

## ABSTRAK

**Lisnor Ajizah.** NIM. 200101050404 *Pengaruh Iklim Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru MTsN Hulu Sungai Tengah*, Dr. Wahyudin, M.Si, pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin. 2024.

**Kata Kunci:** Iklim Sekolah, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru

Iklim Sekolah dan Kepuasan Kerja adalah faktor yang berhubungan dengan kinerja guru. Pembangunan pendidikan di Indonesia tentulah tidak terlepas dengan Kinerja guru. Karena, guru merupakan hal yang menjadi penentu keberhasilan dalam melaksanakan tugas-tugas pembelajaran, diantaranya mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai dan mengevaluasi hasil pembelajaran siswa.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui; (1) sejauhmana iklim sekolah MTsN Hulu Sungai Tengah; (2) sejauhmana kepuasan kerja MTsN Hulu Sungai Tengah; (3) sejauh mana kinerja guru MTsN Hulu Sungai Tengah; (4) pengaruh iklim sekolah terhadap kinerja guru MTsN Hulu Sungai Tengah; (5) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru MTsN Hulu Sungai Tengah; (6) pengaruh iklim sekolah dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru MTsN Hulu Sungai Tengah. Penelitian ini merupakan *field research* dengan pendekatan kuantitatif dan metode survei. Sebanyak 133 guru dari Madrasah Tsanawiyah Negeri 1,2, dan 3 Hulu Sungai Tengah. Menjadi populasi 100 ditetapkan menjadi sampel berdasarkan rumus *Slovin*. Responden dipilih menggunakan teknik *random sampling*.

Data dianalisis menggunakan SEM-PLS pada aplikasi SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim sekolah terhadap kinerja guru MTsN Hulu Sungai Tengah, yaitu berdasarkan hasil uji hipotesis di SMART-PLS menunjukkan , T-Value sebesar  $2,240 > T\text{-tabel } 1,96$  dan P-Values sebesar  $0,013 < \text{nilai signifikansi } 0,05$ . Kemudian terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja guru MTsN Hulu Sungai Tengah, yaitu berdasarkan hasil uji hipotesis di SMART-PLS menunjukkan T-Value sebesar  $7,669 > T\text{-tabel } 1,96$  dan P-Values sebesar  $0,000 < \text{nilai signifikansi } 0,05$ . Adapun nilai  $R^2$  sebesar 0,461 menunjukkan bahwa sebesar 0,461 Iklim Sekolah dan Kepuasan Kerja berhubungan dengan Kinerja Guru. Nilai *Adjusted R Square* adalah 0,450 yang berarti berkontribusi sebesar 45% Iklim Sekolah dan Kepuasan Kerja berhubungan dengan Kinerja Guru. Sehingga dapat dikategorikan sebagai moderat. Hasil ini menunjukkan bahwa iklim sekolah dan kepuasan kerja sebaiknya lebih diperhatikan kembali mengingat korelasinya sangat mempengaruhi terhadap kinerja guru dalam proses pembelajaran yang diberikan.