

**PERAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *JOB
PERFORMANCE* PADA DEWAN EKSEKUTIF
MAHASISWA FAKULTAS USHULUDDIN
DAN HUMANIORA UNIVERSITAS
ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

SKRIPSI

Oleh

YULIA ISTI'ANAH



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2023**

PERAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *JOB PERFORMANCE* PADA DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN

Skripsi

Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Sebagai Salah Satu syarat untuk Memperoleh
gelar Sarjana Psikologi

Oleh:
YULIA ISTI'ANAH
180103040246



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2023**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yulia Isti'annah
NIM : 180103040246
Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarmasin, 06 Juli 2000
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
Jurusan : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul "Peran Budaya Organisasi terhadap *Job Performance* pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Dengan demikian surat ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 07 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



Yulia Isti'annah

NIM. 180103040246



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor:1269/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2023

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Yulia Isti'annah
NIM : 180103040246
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Peran Budaya Organisasi Terhadap Job Performance Pada Dewan
Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** dengan *Prosentase* sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan
sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 26 Mei 2023



Dr. Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris,

Musfichin, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PERAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *JOB PERFORMANCE*
PADA DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA FAKULTAS USHULUDDIN
DAN HUMANIORA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

Yang dipersembahkan dan disusun oleh:

Yulia Isti'anah
NIM. 180103040246

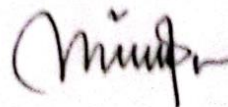
Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Dewan Penguji

Pembimbing I



Musfichin, M.A
NIPD. 2024037901

Mengetahui,
Ketua Jurusan Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M. Ag
NIP. 19681010 199403 2 004
Banjarmasin, 07 Juni 2023

PENGESAHAN SKRIPSI






**PERAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *JOB PERFORMANCE* PADA DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA UNIVERSITAS
ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Yulia Isti'anah
NIM. 180103040246

Telah diajukan pada Tim Penguji
Pada 7 Juli 2023


TIM PENGUJI

Nama	Tanda Tangan
1 Dra. Mulyani, M. Ag (Ketua Penguji)	1 
2 Widya Aris Radiani, M. Psi, Psikolog (Penguji I)	2 
3 Musfichin, MA (Penguji II)	3 
4 Imadduddin, M.A (Penguji III)	4 
5 Muhammad Syafi'i, M. Ag (Notulis)	5 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Universitas Antasari Banjarmasin




Dekan Nirwana, M. Ag
NIP. 19781227 200312 1 002

ABSTRAK

Yulia Isti'anah, 180103040246. *Peran Budaya Organisasi terhadap Job Performance pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari, Skripsi, Banjarmasin, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Jurusan Psikologi Islam, 2023, Pembimbing: (1) Musfichin. M.A*

Kata Kunci : Dewan Eksekutif Mahasiswa, *Budaya Organisasi, Job Performance.*

Job Performance dilihat dari sisi pengerjaan tugas sampai selesai, membagi waktu, kemampuan dan tenaga agar terselesaikannya masalah. Di dalam pekerjaan, memberikan pengaruh kepada orang lain itu perlu agar menyamakan budaya organisasi dimana merupakan hal yang berperan juga dalam sebuah organisasi. Budaya organisasi akan menghasilkan perkembangan di dalam organisasi dengan kerja sama antar individu.

Tujuan penelitian ini ialah, (1) agar mengetahui tingkat budaya organisasi Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora (FUH) Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin, (2) untuk mengetahui tingkat *job performance* DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin, dan (3) untuk mengetahui peran budaya organisasi dan *job performance* DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan model regresi linier sederhana. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin sebanyak 39 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala likert yang dianalisis melalui program komputer *Statistical Packages for Social Science (SPSS) Release 22.0 for windows.*

Hasil penelitian ini adalah 1) Tingkat budaya organisasi dengan kategori yang paling dominan adalah sebanyak 94,7% dalam kategori sedang, dan kategori rendah sebanyak 5,3%, sedangkan kategori tinggi tidak ada dalam penelitian ini. 2) Tingkat *Job Performance* dengan kategori sedang adalah kategori yang paling dominan yaitu sebanyak 71,1%, kategori tinggi sebanyak 28,9%, sedangkan kategori rendah tidak ada dalam penelitian ini. 3) Terdapat pengaruh yang positif antara budaya organisasi terhadap *job performance* anggota DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, beserta sumbangan koefisien determinasi sebesar 0,352 yang menyatakan pengaruh budaya organisasi terhadap *job performance* sebesar 0,352 atau 35,2%.

MOTTO

***“JADILAH LEBIH BAIK DAN TERUS BERUSAHA BERBUAT BAIK, WALAUPUN
KAMU BUKAN ORANG BAIK. JANGAN BIARKAN HARI KEMARIN
MERENGGUT BANYAK HAL HARI INI”***

-HS

KATA PENGANTAR

Allhamdullillahi Rabbil'alam, puji syukur kehadiran Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Peran Budaya Organisasi terhadap *Job performance* pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin”**. Salawat dan salam tak lupa pula selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad Saw beserta keluarga, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh gelar sarjana di program studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mujiburrahman, MA. Selaku Rektor UIN Antasari Banjarmasin yang telah mengizinkan serta menerima saya sehingga saya dapat berkuliah di kampus islami yang sangat luar biasa ini.
2. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
3. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag dan Bapak Musfichin, MA. Selaku Ketua dan Sekretaris Jurusan yang telah banyak memberikan bantuan kepada saya dalam mengurus administrasi mulai dari awal penelitian ini sampai selesai.

4. Ibu Shanty Komalasari, M. Psi, Psikolog dan Ibu Yulia Hairina, M Psi, Psikolog Ketua dan Sekretaris Jurusan terdahulu yang telah membuat program P2SPI sehingga saya lebih termotivasi untuk mengerjakan skripsi serta banyaknya bantuan yang diberikan kepada saya dalam mengurus administrasi pada awal penelitian.
5. Bapak Musfichin, MA selaku Dosen Pembimbing I saya setelah adanya SK pergantian dosen yang bersedia meluangkan waktu untuk membimbing saya, memberikan arahan dan masukan sehingga skripsi ini terselesaikan dengan target yang telah di tentukan.
6. Kepada Ibu Shanty Komalasari, M. Psi, Psikolog sebagai dosen pembimbing sebelumnya yang sudah sabar dalam memberikan saran dan arahan serta dukungan agar dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
7. Ibu Nor Fatmah, S. Psi, M. Si dan Bapak Musfichin, MA yang telah bersedia menjadi *Professional Judgement* untuk skala dalam penelitian ini.
8. Seluruh dosen Psikologi Islam yang luar biasa karena telah memberikan ilmu dan kebaikan tak ternilai harganya selama saya menempuh pendidikan di UIN Antasari Banjarmasin.
9. Bapak dan Ibu Dosen serta karyawan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan ilmu dan pelayanan terbaik.
10. Kepala Perpustakaan Pusat UIN Antasari Banjarmasin beserta staf, dan Kepala Perpustakaan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora beserta staf

yang telah membantu memfasilitasi saya untuk menemukan dan meminjam buku-buku selama saya berkuliah hingga selesai masa studi.

11. Wahyu Mustika Ningsih selaku Ketua umum Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora periode 2021-2022 yang sudah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di organisasi Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.
12. Anggota Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian yang saya lakukan.
13. Mama (Herliana) dan Abah (Muhammad Isnaini) yang selalu mendoakan, nasihat, memberi dukungan dan semangat, memotivasi, serta kasih sayang yang tak terhingga sehingga saya bisa ada dititik ini dan menyelesaikan tugas akhir kuliah saya dengan banyak perjuangan. Serta tante saya (Nor Aina) dan (Fitri Royani) yang telah memberikan dukungan juga hingga candaan yang luar biasa agar saya tetap semangat dalam mengerjakan tugas akhir ini dan senantiasa mendengarkan keluh kesah saya selama pengerjaan skripsi ini, tak lupa juga kepada Nenek saya (Hj. Rusmini) yang juga selalu mendoakan saya di setiap langkahnya. Adik-adik yang sangat saya cintai (Ulfah Aprilyani) dan (Annisa August Saputri) yang juga memberikan dukungan dan doanya kepada saya selama ini.
14. Nurhikmah Rusmadi dan Nadia Rahmatika Zulhijah sebagai sahabat seperjuangan saya yang selalu menyemangati dalam setiap prosesnya, dan

banyak membantu dalam pengerjaan skripsi saya ini. Tidak lupa juga kepada Sri Norma Yanti, atas bantuannya yang tak ternilai dalam proses pengerjaan skripsi ini dan pernah menjadi teman sepayung ketika mengerjakan skripsi. Siti Khadijah Akmaluna Effendi, Qatrunnada Safira Putri yang turut mewarnai masa perkuliahan saya. Dan semua yang tidak disebutkan namun keberadaannya begitu berarti buat saya.

15. Seluruh teman-teman Psikologi angkatan 2018 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

16. *Once again and only one* Yulia Isti'anah, terimakasih, terimakasih dan terimakasih sudah mau berjuang dan bertahan sampai sekarang yang sudah berproses menyelesaikan skripsi ini dengan target waktu yang ditentukan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, akan tetapi penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberi manfaat pada keilmuan, terkhusus pada bidang Psikologi Islam serta manfaat kepada orang-orang yang membacanya. Penulis mengucapkan terimakasih banyak, semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan limpahan rahmat dan balasan berlipat ganda dari Allah. *Aamiin Ya Rabbal'alamiin*.

Banjarmasin, 01 Februari 2023

Penulis,

Yulia Isti'anah

NIM.180103040246

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Signifikansi Penelitian	9
E. Definisi Operasional.....	10
F. Penelitian Terdahulu	13
G. Hipotesis Penelitian.....	19
H. Sistematika Penulisan	19

BAB II TEORI DAN KERANGK BERPIKIR

A. Budaya Organisasi	20
1. Pengertian Budaya Organisasi	20
2. Dimensi Budaya Organisasi	23
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	24
4. Budaya organisasi dalam islam.....	24
B. <i>Job Peformance</i>	
1. Pengertian <i>Job Performance</i>	27
2. Dimensi <i>Job Performance</i>	27
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Job Performance</i>	29

4. <i>Job Performace</i> dalam perspektif islam.....	30
C. Kerangka Berpikir	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	34
B. Lokasi Penelitian	34
C. Subjek dan Objek Penelitian	35
D. Populasi dan Sampel	36
E. Data dan Sumber Data	37
F. Teknik Pengumpulan Data	38
G. Desain Pengukuran.....	43
H. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	45
I. Prosedur Penelitian.....	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	48
1. Sejarah Singkat Fakultas Ushuluddin dan Humaniora.....	48
2. Fungsi Serta Tanggung Jawab Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas	49
3. Susunan Skema Kepengurusan Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora.....	49
4. Program Daftar Pekerjaan	51
5. Rangkaian Tahapan Penelitian.....	53
B. Hasil Uji Instrumen	54
1. Uji Validitas	54
2. Uji Reliabilitas	58
C. Hasil Analisis Data dan Interpretasi.....	60
1. Uji Asumsi Dasar	60
2. Kategorisasi Skala Instrumen.....	61
3. Uji Hipotesis	64
4. Perhitungan Sumbangan Efektif	66
D. Pembahasan.....	68
1. Keterbatasan Penelitian.....	75

BAB V PENUTUP

A. Simpulan	76
B. Rekomendasi	77

DAFTAR PUSTAKA	115
-----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	83
----------------------	-----------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	115
-----------------------------------	------------

DAFTAR TABEL

Table 3.1 <i>BLUE PRINT</i> SKALA <i>JOB PERFORMANCE</i>	32
Table 3.2 <i>BLUE PRINT</i> SKALA BUDAYA ORGANISASI.....	34
Tabel 4.1 <i>BLUE PRINT</i> Skala Budaya Organisasi Setelah Melakukan <i>TRY OUT</i>	44
Tabel 4.2 <i>BLUE PRINT</i> Skala <i>Job Performance</i> Setelah Melakukan <i>TRY OUT</i>	45
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Pada Item Budaya Organisasi	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Item <i>Job Performance</i>	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Linearitas Budaya Organisasi (X) Dengan <i>Job Performance</i> (Y).....	49
Tabel 4.7 Deskriptif Statistik Data Penelitian.....	50
Tabel 4.8 Kategori Tingkat Budaya Organisasi.....	51
Tabel 4.9 Kategori Tingkat <i>Job Performance</i>	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel Budaya Organisasi Dengan <i>Job Performance</i>	53

DAFTAR LAMPIRAN

1. Skala Budaya Organisasi dan <i>Job Performance</i> Untuk Riset	70
2. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	87
3. Hasil Uji Validitas <i>Job Performance</i>	88
4. Hasil Reliabilitas Budaya Organisasi.....	88
5. Hasil Reliabilitas <i>Job Performance</i>	88
6. Hasil Uji Normalitas	89
7. Hasil Uji Linearitas	89
8. Hasil Uji Kategorisasi Budaya Organisasi.....	90
9. Hasil Uji Kategorisasi <i>Job Performance</i>	90
10. Hasil Uji Hipotesis	90
11. Surat Lulus Uji Plagiasi	93
12. Surat Keterangan Jurnal.....	95
13. Sertifikat Komprehensif.....	96
14. Lembar Konsultasi Skripsi.....	97
15. Tabulasi Skor Budaya Organisasi.....	99
16. Tabulasi Skor <i>Job Performance</i>	100
17. Jurnal.....	101
18. Riwayat Hidup	11