

ABSTRAK

Nabila. NIM. 200101120535. “*Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pustakawan di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kota Banjarbaru*” Pembimbing Dr. Muhammad Nur Effendi, S.S., M.Pd.I. Pada Program Studi Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. 2023.

Kata kunci: Budaya organisasi, Kinerja pustakawan.

Penelitian ini dilakukan di perpustakaan Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kota Banjarbaru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dan kinerja pustakawan di perpustakaan Dinas Arsip dan Perpustakaan daerah Kota Banjarbaru.

Metode korelasi kuantitatif yaitu analisis data berdasarkan *product moment* adalah metodologi yang digunakan. Responden yang berjumlah 26 orang menggunakan analisis data *product moment* dengan metode total sampling. Metode pengambilan sampel digunakan untuk menilai bagaimana hubungan budaya organisasi dan kinerja pustakawan. Uji signifikan t dan rumus korelasi *product moment* digunakan untuk melakukan analisis korelasi. Uji t dan korelasi *product moment* yang signifikan digunakan untuk melakukan analisis korelasi.

Temuan studi ini menunjukkan hubungan yang ideal: hubungan dimana budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pustakawan. Hal ini terbukti dengan hasil perhitungan analisis korelasi sebesar 0,895. Analisis signifikansi (uji t) dilakukan untuk menguji hipotesis. Untuk mengetahui hasil uji hipotesis maka dibandingkan nilai t tabel dan nilai t hitung pada tingkat kepercayaan 95%. Nilai t hitung (9,82) > t tabel (1,711), menurut hasil uji hipotesis adalah signifikan, diakui dan dibuktikan. Setelah pengujian hipotesis dilakukan uji deterministik, dimana kuadrat nilai r ditentukan sebesar $0,895^2 = 0,80$ atau 80%. Hal ini menunjukkan bahwa 80% kinerja pustakawan dapat dijelaskan oleh variasi variabel budaya organisasi.