

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan gaya Transformational Leadership dimiliki oleh Direktur PT Media Digital Gemilang, dari beberapa aspek yang sudah dijelaskan seperti Pengaruh Ideal (*Idealized Influence*) Kharisma, Stimulasi Intelektual, Pertimbangan Individu dan motivasi inspirasional. Dari aspek tersebut dapat diketahui bahwa Direktur memang orang yang mampu memberikan teladan bagi karyawannya, orang yang senang memberikan motivasi dan arahan. yang disebut transformasional adalah orang yang bukan hanya memberikan gagasan terbaru tetapi orang yang juga mampu mengarahkan, mengayomi serta memberikan dukungan penuh terhadap karyawannya. Dari pembahasan juga dapat diketahui bahwa beliau sosok yang toleran terhadap karyawan, sosok yang mampu memberikan suasana yang cair bagi karyawan lain, sosok panutan yang bukan hanya pimpinan namun juga merupakan salah satu orang yang bisa menjadikan karyawan anak maupun sahabat. Jadi itu termasuk kedalam gaya *Transformational Leadership*.

Dapat disimpulkan bahwa dari beberapa aspek yang berkaitan dengan gaya *transformational leadership*, subjek BS diketahui ada dalam empat aspek tersebut, dia lebih cenderung kepada aspek pengaruh ideal yaitu dari indikator keteladanan yang dipandang dari kepemimpinannya adalah pada saat karyawan dapat dijadikan sahabat bahkan keluarga, maka pemimpin akan dijadikan panutan yang baik karena bisa berbaur dengan bawahannya.

B. Rekomendasi Penelitian

Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan agar peneliti selanjutnya tidak hanya menganalisa aspek pada gaya *transformational leadership* tetapi juga faktor yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan tersebut

Bagi Pembaca

Pembaca mampu mengetahui gaya *Transformational Leadership*, perbedaannya dengan gaya kepemimpinan lainnya seperti apa. Aspek yang terdapat di dalam gaya kepemimpinan apa saja dan pembaca juga dapat menemukan makna dari gaya kepemimpinan itu sendiri.