

## ABSTRAK

**AHMAD SUBHAN.** NIM. 200211030065. *Pengaruh Keterampilan Manajerial Kepala Madrasah, Penempatan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru di Madrasah Aliyah se-Kota Palangkaraya* dibawah bimbingan: Dr. H. Husnul Yaqin, M. Ed sebagai pembimbing I dan Dr. Ahmad Salabi, M. Pd sebagai pembimbing II, pada Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam tahun 2023.

Kata Kunci : Keterampilan Manajerial Kepala Madrasah, Kompensasi, Penempatan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja guru merupakan faktor yang harus diperhatikan oleh pihak manajemen sebagai upaya memelihara tingkat kinerja guru dan karyawan yang diinginkan. Agar tercapai kepuasan kerja tersebut ada beberapa hal yang dapat mempengaruhinya antara lain yaitu (1) keterampilan manajerial kepala madrasah (2) penempatan (3) kompensasi (4) lingkungan kerja. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui (1) pengaruh keterampilan manajerial kepala madrasah terhadap kepuasan kerja (2) pengaruh penempatan terhadap kepuasan kerja (3) pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja (4) pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, dan (5) pengaruh keterampilan manajerial kepala madrasah, kompensasi, penempatan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di Madrasah Aliyah se-Kota Palangkaraya. Adapun sampel yang digunakan adalah sampel total atau keseluruhan jumlah populasi yaitu sebanyak 144 orang guru. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Untuk menganalisis data menggunakan regresi linear berganda. Adapun pengujian digunakan bantuan aplikasi SPSS 26 dan SmartPLS 3.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Ada pengaruh keterampilan manajerial kepala madrasah terhadap kepuasan kerja guru di Madrasah Aliyah se-Kota Palangkaraya dengan nilai  $t$  hitung  $3,543 > t$  tabel  $1,660$  (2) Tidak ada berpengaruh Penempatan terhadap kepuasan kerja guru di Madrasah Aliyah se-Kota Palangkaraya dengan nilai  $t$  hitung  $0,689 < t$  tabel  $1,660$  (3) Ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja guru di Madrasah Aliyah se-Kota Palangkaraya dengan nilai  $t$  hitung  $2,896 > t$  tabel  $1,660$  (4) Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru di Madrasah Aliyah se-Kota Palangkaraya dengan nilai  $t$  hitung  $5,159 > t$  tabel  $1,660$ . (5) Ada pengaruh keempat secara simultan keterampilan manajerial kepala madrasah, kompensasi, penempatan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru dengan nilai koefisien determinasinya ( $R$  square) sebesar  $66,3\%$  dan nilai  $F$ -hitung  $62,687 > F$  tabel  $2,37$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,050$ .

## ABSTRACT

**AHMAD SUBHAN.** NIM. 200211030065. *The Effect of Managerial Skills of Madrasah Principals, Placement, Compensation, and Work Environment on Teacher Job Satisfaction in Madrasah Aliyah in Palangkaraya City* under the guidance of: Dr. H. Husnul Yaqin, M. Ed as supervisor I and Dr. Ahmad Salabi, M. Pd as supervisor II, at the Postgraduate Program of UIN Antasari Banjarmasin, Islamic Education Management Study Program in 2023.

**Keywords** : Madrasah Head Managerial Skills, Compensation, Placement, Work Environment, and Job Satisfaction

Teacher job satisfaction is a factor that must be considered by management as an effort to maintain the desired level of teacher and employee performance. In order to achieve job satisfaction, there are several things that can affect it, including (1) managerial skills of the head of the madrasah (2) placement (3) compensation (4) work environment. This study was conducted with the aim to determine (1) the effect of managerial skills of madrasah heads on job satisfaction (2) the effect of placement on job satisfaction (3) the effect of compensation on job satisfaction (4) the effect of work environment on job satisfaction, and (5) the effect of managerial skills of madrasah heads, compensation, placement, and work environment on teacher job satisfaction.

The population in this study is all teachers in Madrasah Aliyah in Palangkaraya City. The sample used is a total sample or the total population of 144 teachers. The approach used in this study is a quantitative approach. To analyze the data using multiple linear regression. The test used the help of SPSS 26 and SmartPLS 3 applications.

The results of this study show that: (1) There is an influence of managerial skills of madrasah heads on teacher job satisfaction in Madrasah Aliyah in Palangkaraya City with a calculated t value of  $3.543 > t$  table 1.660 (2) There is no effect Placement on teacher job satisfaction in Madrasah Aliyah in Palangkaraya City with a calculated t value of  $0.689 < t$  table 1.660 (3) There is an effect of compensation on teacher job satisfaction in Madrasah Aliyah in Palangkaraya City with a calculated t value of  $2,896 > t$  table 1,660 (4) There is an effect of the work environment on teacher job satisfaction in Madrasah Aliyah in Palangkaraya City with a calculated t value of  $5,159 > t$  table 1,660. (5) There is a simultaneous influence of managerial skills of madrasah heads, compensation, placement, and work environment on teacher job satisfaction with a coefficient of determination (*R square*) of 66.3% and an F-count value of  $62.687 > F$  table of 2.37 and a significance value of  $0.000 < 0.050$ .