

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berikut merupakan simpulan dari hasil analisis data yang disajikan dalam penelitian ini, bahwa:

1. Berdasarkan tingkat *job performance* yang ada pada DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin paling banyak berada dikategori sedang, ada 27 orang dengan persentase 71,1% dari jumlah sampel 38, ada 11 orang yang memiliki persentase 28,9% dalam kategori tinggi. Sementara dikategorikan rendah tidak terdapat pada penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil analisis data, peneliti mendapatkan hasil tingkat budaya organisasi yang paling dominan adalah berada di kategori sedang, yang ada pada Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin paling banyak ditemukan yaitu pada kategori sedang, dimana terdapat 36 orang dengan persentase 94,7% berada dalam kategori sedang dari 38 sampel dan hanya 2 orang dengan persentase 5,3% dalam kategori rendah. Sementara dikategorikan tinggi tidak terdapat pada penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pada DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin, memiliki pengaruh yang besar terhadap budaya organisasi dan *job performance* pada periode 2021/2022. Sejalan dengan hal tersebut menyatakan bahwa hasil yang diperoleh dengan

bantuan aplikasi komputer berupa SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 22.0, yaitu dengan taraf signifikansi yang menampilkan hasil sebesar 0,001 sesuai dengan prinsip atau pedoman pengambilan keputusan, yang menyatakan bahwa suatu hasil dianggap signifikan jika nilai signifikansinya $< 0,05$, maknanya apabila budaya organisasi mengalami perkembangan bagi *job performance* didalam organisai maka akan memberikan peningkatan bagi organisasi tersebut.

B. Rekomendasi

Peneliti menarik kesimpulan bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan berdasarkan temuan penelitian sebelumnya. Maka dari itu, dalam melakukan penelitian lebih lanjut dengan menggunakan penelitian yang sama, peneliti ingin memberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan.

1. Untuk instansi UIN Antasari Banjarmasin alangkah baiknya bisa ditambahkan referensi-referensi untuk buku-buku yang membahas terkait dengan budaya organisasi dan *job performance*, agar memudahkan siapa saja yang ingin membahas hal yang sama terkait dengan penelitian ini.
2. Untuk seluruh anggota pada DEMA FUH UIN Antasari banjarmasin, ditemukan bahwa penelitian memiliki hasil substansial dalam kategori sedang. Antara budaya organisasi dengan *job performance*, seperti yang ada pada faktor pendukung dan berkontribusi untuk kedua variabel tersebut. Maka, untuk memiliki peningkatan yang seimbang

budaya organisasi dan *job performance* harus sama-sama berperan dalam pembentukan organisasi dan juga perkembangan organisasi itu sendiri.

3. Untuk peneliti selanjutnya, hal diharapkan agar faktor-faktor lain seperti kepuasan kerja, stres kerja, gaya kepemimpinan, prestasi akademik, dan masih banyak lagi akan digunakan selain budaya organisasi terkait dengan hal yang bisa mempengaruhi *job performance* seseorang. Selain itu, mengenai subjek juga dapat dikaji melalui penelitian yang memanfaatkan populasi selain DEMA Fakultas, termasuk DEMA Universitas, Himpunan Mahasiswa Jurusan, atau organisasi dalam kampus.