

**PENGARUH TINGKAT PENDAPATAN DAN GAYA HIDUP TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH INDONESIA**

(Studi Kasus BSI KCP Amuntai)

SKRIPSI



OLEH :

NAMA : MAULANA

NIM : 1601160402

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI

BANJARMASIN

2023M/1445H

**PENGARUH TINGKAT PENDAPATAN DAN GAYA HIDUP TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH INDONESIA**

(Studi Kasus BSI KCP Amuntai)

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Islam untuk
Memenuhi Sebagian Syarat**

**Guna
Mencapai
Gelar Sarjana
dalam Ilmu
Ekonomi**

Oleh:

**MAULANA
1601160402**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS ISLAM JURUSAN
PERBANKAN SYARIAH
BANJARMASIN**

PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maulana

NIM : 1601160402

Tempat/Tanggal Lahir : Amuntai, 14 November 1997

Jurusan : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya skripsi yang saya tulis ini benar benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, jika dikemudian hari terbukti merupakan duplikat, tiruan, plagiat di buat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi saya atau makalah dan gelar yang saya peroleh karena nya batal oleh hukum.

Banjarmasin, 15 Juni 2023

Yang membuat pernyataan.

Tanda Tangan



PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul: Pengaruh Tingkat Pendapatan dan Gaya Hidup Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia

Ditulis oleh :Maulana
NIM :1601160402
Fakultas : EkonomidanBisnisIslam
ProgramStudi : Perbankan Syariah
TahunAkademik : 2022/2023
Tempat Tanggal Lahir : Amuntai, 14 November 1997
Alamat :Komp. CPI 2 Blok F/04 Desa Kota Raja Kecamatan Amuntai Selatan

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya,kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomidan Bisnis Islam UINAntasari Banjarmasin

Banjarmasin,12 Juni 2023

Pembimbing



Dr. Mahmud Yusuf, MSI.

NIP198305262011012007

Mengetahui,

Ketua Program Studi Perbankan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Islam UIN Antasari Banjarmasin



Sayyid SHI, MSI.

NIP198305262011012007

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul: "Pengaruh Tingkat Pendapatan Dan Gaya Hidup Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (Studi Kasus BSI KCP AMUNTAI), Maulana, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Kamis


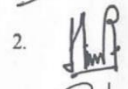


Tanggal : 13 Juli 2023

Dinyatakan LULUS dengan predikat: 81.5 (A)

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UIN Antasari Banjarmasin
H. Sukarni, M.Ag
NIP. 1963041719911021001



Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dr. Radiansyah, M.Ag, M.Pd.I. (Ketua)	1. 
2. Dr. Mahmud Yusuf, M.Si (Anggota)	2. 
3. Rohana Faridah, S.E.MM (Anggota)	3. 
4. Muhammad Noval, S.E.I. M.Si (Anggota)	4. 

ABSTRAK

Maulana. 1601160402. *Pengaruh Tingkat Pendapatan dan Gaya Hidup terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (Kasus BSI KCP Amuntai)*. Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing Dr. Mahmud Yusuf SHI, M.Si.

Kata Kunci: Pendapatan, Gaya Hidup, Kinerja, Bank Syariah

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kendala dibidang sumber daya manusia dalam pengembangan perbankan syariah disebabkan karena sistem yang masih belum lama dikembangkan. tingkat pendapatan gaya hidup karyawan yang berlebihan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh tingkat pendapatan dan gaya hidup terhadap kinerja karyawan secara simultan dan parsial.

Secara simultan variabel pendapatan dan gaya hidup berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan . Hal ini dapat dilihat dari nilai Fhitung $47,734 > Ftabel 3,60$ yang dimana nilai Fhitung lebih besar dari nilai Ftabel ($3,62 > 3,60$) dan nilai signifikansi F sebesar 0,000 nilai tersebut lebih kecil dari tingkat nilai signifikansi yang telah ditentukan yaitu 0,05 ($0,000 < 0,05$). Maka dapat disimpulkan bahwa tingkat pendapatan (X1) dan gaya hidup (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y).

Secara parsial menunjukkan bahwa semua variabel berpengaruh signifikan secara parsial terhadap yaitu kualitas tingkat pendapatan dan gaya hidup. Untuk variabel tingkat pendapatan nilai Thitung $< Ttabel (-1,776 < 2,120)$ dan nilai sig. $< \alpha (0,096 > 0,05)$. Untuk variabel kualitas gaya hidup nilai T hitung $> T tabel (3,896 > 2,120)$ dan nilai sig. $< \alpha (0,001 < 0,05)$. Dengan demikian kedua variabel tersebut berpengaruh secara parsial, yang menyatakan H0 ditolak dan Ha diterima.

MOTTO

JIKA REZEKI INGIN SEPerti RAJA MAKA RAJAKANLAH KEDUA
ORANG TUA MU

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Nomor: 158 Tahun 1987
Nomor: 0543b//U/1987

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih-hurufan dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Tabel 0.1: Tabel Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha

د	Dal	D	De
ذ	Ḍal	Ḍ	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	er
ز	Zai	Z	zet
س	Sin	S	es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ظ	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	ge
ف	Fa	F	ef
ق	Qaf	Q	ki
ك	Kaf	K	ka
ل	Lam	L	el
م	Mim	M	em
ن	Nun	N	en
و	Wau	W	we
ه	Ha	H	ha

ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Ya	Y	ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tabel 0.2: Tabel Transliterasi Vokal Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	A	a
ِ	Kasrah	I	i
ُ	Dammah	U	u

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Tabel 0.3: Tabel Transliterasi Vokal Rangkap

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
يَ...َ	Fathah dan ya	Ai	a dan u
وَ...َ	Fathah dan wau	Au	a dan u

Contoh:

- كَتَبَ kataba
- فَعَلَ fa`ala
- سئِلَ suila
- كَيْفَ kaifa
- حَوْلَ haula

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Tabel 0.4: Tabel Transliterasi *Maddah*

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا...ى...	Fathah dan alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
ى...	Kasrah dan ya	Ī	i dan garis di atas
و...	Dammah dan wau	Ū	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ qāla
- رَمَى ramā
- قِيلَ qīla
- يَقُولُ yaqūlu

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ raudah al-atfāl/raudahtul atfāl
- الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ al-madīnah al-munawwarah/al-madīnatul
munawwarah
- طَلْحَةَ talhah

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

- نَزَّلَ nazzala
- الْبِرُّ al-birr

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf “l” diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

- الرَّجُلُ ar-rajulu
- الْقَلَمُ al-qalamu
- الشَّمْسُ asy-syamsu
- الْجَلَالُ al-jalālu

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

- الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/
Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn
- الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- اللَّهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ Allaāhu gafūrun rahīm
- لِلَّهِ الْأُمُورُ جَمِيعًا Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an

J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya, sehingga sampai saat ini penulis diberikan kesehatan, kemudahan, serta kelancaran dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh tingkat pendapatan dan gaya hidup terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia (Studi Kasus BSI KCP Amuntai) ”**. Shalawat serta salam selalu tercurah kepada baginda Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya yang senantiasa kita nanti-nanti syafa’atnya di yaumul akhir.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis menyadari bahwa masih jauh dari kata kesempurnaan dan masih banyak kekurangan, baik dari segi bahasa, isi maupun analisisnya, sehingga kritik dan saran yang bersifat konstruktif dari semua pihak sangat penulis harapkan. Penulis berterima kasih atas bantuan semua pihak dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dalam kesempatan ini dengan setulus hati penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Sukarni M. Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Annisa Sayyid, M. Si, dan Yusuf Asyari, SE., ME., selaku ketua dan sekretaris program studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
3. Dr. Mahmud Yusuf, SHI, MSI selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan serta arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Segenap Dosen program studi Perbankan Syariah yang telah memberikan bekal berbagai teori, ilmu pengetahuan, dan pengalaman yang sangat bermanfaat kepada penulis.

5. Kedua Orang Tuaku tercinta, terima kasih atas doa, cinta, tenaga dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya, serta yang senantiasa menjadi inspirasi bagi penulis.
6. Kepada semua teman Green House, lokal E Perbankan Syariah 16, UKM O FEBI dan semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin beserta para stafnya, dan perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam beserta para stafnya yang membantu meminjamkan buku-buku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Kepada sahabat sahabat saya Muhammad Jufri,S.E, Fauzy Al Ghifary, S.E & Dr. Muhammad Hairul Ihsan, S.E.M.H

Semoga Allah SWT., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan, ridha dan perlindungannya, semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah pengetahuan hukum Islam, *Aamin.*

Banjarmasin, 25 Juli 2022

Penulis

MAULANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN KEASLIAN PENULISAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
MOTTO.....	vii
HALAMAN PEDOMAN LITERASI.....	viii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
BAB PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Definisi Operasional.....	8
F. Kerangka Pemikiran.....	10
G. Hipotesis Penelitian	10
H. Kajian Pustaka	11
BAB II Landasan Teori.....	13
A. Pendapatan.....	13
B. Gaya Hidup	15
C. Kinerja Karyawan	21
1. Pengertian Kinerja	21
2. Penilaian Kerja	23
BAB III Metodologi Penelitian	26

A. Jenis dan Sifat Penelitian	27
B. Lokasi Penelitian	27
C. Subjek dan Objek Penelitian	27
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
E. Data dan Sumber Data.....	29
F. Variabel Penelitian.....	29
G. Teknik Pengumpulan Data	30
H. Desain Pengukuran	31
I. Teknik Analisa Data	31
J. Analisis Regresi Linear Berganda Dua Prediktor	34
K. Hipotesis	34
BAB IV Laporan Penelitian Dan Analisis Data.....	36
A. Penyajian Data.....	36
B. Analisis Data	56
BAB V Kesimpulan Dan Saran.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Umur	37
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pekerjaan	38
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Jumlah status pernikahan	39
Tabel 4.6 Jawaban responden tentang Gaji yang diterima sesuai dengan lama nya bekerja.....	40
Tabel 4.7 Jawaban responden tentang Perusahaan memberikan bonus kepada setiap karyawannya.....	41
Tabel 4.8 Jawaban responden tentang Upah yang di berikan perusahaan melebihi gaji UMP	42
Tabel 4.9 Jawaban responden tentang Gaji yang di berikan dapat memotivasi saya bekerja dengan bersungguh-sungguh.....	43
Tabel 4.10 Jawaban responden gaji yang saya dapatkan serimh say belikan untuk abrang branded	44
Tabel 4.11 Jawaban responden gaji yang saya dapatkan cukup untik memberi saya dan menafkahi keluarga saya	44

Tabel 4.12 Jawaban responden tentang gaji yang saya dapat cukup untuk diri sendiri.....	45
Tabel 4.13 Jawaban responden tentang Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain.....	46
Tabel 4.14 Jawaban responden tentang Kuantitas kerja saya melebihi karyawan lain	46
Tabel 4.15 Jawaban responden tentang efesiansi waktu saya melebihi rata-rata karyawan lain.....	47
Tabel 4.16 Jawaban responden tentang standar yang di tetapkan	48
Tabel 4.17 Jawaban responden tentang usaha yang lebih keras daripada orang lain	49
Tabel 4.18 Jawaban responden tentang komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.....	49
Tabel 4.19 Jawaban responden tentang memecahkan masalah.....	50
Tabel 4.20 Jawaban responden tentang Saya memutuskan untuk melakukan apa yang harus saya lakukan.....	51
Tabel 4.21 Jawaban responden tentang apa yang harus saya beli	52
Tabel 4.22 Jawaban responden tentang Saya memutuskan untuk melakukan kegiatan apa saja yang saya lakukan.....	52

Tabel 4.23 Jawaban responden tentang Saya menyampaikan hal hal yang menjadi kegemaran saya.....	53
Tabel 4.24 Jawaban responden tentang menyampaikan apa saja yang saya suka	54
Tabel 4.25 Jawaban responden tentang yang menarik terhadap barang branded.....	55
Tabel 4.26 Jawaban responden tentang aktifitas sehari-harinya sering menghabiskan uang dengan belanja dan berlibur.....	55