

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA  
PEGAWAI BALAI BESAR PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KESEJAHTERAAN SOSIAL (BBPPKS) BANJARMASIN**

**SKRIPSI**

**OLEH  
ITI SAFITRI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
BANJARMASIN  
2024**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA  
PEGAWAI BALAI BESAR PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KESEJAHTERAAN SOSIAL (BBPPKS) BANJARMASIN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Psikologi

Oleh  
**Iti Safitri**  
NIM. 200103040102



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM  
BANJARMASIN  
2024**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iti Safitri

Tempat dan Tanggal Lahir : Balida, 04 Desember 2002

Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Jurusan : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja dan *Work Engagement* pada Pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Banjarmasin” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 27 Juni 2024

Yang membuat pernyataan,

A 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp is used as a signature. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METRAN', and 'SE5A6ALY10340411'. A handwritten signature is written over the stamp, and the name 'Safitri' is printed below it.

Nim. 200103040102

## PERSETUJUAN SKRIPSI

### HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI BALAI BESAR PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KESEJAHTERAAN SOSIAL (BBPPKS) BANJARMASIN


Disusun dan diajukan oleh:  
**Iti Safitri**  
NIM. 200103040102

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk dapat diajukan  
kepada Tim penguji


Pembimbing I

  
Musfichin, M.A  
NIDN. 2024037901

Pembimbing II

  
Dra. Mulyani, M.Ag  
NIP. 19681010 199403 2 004

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Psikologi Islam

  
Dra. Mulyani, M.Ag  
NIP. 19681010 199403 2 004

Disetujui, 27 Juni 2024

## BUKTI BEBAS PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

### **Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi**

Nomor: PS-LUP.082/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Iti Safitri  
NIM : 200103040102  
Prodi : Psikologi Islam  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : Hubungan Motiivasi Kerja Terhadap Work Engagement pada Pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Banjarmasin

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** menggunakan Turnitin dengan Persentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 28 Juni 2024



\_\_\_\_\_  
Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,

*Musfichin, M.A*  
**Musfichin, M.A**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

Lampiran Surat Nomor: PS-LUP.082/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024  
Tanggal 28 Juni 2024

**Hasil Uji Plagiasi**

Nama : Iti Safitri  
NIM : 200103040102  
Prodi : **Psikologi Islam**  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya : Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Work Engagement  
Ilmiah pada Pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan  
Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Banjarmasin

No.	Bab	Persentase Plagiasi	Keterangan
1	Bab I	21%	Lulus
2	Bab II	14%	Lulus
3	Bab III	30%	Lulus
4	Bab IV	30%	Lulus
5	Bab V	8%	Lulus

Banjarmasin, 28 Juni 2024



an. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,

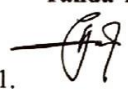




*Musfichin, M.A*  
**Musfichin, M.A**

## PENGESAHAN SKRIPSI

### HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI BALAI BESAR PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KESEJAHTERAAN SOSIAL (BBPPKS) BANJARMASIN

Disusun oleh:  
**Iti Safitri**  
NIM. 200103040102

Telah Diujikan pada Tim Penguji  
Pada: Hari Kamis, Tanggal 11 Juli 2024

Nama	Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Drs. H. Ami, M.Fil.I (Ketua Penguji)		1. 
2. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog (Penguji I)		2. 
3. Musfichin, M.A (Penguji II)		3. 
4. Dra. Mulyani, M.Ag (Penguji III)		4. 
5. Sarihat, M.A (Notulis)		5. 

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
UIN Antasari Banjarmasin



Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag  
NIP. 19781227200312 1 002



## ABSTRAK

**Iti Safitri**, 200103040102. *Hubungan Motivasi Kerja dan Work Engagement pada Pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Banjarmasin*. Pembimbing (I) Musfichin, M.A dan pembimbing (II) Dra. Mulyani, M.Ag, pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. 2024.

**Kata Kunci:** Pegawai, Motivasi Kerja, *Work Engagement*

Pentingnya sumber daya manusia terletak pada fakta bahwa manusia merupakan komponen utama dalam setiap organisasi. Mereka bertanggung jawab untuk merumuskan tujuan, mengusulkan inovasi, dan mencapai pencapaian organisasi. Meskipun organisasi memiliki berbagai keunggulan, produktivitasnya tidak akan mencapai puncaknya tanpa kehadiran para pegawai yang terampil, cakap, dan berdedikasi tinggi terhadap organisasi. Oleh sebab itu, organisasi diharapkan mampu mempertahankan pegawainya sehingga pegawai memberikan kontribusi optimal terhadap pekerjaannya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat motivasi kerja, tingkat *work engagement*, serta hubungan motivasi kerja dengan *work engagement* pada pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Banjarmasin. Metode penelitian yang digunakan berupa metode kuantitatif dengan jenis korelasional. Adapun populasi pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Banjarmasin sebanyak 27 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non-probability* sampling dengan jenis sampling jenuh. Sehingga sampel pada penelitian ini berjumlah 27 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan skala likert, yaitu skala motivasi kerja dan *work engagement* yang akan dianalisis menggunakan uji korelasi *product moment* yang dibantu aplikasi SPSS versi 26.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja pada pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Banjarmasin didominasi oleh kategori tinggi, yaitu sebesar 81% atau 22 orang sedangkan kategori sedang yaitu sebesar 18,5% atau 5 orang. Adapun tingkat *work engagement*, yaitu juga didominasi oleh kategori tinggi, yaitu sebesar 85,5% atau 23 orang dan kategori sedang sebesar 14,8% atau 4 orang. Selain itu, nilai  $p = 0,000 < 0,05$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara variabel motivasi kerja dan *work engagement*. Artinya semakin tinggi motivasi kerja maka akan semakin tinggi pula *work engagement* seseorang. Selain itu terdapat nilai *pearson correlation* antara motivasi kerja dan *work engagement* yaitu 0,796 yang menunjukkan bahwa motivasi kerja dan *work engagement* memiliki tingkat hubungan yang kuat.



## **MOTTO**

Semuanya akan terlewati, bertahanlah untuk setiap proses yang sedang kamu jalani dan juga tetaplah bersujud kepada-Nya serta memohon agar senantiasa dilapangkan hatimu untuk setiap hal yang sulit kamu terima.

*-Nizaralghifary*

*Just trust Allah when things don't work out the way you want. He has something better planned for you.*

*-amarawrites*

*“But they plan, and Allah plans, and Allah is the best of planners”*

## **KATA PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah, atas berkat rahmat Allah swt dan dengan segala kemudahan yang diberikan-Nya dalam setiap langkah yang ditempuh, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Sholawat serta salam tidak lupa pula selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, sahabat, kerabat, dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Skripsi ini peneliti persembahkan sebagai bentuk rasa syukur dan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta, pintu surgaku, panutanku, serta yang menjadi motivasi terbesar dalam menyelesaikan perkuliahan dengan tepat waktu. Bapak Muhammad Said dan Ibu Yana, yang senantiasa berjuang dan berusaha dalam mewujudkan mimpi anak-anaknya. Terima kasih untuk segala dukungan, kepercayaan, serta mengajarkan arti kesabaran dan kekuatan dalam situasi apapun. Terima kasih atas kasih sayang dan cinta yang diberikan serta beribu-ribu do'a yang senantiasa dilangitkan.
2. Adikku, tersayang. Sapri. Terima kasih untuk selalu kebersamai dan menjadi penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Nenekku, tercinta. Hj. Hapsah, yang tidak pernah lelah memberikan nasihatnya untuk menempuh pendidikan dengan sebaik-baiknya, selalu memberikan nasihat agar selalu ingat kepada Tuhan dan orang tua. Terima kasih atas do'a, dukungan, dan menjadi tempat pulang ternyaman hingga kini.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang mana atas berkat, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja dan *Work Engagement* pada Pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Banjarmasin”. Sholawat serta salam tidak lupa pula selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, sahabat, kerabat, dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya dalam penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, baik dalam bentuk dukungan, bimbingan dan arahan serta motivasi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mujiburrahman, M.A selaku Rektor UIN Antasari Banjarmasin yang telah mengizinkan dan menerima penulis sehingga penulis dapat berkuliah di kampus UIN Antasari Banjarmasin.
2. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.

3. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag selaku ketua Jurusan Psikologi Islam dan Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan dukungan, bimbingan dan arahan serta memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Musfichin, M.A selaku Sekretaris Jurusan dan Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan, masukan dan saran, serta tenaga dan waktunya untuk membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, terutama Dosen Psikologi Islam yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dan pembelajaran selama penulis menempuh perkuliahan di UIN Antasari Banjarmasin.
6. Bapak Laode Taufik Nuryadin selaku Kepala Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Banjarmasin, yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Banjarmasin. Serta, seluruh pegawai yang turut membantu dalam kelancaran pengambilan data dan membantu urusan administrasi.
7. Seluruh keluarga saya. Terima kasih atas pengertian, dukungan serta senantiasa mendo'akan penulis untuk kelancaran selama perkuliahan hingga proses penyelesaian skripsi ini.
8. Teman-teman kost bahagia yaitu Anis Hasana Hani, Nuriana Sari, dan Nur Hana. Terima kasih telah menjadi teman dalam berdiskusi,

membantu berbagai hal, penyemangat, dan selalu menjadi pendengar yang baik selama di perantauan ini. Semoga senantiasa diberikan kebahagiaan sebagaimana nama kostnya.

9. Terima kasih kepada teman-teman Psikologi Islam angkatan 2020 serta seluruh pihak yang telah membantu sejak awal perkuliahan sampai selesai yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
10. *Last but not least*. Terima kasih banyak kepada diri sendiri yang sudah bertahan hingga kini. Terima kasih telah percaya kepada diri sendiri bahwa kamu bisa dan mampu.

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunia-Nya dan mencatatnya sebagai kebaikan dengan pahala yang berlipat ganda. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu penulis berharap untuk kritik maupun saran yang membangun sehingga skripsi ini dapat menjadi lebih baik. Penulis juga berharap penelitian ini dapat bermanfaat khususnya dalam bidang Psikologi Industri dan Organisasi dan bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Banjarmasin, 27 Juni 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN</b> .....	ii
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>BUKTI BEBAS PLAGIASI</b> .....	iv
<b>PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>MOTTO</b> .....	viii
<b>KATA PERSEMBAHAN</b> .....	ix
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>DAFTAR BAGAN</b> .....	xviii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B Rumusan Masalah.....	10
C Tujuan Penelitian.....	11
D Signifikansi Penelitian.....	11
E Definisi Operasional.....	12
F. Penelitian Terdahulu .....	13
H. Hipotesis.....	18
I. Sistematika Penulisan .....	18
<b>BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR</b> .....	21
A. Motivasi Kerja.....	21
1. Definisi Motivasi Kerja .....	21
2. Aspek-Aspek Motivasi Kerja .....	23
3. Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	25

4. Motivasi Kerja dalam Pandangan Islam .....	28
B. <i>Work engagement</i> .....	31
1. Definisi <i>Work Engagement</i> .....	31
2. Aspek-Aspek <i>Work Engagement</i> .....	33
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Work Engagement</i> .....	34
4. <i>Work Engagement</i> dalam Pandangan Islam .....	36
C. Kerangka Pikir.....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>41</b>
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	41
B. Lokasi Penelitian .....	41
C. Subjek dan Objek Penelitian .....	42
1. Subjek Penelitian .....	42
2. Objek Penelitian .....	42
D. Populasi dan Sampel .....	43
1. Populasi .....	43
2. Sampel .....	43
E. Data dan Sumber Data .....	44
1. Data.....	44
2. Sumber Data .....	44
F. Teknik Pengumpulan Data.....	45
1. Wawancara .....	46
2. Kuesioner.....	46
G. Instrumen Penelitian.....	47
1. Skala Motivasi Kerja .....	48
2. Skala <i>Work Engagement</i> .....	49
H. Design Pengukuran .....	50
1. Uji Validitas.....	50
2. Uji Reliabilitas .....	50
I. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	52
1. Teknik Pengolahan Data.....	52
2. Analisis Data.....	52
J. Prosedur Penelitian .....	55
1. Tahap persiapan .....	55

2. Tahap pelaksanaan.....	56
3. Tahap pelaporan .....	56
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	57
1. Sejarah Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Banjarmasin .....	57
2. Visi, Misi, dan Tujuan BBPPKS Regional IV Kalimantan.....	58
3. Pelayanan Kediklatan dan Non Kediklatan.....	58
4. Struktur Organisasi dan Tata Kerja .....	62
B. Hasil Uji Instrumen .....	62
1. Uji Validitas.....	63
2. Uji Reliabilitas .....	65
C. Hasil Analisis dan Interpretasi Data .....	66
1. Gambaran Responden Penelitian.....	66
2. Uji Asumsi Klasik .....	69
3. Analisis Data Deskriptif Hasil Penelitian.....	71
4. Uji Hipotesis .....	74
5. Perhitungan Aspek Pembentuk Utama.....	76
D. Pembahasan.....	78
E. Keterbatasan Penelitian.....	85
 <b>BAB V PENUTUP.....</b>	 <b>88</b>
A. Simpulan .....	88
B. Saran.....	89
 <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	 <b>91</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>97</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>119</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kategori Nilai Skor.....	48
Tabel 3. 2 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja.....	48
Tabel 3. 3 <i>Blue Print</i> Skala <i>Work Engagement</i> .....	49
Tabel 3. 4 Konsistensi Nilai <i>Alpha Cronbach</i> .....	51
Tabel 4. 1 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja Setelah <i>Try Out</i> .....	63
Tabel 4. 2 <i>Blue Print</i> Skala <i>Work Engagement</i> Setelah <i>Try Out</i> .....	64
Tabel 4. 3 Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4. 4 Uji Normalitas.....	69
Tabel 4. 5 Uji Outlier.....	70
Tabel 4. 6 Uji Linearitas.....	71
Tabel 4. 7 Rumus Kategorisasi Responden.....	72
Tabel 4. 8 Kriteria Kategorisasi Skala Motivasi Kerja.....	72
Tabel 4. 9 Data Distribusi Responden berdasarkan Skala Motivasi Kerja.....	73
Tabel 4. 10 Kriteria Kategorisasi Skala <i>Work Engagement</i> .....	74
Tabel 4. 11 Data Distribusi Responden berdasarkan Skala <i>Work Engagement</i> ..	74
Tabel 4. 12 Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> .....	75
Tabel 4. 13 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Gambran Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
Gambar 4. 2 Gambaran Responden berdasarkan Usia.....	67
Gambar 4. 3 Gambaran Responden berdasarkan Status Kepegawaian .....	67
Gambar 4. 4 Gambaran Responden berdasarkan Lama Bekerja .....	68

## DAFTAR BAGAN

Bagan 2. 1 Kerangka Pikir .....	40
Bagan 4. 1 Struktur Organisasi dan Tata Kerja.....	62

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Variabel Motivasi Kerja ( <i>Try Out</i> ) .....	98
Lampiran 2 Tabulasi Data Uji Coba Skala Motivasi Kerja .....	100
Lampiran 3 Uji Validitas Skala Motivasi Kerja.....	100
Lampiran 4 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	103
Lampiran 5 Skala Uji Coba <i>Work Engagement</i> .....	103
Lampiran 6 Tabulasi Data Uji Coba skala <i>Work Engagement</i> .....	103
Lampiran 7 Uji Validitas Skala <i>Work Engagement</i> .....	104
Lampiran 8 Uji Reliabilitas Skala <i>Work Engagement</i> .....	105
Lampiran 9 Skala Penelitian .....	106
Lampiran 10 Tabulasi Skor Skala Motivasi Kerja.....	109
Lampiran 11 Tabulasi Skor Skala <i>Work Engagement</i> .....	109
Lampiran 12 Uji Normalitas .....	110
Lampiran 13 Uji Outlier.....	110
Lampiran 14 Uji Linearitas .....	111
Lampiran 15 Uji Hipotesis .....	112
Lampiran 16 Surat Permohonan Data .....	113
Lampiran 17 Surat Riset.....	114
Lampiran 18 Surat Selesai Riset .....	115
Lampiran 19 Lembar Konsultasi.....	116
Lampiran 20 Hasil Uji Plagiasi .....	118