

LAMPIRAN - LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN**Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser**

a. Profil Responden

Nama :

Jabatan :

No. HP/ Email :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Masa Kerja :

- b. Berilah tanda centang (√) pada kolom jawaban jawaban kuesioner yang tersedia sesuai dengan pendapat dan berdasarkan pada apa yang anda alami sebagai pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser.

Berikan pendapat anda sesuai kriteria sebagai berikut:

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

Daftar Pertanyaan mengenai penelitian peneliti.

a. Variabel *Dissatifier* (X_1)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Kebijakan pemimpin sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam instansi				
2.	Saya merasa terdorong semangat kerja lebih keras karena tambahan gaji yang diberikan.				
3.	Saya merasa tidak ada kebijakan instansi yang memberatkan saya untuk menjalaninya.				
4.	Kami suka membantu satu sama lain antar rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan.				
5.	Lingkungan kerja saya aman dan nyaman.				

b. Variabel *Satifier* (X_2)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya memiliki kemampuan sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang dijalani.				
2.	Pengalaman dan skill saya meningkat selama saya bekerja di instansi				
3.	Saya menyenangi pekerjaan yang menantang di instansi saya.				
4.	Saya mendapatkan apresiasi setelah menyelesaikan suatu tugas.				
5.	Saya merasa terdorong untuk mengembangkan potensi yang ada pada diri saya				
6.	Saya bekerja dengan sepenuh hati untuk mewujudkan pelayanan yang baik.				

c. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	Kualitas				
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan.				
2.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan dengan hasil yang tepat sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang ada di instansi.				
	Kuantitas				
3.	Saya memiliki berbagai jenis tugas yang harus dikerjakan.				
4.	Saya merencanakan dan mengatur pekerjaan untuk mencapai SKP (Sasaran Kerja Pegawai).				
	Ketepatan Waktu				
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tepat waktu.				
6.	Saya datang dan pulang kantor tepat waktu.				
	Efektifitas				
7.	Saya dapat menggunakan fasilitas yang ada seperti komputer dan print sebagai penunjang dan membantu dalam berkerja.				
8.	Saya dapat menggunakan dan memanfaatkan informasi yang ada untuk membantu menyelesaikan pekerjaan dan tugas-tugas yang diberikan.				
	Mandiri				
9.	Saya mampu menyelesaikan sendiri kendala permasalahan yang terjadi saat berkerja.				
10.	Saya merupakan orang yang biasa bekerja dengan inisiatif tanpa menunggu perintah				
11.	Saya dapat memunculkan ide-ide baru untuk meningkatkan hasil kerja saya				
	Komitmen kerja				
12.	Saya memegang teguh komitmen kerja dengan instansi.				
13.	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.				

Transkrip Wawancara Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser

Informan	: Drs. H. Nasruddin
Jabatan	: Kepala Kementerian Agama Kabupaten Paser
Waktu	: Senin, 6 Mei 2024

1. Apakah motivasi bapak bekerja di Kementerian Agama Kabupaten Paser?
Jawaban : Pertama saya bekerja adalah semata-mata mengharap ridho Allah, kemudian juga bekerja dan menjalankan tugas disini dalam rangka membangun pembangunan di bidang agama bagaimana kehidupan-kehidupan beragama, pengamalan-pengamalan beragama dan pemahaman agama terhadap umat beragama perlu ditingkatkan dan hal itu merupakan salah satu tugas daripada bapak dalam rangka melaksanakan tugas tersebut.
2. Motivasi Ekstrinsik/*Dissatisfier* (X_1)
 - a. Menurut anda apakah gaji yang instansi berikan sudah sesuai harapan anda?. Apakah gaji tersebut sesuai dengan beban kerja yang diberikan?
Jawaban : Alhamdulillah kalau melihat selama ini gaji cukup lumayan, sudah baik dan menyenangkan.
 - b. Apakah gaji anda sudah mampu memenuhi kebutuhan dasar anda?
Jawaban : Iya dengan gaji tercukupi kebutuhan dasar.
 - c. Apakah instansi memberikan tambahan gaji (insentif) kepada pegawai?
Jawaban : Untuk pegawai Kementerian Agama memang tidak ada insentif tetapi adanya TUKIN (Tunjangan Kinerja) bagi pegawai kalau untuk pegawai daerah ada memang itu tambahan gaji insentif tetapi sama saja.
 - d. Apakah anda menjadi termotivasi untuk semangat melakukan pekerjaan setelah mendapatkan gaji (insentif) tersebut?
Jawaban : Salah satunya dengan adanya hal itu tadi membuat semangat kerja kemudian kinerja meningkat luar biasa.
 - e. Bagaimana hubungan anda dengan atasan dan rekan kerja anda?, Apakah komunikasi berjalan dengan baik?.
Jawaban : Untuk motivasi kadang-kadang setiap saat saya memberikan motivasi dan penghargaan-penghargaan serta prestasi-prestasi kepada pegawai-pegawai terlebih pada saat upacara hari senin saya umumkan prestasi-prestasi yang telah dicapai serta hal-hal yang kurang masih, saya sampaikan juga untuk tolong agar para pegawai kerja nya lebih semangat untuk kinerja mereka, termasuk juga kita berikan penghargaan bagi yang berprestasi. Pemberian penghargaan biasanya ada momen-momen seperti hari Kementerian Agama atau setengah tahun sekali ada penghargaan diberikan dan diumumkan kepada pegawai yang menunjukkan dedikasi, loyalitas, serta disiplin kerja yang baik.
 - f. Apakah anda pernah mendapatkan pujian atau kritikan dari pemimpin maupun rekan kerja anda lalu, dengan hal itu apakah anda menjadi

termotivasi untuk menjadi pegawai yang lebih giat lagi dalam bekerja. Serta jika itu berupa kritikan apakah anda termotivasi untuk memperbaiki diri menjadi lebih baik lagi?

Jawaban : Sebagai pemimpin saya tidak segan-segan dihadapan dia atau pun orang lain saya memberikan pujian kinerja yang baik terhadap pencapaian mereka seperti “saya senang ada bekerja luar biasa” bahkan tiap apel terkadang saya umumkan kalau ada yang bekerja menunjukkan prestasi kerja yang luar biasa baik itu Kepala KAU, Kepala Madrasah, Kasi-Kasi yang kerja mereka prestasinya luar biasa bahkan lewat HP tidak segan-segan saya menulis di WA mengucapkan terimakasih dan terus ditingkatkan atas prestasinya yang luar biasa dan saya umumkan di WA seperti “Kepala KUA berprestasi, Kepala Madrasah berprestasi” itu sering saya sampaikan terimakasih, bahkan setiap tahun ada hari Kementerian Agama kami tulis juga mengenai prestasi apa saja yang dicapai tahun ini oleh Kementerian Agama. Saya juga sering menyampaikan kritikan pada saat apel hari senin kalau ada yang melanggar tata tertib disiplin atau tidak menunjukkan pelayanan dengan tidak baik kepada masyarakat saya langsung memberikan teguran “Tolong perilaku yang seperti ini segera diubah karena tidak sesuai dengan etika kinerja kantor”.

3. Motivasi Intrinsik/*Satisfier* (X_2)

- a. Apakah instansi memberikan pegawai kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan mengadakan pelatihan untuk para pegawainya?

Jawaban : Untuk hal pelatihan instansi sering mengirim pegawai untuk mengikuti pelatihan ke tempat-tempat ada juga undangan dari kantor lain seperti balai diklat keagamaan pegawai-pegawai kantor yang ada di KUA, di Madrasah atau di kantor ini sendiri termasuk hal-hal yang bersifat penting kami juga mengadakan pelatihan di sini sendiri kepada teman-teman yang masih belum menguasai atau belum bisa menyelesaikan suatu pekerjaan dan pekerjaan itu menuntut ada kerjasama kepada ada salah satu orang ahlinya yang bidang itu.

- b. Apakah selama anda bekerja di instansi anda merasa terdorong untuk mengembangkan potensi dan skill anda? Bagaimana perkembangan potensi atau skill yang ada pada diri anda selama di instansi?

Jawaban : Iya saya sangat terdorong dan termotivasi untuk mengembangkan bakat dan skill saya karena tuntutan kerja saya tadi begitu juga pelayanan-pelayanan kepada masyarakat kemudian juga instansi lembaga sangat meningkat luar biasa dengan jumlah penduduk di Paser ini 280.000 tentu disini beban kerja kantor sangat tinggi sekali jadi, mau tidak mau harus melakukan pengembangan skill yang professional sehingga kalau dilihat di Kabupaten Paser yang penduduknya begitu banyak seorang pemimpin harus meningkatkan skillnya itu tadi.

- c. Apakah instansi memberikan penghargaan tertentu ? Iya.

- d. Bagaimana cara instansi memberikan para pegawai motivasi selama bekerja di Kementerian Agama Kabupaten Paser (ex lingkungan yang nyaman /gaji/pertemanan)?

Jawaban : Motivasi diberikan melalui penghargaan serta lingkungan yang nyaman tentunya para rekan kerja baik-baik dan para pegawai komunikasinya baik.

4. Apakah anda merasa puas dengan pekerjaan anda ?

Jawaban : Alhamdulillah, saya sudah merasa puas terhadap pekerjaan yang ada tetapi, walau begitu kita sudah mendapatkan integritas pengakuan dari pusat untuk Kemenag Kabupaten Paser itu sudah baik tinggal kita tingkatkan lagi kedepannya tetapi walau begitu untuk kinerja keseluruhan pegawai itu sangat baik semangat mereka serta loyalitas mereka. Namun kita masih kekurangan juga sarana prasarana berupa gedung yang bagaimana layaknya sebuah kantor masih saya rasakan kurang, oleh sebab itu saya akan berjuang bagaimana suatu kantor yang memenuhi standar kantor yang baik dan layak.

5. Menurut anda dari 2 faktor ini (ekstrinsik dan intrinsik) manakah yang menjadi motivasi anda bekerja di kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser?

Jawaban : Keduanya baik faktor ekstrinsik maupun intrinsik jadi kedepannya kami kembangkan lagi kondisi kantor yang sejuk enak didalamnya begitu pun yang keluar sejuk dalam artian saya selalu berpesan kepada teman pegawai untuk buatlah pelayanan di kantor ini maksimal sehingga membuat siapapun yang berurusan bisa menyelesaikan permasalahan itu tadi, jangan sampai mereka pulang kecewa dan tidak ada jalan penyelesaiannya.

Transkrip Wawancara Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser

Informan	: H. Abdurrahman, S.Sos
Jabatan	: Kepala Seksi Penyelenggaraan Haji dan Umroh
Waktu	: Senin, 6 Mei 2024

1. Apakah motivasi bapak bekerja di Kementerian Agama Kabupaten Paser?
Jawaban : Motivasinya karena ini berbentuk pelayanan kepada masyarakat khususnya di bidang haji dan umroh maka saya ingin memberikan yang terbaik, memberikan kemudahan kepada masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan Kementerian Agama.
2. Motivasi Ekstrinsik/*Dissatisfier* (X_1)
 - a. Menurut anda apakah gaji yang instansi berikan sudah sesuai harapan anda?. apakah gaji tersebut sesuai dengan beban kerja yang diberikan?
Jawaban : Kalau yang saya rasa sesuai, karena di dalam gaji pegawai itu sudah ada tahapan-tahapannya sesuai undang-undang kalau menurut saya gaji yang diberikan sudah cukup karena pemerintah sudah memberikan gaji pegawai berdasarkan peraturan pemerintah kita sebagai pegawai Kementerian Agama harus ikut sesuai dengan perjanjian kerja kita.
 - b. Apakah gaji anda sudah mampu memenuhi kebutuhan dasar anda?
Jawaban : Kalau menurut saya alhamdulillah sudah terpenuhi karena bagaimanapun kita sebagai pegawai kementerian agama ada slogan "Ikhlas beramal " otomatis kita harus sudah siap dengan kondisi yang ada lalu yang kedua, kita harus bersyukur tidak semua orang itu bisa bekerja di pemerintah kemudian yang ketiga untuk mendorong walaupun gaji seperti itu kita harus bekerja dengan baik sesuai dengan slogan Kementerian Agama.
 - c. Apakah instansi memberikan tambahan gaji (insentif) kepada pegawai?
Jawaban : Kalau di Kementerian Agama gaji sudah ada tambahan gaji itu dalam peraturan pemerintah sudah bergabung saya kira cukup tinggal kita sebagai pegawai bagaimana mengatur keuangannya.
 - d. Apakah anda menjadi termotivasi untuk semangat melakukan pekerjaan setelah mendapatkan gaji (insentif) tersebut?
Jawaban : Kalau menurut saya motivasi itu harus, kalau gaji kan dari pemerintah kalau insentif sebagai bonus yang penting kita memberikan pelayanan terbaik untuk masyarakat.
 - e. Bagaimana hubungan anda dengan atasan dan rekan kerja anda?, Apakah komunikasi berjalan dengan baik?.
Jawaban : Alhamdulillah semua berjalan dengan baik namanya kita organisasi baik dari atas maupun dari bawa, juga dalam pekerjaan ada pemberian motivasi dari atasan. Pertama komunikasi yang baik, kedua kerjasama yang baik sehingga pekerjaan tersebut dapat terlaksana dengan baik.
 - f. Apakah anda pernah mendapatkan pujian atau kritikan dari pemimpin maupun rekan kerja anda lalu, dengan hal itu apakah anda menjadi termotivasi untuk menjadi pegawai yang lebih giat lagi dalam bekerja. Serta jika itu berupa kritikan apakah anda termotivasi untuk memperbaiki diri menjadi lebih baik lagi?

Jawaban : Kalau saya kira masukkan untuk perbaikan insyaallah kami terima bagaimanapun setiap waktu, selain itu kerjasama dan paling penting yaitu keterbukaan antara atasan dengan bawahan.

3. Motivasi Intrinsik/*Satisfier* (X_2)

- a Apakah instansi memberikan pegawai kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan mengadakan pelatihan untuk para pegawai nya?

Jawaban: Sangat memberikan bagaimanapun para pegawai perlu mengikuti pelatihan-pelatihan, mungkin dalam hal peraturan-peraturan baru ada regulasi-regulasi baru seperti ada Balai Diklat di Banjarmasin semua pegawai punya kesempatan yang sama untuk melaksanakan mengikuti pelatihan-pelatihan yang ada. Alhamdulillah ada sebagian dari kementerian agama disini melakukan pelatihan seperti contohnya misal ada pegawai yang perlu seperti pembuatan SKP itu kan perlu ada pelatihan sehingga teman-teman yang merasa ada kesulitan bisa ada solusi-solusi yang diberikan.

- b Apakah selama anda bekerja di instansi anda merasa terdorong untuk mengembangkan potensi dan skill anda? Bagaimana perkembangan potensi atau skill yang ada pada diri anda selama di instansi?

Jawaban : Kalau dalam hal itu memang diharuskan semua pegawai negeri baik itu pegawai daerah dan terutama di Kementerian Agama sangat diperlukan karena selalu ada perubahan peraturan baru, regulasi baru wajib kita harus mengembangkan potensi diri kita

- c Apakah instansi memberikan penghargaan tertentu ?

Jawaban : Memang setiap tahun ada reward kepada pegawai ada penghargaan itu

- d Bagaimana cara instansi memberikan para pegawai motivasi selama bekerja di Kementerian Agama Kabupaten Paser (ex lingkungan yang nyaman /gaji/pertemanan)?

Jawaban : Pertama lingkungan yang baik dan bersih, kedua ruangan yang kondusif dalam memberikan pelayanan sehingga, dalam bekerja juga enak selain itu fasilitas di dalam kita bekerja seperti computer. Pada intinya instansi memudahkan sehingga pelayanan dapat tercapai dengan baik sesuai dengan harapan.

4. Apakah anda merasa puas dengan pekerjaan anda ?

Jawaban : Dalam hal ini yang penting itu niat kita memberikan pelayanan apakah masyarakat sudah merasa puas atau tidak. Dalam hal puas itu tentu relatif masyarakat tentunya ingin pelayanan lebih cepat efektif dan efisien.

5. Menurut anda dari 2 faktor ini (ekstrinsik dan intrinsik) manakah yang menjadi motivasi anda bekerja di kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser?

Jawaban : Sebagai pegawai sipil menurut saya kedua faktor itu harus ada seimbang yang mempengaruhi motivasi baik ekstrinsik maupun intrinsik sehingga kita bekerja lebih baik, namun yang terpenting disini yaitu bagaimana memberikan pelayanan terbaik.

Transkrip Wawancara Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser

Informan	: Siti Aisyah, S.Kom
Jabatan	: Staff PHU
Waktu	: Senin, 6 Mei 2024

1. Apakah motivasi Ibu bekerja di Kementerian Agama Kabupaten Paser?
Jawaban : Motivasi saya agar dapat bermanfaat bagi banyak orang.
2. Motivasi Ekstrinsik/Dissatisfier (X1)
 - a. Menurut anda apakah gaji yang instansi berikan sudah sesuai harapan anda?. apakah gaji tersebut sesuai dengan beban kerja yang diberikan?
Jawaban : Alhamdulillah sudah sesuai harapan karena kan pemerintah ada yang namanya kenaikan gaji berkala, kenaikan pangkat secara periode jadi, insyaallah sesuai harapan dan kalau dalam hal beban kerja terkadang ada hal yang diluar dari TUPOKSI kami tapi, selama hal itu harus kami kerja ya kami kerjakan jadi sesuai saja.
 - b. Apakah gaji anda sudah mampu memenuhi kebutuhan dasar anda?
Jawaban : Ya, sudah memenuhi.
 - c. Apakah instansi memberikan tambahan gaji (insentif) kepada pegawai?
Jawaban : Ya, ada namanya tunjangan kinerja diluar gaji itu ada.
 - d. Apakah anda menjadi termotivasi untuk semangat melakukan pekerjaan setelah mendapatkan gaji (insentif) tersebut?
Jawaban : Sebenarnya kita termotivasi karena kalau kita masuk kerja insentif nya ada kalau kita gak masuk insentif nya berkurang atau terlambat juga dipotong ya jadi sedikit banyak nya menambah motivasi kita untuk tepat waktu dan memenuhi pekerjaan yang harus diselesaikan.
 - e. Bagaimana hubungan anda dengan atasan dan rekan kerja anda?, Apakah komunikasi berjalan dengan baik?.
Jawaban : Kami di sini orang nya tidak banyak 3 sampai 4 orang, hari-hari ketemu jadi, kepada atasan juga tidak kaku seperti teman komunikasi juga baik, terkait pekerjaan juga dapat dikomunikasikan dengan baik diluar pekerjaan juga baik, tidak kaku.
 - f. Apakah anda pernah mendapatkan pujian atau kritikan dari pemimpin maupun rekan kerja anda lalu, dengan hal itu apakah anda menjadi termotivasi untuk menjadi pegawai yang lebih giat lagi dalam bekerja. Serta jika itu berupa kritikan apakah anda termotivasi untuk memperbaiki diri menjadi lebih baik lagi?
Jawaban : Kalau pujian kadang itu bisa langsung atau tidak langsung, terkadang kami diakui oleh instansi di bidang kami dapat penghargaan, itu juga merupakan suatu bentuk pujian bagi kami menambahkan motivasi kami "ooh tahun ini kami dapat ini, berarti tahun depan jangan sampai kendor " lalu untuk kritikan selama itu membangun dan tidak menjatuhkan tentu tidak masalah, kita bisa introspeksi diri tau kurangnya dimana nanti kami perbaiki, kami juga melakukan evaluasi secara berkala jadi, kritikan juga memotivasi untuk memperbaiki diri.

3. Motivasi Intrinsik/Satisfier (X2)

- a. Apakah instansi memberikan pegawai kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan mengadakan pelatihan untuk para pegawai nya?

Jawaban : Sebenarnya dari instansi kementerian agama ada pelatihannya seperti bekerja sama dengan balai Diklat atau yang lainnya dan iya saya sudah pernah mengikutinya.

- b. Apakah selama anda bekerja di instansi anda merasa terdorong untuk mengembangkan potensi dan skill anda? Bagaimana perkembangan potensi atau skill yang ada pada diri anda selama di instansi?

Jawaban : Jadi, kadang kita misal saya di bagian pendaftaran dan pembatalan ternyata ada tugas tambahan sebagai bendahara padahal kita tidak punya *basic* bendahara di situ kita terdorong untuk berusaha belajar terkait kwitansi, pelaporannya jadi disini saya juga merasa berkembang tidak hanya jalan ditempat, kita juga skill dan potensi meningkat.

- c. Apakah instansi memberikan penghargaan tertentu ?

Jawaban : Kalau misalnya Satyalencana itu kan ada jika sudah memenuhi syarat tidak ada pelanggaran selama sekian tahun misal 10 tahun, 20 tahun dan kami sudah dapat yang 10 tahun kemudian yang selain itu, secara seksi saja tapi kan kita juga andil.

- d. Bagaimana cara instansi memberikan para pegawai motivasi selama bekerja di Kementerian Agama Kabupaten Paser (ex lingkungan yang nyaman /gaji/pertemanan)?

Jawaban : Kalau sejauh ini kepala kantor memberikan apresiasi yang cukup untuk kita beliau selalu memotivasi kita, bangga terhadap apa yang pegawai nya capai kemudian pimpinan tidak kaku, dan otoriter jadi kita layaknya berteman namun ada batasannya jadi lingkungan juga nyaman selain itu gaji juga menunjang.

4. Apakah anda merasa puas dengan pekerjaan anda ?

Jawaban : Ya puas sesuai aja, kita pasti selalu ada kurangnya lalu kita selalu berusaha memperbaiki diri kita kurangnya apa jadi, dibidang puas ya puas tapi tetap ada yang perlu ditingkatkan tetap berusaha memperbaiki diri.

5. Menurut anda dari 2 faktor ini (ekstrinsik dan intrinsik) manakah yang menjadi motivasi anda bekerja di kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser?

Jawaban : Kalau saya kedua duanya, dalam motivasi gak mungkin hanya karena ini atau itu seperti hanya karena gaji tetapi pasti karena lingkungan saya pikir dua faktor ini sama sama mempengaruhi motivasi saya, selain itu di kementerian agama ini juga kami selalu ditekankan oleh pimpinan bahwa, kita kerja untuk ibadah tidak cuman untuk gaji kita disini membantu masyarakat kalau kami khususnya disini untuk membantu jamaah agar dapat berangkat haji jadi setiap tahun kami merasa walaupun kami belum bisa berangkat tapi merasa sudah menjadi pelayan jamaah itu juga motivasi yang membantu kami untuk bekerja lebih baik.

Transkrip Wawancara Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser

Informan	: Abdul Sakur, S.Pd
Jabatan	: Staff PHU
Waktu	: Senin, 6 Mei 2024

1. Apakah motivasi bapak bekerja di Kementerian Agama Kabupaten Paser?
Jawaban : Motivasi saya ingin menjadi orang yang bermanfaat, serta untuk mencari nafkah.
2. Motivasi Ekstrinsik/Dissatisfier (X1)
 - a. Menurut anda apakah gaji yang instansi berikan sudah sesuai harapan anda?. apakah gaji tersebut sesuai dengan beban kerja yang diberikan?
Jawaban : Ya Alhamdulillah sudah sesuai kalau bisa lebih Alhamdulillah lagi , beban kerja yang diberikan juga sudah sesuai.
 - b. Apakah gaji anda sudah mampu memenuhi kebutuhan dasar anda?
Jawaban : Alhamdulillah, kalau ada lebih ya di tabung.
 - c. Apakah instansi memberikan tambahan gaji (insentif) kepada pegawai?
Jawaban : Ya biasa.
 - d. Apakah anda menjadi termotivasi untuk semangat melakukan pekerjaan setelah mendapatkan gaji (insentif) tersebut?
Jawaban : Alhamdulillah ya walaupun tidak ada tetap semangat, selama masih bisa.
 - e. Bagaimana hubungan anda dengan atasan dan rekan kerja anda?, Apakah komunikasi berjalan dengan baik?.
Jawaban : Alhamdulillah baik dengan kedekatan kami ini kekeluargaan.
 - f. Apakah anda pernah mendapatkan pujian atau kritikan dari pemimpin maupun rekan kerja anda lalu, dengan hal itu apakah anda menjadi termotivasi untuk menjadi pegawai yang lebih giat lagi dalam bekerja. Serta jika itu berupa kritikan apakah anda termotivasi untuk memperbaiki diri menjadi lebih baik lagi?
Jawaban : Pujian ada, kalau saran ada juga dari jamaah tentang pelayanan yang baik ya saya jadikan itu motivasi.
3. Motivasi Intrinsik/Satisfier (X2)
 - a. Apakah instansi memberikan pegawai kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan mengadakan pelatihan untuk para pegawai nya?
Jawaban : Karena saya masih honor sejauh ini belum ada jadi saya belum ada ikut pelatihan kecuali, yang baru ini lulus p3k ada pelatihan nya dan diberikan izin nya.
 - b. Apakah selama anda bekerja di instansi anda merasa terdorong untuk mengembangkan potensi dan skill anda? Bagaimana perkembangan potensi atau skill yang ada pada diri anda selama di instansi?
Jawaban : Sejauh ini, berjalan saja dengan perkembangan kondisi, saya ingin tahunya besar jadi saya belajar.
 - c. Apakah instansi memberikan penghargaan tertentu ?

Jawaban : Untuk penghargaan ada pegawai terbaik cuman saya tidak masuk, itu diadakan setahun penilaiannya dari pimpinan, TU dan kepegawaian.

- d. Bagaimana cara instansi memberikan para pegawai motivasi selama bekerja di Kementerian Agama Kabupaten Paser (ex lingkungan yang nyaman /gaji/pertemanan)?

Jawaban : Ya, termasuk lingkungan yang nyaman dan setiap senin di ingatkan untuk mulai bekerja dengan semangat sesuai dengan juknis, dengan fasilitas mumpuni juga.

4. Apakah anda merasa puas dengan pekerjaan anda?

Jawaban : Ya puas dan senang.

5. Menurut anda dari 2 faktor ini (ekstrinsik dan intrinsik) manakah yang menjadi motivasi anda bekerja di kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser?

Jawaban : Kedua-duanya yang menjadi motivasi.

Transkrip Wawancara Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser

Informan	: Agung Prasetyo, S. Kom
Jabatan	: Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Pertama
Waktu	: Senin, 6 Mei 2024

1. Apakah motivasi bapak bekerja di Kementerian Agama Kabupaten Paser?
Jawaban : Motivasi saya adalah untuk mengembangkan potensi.
2. Motivasi Ekstrinsik/Dissatisfier (X1)
 - a. Menurut anda apakah gaji yang instansi berikan sudah sesuai harapan anda?. apakah gaji tersebut sesuai dengan beban kerja yang diberikan?
Jawaban : .Ya sudah sesuai dan sesuai dengan peraturan undang undang yang berlaku.
 - b. Apakah gaji anda sudah mampu memenuhi kebutuhan dasar anda?
Jawaban : Ya sudah memenuhi.
 - c. Apakah instansi memberikan tambahan gaji (insentif) kepada pegawai?
Jawaban : Ya diberikan juga kami namanya tunjangan kinerja.
 - d. Apakah anda menjadi termotivasi untuk semangat melakukan pekerjaan setelah mendapatkan gaji (insentif) tersebut?
Jawaban : Sebelum dan sesudah tetap semangat.
 - e. Bagaimana hubungan anda dengan atasan dan rekan kerja anda?, Apakah komunikasi berjalan dengan baik?.
Jawaban : Alhamdulillah berjalan dengan baik serta koordinasi berjalan dengan lancar.
 - f. Apakah anda pernah mendapatkan pujian atau kritikan dari pemimpin maupun rekan kerja anda lalu, dengan hal itu apakah anda menjadi termotivasi untuk menjadi pegawai yang lebih giat lagi dalam bekerja. Serta jika itu berupa kritikan apakah anda termotivasi untuk memperbaiki diri menjadi lebih baik lagi?
Jawaban : Ya betul sering kali dalam rapat kerja kami dapat kritik dan saran dan selalu jadi motivasi saya untuk bekerja.
3. Motivasi Intrinsik/Satisfier (X2)
 - a. Apakah instansi memberikan pegawai kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan mengadakan pelatihan untuk para pegawai nya?
Jawaban : Ya biasa diadakan oleh kanwil atau dari pusat.
 - b. Apakah selama anda bekerja di instansi anda merasa terdorong untuk mengembangkan potensi dan skill anda? Bagaimana perkembangan potensi atau skill yang ada pada diri anda selama di instansi?
Jawaban : Alhamdulillah selama disini selalu terasah skill nya baik dalam bidang teknologi atau pun komunikasi.
 - c. Apakah instansi memberikan penghargaan tertentu ?
Jawaban : Secara spesifik tidak ada tetapi, dalam beberapa tahun akan diberikan satyalencana

- d. Bagaimana cara instansi memberikan para pegawai motivasi selama bekerja di Kementerian Agama Kabupaten Paser (ex lingkungan yang nyaman /gaji/pertemanan)?

Jawaban : Selama disini fasilitas nya memadai apa yang dibutuhkan terkait ATK atau alat komputerisasi selalu diberikan.

4. Apakah anda merasa puas dengan pekerjaan anda ?

Jawaban : Alhamdulillah sangat puas.

5. Menurut anda dari 2 faktor ini (ekstrinsik dan intrinsik) manakah yang menjadi motivasi anda bekerja di kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser?

Jawaban : Kalau saya lebih ke faktor intrinsik ketika suatu pekerjaan itu sudah selesai, skill kita bertambah itu rasanya lebih puas.

HASIL SPSS

Hasil Uji Validitas *Dissatisfier* (X1)

		Correlations					Dissatisfier_X1
		MKD1	MKD2	MKD3	MKD4	MKD5	
MKD1	Pearson Correlation	1	.096	.738**	.444**	.444**	.755**
	Sig. (2-tailed)		.520	.000	.002	.002	.000
	N	47	47	47	47	47	47
MKD2	Pearson Correlation	.096	1	.105	.066	-.004	.413**
	Sig. (2-tailed)	.520		.482	.661	.976	.004
	N	47	47	47	47	47	47
MKD3	Pearson Correlation	.738**	.105	1	.600**	.600**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.482		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47
MKD4	Pearson Correlation	.444**	.066	.600**	1	.656**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.002	.661	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47
MKD5	Pearson Correlation	.444**	-.004	.600**	.656**	1	.745**
	Sig. (2-tailed)	.002	.976	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47
Dissatisfier_X1	Pearson Correlation	.755**	.413**	.846**	.769**	.745**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas *Satisfier* (X2)

		Correlations						Satisfier_X2
		MKS1	MKS2	MKS3	MKS4	MKS5	MKS6	
MKS1	Pearson Correlation	1	.342*	.258	.015	.565**	.381**	.617**
	Sig. (2-tailed)		.019	.080	.922	.000	.008	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
MKS2	Pearson Correlation	.342*	1	.426**	.118	.381**	.449**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.019		.003	.428	.008	.002	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
MKS3	Pearson Correlation	.258	.426**	1	.328*	.426**	.436**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.080	.003		.024	.003	.002	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
MKS4	Pearson Correlation	.015	.118	.328*	1	.210	.462**	.516**
	Sig. (2-tailed)	.922	.428	.024		.156	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
MKS5	Pearson Correlation	.565**	.381**	.426**	.210	1	.519**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.003	.156		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
MKS6	Pearson Correlation	.381**	.449**	.436**	.462**	.519**	1	.793**
	Sig. (2-tailed)	.008	.002	.002	.001	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
Satisfier_X2	Pearson Correlation	.617**	.664**	.720**	.516**	.767**	.793**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations													
		KY1	KY2	KY3	KY4	KY5	KY6	KY7	KY8	KY9	KY10	KY11	KY12	KY13	Kinerja_Y
KY1	Pearson Correlation	1	.741**	.401**	.703**	.380**	.261	.497**	.371*	.337*	.740**	.503**	.596**	.400**	.742**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.000	.008	.076	.000	.010	.021	.000	.000	.000	.005	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY2	Pearson Correlation	.741**	1	.432**	.474**	.409**	.293*	.492**	.497**	.247	.722**	.517**	.503**	.466**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.001	.004	.046	.000	.000	.094	.000	.000	.000	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY3	Pearson Correlation	.401**	.432**	1	.524**	.359**	.040	.899**	.856**	.486**	.703**	.519**	.371*	.286*	.722**
	Sig. (2-tailed)	.005	.003		.000	.013	.786	.000	.000	.001	.000	.000	.010	.049	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY4	Pearson Correlation	.703**	.474**	.524**	1	.415**	.234	.617**	.425**	.352*	.692**	.549**	.441**	.240	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.004	.114	.000	.003	.015	.000	.000	.002	.104	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY5	Pearson Correlation	.380**	.409**	.359**	.415**	1	.580**	.548**	.440**	.379**	.501**	.470**	.433**	.380**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.008	.004	.013	.004		.000	.000	.002	.009	.000	.001	.002	.008	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY6	Pearson Correlation	.261	.293*	.040	.234	.580**	1	.279	.294*	.145	.248	.221	.414**	.412**	.452**
	Sig. (2-tailed)	.076	.046	.786	.114	.000		.057	.045	.331	.098	.136	.004	.004	.001
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY7	Pearson Correlation	.497**	.492**	.699**	.617**	.548**	.279	1	.627**	.430**	.702**	.602**	.582**	.412**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.057		.000	.003	.000	.000	.000	.004	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY8	Pearson Correlation	.371*	.497**	.656**	.425**	.446**	.294*	.627**	1	.282	.574**	.493**	.532**	.475**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.003	.002	.045	.000		.055	.000	.000	.000	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY9	Pearson Correlation	.337*	.347	.486**	.352*	.379**	.145	.430**	.382*	1	.538**	.412**	.451**	.466**	.606**
	Sig. (2-tailed)	.021	.004	.001	.015	.009	.331	.003	.055		.000	.004	.001	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY10	Pearson Correlation	.740**	.722**	.703**	.692**	.501**	.248	.702**	.574**	.538**	1	.750**	.527**	.528**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.096	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY11	Pearson Correlation	.503**	.517**	.519**	.549**	.470**	.221	.802**	.493**	.412**	.750**	1	.523**	.463**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.136	.000	.000	.004	.000		.000	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY12	Pearson Correlation	.596**	.503**	.371*	.441**	.433**	.414**	.592**	.532**	.451**	.527**	.523**	1	.733**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.002	.002	.004	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
KY13	Pearson Correlation	.400**	.466**	.288*	.240	.380**	.412**	.412**	.475**	.466**	.528**	.463**	.733**	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.049	.104	.008	.004	.004	.001	.001	.000	.001	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
Kinerja_Y	Pearson Correlation	.742**	.717**	.722**	.734**	.671**	.452**	.822**	.720**	.606**	.894**	.784**	.795**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas *Dissatisfier* (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.724	5

Hasil Uji Reliabilitas *Satisfier* (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	6

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	13

Hasil Uji *One Sample Kolmogorov-Smirnov*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.00050781
Most Extreme Differences	Absolute	.119
	Positive	.119
	Negative	-.086
Test Statistic		.119
Asymp. Sig. (2-tailed)		.095 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.289	4.643		-.062	.951		
	Dissatisfier_X1	.715	.342	.242	2.093	.042	.535	1.868
	Satisfier_X2	1.551	.278	.645	5.584	.000	.535	1.868

a. Dependent Variable: Kinerja_Y

Hasil Uji Statistik Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.401	2.964		.810	.422		
	Dissatisfier_X1	-.067	.218	-.063	-.308	.759	.535	1.868
	Satisfier_X2	.052	.177	.060	.291	.772	.535	1.868

a. Dependent Variable: ABS_RESN

Hasil Uji T (Uji Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.289	4.643		-.062	.951		
	Dissatisfier_X1	.715	.342	.242	2.093	.042	.535	1.868
	Satisfier_X2	1.551	.278	.645	5.584	.000	.535	1.868

a. Dependent Variable: Kinerja_Y

Hasil Uji F (Uji Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	905.179	2	452.589	48.085	.000 ^b
	Residual	414.140	44	9.412		
	Total	1319.319	46			

a. Dependent Variable: Kinerja_Y

b. Predictors: (Constant), Satisfier_X2, Dissatisfier_X1

Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.828 ^a	.686	.672	3.068

a. Predictors: (Constant), Satisfier_X2, Dissatisfier_X1

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.289	4.643		-.062	.951		
	Dissatisfier_X1	.715	.342	.242	2.093	.042	.535	1.868
	Satisfier_X2	1.551	.278	.645	5.584	.000	.535	1.868

a. Dependent Variable: Kinerja_Y



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI
NOMOR 273 TAHUN 2023
TENTANG
PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI BANJARMASIN
TAHUN 2023**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI,

- Menimbang** : a. bahwa untuk lebih terarahnya penulisan skripsi mahasiswa Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari, dipandang perlu menunjuk Pembimbing.
- b. bahwa yang namanya tercantum dalam Surat Keputusan ini dipandang mampu dan memenuhi syarat untuk diangkat sebagai Pembimbing.
- Mengingat** : 1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Keputusan Rektor UIN Antasari Nomor 543 Tahun 2018 Tentang Pedoman Kurikulum Berbasis Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia pada UIN Antasari Banjarmasin;
- Memperhatikan** : Pedoman Penulisan Skripsi Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin Tahun 2018.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : **SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI BANJARMASIN TENTANG PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI BANJARMASIN TAHUN 2023**
- KESATU** : Menunjuk Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin sebagaimana terlampir
- KEDUA** : Pembimbing bertugas membimbing bidang materi, metodologi, bahasa dan teknik penulisan.
- KETIGA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan bahwa apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka akan diadakan perbaikan dan perubahan seperlunya.

Ditetapkan di Banjarmasin
pada tanggal 24 Juli 2023

DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU
KOMUNIKASI,

DR. H. M. ABDUH, MA
NIP. 196305021992031005

Tembusan:
1. Rektor UIN Antasari
2. Dosen Pembimbing
3. Mahasiswa yang bersangkutan

LAMPIRAN
KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI
NOMOR 273 TAHUN 2023
TENTANG
PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
UIN ANTASARI BANJARMASIN TAHUN 2022
TANGGAL 24 JULI 2023

No	Nama/NIM	Judul Skripsi	Dosen Pembimbing
1.	Nida Alawiyah 200104030158	Strategi Bauran Pemasaran Di Majelis Alkhuluqul Hasan Kota Banjarmasin	1. Muhammad Rifat, M.Ag. 2. Drs. Ahmad Rijali, M.Pd.
2.	Hj. Aisyah Sapwani 200104030167	Gaya Kepemimpinan Takmir Dalam Mengoptimalkan Kegiatan Sosial di Mesjid Jumi Sungai Jindah Banjarmasin	1. Drs. Ahmad Rijali, M.Pd. 2. H. Muhammad Mabrur. Lc., M.Ag.
3.	Listia Noorhapipa 200104030160	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kualitas dan Kuantitas Hafalan Santri Tahfidz Qaryah Thayyibah	1. Dra. Hj. Siti. Rahmah, M.Ag 2. Drs. Ahmad Rijali, M.Pd.
4.	Faulina Al Muhtaramah 200104030031	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser)	1. Syaipul Hadi, S.IP., MA. 2. Rahmi Yuningsih Puteri, SE, MM
5.	Muhammad Sapriator 200104030042	Strategi Kepengurusan Mesjid Al-Ikhlash, Kelurahan Mandomai, Kecamatan Kupaas Barat Dalam Meningkatkan Kuantitas Jamaah Remaja	1. Dra. Hj. Siti. Rahmah, M.Ag 2. Hj. Jumi Herlita, M.Sc
6.	Anida Septiani Nabila 200104030038	Efektivitas Pendistribusian Zakat Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Mustahik di Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Hulu Sungai Tengah	1. Syaipul Hadi, S.IP., MA. 2. Hj. Jumi Herlita, M.Sc
7.	Heni Handayani 200104030185	Strategi Pelayanan PT. Turbah Wisata Indah Dalam Upaya Meningkatkan Jumlah Jama'ah Umrah Di Kota	1. Dr. H. Muhammad Abdul, MA. 2. Devi Noviyanti, SE., MM
8.	Nur Safitri 200104030173	Manajemen Disiplin Dalam Pembinaan Akhlaqul Karimah di Pondok Pesantren Al-Falah Puteri Banjarbaru	1. Drs. Ahmad Rijali, M.Pd. 2. Sri Anafurhanah, MSI
9.	Yusuf Alqorni 200104030041	Strategi Pemimpin Taman Pendidikan Al-Qur'an Rumah Tahfidz Cahaya Al-Qur'an Dalam Meningkatkan Produktivitas Ustadz/Ustadzah	1. Dra. Hj. Siti. Rahmah, M.Ag 2. Nur Falikhah, S.Ant., M.Sc

Banjarmasin, 24 Juli 2023

DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN
ILMU KOMUNIKASI



DR. H. M. ABDUH, MA
NIP. 196305021992031005



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI**

Alamat : Jalan A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235 Telpone (0511) 3250771
Website [http : //fdk.uin-antasari.ac.id](http://fdk.uin-antasari.ac.id) email : fdk@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN SEMINAR

Nomor: 995/Un.14/III.4/PP.00.9/08/2023

Ketua Jurusan Manajemen Dakwah (MD) pada Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin, menyatakan bahwa Saudara (i)

Nama : Faulina Al Muhtaramah
NIM : 200104030031
Jurusan : Manajemen Dakwah (MD)

Telah melaksanakan SEMINAR pada :

Hari : Senin
Tanggal : 21 Agustus 2023
Judul Skripsi lama : **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PASER)**

Judul Skripsi baru : **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PASER**

Ditunjuk sebagai :

Pembimbing I : Syaipul Hadi, S.IP., MA
Pembimbing II : Rahmi Yuningsih puteri, SE,MM
Moderator/Notulen : Rabi'atul Adawiyah, S.Ag, MA

Demikian surat keterangan ini diberikan, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 23 Agustus 2023
Ketua Jurusan MD

Sri Anafarhanah

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin
2. Yang bersangkutan



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3250771
 Website: fdk.uin-antasari.ac.id e-mail: fdk@uin-antasari.ac.id instagram: fdkuinantasari

BERITA ACARA

Pada hari ini Senin, bertepatan tanggal 21 Agustus 2023, bertempat di Ruang VIP Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Kampus 1 UIN Antasari Banjarmasin, telah dilaksanakan Seminar Desain Operasional Skripsi mahasiswa(i) Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi.

Dimulai dari pukul : ..14.00.....(Wita)

Berakhir pada pukul : ..15.00.....(Wita)

Identitas yang maju SEMINAR pada hari ini Saudara(i):

Nama : Faulina Al Muhtaramah
 NIM/Jurusan : 200104030031/ MD
 Judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PASER)**

Berdasarkan hasil tanggapan dan jawaban oleh yang maju seminar, diberikan catatan sebagai berikut:

1. Judul berubah Study kasusnya dihilangkan.
2. Latar belakang diperbaiki, mulcadimahnya jangan terlalu panjang.
3. cari info lagi di beneran Paser itu tentang pelayanannya yang lebih bagus kinerjanya dan apresiasi apa saja.
4. cari data 53 pegawai tersebut apakah mereka asli orang sana / orang luar, nanti itu bisa berpengaruh kinerjanya.
5. Definisi operasional jangan terlalu banyak boleh 1 teori

Diseminarkan di Banjarmasin
 pada tanggal 21 Agustus 2023

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Syaipul Hadi, S.IP., MA	Pembimbing I	
2	Rahmi Yuningsih Puteri, SE., MM	Pembimbing II	
3	Rabi'atul Adawiyah, S.Ag., MA	Moderator	



Diketahui Oleh
 Ketua Jurusan MD

Sri Anafarhanah, SEI, M.SI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235, Telepon (0511) 3250771
website: www.fdk.uin-antasari.ac.id, e-mail: fdk@uin-antasari.ac.id, instagram : fdkuinantasari

Nomor : 1280/Un.14/III.4/TL.01/11/2023
Lamp. : -
Perihal : Mohon Izin Riset

Banjarmasin, 20 November 2023

Kepada Yth. :
Kementerian Agama Kabupaten Paser

Di - Tempat

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin menerangkan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : **Faulina Al Muhtaromah**
NIM : 200104030031
Jurusan : Manajemen Dakwah (MD)
Semester : VII (Tujuh)
Alamat : Jalan Senaken, Kecamatan Tanah Grogot Kabupaten Paser Provinsi Kalimantan Timur

Akan melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul :
**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PASER**
dengan ketentuan :

Lokasi Penelitian : Jl. Sultan Ibrahim Chaliluddin No. 29, Tanah Grogot, Kec Tanah Grogot Kabupaten Paser, Provinsi Kalimantan Timur.
Lama Penelitian : 1 Bulan
Mulai tanggal : 21 November 2023 s.d. 21 Desember 2023

untuk ketancaran pelaksanaannya, kami memohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr kiranya dapat memberikan izin terhadap riset tersebut.

Demikian surat ini disampaikan, atas perkenan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PASER**

Jalan Sultan Ibrahim Khaliluddin No.29 Tanah Grogot Kabupaten Paser
Telepon (0543) 21182 Fax (0543) 24951
Email ka.paser@kemendag.go.id

Nomor : B-3262./Kk.16.04/KP.01.2/11/2023 29 November 2023
Lampiran : -
Sifat : Penting
Perihal : Pemberian Izin Riset Dalam Rangka Penyusunan Skripsi

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi
UIN Antasari Banjarmasin
Di - Banjarmasin

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Memperhatikan surat Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin Nomor : 1280/Un.14/III.4/TL.01/11/2023 tanggal 20 November 2023 perihal Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi, maka dengan ini kami sampaikan :

Nama	: FAULINA AL MUHTARAMAH
NIM	: 200104030031
Program Pendidikan	: Sarjana (S-1)
Program Studi	: Manajemen Dakwah (MD)
Fakultas	: Dakwah dan Ilmu Komunikasi
Universitas	: Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Dapat diberikan izin untuk melaksanakan riset dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "*Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Paser*" selama 1 (satu) bulan sejak tanggal 21 November s.d 21 Desember 2023.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Wassalam
Kepala Kantor Kementerian Agama
Kabupaten Paser

Drs. H. Nasruddin

HASIL UJIAN KOMPREHENSIF

Berdasarkan keterangan jawaban yang diberikan oleh:

Nama Lengkap : Faulina Al Muhtaramah
 NIM / Semester : 200104030031 / VII (Tujuh)
 Jurusan : Manajemen Dakwah

Dalam ujian komprehensif yang dilaksanakan pada:

Hari / Tanggal : Rabu, 09 November 2023
 Tempat : Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari
 Banjarmasin

Maka mahasiswa tersebut dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dalam materi ujian komprehensif:

- | | |
|----------------------------------|--------------------------|
| 1. Tafsir Al-Qur'an | : Lulus / Tidak Lulus *) |
| 2. Ilmu Dakwah | : Lulus / Tidak Lulus *) |
| 3. Mata kuliah Pilihan Jurusan: | |
| - Ilmu Komunikasi (KPI) | : Lulus / Tidak Lulus *) |
| - Bimbingan dan Penyuluhan (BPI) | : Lulus / Tidak Lulus *) |
| - Manajemen Dakwah (MD) | : Lulus / Tidak Lulus *) |

Banjarmasin,
 Penguji


 NIP

*) Coret yang tidak perlu.

**LAMPIRAN
DOKUMENTSI PENELITIAN**



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Faulina Al Muhtaramah
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Tanah Grogot, 22 Mei 2002
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Menikah
6. Alamat : Jln.Senaken Kec. Tanah Grogot Kab.Paser
7. No.Hp/Alamat email : 082149497625/faulina12@gmail.com
8. Riwayat Pendidikan:
 - a. SDN 012, Tanah Grogot Keb. Paser lulus tahun 2014
 - b. SMP 1 Tanah Grogot Keb. Paser lulus tahun 2017
 - c. MAN IC Tanah Grogot Keb. Paser lulus tahun 2020
9. Orang Tua

Ayah

Nama : H. Basran (alm)

Pekerjaan : -

Alamat : -

Ibu

Nama : Hj. Norhasni

Pekerjaan : IRT

Alamat : Jln.Senaken Kec. Tanah Grogot Kab.Paser
10. Saudara (jumlah saudara) : 4
11. Pengalaman Organisasi/Kerja :
 - b. Organisasi LPPQ
 - c. Magang di Kantor BNN Kota Banjarbaru

Banjarbaru,

Penulis,