

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Responden Yth,

Saya Ummul Aimah Mahasiswa Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin. Pada kesempatan kali ini saya memohon kesediaan saudara/i untuk berpartisipasi dalam mengisi kuesioner di bawah ini untuk mengumpulkan data tugas akhir saya. Hal-hal yang menjadi privasi akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian.

Adapun kriteria responden dalam penelitian ini:

1. Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran
2. Bersedia menjadi responden

Terima kasih atas kesediaan waktu saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Semoga diberikan kemudahan dalam segala urusan dan mendapatkan balasan kebaikan.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

### A. Petunjuk Pengisian

Pada masing-masing pernyataan terdapat 4 alternatif pilihan jawaban, yaitu:

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. S : Setuju
4. SS : Sangat Setuju

Silahkan dibaca dengan seksama, tidak ada jawaban benar dan salah, pilihlah sesuai dengan keadaan saudara/i masing-masing.

## **B. Identitas Responden**

Nama/Inisial

.....

Usia

.....

Jenis Kelamin

- Laki-laki
- Perempuan

Divisi

- HRD
- Marketing
- Produksi
- Gudang
- QC
- Finance dan Accounting
- Logistik
- IT
- Yang lain: .....

Lama Bekerja

- 1 Tahun

- 2 Tahun
- 3 Tahun
- 4 Tahun
- 5 Tahun
- 6 Tahun
- Yang lain: .....

Pendidikan Terakhir

.....

Status Pernikahan

- Belum menikah
- Sudah menikah
- Yang lain: .....

### C. Daftar Pernyataan

#### 1. *Supportive Work Environment*

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa lingkungan kerja di perusahaan ini kondusif dan mendukung.				
2	Saya merasa para anggota tim dapat berkolaborasi untuk menyelesaikan masalah dan mengambil keputusan yang berdampak positif.				
3	Atasan memberikan umpan balik yang konstruktif dan relevan untuk membantu saya meningkatkan kinerja.				
4	Perusahaan secara aktif mendukung kesejahteraan dengan menyediakan berbagai program dan sumber daya untuk membantu mencapai tujuan pribadi dan profesional saya.				
5	Atasan saya selalu memenuhi janjinya				

	dan dapat dipercaya untuk menjaga rahasia				
6	Atasan selalu menghargai dan mendukung saya sebagai anggota tim.				
7	Atasan sering memberikan pengakuan atas pencapaian dan membuat saya merasa dihargai.				
8	Perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung tujuan dan nilai-nilai saya.				
9	Atasan mendengarkan dengan penuh perhatian dan mempertimbangkan pendapat saya ketika membahas masalah.				
10	Perusahaan menghargai pendapat dan memberikan kesempatan kepada saya untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan.				
11	Saya selalu diperlakukan dengan sopan dan santun oleh rekan kerja dan atasan.				
12	Saya merasa para anggota tim dapat bekerja sama secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan bersama.				
13	Atasan saya memberikan evaluasi kinerja yang objektif dan berdasarkan bukti.				
14	Perusahaan memiliki sumber daya dan dukungan yang tersedia untuk membantu ketika saya membutuhkannya.				
15	Atasan selalu siap membantu saya mengatasi masalah dan memenuhi kebutuhan terkait pekerjaan.				

## 2. *Work Engagement*

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saat bekerja, saya merasa penuh energi				
2	Dalam pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bertenaga				
3	Saya antusias dengan pekerjaan saya				

4	Pekerjaan saya menginspirasi saya				
5	Saat saya bangun di pagi hari, saya merasa ingin pergi bekerja				
6	Saya merasa senang saat bekerja dengan intens				
7	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan				
8	Saya tenggelam dengan pekerjaan saya				
9	Saya terbawa suasana saat bekerja				

### Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner Skala *Supportive Work Environment*

No	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	TOTAL
R1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	43
R2	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	2	2	3	43
R3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	47
R6	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	44
R7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R8	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	2	43
R9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R10	3	1	3	1	1	1	1	3	3	3	1	1	1	1	1	25
R11	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	44
R12	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
R13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R16	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	47
R17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R19	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
R20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R22	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	38
R23	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	53
R24	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	39
R25	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	47
R26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R27	3	4	4	1	3	4	3	2	4	2	4	4	1	2	3	44
R28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	47
R29	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	41
R30	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	53
R31	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	40

R32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R34	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
R35	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	43
R36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R37	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	52
R38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R40	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
R41	3	4	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	44
R42	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
R43	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	58
R44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R45	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	39
R46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R47	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
R48	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
R49	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	52
R50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	46
R51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R52	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	54
R53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R54	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	43
R55	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	57
R56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	46
R59	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	56
R60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
R62	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	54
R63	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	54

### Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner Skala *Work Engagement*

No	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	TOTAL
R1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
R2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
R3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
R6	3	3	3	4	3	2	3	2	2	25
R7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R8	3	4	3	3	3	3	4	2	2	27
R9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R10	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25

R11	3	3	3	4	3	3	3	2	3	27
R12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R13	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
R14	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26
R15	3	3	3	3	3	3	4	3	4	29
R16	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
R17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R19	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
R20	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
R21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R22	3	3	3	2	2	3	3	2	2	23
R23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
R24	3	3	3	3	2	3	3	2	3	25
R25	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26
R26	4	4	4	4	4	4	4	2	3	33
R27	4	4	4	4	3	4	4	3	2	32
R28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R29	3	3	3	2	2	3	3	3	3	25
R30	4	3	4	3	3	4	4	2	2	29
R31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R32	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
R33	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
R34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R35	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26
R36	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
R37	3	3	2	3	3	3	3	2	2	24
R38	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26
R39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R40	3	3	3	3	2	3	4	2	2	25
R41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R42	4	3	4	4	3	3	3	3	3	30
R43	4	4	4	4	3	3	4	2	2	30
R44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R45	3	3	3	3	2	3	4	2	3	26
R46	3	3	3	4	2	3	3	2	3	26
R47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R49	3	3	4	4	3	4	4	2	3	30
R50	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26
R51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R52	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26
R53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
R54	3	3	3	2	2	3	3	3	3	25





A08	Pearson Correlation	.603 <sup>**</sup>	.303 <sup>*</sup>	.484 <sup>*</sup>	.659 <sup>*</sup>	.393 <sup>*</sup>	.382 <sup>*</sup>	.461 <sup>*</sup>	1	.506 <sup>*</sup>	.702 <sup>*</sup>	.320 <sup>*</sup>	.371 <sup>*</sup>	.587 <sup>*</sup>	.577 <sup>*</sup>	.482 <sup>*</sup>	.673 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.016	0.000	0.000	0.001	0.002	0.000		0.000	0.000	0.011	0.003	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A09	Pearson Correlation	.589 <sup>**</sup>	.448 <sup>**</sup>	.792 <sup>*</sup>	.271 <sup>*</sup>	.581 <sup>*</sup>	.706 <sup>*</sup>	.609 <sup>*</sup>	.506 <sup>*</sup>	1	.587 <sup>*</sup>	.599 <sup>*</sup>	.400 <sup>*</sup>	.523 <sup>*</sup>	.421 <sup>*</sup>	.667 <sup>*</sup>	.751 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.032	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.001	0.000	0.001	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A10	Pearson Correlation	.547 <sup>**</sup>	.284 <sup>*</sup>	.517 <sup>*</sup>	.450 <sup>*</sup>	.463 <sup>*</sup>	.350 <sup>*</sup>	.450 <sup>*</sup>	.702 <sup>*</sup>	.587 <sup>*</sup>	1	.363 <sup>*</sup>	0.222	.557 <sup>*</sup>	.605 <sup>*</sup>	.537 <sup>*</sup>	.657 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.024	0.000	0.000	0.000	0.005	0.000	0.000	0.000		0.003	0.081	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A11	Pearson Correlation	.509 <sup>**</sup>	.666 <sup>**</sup>	.631 <sup>*</sup>	.413 <sup>*</sup>	.699 <sup>*</sup>	.802 <sup>*</sup>	.519 <sup>*</sup>	.320 <sup>*</sup>	.599 <sup>*</sup>	.363 <sup>*</sup>	1	.731 <sup>*</sup>	.533 <sup>*</sup>	.548 <sup>*</sup>	.657 <sup>*</sup>	.790 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.011	0.000	0.003		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A12	Pearson Correlation	.378 <sup>**</sup>	.743 <sup>**</sup>	.501 <sup>*</sup>	.384 <sup>*</sup>	.606 <sup>*</sup>	.712 <sup>*</sup>	.630 <sup>*</sup>	.371 <sup>*</sup>	.400 <sup>*</sup>	0.222	.731 <sup>*</sup>	1	.499 <sup>*</sup>	.559 <sup>*</sup>	.575 <sup>*</sup>	.736 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	0.003	0.001	0.081	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A13	Pearson Correlation	.594 <sup>**</sup>	.459 <sup>**</sup>	.504 <sup>*</sup>	.729 <sup>*</sup>	.654 <sup>*</sup>	.653 <sup>*</sup>	.600 <sup>*</sup>	.587 <sup>*</sup>	.523 <sup>*</sup>	.557 <sup>*</sup>	.533 <sup>*</sup>	.499 <sup>*</sup>	1	.794 <sup>*</sup>	.723 <sup>*</sup>	.833 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A14	Pearson Correlation	.555 <sup>**</sup>	.568 <sup>**</sup>	.467 <sup>*</sup>	.698 <sup>*</sup>	.572 <sup>*</sup>	.578 <sup>*</sup>	.604 <sup>*</sup>	.577 <sup>*</sup>	.421 <sup>*</sup>	.605 <sup>*</sup>	.548 <sup>*</sup>	.559 <sup>*</sup>	.794 <sup>*</sup>	1	.617 <sup>*</sup>	.811 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A15	Pearson Correlation	.497 <sup>**</sup>	.621 <sup>**</sup>	.611 <sup>*</sup>	.500 <sup>*</sup>	.721 <sup>*</sup>	.737 <sup>*</sup>	.684 <sup>*</sup>	.482 <sup>*</sup>	.667 <sup>*</sup>	.537 <sup>*</sup>	.657 <sup>*</sup>	.575 <sup>*</sup>	.723 <sup>*</sup>	.617 <sup>*</sup>	1	.850 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TOTAL	Pearson Correlation	.696 <sup>**</sup>	.747 <sup>**</sup>	.757 <sup>*</sup>	.650 <sup>*</sup>	.787 <sup>*</sup>	.864 <sup>*</sup>	.793 <sup>*</sup>	.673 <sup>*</sup>	.751 <sup>**</sup>	.657 <sup>*</sup>	.790 <sup>*</sup>	.736 <sup>*</sup>	.833 <sup>*</sup>	.811 <sup>*</sup>	.850 <sup>*</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																	
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																	

### Lampiran 5 Hasil Uji Validitas *Work Environment*

		Correlations									
		A01	A02	A03	A04	A05	A06	A07	A08	A09	TOTAL
A01	Pearson Correlation	1	.630 <sup>**</sup>	.866 <sup>**</sup>	.540 <sup>**</sup>	.484 <sup>*</sup>	.690 <sup>**</sup>	.633 <sup>*</sup>	.318 <sup>*</sup>	.280 <sup>*</sup>	.826 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.011	0.026	0.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A02	Pearson Correlation	.630 <sup>**</sup>	1	.605 <sup>**</sup>	.449 <sup>**</sup>	.424 <sup>**</sup>	.455 <sup>**</sup>	.603 <sup>**</sup>	0.062	0.106	.629 <sup>**</sup>

	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,632	0,407	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A03	Pearson Correlation	,866**	,605**	1	,595**	,457**	,747**	,698**	,285*	,317*	,847**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,024	0,011	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A04	Pearson Correlation	,540**	,449**	,595**	1	,465**	,435**	,492**	0,132	0,214	,667**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,304	0,093	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A05	Pearson Correlation	,484**	,424**	,457**	,465**	1	,409**	,292*	,417**	,382**	,701**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001	0,000	0,000		0,001	0,020	0,001	0,002	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A06	Pearson Correlation	,690**	,455**	,747**	,435**	,409**	1	,649**	,301*	,352**	,773**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001		0,000	0,016	0,005	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A07	Pearson Correlation	,633**	,603**	,698**	,492**	,292*	,649**	1	0,175	0,238	,719**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,020	0,000		0,170	0,060	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A08	Pearson Correlation	,318*	0,062	,285*	0,132	,417**	,301*	0,175	1	,591**	,578**
	Sig. (2-tailed)	0,011	0,632	0,024	0,304	0,001	0,016	0,170		0,000	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
A09	Pearson Correlation	,280*	0,106	,317*	0,214	,382**	,352**	0,238	,591**	1	,602**
	Sig. (2-tailed)	0,026	0,407	0,011	0,093	0,002	0,005	0,060	0,000		0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TOTAL	Pearson Correlation	,826**	,629**	,847**	,667**	,701**	,773**	,719**	,578**	,602**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

### Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas *Supportive Work Environment*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,948	15

### Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas *Work Engagement*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,860	9

### Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
		Unstandardized Residual	
N		63	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	2,08935144	
Most Extreme Differences	Absolute	,165	
	Positive	,165	
	Negative	-,096	
Test Statistic		,165	
Asymp. Sig. (2-tailed)		,000 <sup>c</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	,057 <sup>d</sup>	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,051
		Upper Bound	,062
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.			

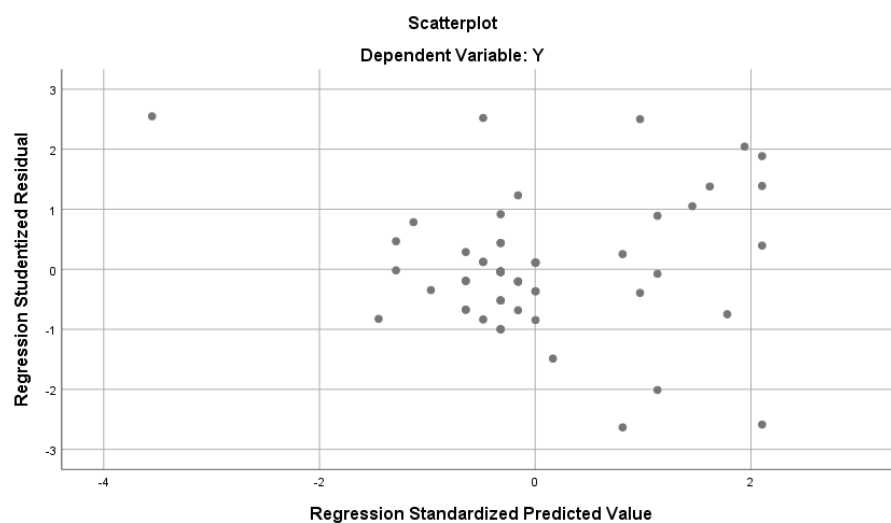
### Lampiran 9 Hasil Uji Homogenitas

Test of Homogeneity of Variances					
		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
WE	Based on Mean	1,539	9	43	,165
	Based on Median	,584	9	43	,803
	Based on Median and with adjusted df	,584	9	19,646	,795
	Based on trimmed mean	1,377	9	43	,228

### Lampiran 10 Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
WE *	Between Groups	(Combined)	381,619	18	21,201	5,626	,000
		Linearity	276,774	1	276,774	73,446	,000
		Deviation from Linearity	104,845	17	6,167	1,637	,095
SWE	Within Groups		165,810	44	3,768		
	Total		547,429	62			

### Lampiran 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas



### Lampiran 12 Hasil Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	276,774	1	276,774	62,379	,000 <sup>b</sup>
	Residual	270,654	61	4,437		
	Total	547,429	62			
a. Dependent Variable: WE						
b. Predictors: (Constant), SWE						

### Lampiran 13 Hasil Uji T

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,723	2,048		5,724	,000
	SWE	,341	,043	,711	7,898	,000
a. Dependent Variable: WE						

### Lampiran 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,711 <sup>a</sup>	,506	,497	2,106
a. Predictors: (Constant), SWE				

## Lampiran 15 Kartu Konsultasi Pembimbing 1



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**  
**FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**  
**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3260593  
 Website: www.pi.uin-antasari.ac.id, E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

### KARTU KONSULTASI SKRIPSI

**Nama** : Ummul Aimah **Dosen Pembimbing**  
**NIM** : 200103040233 **1. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag**  
**Judul** : Pengaruh Supportive Work Environment terhadap **2. Mahdia Fadhila, M.Psi.**  
 Work Engagement pada Karyawan PT Panen Embun **Psikolog**  
 Kemakmuran

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	8 September 2023	Konsultasi judul skripsi	
2	14 September 2023	Konsultasi proposal penelitian	
3	23 Januari 2024	Konsultasi Bab 1	
4	16 Februari 2024	Konsultasi Bab 2	
5	4 Maret 2024	Konsultasi Bab 3	
6	20 Maret 2024	Konsultasi revisi Bab 1, 2	
7	18 April 2024	Konsultasi revisi Bab 3	
8	24 April 2024	Konsultasi skala penelitian	
9	7 Juni 2024	Konsultasi bab 4 dan revisi Bab 1, 2, dan 3	
10	10 Juni 2024	Konsultasi Bab 4 dan Bab 5	
11	21 Juni 2024	Bimbingan Revisi Bab 4 dan 5	
12	25 Juni 2024	Bimbingan naskah skripsi & jurnal	
...			

Banjarmasin, 22 Januari 2024  
 Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

## Lampiran 16 Kartu Konsultasi Pembimbing 2



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telp (0511) 3288593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.lslam@uin-antasari.ac.id

### KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Ummul Aimah  
NIM : 200103040233  
Judul : Pengaruh Supportive Work Environment terhadap Work Engagement pada Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran

Dosen Pembimbing  
1. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag  
2. Mahdla Fadhila, M.Psi.  
Psikolog

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	8 September 2023	Konsultasi judul skripsi	
2	28 Desember 2023	Konsultasi Bab 1	
3	23 Januari 2024	Konsultasi Bab 2	
4	4 Maret 2024	Konsultasi Bab 3 dan skala penelitian dan menyampaikan hasil revisi Bab 1 & 2	
5	24 Maret 2024	Revisi Bab 3 dan menyampaikan format sebaran skala	
6	18 April 2024	Konsultasi Bab 3 revisi dan format sebaran skala	
7	21 Mei 2024	Konsultasi responden penelitian	
8	3 Juni 2024	Konsultasi Bab 4	
9	7 Juni 2024	Revisi Bab 3 dan Bab 4, menyampaikan Bab 5	
10	10 Juni 2024	Revisi Bab 4 dan menyampaikan Bab 5	
11	20 Juni 2024	Bimbingan revisi Bab 4 dan Bab 5	
12	21 Juni 2024	Bimbingan naskah dan jurnal	
...			

Banjarmasin, 22 Januari 2024  
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag



### Lampiran 17 Dokumentasi Kegiatan



## Lampiran 18 Surat Izin Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon (0511) 3266593  
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : B-850/Un.14/III.3/TL.00/04/2024 26 April 2024  
Sifat : -  
Lampiran : 1 (satu) lembar  
Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

Yth.  
Supervisor HRD  
PT. Panen Embun Kemakmuran  
Kecamatan Bati Bati Kabupaten Tanah Laut.

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : Ummul Aimah  
NIM : 200103040233  
Jurusan : S1 Psikologi Islam  
Alamat : Komplek Multi Madya RT. 10 RW. 03 Desa Liang Anggang Kec.  
Bati-Bati Kab. Tanah Laut

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*

Banjarmasin, 26 April 2024

Dekan

Bzikri Mirwana ↓



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon (0511) 3266593  
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

**SURAT RISET**

Nomor: 849/Un.14/III.3/PP.00.9/04/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama : Ummul Aimah  
NIM : 200103040233  
Semester : VIII (Delapan)  
Jurusan : S1 Psikologi Islam  
Alamat Sekarang : Komplek Multi Madya RT. 10 RW. 03 Desa Liang Anggang Kec. Bati-Bati Kab. Tanah Laut  
Untuk : Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

**Pengaruh Supportive Work Environment Terhadap Work Engagement pada Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran**

Tempat yang dituju : PT. Panen Embun Kemakmuran  
Barang Yang dibawa : Seperangkat Alat Penelitian  
Lamanya Riset : 1 (Satu) Bulan  
Dari Tanggal : 29/04/2024  
Sampai Tanggal : 29/05/2024

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 26 April 2024

Dekan,



Dzikri Nirwana

## Lampiran 19 Surat Selesai Riset



**PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN**

Jl. A. Yani Km. 33, Rt 010 Rw 002, Desa Nusa Indah, Kec. Bati-Bati, Kab. Tanah Laut,

Prov. Kalimantan Selatan, Kode Pos 70852

Telpon : 0512-2029036, Email : [info.pt.pek@gmail.com](mailto:info.pt.pek@gmail.com)

Bati-Bati, 30 Mei 2024

Nomor : 92/PT PEK-EKS-HRD/V/2024  
Lampiran : -  
Perihal : Surat Keterangan Telah Selesai  
Melakukan Penelitian untuk Riset Skripsi

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuliantoro  
Jabatan : Manager HRD  
Perusahaan : PT Panen Embun Kemakmuran

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Ummul Aimah  
NIM : 200103040233  
Program Studi : Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
Universitas Islam Negeri Antasari

Benar telah melakukan Penelitian di PT Panen Embun Kemakmuran terhitung mulai tanggal 29 April - 29 Mei 2024 dan telah selesai melakukan riset skripsi dengan judul/ topik "Pengaruh Supportive Work Environment Terhadap Work Engagement Pada Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, atas kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

PT Panen Embun Kemakmuran



Yuliantoro  
Manager HRD

## Lampiran 20 Sertifikat Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

# SERTIFIKAT

Nomor: 1656/Un.14/III.3/PP.01.1/06/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : UMMUL AIMAH  
N I M : 200103040233

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 85,00 (A) bobot : 3,75

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 21 Juni 2024



Eziki/Nirwana, M.Ag  
NIP. 197812272003121002

## Lampiran 21 Surat Keterangan Submit Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon (0511) 3266593; Faksimili (0511) 3254344;  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); E-mail: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

### SURAT KETERANGAN

Nomor: PS-SJ.0194/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : ***“Pengaruh Supportive Work Environment terhadap Work Engagement pada Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran”***  
Nama Penulis : **Ummul Aimah**  
NIM : 200103040233  
Program Studi : Psikologi Islam

telah *submitted* dan akan diterbitkan oleh Jurnal Psikologi Islam Al Qalb (<https://ejournal.uinib.ac.id/jurnal/index.php/alqalb/index>)

Demikian Surat ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 26 Juni 2024

Dr. n. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,



## Lampiran 22 Surat Keterangan Bebas Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

### **Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi**

Nomor: 1689/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Ummul Aimah  
NIM : 200103040233  
Prodi : Psikologi Islam  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh *Supportive Work Environment* terhadap *Work Engagement* pada Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** menggunakan Turnitin dengan Persentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 20 Juni 2024



an. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,

*Musfichin, M.A*  
**Musfichin, M.A**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732  
Website: [www.pi-antasari.ac.id](http://www.pi-antasari.ac.id); Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

Lampiran Surat Nomor: 1689/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024  
Tanggal 20 Juni 2024

**Hasil Uji Plagiasi**

Nama : Ummul Aimah  
NIM : 200103040233  
Prodi : **Psikologi Islam**  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh *Supportive Work Environment* terhadap *Work Engagement* pada Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran

No.	Bab	Persentase Plagiasi	Keterangan
1	Bab I	27%	Lulus
2	Bab II	27%	Lulus
3	Bab III	21%	Lulus
4	Bab IV	25%	Lulus
5	Bab V	14%	Lulus

Banjarmasin, 20 Juni 2024



n. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,

*Musfichin, M.A*  
**Musfichin, M.A**



### DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Ummul Aimah
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Tanah Laut, 22 Oktober 2002
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Alamat : Komp. Multi Madya, RT. 10, RW. 03, Desa Liang Anggang, Kec. Bati-Bati, Kab. Tanah Laut, Kalimantan Selatan
6. No HP/Alamat e-mail : [082157609010/umulaimah22@gmail.com](mailto:082157609010/umulaimah22@gmail.com)
7. Pendidikan
  - a. Sekolah Dasar : TK Mawar (2008-2014)
  - b. SLTP : SMPN 3 Bati-Bati (2014-2017)
  - c. SLTA : SMAN 1 Bati-Bati (2017-2020)
  - d. Perguruan Tinggi : UIN Antasari Banjarmasin (2020-2024)
8. Orang Tua
 

Ayah

Nama : Astam

Pekerjaan : Wiraswasta

Alamat : Komp. Multi Madya, RT. 10, RW. 03, Desa Liang Anggang, Kec. Bati-Bati, Kab. Tanah Laut, Kalimantan Selatan

Ibu

Nama : Norliyana

Perkerjaan : Ibu Rumah Tangga

Alamat : Komp. Multi Madya, RT. 10, RW. 03, Desa Liang Anggang, Kec. Bati-Bati, Kab. Tanah Laut, Kalimantan Selatan
9. Saudara : 2 orang
10. Pengalaman Organisasi :
  - a. Lembaga Dakwah Kampus (LDK) Al-Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin (2020-2021)

- b. Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin (2022-2023)
- c. PT Panen Embun Kemakmuran (Praktek Kerja Psikologi) (2023)

11. Daftar Karya Ilmiah :

- a. Jurnal: Fathiatul Husna, Helwy Nurazizah, Hendri, Ummul Aimah, Shanty Komalasari, Ceria Hermina *“Pengaruh Organisasi pada Resiliensi Mahasiswa dalam Pandangan Studi Literatur”* Jurnal Talenta Mahasiswa, Vol. 2, N0.2, 2022.
- b. Jurnal: Arinda Febyola, Nurhikma, Ummul Aimah, Shanty Komalasari *“Peran Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja terhadap Terwujudnya Tujuan Organisasi”* Jurnal Talenta Mahasiswa, Vol. 3, No. 1, 2023.

Banjarmasin, 27 Juni 2024



Ummul Aimah