

LAMPIRAN

Skala 1 sebelum *tryout*

No.	Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
1	Ketika saya memberikan saran untuk kemajuan organisasi, saya didengarkan oleh teman-teman DEMA				
2	Dalam menjalankan organisasi, kami selalu memikirkan konsekuensi dari setiap keputusan yang diambil				
3	Organisasi hanya dijalankan sesuai dengan kepengurusan sebelumnya tanpa adanya perubahan				
4	Dalam menjalankan organisasi, kami kurang berhati-hati ketika mengambil keputusan bagi kepentingan organisasi DEMA				
5	Saya memperhatikan tugas yang saya lakukan secara rinci				
6	Dalam melaksanakan program kerja, kami merincikan tugas-tugas yang harus dikerjakan				
7	Saya tidak terlalu memperhatikan tugas yang saya lakukan secara rinci				
8	Dalam melaksanakan program kerja, kami tidak merincikan tugas-tugas yang harus dikerjakan				
9	Dalam kondisi apapun saya focus untuk menyelesaikan tugas yang diberikan oleh DEMA				
10	Dalam menjalankan tugas				

	organisasi saya ingin mendapatkan hasil yang optimal				
11	Saya hanya mengerjakan tugas organisasi semampunya saja				
12	Saya tidak terlalu berambisi dalam menjalankan tugas organisasi dengan maksimal				
13	DEMA memfasilitasi pelatihan yang dapat menunjang pengembangan <i>skill</i>				
14	Lingkungan organisasi DEMA membuat saya nyaman untuk mengembangkan diri				
15	DEMA tidak terlalu memfasilitasi pelatihan yang dapat menunjang pengembangan <i>skill</i>				
16	Lingkungan organisasi DEMA membuat saya tidak nyaman untuk mengembangkan diri				
17	Dalam menjalankan tugas organisasi DEMA kami melakukannya dengan berkerjasama				
18	Sebagian besar penilaian kinerja bergantung pada tingkat kontribusi anggota di dalam organisasi				
19	Dalam menjalankan tugas organisasi DEMA kami tidak terlalu melakukannya secara bersama-sama				
20	Sebagian besar penilaian kinerja tidak terlalu bergantung pada tingkat kontribusi anggota di dalam organisasi				
21	Organisasi DEMA mendorong anggota agar				

	dapat bekerja dengan giat demi kemajuan organisasi				
22	Dalam menjalankan tugas saya merasa tertantang untuk memberikan yang terbaik dalam organisasi				
23	Saya kurang memiliki semangat untuk melakukan prbaiki dalam menjalankan tugas organisasi				
24	Saya kurang bisa memanfaatkan kesempatan yang diberikan organisasi untuk dapat bekerja lebih baik				
25	Saya merasa semua peraturan sudah ditaati oleh anggota				
26	Menurut saya peraturan yang dibuat organisasi sesuai dengan kondisi saat ini				
27	Saya merasa peraturan yang dibuat cenderung menimbulkan ketegangan antar anggota				
28	Saya merasa peraturan organisasi masih belum jelas				

Skala 2 sebelum *tryout*

No	Pertanyaan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
1	Saya bersungguh-sungguh dalam mengemban tugas organisasi				
2	Saya menyelesaikan tugas organisasi yang telah ditargetkan dengan tepat waktu				
3	Saya tidak bersungguh-sungguh dalam mengemban tugas organisasi				
4	Saya tidak tepat waktu dalam menyelesaikan tugas organisasi yang sudah ditargetkan				
5	Saya mengerjakan tugas yang sudah diagendakan oleh organisasi saya				
6	Ketika mendapatkan tugas, saya berusaha menyelesaikan dengan sebaik mungkin				
7	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan kehendak saja				
8	Saya acuh dengan banyaknya tugas yang sebenarnya harus segera saya selesaikan				
9	Saya berusaha datang tepat waktu dalam setiap kegiatan				
10	Saya merasa senang ketika menjalani masa jabatan dalam organisasi ini				
11	Saya menghadiri kegiatan dengan semauanya				

12	Saya menyesal ketika berada dalam organisasi ini				
13	Saya membantu pekerjaan teman organisasi ketika pekerjaan saya sudah selesai				
14	Saya bermusyawarah dengan anggota lain				
15	Saya cenderung tidak peduli terhadap rekan kerja lainnya				
16	Saya mengambil keputusan tanpa meminta saran pada rekan kerja lainnya				

LAMPIRAN

Kuesioner skala 1 sesudah *tryout*

No	Pertanyaan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS(Sangat Tidak Setuju)
1	Ketika saya memberikan saran untuk kemajuan organisasi, saya didengarkan oleh teman-teman DEMA				
2	Dalam menjalankan organisasi, kami selalu memikirkan konsekuensi dari setiap keputusan yang diambil				
3	Dalam menjalankan organisasi, kami kurang berhati-hati ketika mengambil keputusan bagi kepentingan organisasi DEMA				
4	Dalam melaksanakan program kerja, kami merincikan tugas-tugas yang harus dikerjakan				
5	Saya tidak terlalu memperhatikan tugas yang saya lakukan secara rinci				
6	Dalam kondisi apapun saya focus untuk menyelesaikan tugas yang diberikan oleh DEMA				
7	Dalam menjalankan				

	tugas organisasi saya ingin mendapatkan hasil yang optimal				
8	Saya hanya mengerjakan tugas organisasi semampunya saja				
9	Saya tidak terlalu berambisi dalam menjalankan tugas organisasi dengan maksimal				
10	DEMA memfasilitasi pelatihan yang dapat menunjang pengembangan <i>skill</i>				
11	Lingkungan organisasi DEMA membuat saya nyaman untuk mengembangkan diri				
12	DEMA tidak terlalu memfasilitasi pelatihan yang dapat menunjang pengembangan <i>skill</i>				
13	Lingkungan organisasi DEMA membuat saya tidak nyaman untuk mengembangkan diri				
14	Dalam menjalankan tugas organisasi DEMA kami melakukannya dengan berkerjasama				
15	Dalam menjalankan tugas organisasi				

	DEMA kami tidak terlalu melakukannya secara bersama-sama				
16	Organisasi DEMMA mendorong anggota agar dapat bekerja dengan giat demi kemajuan organisasi				
17	Dalam menjalankan tugas saya merasa tertantang untuk memberikan yang terbaik dalam organisasi				
18	Saya kurang memiliki semangat untuk melakukan perbaikan dalam menjalankan tugas organisasi				
19	Saya kurang bisa memanfaatkan kesempatan yang diberikan organisasi untuk dapat bekerja lebih baik				
20	Saya merasa semua peraturan sudah ditaati oleh anggota				
21	Saya merasa peraturan yang dibuat cenderung menimbulkan ketegangan antar anggota				
22	Saya merasa peraturan organisasi masih belum jelas				

Kuesioner skala 2 sesudah *tryout*

No	Pertanyaan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS(Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
1	Saya bersungguh-sungguh dalam mengemban tugas organisasi				
2	Saya tidak bersungguh-sungguh dalam mengemban tugas organisasi				
3	Saya tidak tepat waktu dalam menyelesaikan tugas organisasi yang sudah ditargetkan				
4	Saya mengerjakan tugas yang sudah diagendakan oleh organisasi saya				
5	Ketika mendapatkan tugas, syaa berusaha menyelesaikan dengan sebaik mungkin				
6	Saya acuh dengan banyaknya tugas yang sebenarnya harus segera saya selesaikan				
7	Saya merasa senang ketika menjalani masa				

	jabatan dalam organisasi ini				
8	Saya menghadiri kegiatan dengan seamaunya				
9	Saya menyesal ketika berada dalam organisasi ini				
10	Saya membantu pekerjaan teman organisasi ketika pekerjaan saya sudah selesai				
11	Saya bermusyawarah dengan anggota lain				
12	Saya cenderung tidak peduli terhadap rekan kerja lainnya				

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	54.87	6.442	.112	-.597 ^a
X02	54.76	5.915	.307	-.743 ^a
X03	55.42	5.980	.169	-.690 ^a
X04	54.79	6.441	.090	-.590 ^a
X05	55.16	5.974	.187	-.698 ^a
X06	56.00	7.135	-.132	-.428 ^a
X07	54.63	6.185	.258	-.676 ^a
X08	55.42	7.764	-.308	-.305 ^a
X09	55.34	6.501	.045	-.564 ^a
X10	55.84	7.542	-.252	-.309 ^a
X11	55.16	7.596	-.261	-.325 ^a
X12	55.63	7.266	-.187	-.373 ^a
X13	55.29	7.346	-.201	-.366 ^a
X14	56.05	7.024	-.109	-.443 ^a
X15	55.76	7.321	-.193	-.375 ^a
X16	56.11	6.583	.019	-.543 ^a
X17	54.92	5.588	.299	-.815 ^a
X18	55.76	7.753	-.308	-.311 ^a
X19	55.37	7.590	-.262	-.338 ^a
X20	55.45	6.849	-.154	-.386 ^a
X21	55.76	7.537	-.247	-.335 ^a
X22	55.61	7.651	-.274	-.293 ^a

HASIL UJI VALIDITAS PADA ITEM *JOB PERFORMANCE*

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	33.39	21.110	.423	.865
X02	33.53	19.121	.640	.852
X03	33.68	20.330	.421	.867
X04	33.34	20.447	.658	.854
X05	33.21	20.495	.604	.856
X06	33.55	20.254	.609	.855
X07	33.53	18.743	.710	.847
X08	33.53	20.580	.419	.867
X09	33.37	18.834	.616	.854
X10	33.42	20.467	.439	.865
X11	33.24	21.213	.454	.864
X12	33.42	18.196	.718	.846

HASIL UJI RELIABILITAS PADA ITEM BUDAYA ORGANISASI

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha ^a	N of Items
-.495	22

HASIL UJI RELIABILITAS PADA ITEM *JOB PERFORMANCE*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.868	12

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.33981153
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.093
	Negative	-.083
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

HASIL UJI LINEARITAS

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Job	Between	(Combined)	439.140	16	27.446	2.913	.012
Performa	Groups	Linearity	224.263	1	224.263	23.806	.000
nance *		Deviation from					
Budaya		Linearity	214.877	15	14.325	1.521	.185
Organisa	Within Groups		197.833	21	9.421		
si	Total		636.974	37			

HASIL UJI KATEGORISASI TINGKAT BUDAYA ORGANISASI

Kategorisasi				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Rendah	2	5.3	5.3	5.3
Sedang	36	94.7	94.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

HASIL UJI KATEGORISASI TINGKAT JOB PERFORMANCE

Kategorisasi				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sedang	27	71.1	71.1	71.1
Tinggi	11	28.9	28.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

HASIL UJI REGRESI LINEAR SEDERAHANA VARIABEL BUDAYA ORGANISASI DENGAN *JOB PERFORMANCE*

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	224.263	1	224.263	19.562	.000 ^b
	Residual	412.711	36	11.464		
	Total	636.974	37			

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.593 ^a	.352	.334	3.386



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 1269/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2023

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Yulia Isti'anah
NIM : 180103040246
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Peran Budaya Organisasi Terhadap Job Performance Pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** dengan *Prosentase* sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 26 Mei 2023

Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris,



Musfichin, M.A



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Hasil Uji Plagiasi

Nama : Yulia Ist'annah
NIM : 180103040246

Bab	Tahap				Ket
	1	2	3	4	
1	6 %	-	-	-	Lulus
2	17 %	-	-	-	Lulus
3	22 %	-	-	-	Lulus
4	25 %	-	-	-	Lulus
5	10 %	-	-	-	Lulus

Banjarmasin, 26 Mei 2023

An. Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris,



[Handwritten Signature]
Musfichin, M.A



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593; Faksimili (0511) 3254344;
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 474 /Un.14/III.3/PP.00.9/03/2023

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : ***"Peran Budaya Organisasi terhadap Job Performance pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin "***

Nama Penulis : **Yulia Isti'annah**
NIM : 180103040246
Program Studi : Psikologi Islam

telah *submitted* dan akan diterbitkan oleh SIJOPE . Sultan Idris Journal of Psychology and Education (<https://journal.uinsi.ac.id/index.php/SIJOPE/authorDashboard/submission/6181>)

Demikian Surat ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 07 Maret 2023
An. Ketua Prodi Psikologi Islam



sekretaris,

usfichin, M.A



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SERTIFIKAT

Nomor: 453/Un.14/III.3/PP.01.1/03/2023

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : YULIA ISTI'ANAH
N I M : 180103040246

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 79,33 (B+) bobot : 3,5

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 08 Maret 2023
Dekan

Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 197812272003121002

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Yulia Isti'annah


Dosen Pembimbing:

NIM : 1801030402461. Yulia Hairina, M.Psi., Psikolog

2.

Judul : Peran Budaya Organisasi terhadap Job Performance pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin

No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1.	16 Januari 2022	Bab I • Penulisan harus sesuai Pedoman • Perbaiki Studi Pendahuluan dan cari benang merahnya • Rumusan masalah & tujuan diperbaiki • Penelitian diperbaiki	
2.	04 Februari 2022	Bab I • Lihat kembali buku pedoman uin untuk Penulisan	
3.	04 April 2022	Bab I • Cek pedoman uin • Variabel-variabel jangan terlihat memaksakan • Penelitian terdahulu kurang	
4.	05 April 2022	Bab I • Hasil wawancara yg terkait dengan gaya kepemimpinan seperti apa • Perbaiki typo • Perbaiki Signifikansi penelitian secara praktis • Teori budaya organisasi yg akan dipakai	
5.	13 April 2022	Bab I • Judul diganti jadi hubungan dan satu variabel dihilangkan	
6.	19 Juni 2022	Bab I • Perbaiki pengertian Job Performance • Konsultasi dengan dosen yang akan terkait dengan ayat pada variabel • Benang merah antar variabel belum ketemu • Relevansi hasil wawancara apa	
7.	21 Juni 2022	Bab I • Bantu Judul kembali menjadi Peran	
8.	15 Agustus 2022	Bab II • faktor budaya organisasi diperbaiki • budaya organisasi secara Islam, dibikin paragraf baru • Membuat kerangka teoritik	

9.	15 Agustus 2022	Bab III • Metode Penelitian diubah		Ulin Ulin Ulin Ulin
10.	16 Agustus 2022	• Sampel Penelitian diubah juga Bab III		
11.	31 Agustus 2022	• Membuat Skala Modifikasi		
12.	3 September 2022	• Cari PJ 2 orang		
13.	6 September 2022	• Pengertian Job Performance dan budaya organisasi ditampilkan di skala • Ke PJ		

Banjarmasin,.....
Ketua Prodi Psikologi Islam

.....
NIP.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id. E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Yulia Isti'annah
NIM : 180103040246
Judul : Peran Budaya Organisasi Terhadap Job Performance
Pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas
Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam
Negeri Antasari Banjarmasin

Dosen Pembimbing
1. Musfichin, M.A
2. Musfichin, M.A

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1.	7 September 2022	• Konsul Profesional Judgement	
2.	10 September 2022	• Konsultasi mengenai Skala	
3.	14 September 2022	• Mengirimkan Surat Validasi	
4.	22 September 2022	• Memperbaiki skala Skala	
5.	26 September 2022	• Meminta tanda tangan untuk persetujuan Skala	
6.	4 Januari 2023	• Konsultasi bab 4 & 5	
7.	5 Januari 2023	• Revisi bab 4 & 5	
8.	9 Januari 2023	• Mengirim kembali bab 4, yang sudah di revisi	
9.	10 Januari 2023	• Konsultasi bab 5	
10.	20 Februari 2023	• Mengajukan permohonan untuk meminta surat kompre	

Banjarmasin, 30 Mei 2023
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id, E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

P

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Yulia Isti'annah **Dosen Pembimbing**
NIM : 180103040246 **1. Musfichin, M.A**
Judul : Peran Budaya Organisasi Terhadap Job Performance **2. Musfichin, M.A**
Pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas
Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam
Negeri Antasari Banjarmasin

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
11.	24 Februari 2023	• Mengajukan Kembali Surat permohonan kompre	
12.	6 Maret 2023	• Sudah menerima Sertifikat Kompre	

Banjarmasin, 30 Mei 2023
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

TABULASI SKOR BUDAYA ORGANISASI

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	TOTAL
4	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	3	2	2	2	4	2	3	2	2	3	61
3	3	3	4	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	4	2	3	59
4	4	3	4	3	1	4	3	3	1	4	2	3	1	2	1	4	2	3	1	2	3	58
4	4	4	4	4	2	4	3	3	2	3	2	3	1	2	2	4	2	3	3	2	2	63
3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	2	2	3	2	2	62
4	4	2	4	3	2	3	3	2	1	4	1	4	1	1	1	4	3	2	1	4	4	58
3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	1	4	2	2	61
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	4	2	2	2	3	2	3	2	2	3	58
3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	54
3	2	1	2	2	2	3	4	1	4	2	4	2	2	3	2	1	3	3	1	2	2	51
3	3	3	3	4	2	3	2	3	2	2	3	2	3	4	3	3	2	4	4	2	1	61
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	57
3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	57
3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	4	3	3	60
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	58
3	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	62
3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	1	2	3	2	4	1	3	56
4	3	3	4	3	2	4	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	59
4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	60
3	3	2	3	3	1	4	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	57
2	4	1	4	3	1	4	3	3	3	4	2	3	1	2	1	4	2	3	3	2	2	57
3	3	2	2	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	4	2	1	58
3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	57
3	3	3	4	3	2	4	2	3	1	4	1	3	1	1	1	2	2	3	3	3	2	54
3	3	3	4	3	2	4	2	3	2	3	2	3	2	2	2	4	2	3	2	2	3	59
3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	2	2	1	3	2	3	2	2	4	2	3	56
3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	56
3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	55
2	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	4	4	2	59
3	4	1	3	1	1	4	2	3	4	2	4	1	4	3	1	3	3	3	2	3	1	56
3	3	2	3	3	2	3	1	4	2	3	1	4	2	2	1	4	1	4	2	2	4	56
4	4	3	3	3	2	3	2	4	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	1	1	4	58
4	4	4	4	4	1	4	2	3	1	4	2	4	1	1	1	4	1	3	1	2	3	58
3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	55
4	4	3	3	4	2	4	2	3	3	3	3	3	2	2	2	4	2	3	3	2	3	64
4	4	3	4	3	1	4	3	3	2	4	2	3	2	2	1	4	2	3	1	2	3	60
2	2	2	3	1	2	4	4	1	4	1	4	1	3	4	3	2	4	3	4	4	1	59
3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	57

Peran Budaya Organisasi terhadap Job Performance pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Yulia Isti'annah

Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin
yuliaistianah4@gmail.com

Abstract

An organization is a group of individuals who have goals and want to achieve the same goals. The campus internal organization is a forum for student personal development in terms of broadening horizons and how individuals can be responsible for their respective assignments. The purpose of this research is to find out whether there is an influence between organizational culture and job performance on the Ushuluddin Faculty Student Executive Council and the University Humanities Chairperson Islamic state of antasari Banjarmasin. The research method used in this study is quantitative with a simple linear regression method. The results of the simple linear regression test obtained a significance value of $0.000 < 0.05$ so that the hypothesis proposed was acceptable. The results of the hypothesis test show that the value of r count is 0.352, which means that the value of the independent variable on the dependent variable has a strong influence.

Keywords: *Organizational Culture; Job Performance; Dewan Eksekutif Mahasiswa*

Abstrak

Organisasi merupakan sekumpulan tempat individu yang memiliki tujuan dan ingin mencapai tujuan yang sama. Dalam organisasi internal kampus merupakan wadah bagi pengembangan pribadi mahasiswa dalam hal memperluas wawasan dan bagaimana

individu bisa bertanggung jawab dengan tugas masing-masing. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan job performance pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora ketua universitas islam negeri antasari Banjarmasin. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode regresi linear sederhana. Hasil uji regresi linear sederhana memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga hipotesis yang diajukan dapat diterima. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai r hitung sebesar $0,352$ yang artinya bahwa besarnya nilai variabel bebas terhadap variabel terikat memiliki pengaruh yang kuat.

Kata Kunci: Budaya Organisasi; *Job Performance*; Dewan Eksekutif Mahasiswa

A. Pendahuluan

Mahasiswa memiliki peranan yang penting dalam setiap kegiatan di dalam organisasi. Mahasiswa yang berkecimpung dalam suatu organisasi memiliki potensi yang baik untuk menjalankan perannya masing-masing. Begitupun sebaliknya, mahasiswa yang tidak ikut serta dalam berorganisasi mungkin memiliki potensi tetapi tidak dikembangkan melalui sebuah organisasi khususnya di kampus. Dalam ruang lingkup kalangan mahasiswa, kelompok khusus adalah organisasi yang dikelola mahasiswa. Harapannya adalah bahwa organisasi mampu menawarkan fasilitas yang sesuai kepada mahasiswa, dalam organisasi yang diminati oleh mahasiswa sehingga mahasiswa dapat mengembangkan minatnya dan menciptakan budaya organisasi yang baik. Mahasiswa yang ikut berorganisasi akan menjadi pondasi dalam menjalankan organisasi dengan harapan para mahasiswa ini dapat memperluas informasi yang telah mereka miliki dan melakukan yang terbaik dalam pencapaian pada *job performance* di organisasi. Kata dari *job performance* mengacu pada suatu aktivitas yang dilakukan untuk mencapai tujuan organisasi. *Job performance* adalah istilah yang digunakan untuk menggambarkan seberapa sukses individu atau kelompok bekerja di dalam suatu organisasi

selama periode waktu tertentu untuk memenuhi persyaratan dalam upaya mencapai tujuan organisasi¹.

Berbagai macam *job performance* akan diamati terlebih dahulu, termasuk *task performance* yang mengacu pada seberapa baik kontribusi seseorang terhadap pelaksanaan pekerjaan yang telah diberikan kepadanya dan yang akan dievaluasi kemudian. Kemudian yang kedua, *contextual performance* yang mengacu seberapa baik individu dapat berkontribusi diluar tanggung jawab utama mereka dalam suatu organisasi².

Setiap organisasi pada umumnya memiliki kebudayaan yang berbeda-beda. Organisasi merupakan tempat dimana mahasiswa belajar pada hal-hal yang baru, dan menyelaraskan tujuan dari organisasi tersebut³. Jika ada semangat kerja dan sumber daya manusia di dalam organisasi dapat tumbuh dan berkembang, namun organisasi dapat gagal jika budaya organisasi yang positif tidak dijalankan dengan produktif. Ada berbagai pengertian dari organisasi yakni salah satu kesatuan yang disusun dari sekelompok orang yang mempunyai tujuan bersama, guna mencapai tujuan organisasi secara bersama-sama⁴.

Dalam organisasi kemahasiswaan pula ada istilah budaya organisasi. Budaya organisasi merupakan kumpulan sistem (*values*) nilai (*belives*) atau kepercayaan tradisional yang menjadi pedoman bagi anggota di organisasi atau karyawan di perusahaan. Serta bagaimana cara seorang individu melakukan sesuatu dalam organisasi tersebut juga perilaku yang ditanam kan pada suatu organisasi. Selain itu, budaya organisasi juga mengacu pada cara hidup dan cara berpikir yang mencerminkan nilai-nilai atau keyakinan organisasi⁵.

¹ Khaled Al-Omari, and Haneen Okasheh. "The Influence Of Work Environment On Job Performance: A Case Study Of Engineering Company In Jordan", (International Journal of Applied Engieering Research: Volume 12, Number 21, 2017), 15544.

² Nenny Ika Putri Simarmata, dkk. *Job Performance Ditinjau Dari Iklim Organisasi Dan Nilai Budaya Suku Batak*, Jurnal Ilmiah Psikologi Ilmiah, Fakultas Psikologi, Vol. 05, No. 01 Januari 2017.

³ Heryana, A. *Organisasi dan Teori Organisasi*, Ciledug, Tangerang, Juni 2020, hal 2.

⁴ Hari Sulaksono, *Budaya Organisasi Dan Kinerja* (Yogyakarta: Deepublish, 2019), hal 1-2.

⁵ Dewi Sandy Trang. "Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan", (Jurnal EMBA : Vol.1, No.3, September 2013), hal 210.

B. Metode

Penelitian ini dilaksanakan dengan pendekatan kuantitatif dengan memakai metode regresi linear sederhana. Regresi linear sederhana adalah alat statistik yang dipergunakan untuk mengetahui pengaruh antara satu atau beberapa variabel terhadap satu buah variabel. Analisis penelitian yang menggunakan statistik dan angka dikenal sebagai metode kuantitatif. Penelitian kuantitatif bergantung pada pengukuran dan menggunakan alat penelitian untuk pengumpulan data. Subjek dari penelitian ini adalah ketua dan anggota Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora pada periode 2021/2022 yang berjumlah 39 orang. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sampel.

Terdapat dua instrument yang digunakan dalam penelitian ini yaitu skala budaya organisasi dan skala *job performance*. Skala budaya organisasi disusun berdasarkan aspek-aspek yang dikemukakan oleh Robbins, yang meliputi inovasi dan pengambilan resiko, memperhatikan terhadap detail, orientasi hasil, fokus pada orang, orientasi pada kelompok, keagresifan, kemantapan. Sedangkan skala *job performance* disusun menurut aspek-aspek yang dikemukakan oleh Miner, yang meliputi kuantitas, kualitas, waktu kerja dan kerja sama.

Analisis data pada penelitian ini menggunakan metode regresi linear sederhana dimana teknik ini digunakan untuk menemukan pengaruh dan membuktikan hipotesis yang diajukan terhadap hubungan antara dua variabel. Data dalam penelitian ini dianalisis dengan bantuan aplikasi komputer yaitu *SPSS* versi 22.

C. Hasil dan Pembahasan

Berdasarkan hasil uji normalitas maka diperoleh hasil yang menunjukkan nilai signifikansi *Asymp Sig (2-tailed)* adalah $0,200 > 0,05$, yang artinya lebih dari $0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa sebaran data semua variabel berdistribusi normal. Adapun hasil uji linieritas menunjukkan nilai sig. pada tabel *Deviation from Linearity* sebesar $0,185 > 0,05$, sehingga dapat diartikan adanya hubungan linear antara variabel budaya organisasi dan *job performance*.

Uji hipotesis dilakukan menggunakan teknik regresi linear sederhana. Hasil uji hipotesis menyatakan bahwa nilai signifikansi sebesar $0,000$ ($p < 0,05$) sehingga dapat disimpulkan bahwa ada kaitan

yang signifikan antara variabel budaya organisasi dan variabel *job performance* pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. Berikut adalah ringkasan hasil yang menunjukkan hasil analisis teknik regresi linear sederhana yaitu :

Tabel 1
Pengaruh Antar Variabel

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	224.263	1	224.263	19.562	.000 ^b
	Residual	412.711	36	11.464		
	Total	636.974	37			

Berdasarkan tabel di atas, menjelaskan bahwa nilai signifikansi pada budaya organisasi dan *job performance* sebesar 0,000 yang artinya hipotesis H_a dalam penelitian ini dapat diterima karena nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) menarik makna bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi dan *job performance* pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Kemudian, setiap variabel dalam penelitian ini dikategorisasikan bertujuan untuk mengelompokkan individu maupun subjek penelitian menurut kontinum sesuai dengan atribut yang akan diukur. Berikut adalah penjelasan tabel mengenai kategori tingkat budaya organisasi dan *job performance* pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin sebagai berikut:

Tabel 2
Kategori tingkat budaya organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Rendah	2	5.3	5.3	5.3
Sedang	36	94.7	94.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Berdasarkan tabel 2 dapat diketahui bahwa tingkat skala budaya organisasi pada Dewan Eksekutif Mahasiswa dengan persentase 94,7% dari 36 orang dalam kategori sedang dan 5,3% dari 2 orang pada kategori rendah termasuk dalam kategori ini.

Tabel 3
Kategori tingkat Job Performance

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sedang	27	71.1	71.1	71.1
Tinggi	11	28.9	28.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Berdasarkan tabel 3 diketahui bahwa tingkat *job performance* pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin memiliki kategori tinggi sebanyak 11 orang dengan persentase 28,9% dan kategori sedang sebanyak 27 orang dengan persentase 71,1%.

D. Kesimpulan

Pentingnya sebuah budaya organisasi yang ada pada suatu organisasi kampus yang bertujuan untuk memperoleh tujuan yang akan dicapai dari organisasi itu sendiri. Budaya organisasi diketahui memiliki pengaruh dengan hasil uji hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh terhadap *job performance* pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Maka dari itu sebagai mahasiswa yang berkecimpung dalam dunia organisasi, senantiasa mempunyai kinerja yang bagus sehingga tujuan dalam organisasi itu dapat tercapai dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Omari, Khaled, and Haneen Okasheh. "*The Influence Of Work Environment On Job Performance: A Case Study Of Engineering Company In Jordan*", (International Journal of Applied Engineering Research: Volume 12, Number 21, 2017).
- Simarmata, Nenny Ika Putri , dkk. *Job Performance Ditinjau Dari Iklim Organisasi Dan Nilai Budaya Suku Batak*, Jurnal Ilmiah Psikologi Ilmiah, Fakultas Psikologi, Vol. 05, No. 01 Januari 2017.
- Heryana, A. *Organisasi dan Teori Organisasi*, Ciledug, Tangerang, Juni 2020.
- Sulaksono, Hari, *Budaya Organisasi Dan Kinerja* (Yogyakarta: Deepublish, 2019).
- Trang, Dewi Sandy, "*Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*", (Jurnal EMBA : Vol.1, No.3, September 2013).

RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Yulia Isti'anah
2. Tempat Tanggal Lahir : Banjarmasin, 06 Juli 2000
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Kawin
6. Alamat : : Jl. Manunggal Rt. 07 Rw. 01 Kecamatan
Dusun Timur Kabupaten Barito Timur Kalimantan Tengah
7. Pendidikan
 - a. SD : SDN 5 Tamiang Layang
 - b. SMP : MTsN Negeri Barito Timur
 - c. SMA : MAN Dusun Timur
8. Orang Tua

Nama Ayah : Muhammad Isnaini

Pekerjaan : Out Scorsing PT. Telkom

Nama Ibu : Herliana

Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga

Alamat : Jl. Manunggal Rt. 07 Rw. 01 Kecamatan
Dusun Timur Kabupaten Barito Timur
Kalimantan Tengah
9. Saudara (jumlah saudara) : Anak pertama dari 3 bersaudara
10. Pengalaman Organisasi
 - a. HMJ : Anggota Bidang PSDM (2018-2019)

Banjarmasin, 24 Mei 2023

Penulis,

Yulia Isti'anah

NIM. 180103040246