

## ABSTRAK

**Yulia Isti'annah, 180103040246.** *Peran Budaya Organisasi terhadap Job Performance pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari, Skripsi, Banjarmasin, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Jurusan Psikologi Islam, 2023, Pembimbing: (1) Musfichin. M.A*

**Kata Kunci :** Dewan Eksekutif Mahasiswa, *Budaya Organisasi, Job Performance.*

*Job Performance* dilihat dari sisi pengerjaan tugas sampai selesai, membagi waktu, kemampuan dan tenaga agar terselesaikannya masalah. Di dalam pekerjaan, memberikan pengaruh kepada orang lain itu perlu agar menyamakan budaya organisasi dimana merupakan hal yang berperan juga dalam sebuah organisasi. Budaya organisasi akan menghasilkan perkembangan di dalam organisasi dengan kerja sama antar individu.

Tujuan penelitian ini ialah, (1) agar mengetahui tingkat budaya organisasi Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora (FUH) Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin, (2) untuk mengetahui tingkat *job performance* DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin, dan (3) untuk mengetahui peran budaya organisasi dan *job performance* DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan model regresi linier sederhana. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin sebanyak 39 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala likert yang dianalisis melalui program komputer *Statistical Packages for Social Science (SPSS) Release 22.0 for windows.*

Hasil penelitian ini adalah 1) Tingkat budaya organisasi dengan kategori yang paling dominan adalah sebanyak 94,7% dalam kategori sedang, dan kategori rendah sebanyak 5,3%, sedangkan kategori tinggi tidak ada dalam penelitian ini. 2) Tingkat *Job Performance* dengan kategori sedang adalah kategori yang paling dominan yaitu sebanyak 71,1%, kategori tinggi sebanyak 28,9%, sedangkan kategori rendah tidak ada dalam penelitian ini. 3) Terdapat pengaruh yang positif antara budaya organisasi terhadap *job performance* anggota DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , beserta sumbangan koefisien determinasi sebesar 0,352 yang menyatakan pengaruh budaya organisasi terhadap *job performance* sebesar 0,352 atau 35,2%.