

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil penelitian yang sudah didapatkan, berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Hasil pengujian Uji F menunjukkan bahwa nilai f hitung melebihi dari f tabel sebesar $28.560 > 3.35$ dan pada nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Maka Variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin.

2. Hasil pengujian Uji T menunjukkan pada Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) sebesar sebesar $0.000 < 0.05$ dan pada nilai t hitung sebesar $6.674 > 2.052$. Maka Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin.

Hasil pengujian Uji T menunjukkan pada Variabel Motivasi Kerja (X_2) sebesar $0,000 < 0,05$ dan pada nilai t hitung sebesar $6,605 > 2,052$. Maka Variabel Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka saran saya sebagai peneliti adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti sendiri diharapkan dengan adanya hasil penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan terutama dalam hal gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar bisa menjadikan penelitian ini sebagai alat referensi dalam mengembangkan penelitian. peneliti menyarankan agar bisa menambahkan variabel-variabel bebas untuk menambah wawasan dan pengetahuan.
3. Bagi Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin agar bisa menjadikan penelitian ini sebagai informasi dan bentuk evaluasi kinerja karyawan maupun pimpinan perusahaan rutin pelatihan dalam mengembangkan keterampilan dan menambah wawasan untuk meningkatkan kinerja karyawan.