

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendapatan dan gaya hidup terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia (kasus BSI KCP Amuntai) tingkat pendapatan dan gaya hidup terhadap kinerja karyawan bank Syariah Indonesia kasus BSI KCP Amuntai. Responden dalam penelitian ini berjumlah 18 orang yang merupakan karyawan BSI KCP Amuntai di Kota Amuntai Berdasarkan data yang dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan regresi linear berganda, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara simultan variabel pendapatan dan gaya hidup berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan . Hal ini dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung} 47,734 > F_{tabel} 3,60$  yang dimana nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  ( $3,62 > 3,60$ ) dan nilai signifikansi  $F$  sebesar 0,000 nilai tersebut lebih kecil dari tingkat nilai signifikansi yang telah ditentukan yaitu 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Maka dapat disimpulkan bahwa tingkat pendapatan ( $X_1$ ) dan gaya hidup ( $X_2$ ) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ).

2. Secara parsial menunjukkan bahwa semua variabel berpengaruh signifikan secara parsial terhadap yaitu kualitas tingkat pendapatan dan gaya hidup. Untuk variabel tingkat pendapatan nilai  $T_{hitung} < T_{tabel}$  (-

1,776 < 2,120) dan nilai sig. <  $\alpha$  (0,096 > 0,05). Untuk variabel kualitas gaya hidup nilai T hitung > T tabel (3,896 > 2,120) dan nilai sig. <  $\alpha$  (0,001 < 0,05). Dengan demikian kedua variabel tersebut berpengaruh secara parsial, yang menyatakan H0 ditolak dan Ha diterima.

Peneliti menyimpulkan bahwa yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BSI KCP Amuntai adalah variabel kualitas pendapatan karena Thitung menunjukkan lebih besar nilainya dibandingkan variabel gaya hidup.

## **B. SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian di atas adapun saran yang dapat diberikan adalah:

Bagi BSI KCP Amuntai :

Dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan suatu masukan dan arahan yang berkaitan dengan alasan kinerja karyawan BSI KCP Amuntai. Untuk menciptakan suatu kinerja yang bagus , maka diharapkan dapat memperhatikan faktor-faktor yang menjadi acuan agar karyawan melakukan kinerja dengan baik kembali dan memperhatikan variabel-variabel penelitian tersebut agar menarik para karyawan untuk memperbaharui kinerja di BSI KCP Amuntai,Dari penelitian ini agar untuk meningkatkan kinerja karyawan di BSI KCP Amuntai untuk jauh lebih baik.

Bagi Peneliti Selanjutnya :

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan lebih fokus untuk meneliti tentang pengaruh tingkat pendapatan dan gaya hidup terhadap kinerja karyawan bank Syariah Indonesia ( Studi Kasus BSI KCP Amuntai).