,26% |
| 6 | FZO | 1.290.000 | 1.185.000 | +105.000 | +8,86% |
| 7 | EYN | 1.230.000 | 1.185.000 | +45.000 | +3,79% |
| 8 | ASW | 1.200.000 | 1.185.000 | +15.000 | +1,26% |
| 9 | RPS | 1.200.000 | 1.185.000 | +15.000 | +1,26% |
| 10 | RJH | 800.000 | 1.185.000 | -385.000 | -32,49% |
| 11 | MHL | 968.333 | 1.185.000 | -216.667 | -18,28% |
| 12 | MHS | 760.000 | 1.185.000 | -425.000 | -35,86% |
| 13 | MRF | 900.000 | 1.185.000 | -285.000 | -24,05% |
| 14 | ZKF | 1.183.333 | 1.185.000 | -1.667 | -0,14% |
| 15 | SFN | 793.333 | 1.185.000 | -391.667 | -33,05% |
| 16 | HYT | 780.000 | 1.185.000 | -405.000 | -34,18% |
| 17 | MFD | 793.333 | 1.185.000 | -391.667 | -33,05% |
| 18 | MHY | 900.000 | 1.185.000 | -285.000 | -24,05% |
| 19 | NDS | 1.000.000 | 1.185.000 | -185.000 | -15,61% |
| 20 | SNS | 1.110.000 | 1.185.000 | -75.000 | -6,33% |
| 21 | GTF | 983.333 | 1.185.000 | -201.667 | -17,02% |
| 22 | LGY | 910.000 | 1.185.000 | -275.000 | -23,21% |
| 23 | HFA | 970.000 | 1.185.000 | -215.000 | -18,14% |
| 24 | RJA | 966.666 | 1.185.000 | -218.334 | -18,42% |

| | | | | | |
|------------------|-----|-----------|-----------|------------|---------|
| 25 | RFT | 860.000 | 1.185.000 | -325.000 | -27.43% |
| 26 | RWL | 1.010.000 | 1.185.000 | -175.000 | -14.77% |
| 27 | AMG | 900.000 | 1.185.000 | -285.000 | -24.05% |
| 28 | MTS | 1.166.666 | 1.185.000 | -18.334 | -1.55% |
| 29 | NFH | 391.666 | 1.185.000 | -793.334 | -66.95% |
| RATA-RATA | | 1.170.000 | 1.185.000 | -12.001,58 | -0,38% |

Dari tabel di atas, diketahui bahwa rata-rata upah karyawan adalah Rp. 1.170.000,- , sedangkan rata-rata dari kekurangan upah seluruh karyawan terhadap UMR adalah Rp.12.001,- atau sebanyak 0,38%.

Adapun kekurangan yang upah dari UMR yang diterima oleh karyawan tetap hanya terdapat pada RJH sebanyak Rp.-385.000,- atau 32.49% dan NDS sebanyak Rp. -185.000,- atau 15.61%, jadi rata-rata kekurangan untuk karyawan tetap adalah 24,05%

Untuk mengukur penyimpangan data dari rata-rata upah karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin yakni sebesar Rp.1.170.000,-, maka perlu kiranya dijabarkan simpangan baku atau standar deviasi dari upah yang diterima karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin sebagai berikut:

$$\sqrt{\frac{\sum (x - \bar{x})^2}{(n-1)}}$$

Di mana:

x = data ke n

x bar = x rata-rata = nilai rata-rata sampel

n = banyaknya data

Jadi:

$$\begin{aligned} & \sqrt{\frac{(391.666 + 760.000 + 780.000 + 793.333 + 793.333 + \dots + 3.000.000)^2}{29-1}} \\ &= \sqrt{\frac{9.171.483.731.113}{28}} \\ &= \sqrt{327.552.990.397} \\ &= \text{Rp. } 572.124,- \end{aligned}$$

Jadi, simpangan baku dari upah keseluruhan karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin adalah Rp. 572.124,- yang berarti bahwa standar deviasi dari upah karyawan masih sangat jauh dari 0 atau masih jauh menyimpang dari rata-rata upah karyawan sejumlah Rp. 1.170.195,-. Dari data ini dapat disimpulkan bahwa variasi data tidak merata.

2. Tingkat kesejahteraan karyawan pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin

Dari data tentang kekurangan upah karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin terhadap nominal UMR di atas, maka 20 karyawan yang mendapat upah di bawah ketentuan UMR akan dikaji lebih mendalam tentang tingkat kesejahteraan mereka.

- a. Kecukupan sandang, pangan dan papan.

Sesuai dengan hasil wawancara dengan karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin tentang kecukupan sandang, seluruh karyawan

menjawab sudah tercukupi. Adapun mengenai kecukupan pangan dan papan, dapat dilihat dari tabel berikut ini.

Tabel 4.6. Kecukupan Pangan Karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin

| No | Nama | Status | Kebutuhan Pangan/bulan | Rata-rata gaji/bulan | Sisa Gaji |
|----|------|------------------------------------|------------------------|----------------------|------------|
| 1 | JMZ | Berkeluarga | 1.680.000 | 3.000.000 | 1.320.000 |
| 2 | KMH | Berkeluarga | 1.460.000 | 2.300.000 | 840.000 |
| 3 | DJS | Berkeluarga | 1.080.000 | 2.650.000 | 1.570.000 |
| 4 | DDR | Lajang | 540.000 | 1.800.000 | 1.260.000 |
| 5 | RCH | Berkeluarga | 1.080.000 | 1.200.000 | 120.000 |
| 6 | FZO | Lajang | 540.000 | 1.290.000 | 750.000 |
| 7 | EYN | Lajang | 540.000 | 1.230.000 | 690.000 |
| 8 | ASW | Lajang | 540.000 | 1.200.000 | 720.000 |
| 9 | RPS | Berkeluarga | 1.080.000 | 1.200.000 | 120.000 |
| 10 | RJH | Lajang | 540.000 | 800.000 | 260.000 |
| 11 | MHL | Lajang | 540.000 | 968.333 | 428.333 |
| 12 | MHS | Berkeluarga | 1.080.000 | 760.000 | -320.000 |
| 13 | MRF | Lajang | 540.000 | 900.000 | 360.000 |
| 14 | ZKF | Berkeluarga dengan 1 orang anak | 1.620.000 | 1.183.333 | -436.667 |
| 15 | SFN | Berkeluarga dengan 2 orang anak | 2.160.000 | 793.333 | -1.366.667 |
| 16 | HYT | Berkeluarga dengan 2 orang anak | 540.000 | 780.000 | 240.000 |
| 17 | MFD | Lajang | 540.000 | 793.333 | 253.333 |
| 18 | MHY | Lajang | 540.000 | 900.000 | 360.000 |
| 19 | NDS | Lajang | 540.000 | 1.000.000 | 460.000 |
| 20 | SNS | Lajang | 540.000 | 1.110.000 | 570.000 |

| | | | | | |
|----|-----|------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| 21 | GTF | Berkeluarga dengan 4 orang anak | 3.240.000 | 983.333 | -2.256.667 |
| 22 | LGY | Lajang | 540.000 | 910.000 | 370.000 |
| 23 | HFA | Lajang | 540.000 | 970.000 | 430.000 |
| 24 | RJA | Lajang | 540.000 | 966.666 | 426.666 |
| 25 | RFT | Berkeluarga dengan 5 orang anak | 1.080.000 | 860.000 | -220.000 |
| 26 | RWL | Lajang | 540.000 | 1.010.000 | 470.000 |
| 27 | AMG | Berkeluarga dengan 1 orang anak | 1.620.000 | 900.000 | -720.000 |
| 28 | MTS | Lajang | 540.000 | 1.166.666 | 626.666 |
| 29 | NFH | Lajang | 540.000 | 391.666 | -148.334 |

Dari tabel di atas untuk kecukupan pangan beberapa karyawan tidak bisa mencukupinya hanya mengandalkan gaji bulanan yang diberikan oleh PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin. Kekurangan tertinggi dialami oleh GTF yang merupakan kepala rumah tangga sebanyak Rp.-2.256.667,- sedangkan kekurangan terendah adalah NFH yang masih berstatus lajang dengan nominal kekurangan sebanyak Rp. -143.334,-. Sedangkan sisa gaji terbanyak dimiliki oleh MTS yang masih berstatus lajang.

Untuk RJH dan NDS yang merupakan karyawan tetap PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi, upah bulanan keduanya masih terdapat sisa, masing-masing Rp. 260.000,- dan Rp. 460.000,-

Adapun mengenai kecukupan papan, dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 4.7. Kecukupan Pangan Karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin

| No | Nama | Sisa Gaji | Kebutuhan Papan/bulan | Sisa Gaji |
|----|------|------------|-------------------------|------------|
| 1 | JMZ | 1.320.000 | 150.000 (rumah pribadi) | 1.170.000 |
| 2 | KMH | 840.000 | 150.000 (rumah pribadi) | 690.000 |
| 3 | DJS | 1.570.000 | 150.000 (rumah pribadi) | 1.420.000 |
| 4 | DDR | 1.260.000 | 150.000 (rumah pribadi) | 1.110.000 |
| 5 | RCH | 120.000 | 0 (ikut orang tua) | 120.000 |
| 6 | FZO | 750.000 | 0 (ikut orang tua) | 750.000 |
| 7 | EYN | 690.000 | 0 (ikut orang tua) | 690.000 |
| 8 | ASW | 720.000 | 0 (ikut orang tua) | 720.000 |
| 9 | RPS | 120.000 | 0 (ikut orang tua) | 120.000 |
| 10 | RJH | 260.000 | 0 (mendiami kantor) | 260.000 |
| 11 | MHL | 428.333 | 0 (mendiami kantor) | 428.333 |
| 12 | MHS | -320.000 | 0 (ikut orang tua) | -320.000 |
| 13 | MRF | 360.000 | 0 (ikut orang tua) | 360.000 |
| 14 | ZKF | -436.667 | 0 (ikut orang tua) | -436.667 |
| 15 | SFN | -1.366.667 | 150.000 (rumah pribadi) | -1.516.667 |
| 16 | HYT | 240.000 | 0 (ikut suami) | 240.000 |
| 17 | MFD | 253.333 | 150.000 (rumah pribadi) | 103.333 |
| 18 | MHY | 360.000 | 300.000 (kost) | 60.000 |
| 19 | NDS | 460.000 | 0 (ikut orang tua) | 460.000 |
| 20 | SNS | 570.000 | 0 (ikut orang tua) | 570.000 |
| 21 | GTF | -2.256.667 | 250.000 (rumah pribadi) | -2.506.667 |
| 22 | LGY | 370.000 | 250.000 (kontrakan) | 120.000 |
| 23 | HFA | 430.000 | 0 (ikut orang tua) | 430.000 |
| 24 | RJA | 426.666 | 0 (ikut orang tua) | 426.666 |
| 25 | RFT | -220.000 | 150.000 (rumah pribadi) | -370.000 |
| 26 | RWL | 470.000 | 0 (ikut orang tua) | 470.000 |
| 27 | AMG | -720.000 | 0 (ikut orang tua) | -720.000 |
| 28 | MTS | 626.666 | 300.000 (kost) | 326.666 |

| | | | | |
|----|-----|----------|--------------------------|----------|
| 29 | NFH | -148.334 | 40.000 (asrama Tabalong) | -188.334 |
|----|-----|----------|--------------------------|----------|

Dari data tentang kecukupan sandang, pangan dan papan dari gaji bulanan yang diterima di PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin maka sisa gaji tertinggi adalah karyawan berinisial JMZ dengan nominal sisa Rp. 1.170.000,-, sedangkan kekurangan terbanyak dialami oleh GTF sebanyak Rp. - 2.506.667,-.

Untuk RJH dan NDS yang merupakan karyawan tetap PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi, upah bulanan keduanya masih terdapat sisa, masing-masing Rp. 260.000,- dan Rp. 460.000,-

b. Transportasi dan media komunikasi.

Untuk pemenuhan biaya transportasi PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin menjamin semua perjalanan dalam rangka tugas khusus dari kantor dengan syarat menyerahkan kuitansi dari pengeluaran yang dilakukan selama perjalanan tugas. Adapun transportasi yang berkaitan dengan rutinitas pencarian berita tidak ditanggung oleh perusahaan.

Untuk media komunikasi, PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin menyediakan telpon kantor yang bisa digunakan kapan saja. Kantor PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin juga menyediakan *Hot Sport* untuk mengakses internet bagi para karyawan yang mempunyai *Laptop* atau *Netbook* dan juga menyediakan beberapa komputer yang langsung tersambung ke internet bagi karyawan yang tidak punya *Laptop* atau *Netbook*.

3. Pandangan Ekonomi Islam tentang pembayaran upah karyawan pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin



Dari dua ayat Al-Qur'an di atas, dapat diketahui bahwa prinsip utama keadilan dalam pemberian upah terletak pada kejelasan aqad (transaksi) dan komitmen melakukannya. Aqad dalam perburuhan adalah aqad yang terjadi antara pekerja dengan pengusaha. Artinya, sebelum pekerja dipekerjakan, harus jelas dahulu bagaimana upah yang akan diterima oleh pekerja. Upah tersebut meliputi besarnya upah dan tata cara pembayaran upah. Khusus untuk cara pembayaran upah.

Yusuf Qardhawi dalam kitabnya *Pesan Nilai dan Moral dalam Perekonomian Islam*, menjelaskan “Sesungguhnya seorang pekerja hanya berhak atas upahnya jika ia telah menunaikan pekerjaannya dengan semestinya dan sesuai dengan kesepakatan, karena umat Islam terikat dengan syarat-syarat antar mereka kecuali syarat yang mengharamkan yang halal atau menghalalkan yang haram. Namun, jika ia membolos bekerja tanpa alasan yang benar atau sengaja menunaikannya dengan tidak semestinya, maka sepatutnya hal itu diperhitungkan atasnya (dipotong upahnya) karena setiap hak dibarengi dengan kewajiban. Selama ia mendapatkan upah secara penuh, maka kewajibannya juga harus dipenuhi. Sepatutnya hal ini dijelaskan secara detail dalam peraturan kerja yang menjelaskan masing-masing hak dan kewajiban kedua belah pihak.”

Di samping prinsip *'an taradlin*, dalam pemberian upah, seorang pengusaha harus memperhatikan peraturan-peraturan yang ditetapkan oleh pemerintah, baik UU, Permen atau pun Perda setempat. Hal ini sesuai dengan firman Allah dalam surah an-Nisa [4]:89 sebagai berikut:

أَطِيعُوا اللَّهَ وَأَطِيعُوا الرَّسُولَ وَأُولَ الْأَمْرِ مِنْكُمْ

Kepatuhan yang digariskan oleh Allah dalam al-Qur'an yang paling utama adalah kepatuhan kepada segala perintah Allah, kemudian kepada Rasulullah dan terakhir kepada *ûlil amri*. Ulil amri yang dimaksud dalam ayat ini adalah pemimpin, dalam hal ini pemerintah.

Sesuai dengan ayat di atas, maka diwajibkan bagi setiap pengusaha yang melakukan usaha di bawah naungan suatu Negara untuk mematuhi segala peraturan yang ditetapkan oleh Negara selama peraturan tersebut tidak bertentangan dengan peraturan Allah dan Rasulullah.

Adapun mengenai kesejahteraan karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin, Rasulullah saw bersabda:

هُمْ إِخْوَانُكُمْ جَعَلَهُمُ اللَّهُ تَحْتَ أَيْدِيكُمْ فَمَنْ جَعَلَ اللَّهُ أَخَاهُ تَحْتَ يَدِهِ فَلْيُطْعِمْهُ مِمَّا يَأْكُلُ وَلْيَلْبِسْهُ مِمَّا يَلْبَسُ وَلَا يُكَلِّفْهُ مِنَ الْعَمَلِ مَا يَغْلِبُهُ فَإِنْ كَلَّفَهُ مَا يَغْلِبُهُ فَلْيَعْنَهُ عَلَيْهِ (رواه البخارى)¹

“Mereka (para budak dan pelayanmu) adalah saudaramu, Allah menempatkan mereka di bawah asuhanmu; sehingga barang siapa mempunyai saudara di bawah asuhannya maka harus diberinya makan seperti apa yang dimakannya (sendiri) dan memberi pakaian seperti apa yang dipakainya (sendiri); dan tidak membebankan pada mereka dengan tugas yang sangat berat, dan jika kamu membebarkannya dengan tugas seperti itu, maka hendaklah membantu mereka (mengerjakannya)”

Dari hadits ini dapat diketahui bahwa pihak manajemen Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin dituntut untuk membayarkan upah karyawannya dengan keterjaminan dan kecukupan pangan dan sandang. Perkataan: “Harus diberinya makan seperti apa yang dimakannya (sendiri) dan

¹Al Imam Abi Abdillah Muhammad Ismail bin Ibrahim al-Bukhari, *Shahih Bukhari*, (Beirut: Dar al- Fikr, 1401 H), h.559

memberi pakaian seperti apa yang dipakainya (sendiri)” , bermakna bahwa upah yang diterima karyawan harus menjamin makan dan pakaian karyawan yang menerima upah.

C. Analisis Data

Sesuai dengan penyajian data di atas, maka penulis akan menganalisis temuan tersebut sesuai dengan sistematika urutan penyajian di atas. Adapun analisis data tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pembayaran upah karyawan pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin

Sebagaimana yang telah dipaparkan pada penyajian data di atas, sistem pembayaran upah terhadap karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin disesuaikan dengan status karyawan yang bersangkutan. Karyawan tetap dan beberapa karyawan yang bekerja sebagai staf administrasi, audio technician dan master control memiliki gaji pokok yang tetap untuk setiap bulannya. Sedangkan upah bagi karyawan yang bekerja di lapangan (reporter, wartawan, cameramen, editor, presenter dan lain-lain) ditentukan sesuai dengan nominal pekerjaan yang sudah terselesaikan, untuk setiap berita dibayar dengan Rp.30.000,-.

Pada tabel 4.3. dapat diketahui bahwa sebagian karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin mendapat upah di bawah ketentuan

UMR yang berlaku di Kalimantan Selatan untuk perusahaan di bidang jasa, yakni Rp. 1.185.000,- dengan rata-rata dari kekurangan upah terhadap UMR adalah Rp.277.666,- atau sebanyak 23,43%.

Kekurangan tertinggi adalah pada karyawan bernama NFH yang kekurangannya mencapai 66,95% dari UMR yang telah ditetapkan. Setelah dikonfirmasi kepada direktur PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin Bapak Djonson Marzuki, hal tersebut dibenarkan oleh beliau. Untuk karyawan berinisial NFH hanya bekerja pada jam 16.00 s/d 17.00 pada hari senin, rabu dan sabtu. Jam kerja yang sangat sedikit ini sesuai dengan penghasilan yang didapatkan oleh karyawan tersebut karena masih banyak waktu luang yang bisa digunakan untuk usaha lainnya.

Khusus untuk RJH yang merupakan karyawan tetap pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi, gaji pokok sebesar 800.000,- sudah dianggap cukup karena karyawan yang bersangkutan sudah dijamin secara gratis mengenai tempat tinggal dan segala pembiayaannya baik listrik ataupun kebutuhan air dan segala perangkat memasak.

Adapun karyawan dengan inisial NDS mendapat nominal gaji pokok sebesar Rp. 1.000.000,- . Hal ini karena menyesuaikan dengan hasil kesepakatan kerja yang disepakati oleh karyawan yang bersangkutan, bahwa untuk master control yang memilih shif siang (jam kerja yang diberikan, yakni dari jam 7 pagi sampai jam 2 siang) mendapatkan upah sebesar Rp.1.000.000,-, sedangkan yang memilih shif sore sampai malam mendapat upah sebesar Rp.1.200.000,-. Setelah dikonfirmasi dengan karyawan yang bersangkutan, nominal upah sebesar

Rp.1.000.000,- sudah dianggap sangat cukup, di samping karyawan yang bersangkutan masih berstatus lajang, NDS juga masih tinggal serumah dengan orang tua, sehingga upah sebesar Rp.1.000.000,- tersebut masih bisa disisihkan untuk menabung.

Sedangkan untuk karyawan lainnya, penghargaan yang diberikan lebih bersifat kompetitif sesuai dengan etos kerjanya. Karyawan yang banyak menyelesaikan tugas (ex: lipsus, berita, editing dan finishing, presenter dan lain-lain) akan mendapat banyak bonus. Hal ini juga sesuai dengan kesepakatan awal antara para karyawan dengan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin.

Di samping alasan-alasan di atas, sebagian besar pekerjaan yang ada pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin lebih bersifat sampingan yang bisa diselingi oleh pekerjaan lain. Ada beberapa karyawan yang hanya bekerja 1 jam dalam sehari (presenter habar si Utuh dan si Diyang). Demikian juga dengan para pencari berita, waktu yang diperlukan untuk mencari berita hanya berkisar antara 3 sampai 6 jam untuk 3 berita sekaligus. Sehingga beberapa karyawan juga dapat bekerja pada instansi lain. Seperti RFT dan MHY yang juga merupakan penyiar radio, GTF mempunyai *home industri* berupa *home studio* dan juga menjabat sebagai ketua RT, NFH membuka jasa pengetikan, SFN berdagang, RJJ menjadi agen sebuah produk obat dan lain-lain.

Untuk simpangan baku atau standar deviasi upah karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin adalah Rp. 572.124,- menyimpang jauh

dari rata-rata upah karyawan sejumlah Rp. 1.170.195,- dan dapat disimpulkan bahwa variasi pembagian upah karyawan tidak merata.

2. Tingkat kesejahteraan karyawan pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin

a. Kecukupan sandang, pangan dan papan.

Sesuai dengan penyajian data di atas, karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin tentang kecukupan sandang, seluruh karyawan menjawab sudah tercukupi, ditambah lagi dengan adanya pembagian pakaian dari beberapa produk iklan seperti Telkomsel, Axis, XL, Antalinu, obat kurap cap 19, teh liang cap pistol dan lain-lain.

Adapun mengenai kecukupan pangan dan papan yang telah dipaparkan pada tabel 4.6 dan 4.7 di atas, maka diketahui bahwa upah selama sebulan bagi karyawan tetap PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin sudah mencukupi.

Adapun untuk karyawan secara keseluruhan, kecukupan sandang, pangan dan papan dari gaji bulanan yang diterima di PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin maka sisa gaji tertinggi adalah karyawan berinisial SNS dengan nominal sisa Rp. 570.000,-, sedangkan kekurangan terbanyak dialami oleh GTF sebanyak Rp. -2.506.667,-.

Sebagaimana yang telah dipaparkan sebelumnya, kekurangan tersebut bisa diatasi oleh para karyawan dengan membuka usaha lainnya di luar perusahaan

karena pekerjaan yang ada pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin tidak terlalu banyak menyita waktu. Seperti pada karyawan yang berinisial GTF yang mempunyai *home studio*, berdagang (*pancarikinan/kebutuhan sehari-hari*) dan bekerja sebagai ketua RT.

b. Transportasi dan media komunikasi.

Sebagaimana yang telah dipaparkan pada penyajian data di atas, untuk pemenuhan biaya transportasi PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin menjamin semua perjalanan dalam rangka tugas khusus dari kantor dengan syarat menyerahkan kuitansi dari pengeluaran yang dilakukan selama perjalanan tugas. Adapun transportasi yang berkaitan dengan rutinitas pencarian berita ringan sebagai tambahan penghasilan, tidak ditanggung oleh perusahaan. Dengan demikian kebutuhan transportasi secara garis besar telah dijamin oleh PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin.

Demikian pula dengan media komunikasi sebagaimana yang telah dipaparkan di atas, PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin menyediakan telepon kantor yang bisa digunakan kapan saja. Kantor PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin juga menyediakan *Hotspot* untuk mengakses internet bagi para karyawan yang mempunyai *Laptop* atau *Netbook* dan juga menyediakan beberapa komputer yang langsung tersambung ke internet bagi karyawan yang tidak punya *Laptop* atau *Netbook*. Dari paparan tersebut dapat disimpulkan bahwa untuk kebutuhan komunikasi, PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin telah memenuhinya.

3. Pandangan Ekonomi Islam tentang pembayaran upah karyawan pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin

Adapun dalam pandangan Islam, hukum yang berlaku dalam masalah upah dan gaji, sebenarnya kembali kepada keridhaan kedua belah pihak. Prinsipnya adalah *'an taradhin*, yaitu kedua belah pihak saling ridha yang disepakati di awal perjanjian.

Sejak awal sudah ada kesepakatan yang jelas dan dipahami oleh kedua belah pihak, lalu pihak karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin pun sudah menandatangani secara suka rela tanpa paksaan atau keberatan yang disembunyikan, maka kesepakatan itulah yang harus dijadikan pedoman.

Pihak pemilik perusahaan tidak bisa disalahkan apabila memberlakukan peraturan tersebut, karena telah ada kepastian antara kedua belah pihak yakni upah disesuaikan dengan hasil kerja. Apabila suatu ketika ada hal-hal yang dirasa kurang adil, atau tindakan yang dirasa merugikan salah satu pihak, maka tidak ada salahnya bila perjanjian itu direvisi dan diamandemen. Yang pasti, pemilik perusahaan wajib membayarkan upah para pekerja sesuai dengan perjanjian, sebagaimana sabda Rasulullah SAW:

مَنْ اسْتَأْجَرَ أَجِيرًا فَلْيُسَمِّ لَهُ أَجْرَهُ²

Siapa yang mempekerjakan karyawan, wajiblah memberikan upahnya.

Di samping prinsip *'an taradhin* di atas, prinsip kepatuhan kepada peraturan pemerintah juga patut dilaksanakan, karena hal ini sesuai dengan ajaran

²Ahmad Ibn Hanbal, *Musnad al-Imam Ahmad*, (Mesir: Dar al-Ma'arif, 1988), h.213

Islam yang menuntut manusia untuk patuh kepada Allah, kepada Rasulullah dan kepada *ulil amri*.

Dari data di atas diketahui bahwa dua orang karyawan tetap pada PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin belum mendapatkan upah sesuai dengan peraturan yang ditetapkan oleh pemerintah daerah, yakni sebesar Rp.1.850.000,-/karyawan pada sektor jasa. Untuk menyikapi hal ini, sebaiknya pihak karyawan yang bersangkutan dan pihak manajemen PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi melakukan pembicaraan secara kekeluargaan sehingga kesenjangan ini dapat diatasi dengan segera. Hal ini sesuai dengan firman Allah dalam surah Ali Imran [3]:159 yang berbunyi:

وَشَاوِرْهُمْ فِي الْأَمْرِ

Ayat ini berbicara tentang perintah untuk memusyawarahkan segala masalah secara kekeluargaan, agar masalah yang dihadapi bisa diselesaikan tanpa konflik.

Adapun mengenai kesejahteraan karyawan PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin, sebagaimana disebutkan dalam hadits riwayat Bukhari pada penyajian data di atas, dapat diketahui bahwa pihak manajemen Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin dituntut untuk membayarkan upah karyawannya dengan keterjaminan dan kecukupan pangan dan sandang, untuk ini PT. Banjar Elektronika Sarana Televisi Banjarmasin telah memenuhi kriteria tersebut dan dapat dikategorikan terlepas dari kewajiban (*bara'atun min adz-dzimmah*)