

DAFTAR PUSTAKA

- Abha, M. M. (2015, Januari 1). Teologi Upah dan Kesejahteraan Buruh dalam Persepektif Hadis. *Universum, Vol. II, No. 2*.
- Abu Fahmi, A. S. (2014). *HRD SYARIAH Teori dan Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Achmad, G. N., dan Fitriansyah. (2020). *How Compensation And Motivation Give Impact To Employee Performance?. International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR), 48*.
- Agustina, S. (2022). Sistem Pengupahan Buruh dalam Persepektif Ekonomi Islam (Pada Ekspedisi PT. Putra Setia Abadi Kecamatan Batulicin). *Skripsi Sarjana: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam*. Parepare.
- Annisa'atun, A. (2006). Ketentuan Upah. *Jurnal Alamiah*
- Aravik, H. (2018, Agustus 1). Konsep Buruh dalam Perspektif Islam. *Islamic Banking, Vol. 4. No 1*.
- Arif Partono Prasetio, F. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Bandung: Tel-U Press.
- Budijanto, O. W. (2017). Upah Layak Bagi Pekerja/Buruh Dalam Perspektif Hukum dan HAM (*Decent Wages For Laborees in Law and Human Right'S Perspective*). *Jurnal Penelitian Hukum DE JURE, Nomer 3*.
- Budiono, A. R. (2009). *Hukum Perburuhan*. Jakarta: PT. Indeks.
- Candrawardhani, S. (2022, Desember 26). *Perbedaan dari UMR, UMK, dan UMP*. diakses dari: <https://www.kitalulus.com/seputar-kerja/perbedaan-umr-umk-dan-ump>
- Fatah, S. (2011). *Manajemen Pendidikan Berbasis pada Madrasah*. Semarang: Pustaka Rizki Putra.
- Flippo, E. B. (2007). *Manajemen Personalia Edisi Ketujuh*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Ghony, D. M., dan Alamanshur, F. (2012). *Metedologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Husni, L. (2001). *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Imanuddin, A. H. (2022, 30 November) *UMP 2023: Ketahui Perbedaan UMP, UMR, dan UMK*. diakses dari <https://bisnis.tempo.co/read/1662673/ump-2023-ketahui-perbedaan-ump-umr-dan-umk>.
- JR, D. K., & Wether, a. W. (2000). *Human Resource and Personal Management, edisi Ke-9*. USA: McGraw-Hill Inc.
- Jusmaliani. (2011). *Bisnis Berbasis Syariah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. (2012). Pengertian dan Filosofi Manajemen Kompensasi. *repository.ut.ac.id*, (hlm. 7).
- Kurniawan, S. I. (2015). Upah Dalam Persepektif Islam. *Jurnal Ilmiah*.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Murjanah, S. (2019). Manajemen Kompensasi. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara (PMN).
- Noe, M. R. (1993). *Human Resource Management (5rded)*. Massachusetts: Allyn and Bacon.
- Qorashi, B. S. (2007). *Keringat Buruh, Hak dan Peran Pekerja dalam Islam*. Jakarta: Penerbit Al-Huda.
- Ramadhani, F. (2022). Sistem Kerja dan Pengupahan Pada Perusahaan Ekspedisi Dalam Persepektif Akad Ijarah 'Ala Al-Manafi (Studi pada PT. Ingin Jaya Mandiri). *Skripsi Program Sarjana Universitas Islam Negeri Ar-Raniry*. Banda Aceh.
- Riyadi, F. (2015). Sistem dan Strategi Pengupahan Perseptif Islam. *Iqtishadia*, Vol. 8, No. 1.
- Safitri, D. E., Haryadi, S., dan Prihastuty, R. (2014). *Influence Of The Compensation By The Company Giving Satisfaction To Employee Morale In TPKS* (Pengaruh Kepuasan Pemberian Kompensasi Oleh Perusahaan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di TPKS. *Journal of Social and Industrial Psychology*. 15-16.
- Siagian, S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stone, T. H. (1982). *Understanding Personal Management*. Tokyo: Holt Saunders.
- Suhendi, M. Hendi. (2002). *Fiqih Muamalah*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.