

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait pengaruh *supportive work environment* pada karyawan PT Panen Embun Kemakmuran hasil analisis penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tingkat *supportive work environment* karyawan PT Panen Embun kemakmuran menunjukkan sebanyak 1 orang atau 1,6% dalam kategori rendah, sebanyak 14 orang atau 22,2% dalam kategori sedang, dan sebanyak 48 orang atau 76,2% dalam kategori tinggi.
2. Tingkat *work engagement* karyawan PT Panen Embun kemakmuran menunjukkan sebanyak 21 orang atau 33,3% dalam kategori sedang dan sebanyak 42 orang atau 66,7% dalam kategori tinggi.
3. Hasil uji hipotesis didapatkan nilai signifikan sebesar $(p) = 0,000 < 0,05$ sehingga dapat diartikan bahwa H_a diterima atau terdapat pengaruh *supportive work environment* terhadap *work engagement* pada karyawan PT Panen Embun Kemakmuran yang signifikan dengan persentase 50,6% hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variabel *supportive work environment* (X) terhadap *work engagement* (Y).

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil yang didapatkan, peneliti memberikan beberapa rekomendasi sebagai saran kepada pihak terkait dan sebagai bahan pertimbangan untuk pelengkap penelitian selanjutnya dalam melakukan penelitian yang serupa. Adapun beberapa rekomendasi sebagai berikut:

1. Kepada Instansi Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin diharapkan dapat menambah referensi tentang *supportive work environment* dan *work engagement* serta kajian keislaman dalam bidang psikologi sehingga memudahkan penelitian selanjutnya untuk memperoleh informasi tersebut.
2. Kepada Instansi PT Panen Embun Kemakmuran diharapkan dapat mempertahankan maupun meningkatkan *supportive work environment* khususnya pada aspek *supervisory relationship* dengan melakukan kebersamaan, seperti melakukan *gathering* secara rutin, *halal bii halal*, dan evaluasi seperti menggunakan *complaint box*.
3. Kepada peneliti selanjutnya disarankan dapat mengkaji variabel lain yang berpotensi menjadi pengaruh *work engagement* seperti *supevisory support*.
4. Peneliti selanjutnya juga dapat memperluas atau menambah subjek dalam penelitian untuk meningkatkan keakuratan data dan analisis. Selain itu, peneliti selanjutnya diharapkan bisa memperdalam *supportive work environment* dan *work engagement* dalam perspektif Islam sehingga dapat mengembangkan kajian-kajian keislaman di bidang psikologi. Hasil yang diharapkan adalah dapat menjadi kontribusi praktis dalam mencapai tujuan organisasi.

5. Peneliti selanjutnya dapat melakukan *cross check* dengan metode penelitian lain seperti metode kualitatif deskriptif guna melihat *supportive work environment* dan *work engagement* yang lebih dalam.