

produktivitas kerja karyawan BSI KCP Amuntai. Pengujian terhadap masing-masing hipotesis yang diajukan ditetapkan dengan ketentuan sebagai berikut:

(1). Apa bila angka probabilitas signifikansi $> 0,05$ maka H_a ditolak.

(2). Apabila angka probabilitas signifikansi $< 0,05$ maka H_a diterima

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Penyajian Data

1. Deskripsi Responden

bagian ini menjelaskan keadaan responden yang berjumlah 18 orang yang bekerja di BSI KCP Amuntai. Sedangkan data deskriptif yang menggambarkan keadaan responden merupakan informasi tambahan untuk memahami hasil-hasil penelitian ini. Karakter responden dalam penelitian ini meliputi: gambaran nama responden, jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir, jabatan di BSI KCP Amuntai. Dari 18 kuesioner yang telah disebar, semua berhasil dikumpulkan dan dinyatakan layak untuk dianalisa lebih lanjut. Hasil data yang diperoleh menunjukkan gambaran sebagai berikut

a. Jenis kelamin

Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	F	Persentasi (%)
Laki-laki	12	66,7%
Perempuan	6	33,3%
Total	18	100%

Sumber : Maulana, 2023

Isi penjelasan/keterangan dari tabel di atas dapat dilihat bahwa terdapat 12 orang atau 66,7%% responden berjenis kelamin laki-laki.

Sedangkan sisanya yaitu sebanyak 6 orang atau 33,3% responden berjenis kelamin perempuan. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas yang bekerja di BSI KCP Amuntai adalah laki-laki.

b. Umur responden

Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Umur

Umur	F	Persentase (%)
15-20 Tahun	0	0%
21-25 Tahun	3	16,7%
26-30 Tahun	5	27,7%
Lebih dari 30 Tahun	10	55,6%
Total	18	100%

Sumber : Maulana, 2023

Dari keterangan di atas dapat dilihat bahwa mayoritas umur di BSI KCP yang di ambil sebagai Responden sebagian besar berumur 15-20 tahun sebanyak 0 orang atau 0%. Selanjutnya data responden yang berumur 21-25 tahun sebanyak 3 orang atau 16,7%, yang berumur 26-30 tahun sebanyak 5 orang atau 27,7%, sedangkan yang berusia lebih dari 30 tahun 10 orang atau 55,6%.

c. Pendidikan terakhir

Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

SMA/Sederajat	2	11,2%
---------------	---	-------

Diploma/Sarjana	16	88,8%
Total	18	100%

Sumber : Maulana, 2023

Berdasarkan data responden yang berhasil dikumpulkan berdasarkan kuesioner yang telah diisi, dapat disimpulkan bahwa yang berpendidikan SMA/Sederajat 2 orang atau 88,8% dan yang berpendidikan Diploma/Sarjana 16 orang atau 11,2%. Dapat disimpulkan bahwa yang bekerja di BSI KCP Amuntai berpendidikan Diploma/sarjana.

d. Jabatan responden

Jabatan seseorang akan mempengaruhi barang dan jasa yang akan dibelinya. Pada penelitian ini, didapat data jabatan di BSI KCP Amuntai.

Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pekerjaan

Jenis Pekerjaan	F	Persentase (%)
Branch Managaer	1	55,5%
BOSM	1	55,5%
Operatinal staff	1	55,5%
Costumer Service	1	55,5%
Pawning Apraisal	1	55,5%
Pawning Officer	1	55,5%
Consumer banking staff	2	11,1%
Retail sales excecutive	1	55,5%

Funding & transcation	1	55,5%
Sales force	2	11,1%
Satpam	3	16,6%
OB	1	55,5%
Diver	1	55,5%
Total	18	100%

Sumber : Maulana, 2023

Pada penelitian ini terdapat 5 jenis pekerjaan responden yaitu *Branch Manager* 1 atau 55,5%, *BOSM*, *operational staff*, *customer service*, *pawning appraisal*, *pawning officer*, *retail sales executive*, *funding & Transaction*, *OB*, dan *driver* sama. Sedangkan *sales force* dan *consumer banking staff* masing-masing berjumlah 2 orang atau 11,1%, dan satpam berjumlah 3 orang atau 16,6%.

e. Status pernikahan

Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Jumlah status pernikahan

Jumlah menikah	F	Persentase (%)
Menikah	16	88,8%
Belum menikah	2	11,2%
Total	18	100%

Sumber : Maulana. 2023

Berdasarkan tabel di atas yang memperlihatkan bahwa status pernikahan yang diambil sebagai responden sebagian besar sudah menikah

yaitu sebanyak 16 orang atau 88,8% orang atau 54%, sedangkan untuk yang belum menikah yaitu 2 atau 11,2% orang atau 20%. Dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden yang sudah menikah lebih banyak.

2. Deskriptif Variabel Penelitian

Data yang didapat dari hasil pembagian kuesioner para responden tentang gambaran mengenai pengaruh tingkat pendapatan dan gaya hidup terhadap kinerja karyawan BSI KCP Amuntai sebagai berikut :

a. Variable pendapatan

1) Gaji yang diterima sesuai dengan lama nya bekerja Tabel 4.6

Jawaban responden tentang Gaji yang diterima sesuai dengan lama nya bekerja.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	13	72,2%
2	Setuju (S)	4	22,2%
3	Ragu-ragu (RR)	1	5,5%
4	Tidak Setuju (TS)	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber : Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.6 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 13 orang atau 72,% yang menyatakan sangat setuju dengan Gaji yang diterima sesuai dengan lama nya bekerja. Sebanyak 4 orang atau 22,2% menjawab setuju orang atau 5,5%, 1 orang atau 22,2% menjawab tidak ragu-ragu dan tidak ada responden yang menjawab tidak setuju dan tidak setuju.

2) Perusahaan memberikan bonus kepada setiap karyawannya

Tabel 4.7 Jawaban responden tentang Perusahaan memberikan bonus kepada setiap karyawannya

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	4	22,2%
2	Setuju (S)	13	72,2%
3	Ragu-ragu (RR)	1	5,6%
4	Tidak Setuju (TS)	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber : Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.7 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 4 orang atau 22,2% menjawab sangat setuju dengan pernyataan. Sebanyak 13 orang atau 72,2% menjawab setuju, 1 orang atau 5,6% menjawab ragu-

ragu, dan tidak yang menjawab menjawab tidak setuju dan tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju.

3) Upah yang di berikan perusahaan melebihi gaji UMP

Tabel 4.8 Jawaban responden tentang Upah yang di berikan perusahaan melebihi gaji UMP

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	1	5,5%
2	Setuju (S)	15	83,3%
3	Ragu-Ragu (RR)	2	11,2%
4	Tidak Setuju (TS)	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.8 di atas dapat dilihat bahwa jawaban responden tentang Upah yang di berikan perusahaan melebihi gaji UMP. Ada 1 orang atau 5,5% yang menjawab sangat setuju, 15 Orang atau 83,3% menjawab setuju, 2 orang atau 11,2% menjawab ragu-ragu, 2 orang atau 11,2% ragu-ragu dan tidak ada yang menjawab tidak setuju, dan sangat tidak setuju

4) Gaji yang di berikan dapat memotivasi saya bekerja dengan bersungguh-sungguh.

Tabel 4.9 Jawaban responden tentang Gaji yang di berikan dapat memotivasi saya bekerja dengan bersungguh-sungguh

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	13	72,2%
2	Setuju (S)	4	22,2%
3	Ragu-ragu (RR)	1	5,6%
4	Tidak Setuju (TS)	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.9 di atas dapat dilihat bahwa ada 13 orang atau 72,% yang menjawab sangat setuju, 4 orang atau 22,2% menjawab setuju, 1 orang atau 5,5% yang menjawab ragu-ragu, dan tidak ada yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju.

5) Tabel 4.10 Jawaban responden gaji yang saya dapatkan serimh say belikan untuk abrang branded

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	2	11,2%
2	Setuju (S)	15	83,3%
3	Ragu-ragu (RR)	0	0%

4	Tidak Setuju (TS)	1	5,5%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.10 di atas dapat dilihat bahwa alternatif jawaban bervariasi sebanyak 2 orang atau 11,2% menjawab sangat setuju, untuk responden yang menjawab setuju sebanyak 15 orang atau 83,3%, responden yang menjawab ragu-ragu dan sangat tidak setuju tidak ada, dan 1 orang yang menjawab tidak setuju atau 5,5%

6) Gaji yang saya dapatkan cukup untuk memberi saya dan menafkahi keluarga saya.

Tabel 4.11 Jawaban responden gaji yang saya dapatkan cukup untuk memberi saya dan menafkahi keluarga saya.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	5	27,7%
2	Setuju (S)	12	66,8%
3	Ragu-Ragu (RR)	0	0
4	Tidak Setuju (TS)	1	5,5%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Total		18	100%

Sumber: Maulana 2023

Berdasarkan dari tabel 4.11 di atas dapat dilihat bahwa.sebanyak 5 orang atau 27,7% yang menjawab sangat setuju, untuk responden yang menjawab setuju 12 orang atau 66,8%, responden yang menjawab tidak setuju 1 orang atau 5,5%, dan tidak ada yang menjawab ragu-ragu dan sangat tidak setuju

7) Gaji yang saya dapat cukup untuk diri sendiri.

Tabel 4.12 Jawaban responden tentang gaji yang sya dapat cukup untuk diri sendiri.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	2	27,7%
2	Setuju (S)	15	66,8%
3	Ragu-Ragu (RR)	0	0
4	Tidak Setuju (TS)	1	5,5%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.12 di atas dapat dilihat bahwa alternatif jawaban responden sebagian besar 2 orang atau 27,7% menjawab sangat setuju. Sebanyak 15 orang atau 66,8% menjawab setuju, 1 orang atau 5,5% menjawab sangat setuju, 2 orang atau 4% menjawab tidak setuju dan 1 orang atau 5,5% yang menjawab sangat tidak setuju. Dan sisa nya tidak ada

b. Variable gaya hidup

1) Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain

Tabel 4.15 Jawaban responden tentang Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	4	22,3%
2	Setuju (S)	9	50%
3	Ragu-ragu (RR)	5	27,7%
4	Tidak Setuju (TS)	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber : Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.15 di atas dapat bahwa yang menjawab sangat setuju sebanyak 4 orang atau 22,3%, sebanyak 9 orang yang menjawab setuju atau 50%, yang menjawab ragu-ragu sebanyak 27,7% dan tidak ada jawaban jawaban lainnya lagi.

2) Kuantitas kerja saya melebihi karyawan lain

Tabel 4.16 Jawaban responden tentang Kuantitas kerja saya melebihi karyawan lain

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	6	33,3%

2	Setuju (S)	8	44,4%
3	Ragu-ragu (RR)	4	22,3%
4	Tidak Setuju (TS)	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		50	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.16 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 6 orang yang menjawab 6 orang atau 33,3% yang menjawab sangat setuju sebanyak 8 orang atau 44,4%, yang menjawab ragu-ragu sebanyak 4 orang atau 22,3%, dan tidak ada jawaban lainnya lagi.

3) Efisiensi waktu saya melebihi rata-rata karyawan lain.

Tabel 4.17 Jawaban responden tentang efisiensi waktu saya melebihi rata-rata karyawan lain.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	4	22,2%
2	Setuju (S)	11	61,1%
3	Ragu-Ragu (RR)	2	11,2%
4	Tidak Setuju (TS)	1	5,5%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.17 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 4 orang yang menjawab sangat setuju atau 22,2%, sebanyak 11 orang yang menjawab setuju atau 61,1%, sebanyak 11,2% yang menjawab ragu-ragu sebanyak 1 orang yang menjawab tidak setuju atau 5,5%, dan tidak jawaban sisa lainnya lagi

4) Kemampuan saya melebihi standar yang di tetapkan

Tabel 4.18 Jawaban responden tentang standar yang di tetapkan.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	5	27,7%
2	Setuju (S)	8	44,6%
3	Ragu-ragu (RR)	5	27,7%
4	Tidak Setuju (TS)	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		50	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.18 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 5 orang yang menjawab sangat setuju atau 27,7%, sebanyak 8 orang yang menjawab setuju atau 44,6%, sebanyak 5 orang yang menjawab ragu-ragu dan tidak ada jawaban sis lah lainnya.

6) Saya berusaha dengan lebih keras dari pada orang lain

Tabel 4.18 Jawaban responden tentang usaha yang lebih keras daripada orang lain.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	3	16,6%
2	Setuju (S)	11	61,3%
3	Ragu-ragu (RR)	4	22,2%
4	Tidak Setuju (TS)	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.18 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 3 orang yang menjawab sangat setuju atau 16,6%, sebanyak 11 orang yang menjawab setuju atau 61,3%, sebanyak 4 orang yang menjawab ragu-ragu atau 22,2% dan tidak ada jawaban lainnya lagi.

6) Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja

Tabel 4.18 Jawaban responden tentang komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	5	27.7%
2	Setuju (S)	8	44,6%
3	Ragu-Ragu (RR)	5	27,7%

4	Tidak Setuju (TS)	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.18 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 5 orang yang menjawab sangat setuju atau 27,7%, sebanyak 8 orang atau 44,6% yang menjawab setuju, sebanyak 5 orang yang menjawab ragu-ragu atau 27,7% dan tidak ada lagi responden lainnya yang menjawab yang lainnya

7) Saya sangat bisa dalam memecahkan masalah

Tabel 4.18 Jawaban responden tentang memecahkan masalah.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	6	33,3%
2	Setuju (S)	8	44,4%
3	Ragu-ragu (RR)	4	22,3%
4	Tidak Setuju (TS)	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.18 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 6 orang yang menjawab sangat setujunatau 33,3%, sebanyak 8 orang yang menjawab setuju atau 44,4%, sebanyak 4 orang yang menjawab ragu-ragu

atau 22,3%, dan tidak ada jawaban responden lainnya. ang harga yang ditawarkan sesuai dengan manfaat yang dirasakan.

c. Variable kinerja

1. Saya seorang karyawan mampu memutuskan apa saja yang harus saya lakukan

Tabel 4.19 Jawaban responden tentang Saya memutuskan untuk melakukan apa yang harus saya lakukan.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	8	44,4%
2	Setuju (S)	3	16,6%
3	Ragu-ragu (RR)	3	16,6%
4	Tidak Setuju (TS)	4	22,4%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.19 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 8 orang yang menjawab sangat setuju atau 44,4%, sebanyak 3 orang yang menjawab setuju atau 16,6%, sebanyak 3 orang yang menjawab ragu-ragu atau 16,6%, sebanyak 4 orang yang menjawab tidak setuju atau 22,4% , dan tidak ada jawab reponsen lainnya.

2. Saya seorang karyawan mampu memutuskan apa saja yang harus saya beli

Tabel 4.20 Jawaban responden tentang apa yang harus saya beli.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	8	44,4%
2	Setuju (S)	4	22,2%
3	Ragu-ragu (RR)	1	5,5%
4	Tidak Setuju (TS)	5	27,7%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.20 di atas dapat bahwa sebanyak 8 orang yang menjawab sangat setuju atau 44,4%, sebanyak 4 orang yang menjawab setuju atau 22,2%, sebanyak 1 orang yang menjawab ragu-ragu atau 5,5% dan tidak ada jawaban responden lainnya

3.Saya seorang karyawan mampu menentukan kegiatan apa saja yang saya lakukam di waktu luang

Tabel 4.21 Jawaban responden tentang Saya memustuskan untuk melakukan kegiatan apa saja yang saya lakukan.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	6	33,3%
2	Setuju (S)	7	38,8%
3	Ragu-ragu (RR)	4	22,2%

4	Tidak Setuju (TS)	1	5,5%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.21 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 6 orang yang menjawab sangat setuju atau 33,3%, sebanyak 7 orang yang menjawab ragu-ragu atau 22,2%, sebanyak 1 orang yang menjawab tidak setuju atau 5,5%, dan tidak jawab response lainnya..

4. Saya seorang karyawan mampu menyampaikan hal-hal yang menjadi kegemaran saya

Tabel 4.22 Jawaban responden tentang Saya menyampaikan hal hal yang menjadi kegemaran saya.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	5	27,8%
2	Setuju (S)	3	16,6%
3	Ragu-ragu (R)	5	27,8%
4	Tidak Setuju (TS)	5	27,8%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.22 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 5 orang yang menjawab sangat setuju atau 27,8%, sebanyak 3 orang yang

menjawab setuju atau 16,6%, sebanyak 5 orang yang menjawab ragu-ragu atau 27,8%, sebanyak 5 orang yang menjawab tidak setuju atau 27,8% dan tidak jawab responden lainnya.

6. Saya seorang karyawan mampun menyampaikan apa saja yang saya suka

Tabel 4.23 Jawaban responden tentang menyampaikan apa saja yang saya suka.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	5	27,7%
2	Setuju (S)	13	72,3%
3	Ragu-ragu (R)	0	0%
4	Tidak Setuju (TS)	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.23 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 5 orang yang menjawab sangat setuju atau 27,7%, sebanyak 13 orang yang menjawab setuju atau 72,3%, dan tidak jawaban responden lainnya.

6, Saya seorang karyawan yang sangat tertarik terhadap barang branded

Tabel 4.23 Jawaban responden tentang yang menarik terhadap barang branded.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	5	27,7%
2	Setuju (S)	3	16,9%
3	Ragu-ragu (R)	5	27,7%
4	Tidak Setuju (TS)	5	27,7%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.23 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 5 orang yang menjawab sangat setuju atau 27,7%, sebanyak 3 orang yang menjawab setujunatau 16,9%, sebanyak 5 orang yang menjawab ragu-ragu atau 27,7% sebanyak 5 orang yang menjawab tidak setuju atau 27,7% dan tidak ada jawaban responden lainnya

7.Saya seorang karyawan sering aktifitas sehari-harinya sering menghabiskan uang dengan belanja dan berlibur

Tabel 4.23 Jawaban responden tentang aktifitas sehari-harinya sering menghabiskan uang dengan belanja dan berlibur.

No	Alternatif Jawaban	F	Persentase (%)
1	Sangat Setuju (SS)	7	38,8%

2	Setuju (S)	2	11,2%
3	Ragu-ragu (R)	2	11,2%
4	Tidak Setuju (TS)	7	38,8%
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0%
Total		18	100%

Sumber: Maulana, 2023

Berdasarkan dari tabel 4.23 di atas dapat dilihat bahwa sebanyak 7 orang yang menjawab sangat setuju atau 38,8%, sebanyak 2 orang yang menjawab setuju atau 11,2%, sebanyak 2 orang yang menjawab ragu ragu atau 11,2%, sebanyak 7 orang yang menjawab 38,8% dan tidak jawaban lainnya.

B. Analisis Data

1. Uji validitas dan Reabilitas

a. Uji validatas

Uji validitas digunakan untuk memperoleh hasil pengujian yang valid atau sah atas dari tiap-tiap butir pertanyaan/pernyataan yang terdapat pada kuesioner atau angket. Berikut tabel hasil uji validitas dari penyebaran angket sebanyak 18 responden.

Tabel 4.1

Uji Validitas

Variabel	Item	Person Correlation	r tabel	Keterangan
Pendapatan (X1)	X1.1	0.666	0,468	Valid
	X1.2	0.608	0,468	Valid
	X1.3	0.491	0,468	Valid
	X1.4	0.666	0,468	Valid
	X1.5	0.600	0,468	Valid
	X1.6	0.644	0,468	Valid
	X1.7	0.600	0,468	Valid
Gaya Hidup (X2)	X2.1	0.701	0,468	Valid
	X2.2	0.866	0,468	Valid
	X2.3	0.640	0,468	Valid
	X2.4	0.780	0,468	Valid
	X2.5	0.507	0,468	Valid
	X2.6	0.780	0,468	Valid
	X2.7	0.866	0,468	Valid
Kinerja (Y)	Y1	0.705	0,468	Valid
	Y2	0.885	0,468	Valid
	Y3	0.626	0,468	Valid
	Y4	0.895	0,468	Valid
	Y5	0.623	0,468	Valid
	Y6	0.895	0,468	Valid
	Y7	0.856	0,468	Valid

Sumber:Data primer yang diolah maulana, 2023

Berdasarkan tabel hasil pengujian validitas diatas maka dapat diketahui dari tiap-tiap item pernyataan atau pertanyaan baik itu variabel pengetahuan konsumen, variabel promosi, variabel fasilitas, dan variabel pelayanan perbankan maupun variabel minat menabung dapat dinyatakan valid. Karena dilihat dari perbandingan antara nilai r hitung (person correlation) lebih besar dari pada nilai rtabel dan bernilai positif. Maka dalam pengambilan keputusan, rtabel didapat dengan tingkat signifikansi 0,05 atau 5% uji dua sisi, menggunakan rumus $(df) = n - 2 = 18 - 2 = 16$. Jadi dapat dilihat tabel rtabel dengan nomor 16 yaitu 0,468.

b. Uji Reabilitas

Uji Reliabilitas dilakukan terhadap seluruh item atau pertanyaan pada penelitian ini untuk melihat kestabilan atau keakuratan yang ditunjukkan atas instrument pengukuran menggunakan koefisien cronbach's alpha. Berikut tabel dari hasil uji reliabilitas.

Tabel 4.2
Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Pendapatan (X1)	0,720	Reliabel
Gaya hidup (X2)	0,861	Sangat Reliabel
Kinerja (Y)	0,893	Sangat Reliabel

Sumber: Data primer yang diolah maulana, 2023

Berdasarkan tabel 4.4 hasil uji reliabilitas dari seluruh butir jawaban kuesioner dapat dinyatakan reliabel, karena dapat dilihat bahwa nilai Cronbach's Alpha $> 0,60$. Dari variabel X1 memiliki nilai Cronbach's Alpha sebesar 0,720, variabel X2 memiliki nilai Cronbach's Alpha sebesar 0,851, dan variabel Y dengan jumlah Cronbach's Alpha sebesar 0,893 sehingga semua variabel lebih besar dari pada 0,60.

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas Residual

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah variabel independen dan variabel dependen dalam model regresi berdistribusi normal atau tidak. Pengolahan uji ini menggunakan aplikasi SPSS versi 26 dengan metode Kolmogorov Smirnov. Jika nilai signifikan hasil perhitungan lebih besar dari $\alpha = 0,05$ (Sig. $> = 0,05$), maka nilai residual berdistribusi normal, sedangkan jika lebih kecil $\alpha = 0,05$ (Sig. $< = 0,05$), maka nilai residual tidak berdistribusi normal. Hasil perhitungan uji normalitas residual disajikan pada tabel sebagai berikut:

Tabel 4.3

Hasil Uji Normalitas Residual

Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov Test)		
Variabel	Exact Sig. (2-tailed)	Keterangan
Unstandardized Residual	0,200	Berdistribusi Normal

Sumber: Data primer yang diolah maulana, 2023

Berdasarkan Tabel 4.5 dapat diketahui nilai Exact. Sig (2-tailed) sebesar 0,200 sehingga dapat diartikan bahwa nilai Exact. Sig (2-tailed) lebih besar dari 0,05 maka kesimpulannya residual dalam penelitian ini berdistribusi normal.

b. Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas. Pengolahan uji ini menggunakan aplikasi SPSS versi 26 dengan uji regresi. Untuk mengetahui apakah terjadi multikolinieritas atau tidak dalam model regresi

adalah dengan melihat nilai Variance Inflation Factor (VIF) dan Tolerance, kedua nilai VIF dan Tolerance ini nilainya berlawanan. Jika nilai $VIF \leq 10,00$ atau nilai $TV \geq 0,1$, maka dikatakan tidak terdapat masalah multikolinieritas terhadap data yang diuji. Berikut ini adalah hasil perhitungan uji multikolinieritas yang disajikan pada tabel di bawah ini :

Tabel 4.4

Hasil Uji Multikolinieritas

Hasil Uji Multikolinieritas		
Variabel	Tolerance	VIF (Variance Inflation Factor)
Pendapatan (X1)	0,677	0,10
Gaya Hidup (X2)	0,677	0,10

Sumber: Data primer yang diolah maulana, 2023

Berdasarkan Tabel 4.6 pada dapat diketahui bahwa tidak terjadi kasus multikolinieritas pada semua variabel. Hal ini ditunjukkan pada nilai VIF yang keseluruhannya di bawah 10 atau Tolerance nya lebih besar dari 0,1.

c. Uji Linieritas

Uji linieritas digunakan sebagai informasi bahwa pola data yang digunakan sudah memenuhi pola yang tepat untuk diterapkan analisis berbasis model linier. Pengujian ini menggunakan aplikasi SPSS versi 26 dengan menggunakan Test for Linearity dengan pada taraf signifikan 0,05. Apabila nilai sig. > 0,05 maka terdapat hubungan linier secara signifikan

antara kedua variabel. Sedangkan jika nilai sig. $< 0,05$ maka tidak terdapat hubungan linier secara signifikan antara kedua variabel.

Tabel 4.5

Hasil Uji Linieritas		
Variabel	Signifikan	Keterangan
Pendapatan (X1)	0,701	Memenuhi Syarat Linieritas
Gaya Hidup (X2)	0,701	Memenuhi Syarat Linieritas

Uji Linieritas

Sumber: Data primer yang diolah maulana, 2023

Berdasarkan pada Tabel 4.8 di atas dapat dilihat dari kolom sig. pendapatan terhadap kinerja karyawan sig. $0,701 > 0,05$ yang artinya bersifat linear, gaya hidup kinerja karyawan sig. $0,701 > 0,05$ yang artinya bersifat linear. Sehingga dapat disimpulkan memenuhi syarat linieritas.

3. Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengukur besarnya pengaruh atau kekuatan hubungan secara parsial antar variabel independen yaitu : pengetahuan konsumen (X1), promosi (X2), fasilitas (X3), dan pelayanan perbankan (X4) terhadap variabel dependen yaitu minat menabung nasabah (Y). sehingga dapat diketahui pengaruh satu atau lebih variabel bebas terhadap satu variabel terikat. Hasil uji regresi linier berganda dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 4.6
Hasil Uji Regresi Linier Berganda

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients	Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16,289	13,520		1,205	0,247
	Pendapatan (X1)	-0,981	0,552	-0,391	-1,776	0,096
	Gaya Hidup (X2)	1,391	0,357	0,858	3,896	0,001
a. Dependent Variable Kinerja (Y)						

Sumber: Data primer yang diolah maulana, 2023

Berdasarkan analisa data dengan menggunakan SPSS versi 26 seperti Tabel XVI, maka diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$\hat{Y} = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e$$

$$\hat{Y} = 16,289 - 0,981 X_1 + 1,391 X_2 + e$$

Keterangan :

Konstanta (α)

Nilai konstanta sebesar 16,289 menyatakan bahwa jika variabel pengetahuan pendapatan dan gaya hidup konstan atau tidak ada atau sebesar 0, maka variabel kinerja karyawan akan mengalami kenaikan sebesar 16,289 dengan asumsi ceteris paribus.

Koefisien Regresi Pendapatan (X1)

Nilai koefisien regresi variabel pendapatan sebesar -0,981 dan mempunyai nilai yang negatif. Hal ini berarti jika pada variabel

pendapatan mengalami peningkatan 1 satuan sedangkan variabel promosi, fasilitas dan pelayanan perbankan konstan atau tidak ada atau sebesar 0, maka variabel kinerja karyawan akan mengalami penurunan sebesar - 0,981 dengan asumsi ceteris paribus.

Koefisien Regresi gaya hidup (X2)

Nilai koefisien regresi variabel gaya hidup sebesar 1,391 dan mempunyai nilai yang positif. Hal ini berarti jika pada variabel gaya hidup mengalami peningkatan 1 satuan sedangkan variabel pendapatan konstan atau tidak ada atau sebesar 0, maka variabel kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 1,391 dengan asumsi ceteris paribus.

Uji Parsial (Uji t)

Uji-t digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen. Pada t tabel dengan tingkat signifikansi (α) = 5% maka $df_{n-k} = df_{18-2} = 16$, maka nilai t tabel sebesar 2,120. Di mana kriteria pengambilan keputusannya adalah sebagai berikut :

H01 diterima jika nilai t-hitung < t-tabel atau nilai sig. > 0,05, yang artinya variabel bebas yang diuji secara parsial tidak mempunyai pengaruh terhadap variabel terikat.

Ha1 ditolak jika nilai t-hitung > t-tabel atau nilai sig. < 0,05, yang artinya variabel bebas yang diuji secara parsial mempunyai pengaruh terhadap variabel terikat

Berikut hasil *output* pengujian uji t pada aplikasi SPSS versi 26 yang disajikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.7
Hasil Uji t

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error		
1	(Constant)	16,289	13,520	1,250	0,247
	Pendapatan (X1)	-0,981	0,552	-1,776	0,096
	Gaya Hidup (X2)	1,391	0,202	3,896	0,001

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Sumber: Data primer yang diolah maualana, 2023

Berdasarkan Tabel 4.11 hasil uji t maka dapat dijabarkan sebagai berikut:

Pengaruh pendapatan (X1) terhadap kinerja (Y)

Ha1 = Ada pengaruh pendapatan terhadap kinerja karyawan bank syariah Indonesia

H01 = Tidak ada pengaruh pendapatan terhadap kinerja karyawan bank syariah Indonesia

Dari hasil perhitungan yang diperoleh nilai t-hitung < t-tabel yaitu -1,776 < 2,120. Selanjutnya variabel X1 dengan nilai sig. 0,096 > 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Ha1 ditolak dan H01 diterima, yang artinya variabel pendapatan tidak berpengaruh signifikan.

Pengaruh gaya hidup (X2) terhadap kinerja (Y)

Ha1 = Ada pengaruh gaya hidup terhadap kinerja karyawan bank syariah Indonesia

H01 = Tidak ada pengaruh gaya hidup terhadap kinerja karyawan bank syariah Indonesia

Dari hasil perhitungan yang diperoleh nilai t-hitung $>$ t-tabel yaitu $3,896 > 2,120$. Selanjutnya variabel X2 dengan nilai sig. $0,001 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Ha1 diterima dan H01 ditolak, yang artinya variabel gaya hidup berpengaruh signifikan.

Uji Simultan (Uji F)

Uji F digunakan untuk mengetahui apakah ada hubungan secara simultan variabel bebas (pendapatan dan gaya hidup) terhadap variabel terikat (kinerja). Pada F tabel diketahui $df1k-1$ dan $df2n-k = 16$, maka nilai F tabel yaitu 3,60. Di mana kriteria pengambilan keputusannya adalah sebagai berikut:

Ha1 ditolak jika nilai F-hitung $>$ F-tabel atau nilai sig. $< \alpha$, artinya variabel-variabel bebas secara simultan berpengaruh terhadap variabel terikat.

H01 diterima jika nilai F-hitung $<$ F-tabel atau nilai sig. $> \alpha$, artinya variabel-variabel bebas secara simultan tidak berpengaruh terhadap variabel terikat.

Berikut ini adalah hasil pengujian F yang disajikan pada tabel di bawah ini:

1) **Tabel 4.8**

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	333,029	2	166,514	7,734	0.005 ^b
	Residual	322,971	15	21,531		
	Total	656,000	17			
a. Dependent Variable: Kinerja (Y)						
b. Predictors: (Constant), Gaya Hidup, Pendapatan						

Sumber: Data primer yang diolah maulana, 2023

Berdasarkan hasil uji F pada Tabel 4.12, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

Hipotesis yang diajukan dalam uji F ialah:

H01 = Tidak ada pengaruh secara simultan antara pendapatan (X1), dan gaya hidup (X2) terhadap kinerja karyawan bank syariah Indonesia (Y).

Ha1 = Ada pengaruh secara simultan antara pendapatan (X1), dan gaya hidup (X2) terhadap kinerja karyawan bank syariah Indonesia (Y).

Dari hasil perhitungan yang diperoleh nilai F-hitung > F-tabel yaitu $47,734 > 3,60$ dengan nilai signifikansi $0,005 < 0,05$. Sehingga dapat

disimpulkan bahwa H01 ditolak dan Ha1 diterima, yang artinya variabel independen (pendapatan dan gaya hidup) berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan bank syariah Indonesia