

ABSTRAK

Ummul Aimah, 200103040233. *Pengaruh Supportive Work Environment terhadap Work Engagement pada Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati*. Pembimbing (I) Dr. Akhmad Sagir, M.Ag, dan Pembimbing (II) Mahdia Fadhila, M.Psi., Psikolog., pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: *Supportive Work Environment, Work Engagement, Karyawan*

Dukungan lingkungan kerja merupakan hal yang penting dalam mencapai kepuasan kerja dan kesejahteraan di tempat kerja. Dukungan lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan keterlibatan kerja pada karyawan yang akhirnya akan membuat kinerja karyawan semakin baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *supportive work environment* terhadap *work engagement* pada karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan korelasional dan uji analisis menggunakan regresi linier sederhana. Instrumen pada penelitian ini menggunakan skala *Supportive Work Environment* (SWE) yang dikembangkan oleh Shumaili Naz, Cai Li, Qasim Ali Nisar, Muhammad Aamir Shafique Khan, Naveed Ahmad, dan Farooq Anwar dan skala *Utrecht Work Engagement Scale-9* (UWES-9) yang dikembangkan oleh Schaufelli dan Bakker. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati yang berjumlah 137 orang. Adapun sampel yang diambil sebanyak 63 orang.

Hasil penelitian menunjukkan yaitu: 1) Tingkat *Supportive Work Environment* karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati mayoritas berada pada kategori tinggi sebesar 76,2% atau 48 orang. 2) Tingkat *Work Engagement* karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati mayoritas berada pada kategori tinggi sebesar 66,7% atau 42 orang. 3) *Supportive work environment* berpengaruh positif terhadap *work engagement* karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati dengan nilai signifikansi (Sig.) $0,000 < 0,05$ artinya **Ha diterima dan Ho ditolak**. Adapun sumbangan efektif *supportive work environment* terhadap *work engagement* sebesar 50,6%, sisanya sebesar 49,4% merupakan faktor lain diluar penelitian. Hal tersebut sejalan dengan perintah agama Islam yang memerintahkan untuk saling tolong menolong dan bersungguh-sungguh dalam bekerja sehingga penelitian ini relevan dengan ajaran agama Islam.