

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilaksanakan di Rumah Al-Qur'an masjid Da'watul Abrar Banjarmasin dan pembahasan yang telah di uraikan pada bab sebelumnya sehingga dapat disimpulkan beberapa hal mengenai Pengelolaan sumber daya manusia di Rumah Al-Qur'an Masjid Da'watul Abrar Kota Banjarmasin sebagai berikut:

1. Pengelolaan Sumber Daya Manusia di Rumah Al-Qur'an Masjid Da'watul Abrar Kota Banjarmasin meliputi Perencanaan, rekrutmen, pelatihan dan pengembangan, kompensasi, pemeliharaan, dan pemberhentian sumber daya manusia kemudian dengan adanya pengelolaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas santri yaitu dengan ikut dalam melaksanakan pelatihan dan pengembangan yang diadakan oleh KPA (koordinator pengembangan al-quran) dan BKPAKSI (badan koordinasi pendidikan alquran dan keluarga sakinah indonesia) metode tilawati kota banjarmasin dengan materi pembelajaran tata cara bacaan buku tilawati dan pembelajaran tata cara membaca Al-Qur'an.
2. Faktor-faktor yang mendukung dan yang menghambat dalam proses peningkatan kualitas di Rumah Al-Qur'an tidak lepas dan tidak jauh dari persoalan setiap individu maupun kelompok suatu organisasi yang ada

pada lembaga, baik itu perihal waktu dalam mengikuti setiap rangkaian kegiatan mengajar yang ada pada Rumah Al-Qur'an dan juga pada proses peningkatan kualitas santri yang ada pada Rumah Al-Qur'an

B. Rekomendasi

Berdasarkan riset yang telah diteliti, peneliti memberikan saran dan masukan yang dapat dipertimbangkan tanpa mengurangi rasa hormat kepada Rumah Al-Qur'an Masjid Da'watul Abrar Kota Banjarmasin yaitu :

1. Adapun rekomendasi yang penulis berikan yaitu diharapkan seluruh ustadz dan ustadzah yang mengajar di Rumah Al-Qur'an Masjid Da'watul Abrar kota Banjarmasin agar semuanya ikut dalam pelatihan dan pengembangan guna untuk lebih memaksimalkan teknik-teknik mengajar agar dapat meningkatkan kualitas santri.
2. Adapun rekomendasi yang penulis berikan kepada ustadz atau ustadzah yang ingin mengikuti pelatihan agar selalu siap dengan persyaratan yang sudah ditetapkan oleh tempat pelatihannya karena bagaimanapun juga ini berguna baik bagi diri sendiri dan juga di lembaga mengajar yang ditempati.