

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**  
**KUISIONER PENELITIAN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin

Di Tempat.-

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb*

Puji syukur kehadirat Allah swt. Tuhan semesta alam yang Maha Menguasai segala sesuatunya. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Baginda kita Nabi Muhammad SAW.

Sehubungan dengan penyusunan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin”**. maka saya memerlukan data dan informasi dari Bapak/Ibu/Saudara/i. Jawaban dan identitas Anda akan dijaga kerahasiaannya dan tidak untuk disebarluaskan, serta semata-mata digunakan untuk penelitian akademik. Saya sangat mengharapkan kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner yang telah disediakan untuk pengumpulan data. Jawaban atas pertanyaan yang saya ajukan merupakan hal yang sangat bernilai untuk membantu menyelesaikan penyusunan skripsi tersebut.

Demikian permohonan saya ini, atas bantuan dan kerelaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini saya ucapkan banyak terima kasih.

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb*

Banjarmasin, 13 Januari 2024

Hormat Saya,

Muhammad Satria Wahyu Eka Putra

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PEGADAIAN SYARIAH CABANG  
KEBUN BUNGA BANJARMASIN**

---

**Data Responden**

Jenis Kelamin : L/P

Masa Kerja : .....tahun

Jabatan : .....

Usia : .....tahun

**Petunjuk Pengisian**

- Berilah tanda checklist (√) pada salah satu pilihan jawaban pertanyaan yang paling tepat dan sesuai dengan keadaan dan mencerminkan pilihan.
- Bapak/Ibu/Saudara/Saudari yang paling objektif.
- Dimohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk dapat mengisi semua jawaban yang ada.
- Setiap pertanyaan mempunyai lima alternatif jawaban, yaitu :

STS = Sangat Tidak Setuju = 1

TS = Tidak Setuju = 2

RR = Ragu-ragu = 3

S = Setuju = 4

SS = Sangat Setuju = 5

**A. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Kemampuan Mengambil Keputusan</b>						
1	Jika ada permasalahan, pimpinan bersedia membantu dan memberikan solusi dalam rangka mencapai keputusan instansi					
2	Pimpinan dalam mengambil keputusan sesuai dengan kondisi yang tepat					
3	Pimpinan berani dan cepat dalam mengambil keputusan					
<b>Kemampuan Memotivasi</b>						
4	Pimpinan selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan mereka					
5	Pimpinan menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					
6	Bentuk perhatian pemimpin kepada bawahan dengan cara memberi semangat kerja					
<b>Kemampuan Komunikasi</b>						

7	Pimpinan mampu membuat hubungan yang baik dengan bawahannya					
8	Pimpinan berkomunikasi dengan baik kepada bawahannya					
9	Pimpinan dalam memberikan instruksi kerja menggunakan bahasa yang mudah dipahami					
<b>Kemampuan Mengendalikan Bawahan</b>						
10	Pimpinan memiliki kemampuan dalam mengatur bawahan					
11	Pimpinan mampu menggerakkan pegawai untuk memberikan pelayanan yang baik					
12	Pimpinan selalu memberikan arahan pada tugas yang saling berhubungan dengan tujuan perusahaan					
<b>Tanggung Jawab</b>						
13	Pemimpin mampu menerima segala resiko yang timbul dari keputusan yang diambil					
14	Menjalankan tugas sebagai pemimpin dengan sebaik-baiknya					

15	Pemimpin bertanggung jawab terhadap pekerjaan bawahan					
<b>Kemampuan Mengendalikan Emosi</b>						
16	Pimpinan menghargai pendapat para pegawai walaupun tidak sesuai dengan pendapatnya					
17	Jika pimpinan mengoreksi kesalahan bawahannya tidak mengucapkan kata-kata kasar					
18	Pemimpin yang baik memiliki kemampuan dalam mengatur emosinya/tidak mudah marah					

## B. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Kebutuhan Fisiologis</b>						
1	Mendapatkan kesempatan istirahat yang cukup di perusahaan ini					
2	Mendapatkan gaji yang sesuai dengan posisi jabatan dan pekerjaan yang dilakukan					

3	Mendapatkan pakaian/seragam dari perusahaan					
<b>Kebutuhan Rasa Aman</b>						
4	Karyawan merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan, dan jaminan hari tua					
5	Dana pensiun menjadi salah satu faktor motivasi kerja karyawan					
6	Kondisi pekerjaan yang aman dan menyenangkan memotivasi karyawan untuk bekerja					
<b>Kebutuhan sosial</b>						
7	Sesama rekan kerja selalu saling membantu bila terjadi masalah					
8	Selalu dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan perusahaan					
9	Karyawan senang karena kehadirannya diterima dengan baik oleh perusahaan, baik kepada pimpinan maupun dengan karyawan lainnya					

<b>Penghargaan</b>					
10	Perusahaan selalu memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi sehingga termotivasi untuk bisa bekerja dengan baik				
11	Karyawan merasa dihargai oleh rekan kerja dan pimpinan atas kelebihan dan hal-hal positif yang dilakukan di lingkungan kerja				
<b>Aktualisasi Diri</b>					
12	Saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuat talenta dan kreativitas karyawan lebih maju				
13	Penempatan kerja yang tepat memotivasi karyawan untuk menjalankan tugas dengan baik				
14	Setiap karyawan diberi pelatihan oleh perusahaan untuk meningkatkan kemampuan atau skill dalam bekerja				

**C. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Efektivitas</b>						
1	Pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai standar yang telah ditentukan					
2	Mengerjakan pekerjaan dengan rapi					
3	Mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
<b>Tanggung Jawab</b>						
4	Segera mengerjakan tugas sesuai perintah/instruksi dari pimpinan					
5	Karyawan selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal					
6	Bersedia menerima konsekuensi ketika melakukan kesalahan dalam pekerjaan dan memperbaiki kesalahan yang dilakukan					
<b>Disiplin</b>						
7	Selalu datang tepat waktu dalam bekerja					



8	Mengerjakan tugas sesuai dengan instruksi dari pimpinan					
9	Selalu mematuhi peraturan perusahaan dalam bekerja					
<b>Inisiatif</b>						
10	Memiliki kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
11	Karyawan harus mempunyai inisiatif dalam melaksanakan pekerjaan					
12	Selalu memberikan gagasan-gagasan untuk kemajuan perusahaan					

### JAWABAN RESPONDEN (X1)

No	x1p1	x1p2	x1p3	x1p4	x1p5	x1p6	x1p7	x1p8	x1p9	x1p10	x1p11	x1p12	x1p13	x1p14	x1p15	x1p16	x1p17	x1p18
1	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5
2	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5
3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5
6	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5
7	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5
8	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	4	5
9	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3
14	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
18	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5
19	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
21	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	3	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
30	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4

### JAWABAN RESPONDEN (X2)

No	x2p1	x2p2	x2p3	x2p4	x2p5	x2p6	x2p7	x2p8	x2p9	x2p10	x2p11	x2p12	x2p13	x2p14
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5
6	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
7	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4
8	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
9	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
10	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
14	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4
19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
21	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
22	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
28	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
29	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
30	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4

### JAWABAN RESPONDEN (Y)

No	yp1	yp2	yp3	yp4	yp5	yp6	yp7	yp8	yp9	yp10	yp11	yp12
1	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
2	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5
8	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
9	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
11	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4
14	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
18	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
21	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



X1.8	Pearson Correlation	,636**	,342	,337	,279	,294	,190	,446*	1	,342	,489**	,289	,523**	,577**	,333	,378*	,383*	,337	,598**	,672**
	Sig. (2-tailed)	,000	,064	,068	,136	,115	,314	,014		,064	,006	,122	,003	,001	,072	,039	,037	,068	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	,426*	,713**	,276	,398*	,353	,247	,234	,342	1	,139	-,056	,312	,367*	,386*	,434*	,425*	,276	,009	,544**
	Sig. (2-tailed)	,019	,000	,139	,029	,056	,189	,212	,064		,465	,767	,094	,046	,035	,016	,019	,139	,962	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.1 0	Pearson Correlation	,426*	,282	,400*	,071	,230	,107	,398*	,489**	,139	1	,508**	,451*	,508**	,386*	,434*	,550**	,400*	,414*	,629**
	Sig. (2-tailed)	,019	,131	,028	,710	,222	,574	,029	,006	,465		,004	,012	,004	,035	,016	,002	,028	,023	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.1 1	Pearson Correlation	,367*	,226	,463*	,193	,654**	,165	,193	,289	-,056	,508**	1	,659**	,306	,439*	,491**	,467**	,463*	,372*	,638**
	Sig. (2-tailed)	,046	,230	,010	,307	,000	,384	,307	,122	,767	,004		,000	,101	,015	,006	,009	,010	,043	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.1 2	Pearson Correlation	,451*	,312	,405*	,472**	,471**	,222	,313	,523**	,312	,451*	,659**	1	,522**	,493**	,413*	,389*	,646**	,464**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,012	,094	,026	,008	,009	,239	,092	,003	,094	,012	,000		,003	,006	,023	,034	,000	,010	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.1 3	Pearson Correlation	,367*	,367*	,097	,193	,291	,302	,676**	,577**	,367*	,508**	,306	,522**	1	,577**	,491**	,467**	,584**	,638**	,721**
	Sig. (2-tailed)	,046	,046	,609	,307	,119	,105	,000	,001	,046	,004	,101	,003		,001	,006	,009	,001	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.1 4	Pearson Correlation	,386*	,386*	,437*	,482**	,607**	,457*	,323	,333	,386*	,386*	,439*	,493**	,577**	1	,665**	,583**	,437*	,324	,762**
	Sig. (2-tailed)	,035	,035	,016	,007	,000	,011	,081	,072	,035	,035	,015	,006	,001		,000	,001	,016	,081	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.1 5	Pearson Correlation	,434*	,434*	,486**	,358	,777**	,396*	,200	,378*	,434*	,434*	,491**	,413*	,491**	,665**	1	,652**	,486**	,357	,784**
	Sig. (2-tailed)	,016	,016	,006	,052	,000	,031	,289	,039	,016	,016	,006	,023	,006	,000		,000	,006	,053	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,550**	,675**	,345	,114	,493**	,340	,256	,383*	,425*	,550**	,467**	,389*	,467**	,583**	,652**	1	,560**	,259	,752**

X1.1	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,062	,549	,006	,066	,172	,037	,019	,002	,009	,034	,009	,001	,000		,001	,168	,000
6	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.1	Pearson Correlation	,400*	,276	-,068	-,005	,205	,197	,277	,337	,276	,400*	,463*	,646**	,584**	,437*	,486**	,560**	1	,528**	,618**
7	Sig. (2-tailed)	,028	,139	,723	,980	,276	,298	,138	,068	,139	,028	,010	,000	,001	,016	,006	,001		,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.1	Pearson Correlation	,414*	,144	-,054	,021	,263	-,070	,328	,598**	,009	,414*	,372*	,464**	,638**	,324	,357	,259	,528**	1	,524**
8	Sig. (2-tailed)	,023	,447	,775	,914	,161	,713	,076	,000	,962	,023	,043	,010	,000	,081	,053	,168	,003		,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	,677**	,641**	,524**	,516**	,715**	,468**	,530**	,672**	,544**	,629**	,638**	,744**	,721**	,762**	,784**	,752**	,618**	,524**	1
X1	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,004	,000	,009	,003	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS (X2)

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	totalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	,155	,036	,293	-,175	,085	,161	,122	,455*	,308	,505**	,452*	,208	,365*	,446*
	Sig. (2-tailed)		,414	,849	,116	,355	,654	,394	,521	,012	,097	,004	,012	,270	,047	,013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,155	1	,118	,176	,432*	,174	,154	,441*	-,005	,154	,193	,210	,032	,327	,399*
	Sig. (2-tailed)	,414		,534	,352	,017	,357	,417	,015	,978	,417	,307	,265	,866	,078	,029
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,036	,118	1	,447*	,367*	,716**	,572**	,280	,404*	,404*	-,068	,148	,272	,582**	,582**
	Sig. (2-tailed)	,849	,534		,013	,046	,000	,001	,135	,027	,027	,721	,435	,146	,001	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,293	,176	,447*	1	,120	,640**	,511**	,250	,331	,331	,365*	,397*	,365*	,293	,608**
	Sig. (2-tailed)	,116	,352	,013		,529	,000	,004	,183	,074	,074	,047	,030	,047	,116	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	-,175	,432*	,367*	,120	1	,296	,530**	,411*	,261	-,009	,055	,237	,191	,408*	,473**
	Sig. (2-tailed)	,355	,017	,046	,529		,113	,003	,024	,164	,962	,775	,206	,312	,025	,008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	,085	,174	,716**	,640**	,296	1	,464**	,291	,333	,464**	,239	,347	,372*	,369*	,646**
	Sig. (2-tailed)	,654	,357	,000	,000	,113		,010	,119	,072	,010	,203	,060	,043	,045	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	,161	,154	,572**	,511**	,530**	,464**	1	,489**	,729**	,321	,384*	,418*	,522**	,455*	,763**
	Sig. (2-tailed)	,394	,417	,001	,004	,003	,010		,006	,000	,083	,036	,021	,003	,012	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30



X2.8	Pearson Correlation	,122	,441*	,280	,250	,411*	,291	,489**	1	,489**	,489**	,456*	,497**	,571**	,366*	,720**
	Sig. (2-tailed)	,521	,015	,135	,183	,024	,119	,006		,006	,006	,011	,005	,001	,047	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	,455*	-,005	,404*	,331	,261	,333	,729**	,489**	1	,457*	,659**	,657**	,659**	,455*	,794**
	Sig. (2-tailed)	,012	,978	,027	,074	,164	,072	,000	,006		,011	,000	,000	,000	,012	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	,308	,154	,404*	,331	-,009	,464**	,321	,489**	,457*	1	,522**	,418*	,522**	,308	,652**
	Sig. (2-tailed)	,097	,417	,027	,074	,962	,010	,083	,006	,011		,003	,021	,003	,097	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.11	Pearson Correlation	,505**	,193	-,068	,365*	,055	,239	,384*	,456*	,659**	,522**	1	,846**	,583**	,059	,679**
	Sig. (2-tailed)	,004	,307	,721	,047	,775	,203	,036	,011	,000	,003		,000	,001	,755	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.12	Pearson Correlation	,452*	,210	,148	,397*	,237	,347	,418*	,497**	,657**	,418*	,846**	1	,484**	,194	,735**
	Sig. (2-tailed)	,012	,265	,435	,030	,206	,060	,021	,005	,000	,021	,000		,007	,305	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.13	Pearson Correlation	,208	,032	,272	,365*	,191	,372*	,522**	,571**	,659**	,522**	,583**	,484**	1	,059	,679**
	Sig. (2-tailed)	,270	,866	,146	,047	,312	,043	,003	,001	,000	,003	,001	,007		,755	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.14	Pearson Correlation	,365*	,327	,582**	,293	,408*	,369*	,455*	,366*	,455*	,308	,059	,194	,059	1	,583**
	Sig. (2-tailed)	,047	,078	,001	,116	,025	,045	,012	,047	,012	,097	,755	,305	,755		,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
totalX2	Pearson Correlation	,446*	,399*	,582**	,608**	,473**	,646**	,763**	,720**	,794**	,652**	,679**	,735**	,679**	,583**	1
	Sig. (2-tailed)	,013	,029	,001	,000	,008	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS (Y)

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	totalY
Y.1	Pearson Correlation	1	,722**	,577**	,491**	,791**	,355	,291	,191	,289	,491**	,557**	,600**	,743**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,006	,000	,055	,119	,312	,122	,006	,001	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,722**	1	,722**	,491**	,791**	,218	,291	,055	,433*	,491**	,436*	,464**	,711**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,006	,000	,247	,119	,775	,017	,006	,016	,010	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,577**	,722**	1	,520**	,636**	,520**	,168	,331	,550**	,520**	,462*	,331	,734**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,003	,000	,003	,375	,074	,002	,003	,010	,074	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	,491**	,491**	,520**	1	,712**	,464**	,420*	,473**	,378*	,732**	,650**	,607**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,006	,006	,003		,000	,010	,021	,008	,039	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	,791**	,791**	,636**	,712**	1	,296	,353	,259	,342	,712**	,632**	,675**	,842**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,113	,056	,167	,064	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	,355	,218	,520**	,464**	,296	1	,182	,339	,236	,464**	,174	,205	,518**
	Sig. (2-tailed)	,055	,247	,003	,010	,113		,335	,067	,209	,010	,357	,276	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	,291	,291	,168	,420*	,353	,182	1	,293	,545**	,420*	,373*	,412*	,568**
	Sig. (2-tailed)	,119	,119	,375	,021	,056	,335		,116	,002	,021	,042	,024	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Y.8	Pearson Correlation	,191	,055	,331	,473**	,259	,339	,293	1	,472**	,607**	,539**	,464**	,593**
	Sig. (2-tailed)	,312	,775	,074	,008	,167	,067	,116		,008	,000	,002	,010	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	,289	,433*	,550**	,378*	,342	,236	,545**	,472**	1	,378*	,210	,331	,602**
	Sig. (2-tailed)	,122	,017	,002	,039	,064	,209	,002	,008		,039	,266	,074	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson Correlation	,491**	,491**	,520**	,732**	,712**	,464**	,420*	,607**	,378*	1	,650**	,741**	,847**
	Sig. (2-tailed)	,006	,006	,003	,000	,000	,010	,021	,000	,039		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.11	Pearson Correlation	,557**	,436*	,462*	,650**	,632**	,174	,373*	,539**	,210	,650**	1	,777**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,001	,016	,010	,000	,000	,357	,042	,002	,266	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.12	Pearson Correlation	,600**	,464**	,331	,607**	,675**	,205	,412*	,464**	,331	,741**	,777**	1	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,010	,074	,000	,000	,276	,024	,010	,074	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
totalY	Pearson Correlation	,743**	,711**	,734**	,816**	,842**	,518**	,568**	,593**	,602**	,847**	,766**	,780**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,001	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI RELIABILITAS

### Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,914	18

### Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,882	14

### Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,909	12

## UJI NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,46043177
Most Extreme Differences	Absolute	,192
	Positive	,096
	Negative	-,192
Test Statistic		,192
Asymp. Sig. (2-tailed)		,006 <sup>c</sup>
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	,198 <sup>d</sup>
	99% Confidence Interval	
	Lower Bound	,188
	Upper Bound	,208

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 299883525.

### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	,192	30	,006	,937	30	,074

- a. Lilliefors Significance Correction

## UJI LINEARITAS

### Hasil Uji Linearitas Variabel Bebas (Gaya Kepemimpinan) dan Variabel Terikat (Kinerja Karyawan)

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Gaya Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	388,252	13	29,866	3,011	,020
		Linearity	335,830	1	335,830	33,855	,000
		Deviation from Linearity	52,423	12	4,369	,440	,922
	Within Groups	158,714	16	9,920			
Total			546,967	29			

### Hasil Uji Linearitas Variabel Bebas (Motivasi Kerja) dan Variabel Terikat (Kinerja Karyawan)

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	429,633	8	53,704	9,612	,000
		Linearity	333,135	1	333,135	59,624	,000
		Deviation from Linearity	96,498	7	13,785	2,467	,052
	Within Groups	117,333	21	5,587			
Total			546,967	29			

### Hasil Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.268	7,302		-.037	,971		
	Gaya Kepemimpinan	,330	,136	,442	2,426	,022	,358	2,793
	Motivasi Kerja	,426	,182	,426	2,339	,027	,358	2,793

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Hasil Uji Heteroskedastisitas Kuesioner

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,601	4,203		1,571	,128
	Gaya Kepemimpinan	-,023	,078	-,091	-,288	,776
	Motivasi Kerja	-,043	,105	-,129	-,409	,686

a. Dependent Variable: ABS\_RES

### Hasil Uji Regresi Linier Berganda Kuesioner

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,268	7,302		-,037	,971
	Gaya Kepemimpinan	,330	,136	,442	2,426	,022
	Motivasi Kerja	,426	,182	,426	2,339	,027

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Hasil Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,824 <sup>a</sup>	,679	,655	2,550

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

### Hasil Uji Parsial (UJI T) Variabel X1 terhadap Variabel Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,284	7,262		,865	,394
	Gaya Kepemimpinan	,585	,088	,784	6,674	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Hasil Uji Parsial (UJI T) Variabel X2 terhadap Variabel Y

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	4,054	7,675		,528	,601
	Motivasi Kerja	,781	,118	,780	6,605	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## UJI F Hasil Uji Simultan (Uji F) Kuesioner

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	371,409	2	185,704	28,560	,000 <sup>b</sup>
	Residual	175,558	27	6,502		
	Total	546,967	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan



R Tabel

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	<b>0.361</b>	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126

T Tabel

<b>d.f</b>	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	<b>d.f</b>
<b>1</b>	3,078	6,314	12,706	31,821	63, 657	<b>1</b>
<b>2</b>	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	<b>2</b>
<b>3</b>	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	<b>3</b>
<b>4</b>	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	<b>4</b>
<b>5</b>	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	<b>5</b>
<b>6</b>	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	<b>6</b>
<b>7</b>	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	<b>7</b>
<b>8</b>	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	<b>8</b>
<b>9</b>	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	<b>9</b>
<b>10</b>	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	<b>10</b>
<b>11</b>	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	<b>11</b>
<b>12</b>	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	<b>12</b>
<b>13</b>	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	<b>13</b>
<b>14</b>	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	<b>14</b>
<b>15</b>	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	<b>15</b>
<b>16</b>	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	<b>16</b>
<b>17</b>	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	<b>17</b>
<b>18</b>	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	<b>18</b>
<b>19</b>	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	<b>19</b>
<b>20</b>	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	<b>20</b>
<b>21</b>	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	<b>21</b>
<b>22</b>	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	<b>22</b>
<b>23</b>	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	<b>23</b>
<b>24</b>	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	<b>24</b>
<b>25</b>	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	<b>25</b>
<b>26</b>	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	<b>26</b>
<b>27</b>	1,314	1,703	<b>2,052</b>	2,473	2,771	<b>27</b>
<b>28</b>	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	<b>28</b>
<b>29</b>	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	<b>29</b>
<b>30</b>	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	<b>30</b>
<b>31</b>	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	<b>31</b>
<b>32</b>	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	<b>32</b>
<b>33</b>	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	<b>33</b>
<b>34</b>	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	<b>34</b>
<b>35</b>	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	<b>35</b>
<b>36</b>	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	<b>36</b>
<b>37</b>	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	<b>37</b>
<b>38</b>	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	<b>38</b>
<b>39</b>	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	<b>39</b>

F Tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 678 3434,  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id), website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

### PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : B-768/Un.14/II.5/PS.S1/PP.00.9/08/2023

Setelah kami mempelajari dan diadakan perbaikan seperlunya atas rencana penelitian Saudara (i):

Nama : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra  
NIM : 200105020078  
Program Studi : S.1/Perbankan Syariah  
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PEGADAIAN SYARIAH CABANG KEBUN BUNGA BANJARMASIN

Kami dapat menyetujui rencana penelitian (proposal) tersebut. Sebagai pembimbing kami tetapkan sebagai berikut:

Dosen Pembimbing Skripsi : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan Dosen Pembimbing Skripsi guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 30 Agustus 2023  
Ketua Prodi Perbankan Syariah



*Annisa Sayyid*  
Annisa Sayyid, S.H.I., M.S.I  
NIP. 19830526 201101 2 007

Tembusan :

1. Rektor UIN Antasari (sebagai laporan);
2. Dosen Pembimbing;
3. Mahasiswa (i) ybs;
4. Arsip.



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 – 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [feb@uin-antasari.ac.id](mailto:feb@uin-antasari.ac.id) / [feb@uinantasari@gmail.com](mailto:feb@uinantasari@gmail.com) website: [www.febi.uin-antasari.ac.id](http://www.febi.uin-antasari.ac.id)

Banjarmasin, 12 September 2023

Nomor : B-492/Un.14/III.5/BIRO.SKRIPSI/PP.00.9/09/2023  
Lampiran : Satu berkas  
Hal : Penetapan Waktu Ujian  
Proposal Skripsi

Kepada  
Yth. Muhammad Satria Wahyu Eka Putra / 200105020078  
Mahasiswa/ Jurusan S1 Perbankan Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari  
Banjarmasin

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Berdasarkan surat permohonan Saudara mengenai penetapan waktu ujian proposal skripsi, maka dengan ini ditetapkan Ujian Proposal Skripsi atas nama:

Nama / NIM : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra / 200105020078  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin

pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 13 September 2023  
Waktu : 11.00 - 11.45  
Tempat : Ruang Munaqasyah 2

dengan susunan tim penguji sebagai berikut:


Penguji (Pembimbing) : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI  
Penguji (Eksternal) : Muhammad Noval, SEI, M.Si.  
Notulis : Andhi Irawan, SE., MM

Demikian surat penetapan ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*



Ketua Prodi Perbankan Syariah

  
Annisa Sayyid, SHI, MSI.

Tembusan:

- Yth. 1. Penguji (Pembimbing)
- 2. Penguji (Eksternal)
- 3. Notulis

-Arsip

Catatan:

Diharap pelaksanaan ujian tepat waktu untuk menghindari tertundanya ujian-ujian berikutnya

No. : 539



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febemak@uin-antasari.ac.id](mailto:febemak@uin-antasari.ac.id) / [febi.unantasan@gmail.com](mailto:febi.unantasan@gmail.com) website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

**BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN ANTASARI BANJARMASIN**

Pada Hari/Tanggal : Rabu, 13 September 2023 telah dilaksanakan ujian proposal skripsi atas nama:

Nama/NIM : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra/ 200105020078  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin

Dengan susunan tim Penguji sebagai berikut:

Penguji (Pembimbing): Atika Zahra Maulida, SHI., MSI  
Penguji (Eksternal) : Muhammad Noval, SEI, M.Si.  
Notulen : Andhi Irawan, SE., MM

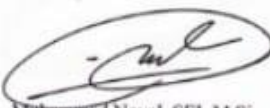
Hasil Ujian Proposal Skripsi dinyatakan :  
Diterima / diterima dengan perbaikan / ditolak\*  
Catatan pelaksanaan ujian proposal:

Banjarmasin, Rabu, 13 September 2023

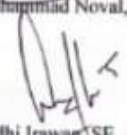
1. Penguji (Pembimbing)

  
Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

2. Penguji (Eksternal)

  
Muhammad Noval, SEI, M.Si.

3. Notulis

  
Andhi Irawan, SE., MM



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id) / website: [www.feb.uin-antasari.ac.id](http://www.feb.uin-antasari.ac.id)

Nomor : B-4089/Un.14/III.5/TL.00/12/2023

22 Desember 2023

Sifat : -

Lamp : 1 Berkas

Hal : Permohonan Izin Riset

Yth.

Pimpinan PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga  
Banjarmasin

*Assalamu'alaikum wr.wb.*

Dengan hormat. Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari menyampaikan permohonan untuk diberikan izin riset kepada :

Nama	: Muhammad Satria Wahyu Eka Putra
NIM	: 200105020078
Tempat/Tanggal Lahir	: Sumber Baru, 07 April 2002
Semester/Jurusan	: VII / Perbankan Syariah
Tahun Akademik	: 2023/2024
Alamat	: Jl. Lambung Mangkurat V Gang Mufakat No. 60 Kec. Banjarmasin Timur Kota Banjarmasin
Waktu Riset	: 27 Desember 2023 s.d 27 Februari 2024

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PEGADAIAN SYARIAH CABANG KEBUN BUNGA BANJARMASIN** (sebagaimana proposal terlampir).

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon agar kiranya berkenan membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan terkait dengan riset tersebut.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum wr.wb.*

A.n. Dekan

Wakil Dekan Bidang Akademik dan  
Kelembagaan,



Zaki Mubarak

**SURAT PERNYATAAN SELESAI PENELITIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Ichlas  
Jabatan : P80304

Dengan ini menerangkan bahwa, yang tersebut di bawah ini :

Nama : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra  
NIM : 200105020078  
Program Studi : Perbankan Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Universitas : UIN Antasari Banjarmasin

Telah selesai melakukan penelitian terhitung mulai tanggal 27 Desember 2023 s.d 27 Februari 2024 pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin untuk memperoleh data penelitian Skripsi yang berjudul : ***"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin"***.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 23 Februari 2024

**Pemimpin Cabang**



**Pegadaian**  
Syariah

**Muhammad Ichlas**  
P80304





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

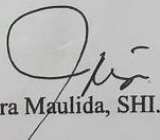
Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra  
NIM : 200105020078  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin  
Pembimbing : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**CATATAN PEMBIMBING**

Efektivitas → Pengaruh  
Penambahan 1 Variabel →  $X_2$   
latar belakang → Hal dasar  
Rumusan masalah mengikuti dgn metode yg diambil + Variabel  
5 Referensi asing  
Perbaikan kerangka teori  
Definisi operasional menyesuaikan dengan Variabel yg diambil  
dan cukup pada intinya saja  
Perbaikan hipotesis penelitian  
Teori → indikator  
populasi dan sampel

  
Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

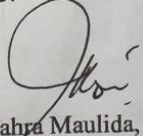
Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id) / [febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra  
NIM : 200105020078  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin  
Pembimbing : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**CATATAN PEMBIMBING**

lokasi penelitian  
Masalah penelitian  
IM & AM letaknya di bab 4.  
Perbedaan jangan hanya tempat, bisa karena masalah penelitian  
Innote pasing depan (indikator pasing depan)  
Innote sebelum titik.  
font Arab Tradisional Arabic 18  
Bab 3 lokasi, Catatan Kenapa mengambil lokasi tersebut)  
Reliabilitas  
uji validitas kuesioner beberapa orang  
Kuesioner di lihat dari kata kunci indikator  
latar belakang harus ada mutaddimah.

  
Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id) / [febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra  
NIM : 200105020078  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin  
Pembimbing : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**CATATAN PEMBIMBING**

Definisi karyawan, teori, innote  
Perbaiki kuesioner  
Cari bukunya mengenai indikator maupun teori

Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id) / [febi.unantasari@gmail.com](mailto:febi.unantasari@gmail.com) website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra  
NIM : 200105020078  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin  
Pembimbing : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**CATATAN PEMBIMBING**

Buku di cari (Sumber referensinya)  
Pertanyaan kuesionernya menggunakan bahasa yg mudah dipahami  
lanjutkan uji validitas. setelah itu lanjut penelitian

Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id) / [febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra  
NIM : 200105020078  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin  
Pembimbing : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**CATATAN PEMBIMBING**

Analisis Data  
Lengkapi cover dan lain lainnya  
Lengkapi lampiran

Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

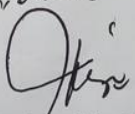
Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: [febimail@uin-antasari.ac.id](mailto:febimail@uin-antasari.ac.id) / [febi.uinantasari@gmail.com](mailto:febi.uinantasari@gmail.com) website: [febi.uin-antasari.ac.id](http://febi.uin-antasari.ac.id)

**CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra  
NIM : 200105020078  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin  
Pembimbing : Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**CATATAN PEMBIMBING**

Halaman di perbaiki  
Size font kata pengantar  
Daftar isi  
Bab 4, penyajian data & analisis data  
perbaiki tata tulisan  
penelitian terdahulu cari salah satu yang berbeda  
parsial jadikan 1 aja, menyesuaikan dengan rumusan masalah  
sistematis pembahasan  
tradisional arabic nanti pas sedang  
cari materi hadits (motivasi)  
sumber instrumen pengumpulan data  
kesimpulan menyesuaikan pengaruh  
daftar pustaka pisah bagian, buat jurnal dll

  
Atika Zahra Maulida, SHI., MSI

**Catatan:**

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434; 6777955 Banjarmasin 70235  
e-mail: febi@uin-antasari.ac.id; febi.uinantasari@gmail.com, com website: www.febi.uin-antasari.ac.id

**SURAT PENETAPAN BEBAS PLAGIASI**  
**Nomor : B- 70 /Un.14/IL.5/PS.S1/PP.00.9/02 /2024**

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemeriksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi atas nama Saudara (i) :

Nama : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra  
NIM : 200105020078  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan :

**BEBAS PLAGIASI**  
**Dengan Presentasi Plagiat 20 %**

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.



Banjarmasin, 29 Februari 2024

Ketua Jurusan

Annisa Sayyid

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

1. Nama Lengkap : Muhammad Satria Wahyu Eka Putra
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Sumber Baru, 7 April 2002
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Kawin
6. Alamat : Desa Sumber Baru RT.016/RW.004,  
Kecamatan Angsana, Kabupaten Tanah Bumbu
7. Riwayat Pendidikan
  - a. SD Negeri Sumber Baru
  - b. SMP Negeri 2 Angsana
  - c. SMA Negeri 1 Angsana
8. Riwayat Organisasi
  - a. Pemuda Taruna
  - b. PSHT
  - c. UKM-BD PSHT Komisariat UIN Antasari Banjarmasin
  - d. HMJ Perbankan Syariah
  - e. DEMA FEBI
  - f. UKM O Fasya Febi
  - g. Wira Delima Antasari
9. Orang Tua
  - Nama Ayah : M. Fahmi Iderus
  - Pekerjaan : Karyawan Swasta
  - Alamat : Desa Sumber Baru RT.016/RW.004,  
Kecamatan Angsana, Kabupaten Tanah Bumbu
  - Nama Ibu : Tri Wahyuni
  - Pekerjaan : Karyawan Swasta



Alamat : Desa Sumber Baru RT.016/RW.004,  
Kecamatan Angsana, Kabupaten Tanah Bumbu

10. Jumlah Saudara : -

Banjarmasin, 29 Februari 2024

Peneliti,

M. Satria Wahyu Eka Putra