

**HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN *WORK ENGAGEMENT*  
PADA KARYAWAN LABORATORIUM KESEHATAN DAN  
KESELAMATAN KERJA (LAB K3) PROVINSI  
KALIMANTAN SELATAN**

**SKRIPSI**

**OLEH  
NOOR AULIA APRIANI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
BANJARMASIN  
2024**

**HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN *WORK ENGAGEMENT*  
PADA KARYAWAN LABORATORIUM KESEHATAN DAN  
KESELAMATAN KERJA (LAB K3) PROVINSI  
KALIMANTAN SELATAN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
dalam Ilmu Psikologi

**Oleh :**

**Noor Aulia Apriani  
NIM. 200103040185**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM  
BANJARMASIN  
2024**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Noor Aulia Apriani  
NIM : 200103040185  
Tempat/Tgl. Lahir : Banjarmasin, 18 April 2002  
Program Studi : Psikologi Islam  
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari  
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Hubungan Stres Kerja Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan Laboratorium Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (Lab K3) Provinsi Kalimantan Selatan ” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarmasin, 27 Juni 2024

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan



Noor Aulia Apriani

# BUKTI BEBAS PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732  
Website: [www.pl.uin-antasari.ac.id](http://www.pl.uin-antasari.ac.id); Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

## **Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi**

Nomor: PS-LUP.088/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : NOOR AULIA APRINI  
NIM : 200104040185  
Prodi : Psikologi Islam  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN WORK  
ENGAGEMENT PADA KARYAWAN LABORATORIUM  
KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA PROVINSI  
KALIMANTAN SELATAN

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** menggunakan Turnitin dengan Persentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 28 Juni 2024



**M. A.** Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,

**Musfichin, M.A**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA  
KARYAWAN LABORATORIUM KESEHATAN DAN  
KESELAMATAN KERJA (LAB K3) PROVINSI  
KALIMANTAN SELATAN**

Dipersembahkan dan disusun oleh

**Noor Aulia Apriani  
NIM. 200103040185**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk  
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Dra. Mulyani, M.Ag  
NIP. 19681010199403 2 004

Pembimbing II



Musfichin, M.a  
NIP. 19790324 202321 1 012

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Psikologi Islam  
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
UIN Antasari Banjarmasin,



Dra. Mulyani, M.Ag  
NIP 19681010199403 2 004

## PENGESAHAN SKRIPSI

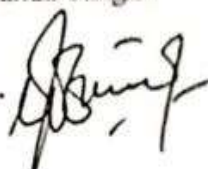




### HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN LABORATORIUM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (LAB K3) PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Noor Aulia Apriani  
200103040186

Telah Diujikan pada Tim Penguji  
Pada: Hari Rabu, Tanggal 10 Juli 2024

#### Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Ketua)	1. 
2. Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi. Psikolog (Penguji I)	2. 
3. Musfichin, MA (Penguji II)	3. 
4. Dra. Mulyani, M.Ag (Penguji III)	4. 
5. Sarihat, MA (Notulis)	5. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

UIN Antasari Banjarmasin



## ABSTRAK

**Noor Aulia Apriani**, 200103040185. *Hubungan Stres Kerja dengan Work Engagement pada Karyawan Laboratorium Kesehatan dan Keselamatan Kerja (Lab K3) Provinsi Kalimantan Selatan*. Pembimbing (I) Dra. Mulyani, M. Ag dan Pembimbing (II) Musfichin, M. A, pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin. 2024.

**Kata Kunci:** Karyawan, Stres Kerja, Keterikatan Kerja (*Work Engagement*).

*Work engagement* merupakan faktor penting pengorganisasian yang baik dalam menyelesaikan permasalahan yang ada pada instansi juga mempengaruhi keharmonisan lingkungan. Tetapi beberapa faktor-faktor pribadi dan organisasi, seperti stres, dapat mempengaruhi *work engagement*. Stres kerja merupakan kondisi dinamis yang dialami oleh karyawan di tempat kerja. Stres berasal dari berbagai sumber, termasuk beban kerja yang tinggi, tuntutan akurasi dan kecepatan, serta tekanan yang ketat berpotensi menurunkan kualitas kerja mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan stres kerja dengan *work engagement* pada karyawan laboratorium kesehatan dan keselamatan kerja Provinsi Kalimantan Selatan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis pendekatan korelasional, dengan teknik analisis data menggunakan *product moment pearson*. Teknik pengumpulan data menggunakan dua skala yaitu stres kerja dan *work engagement*. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampel jenuh dengan total sampel yaitu sebanyak 51 karyawan Laboratorium Kesehatan dan Keselamatan Kerja Provinsi Kalimantan Selatan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Tingkat stres kerja mayoritas berada pada kategori sedang dengan persentase (68,6%), 2) Tingkat *work engagement* berada pada kategori sedang dengan persentase (74,51%), 3) Terdapat hubungan negatif yang signifikan  $<0,05$  antara stres kerja dengan *work engagement* dengan nilai sig. 0,001, artinya semakin tinggi stres kerja karyawan maka akan semakin rendah *work engagement* karyawan.

## MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang, melainkan sesuai dengan kesanggupannya”.

( Q.S Al-Baqarah:286 )

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanmu”.

( Umar bin Khattab r.a )



## **PERSEMBAHAN**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, karunia, hidayah, dan kasih sayang-Nya kepada saya sehingga saya dapat menjalankan rutinitas sehari-hari. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW sebagai rahmatan lil alamin.

Serta ucapkan terimakasih banyak untuk diri saya sendiri, telah bertahan dalam menikmati proses panjang skripsi saya. Telah melalui berbagai macam hambatan baik dalam proses pengerjaan, proses revisi dan juga proses dalam bekerja keras untuk menyelesaikannya.

Semoga skripsi ini menjadikarya terbaik saya, dan memotivasi saya untuk lebih belajar lagi dan membuat karya lainnya.

Serta Tidak ada kata yang cukup untuk diekspresikan begitu berterimakasihnya saya kepada kedua orang tua saya, terima kasih atas doa, nasehat, teladan, dukungan, cinta dan kasih sayang yang tiada hentinya kepada anak ketiganya selama ini.

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

1	ا	=	A		16	ط	=	Th
2	ب	=	B		17	ظ	=	Zh
3	ت	=	T		18	ع	=	‘
4	ث	=	Ts		19	غ	=	Gh
5	ج	=	J		20	ف	=	F
6	ح	=	H		21	ق	=	Q
7	خ	=	Kh		22	ك	=	K
8	د	=	D		23	ل	=	L
9	ذ	=	Dz		24	م	=	M
10	ر	=	R		25	ن	=	N
11	ز	=	Z		26	و	=	W
12	س	=	S		27	ه	=	H
13	ش	=	Sy		28	ء	=	ˆ
14	ص	=	Sh		29	ي	=	Y
15	ض	=	Dh					

### 1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal Bahasa Indonesia, terdiri dari vokal Tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal Tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
اَ	A	Fathah
اِ	I	Kasrah
اُ	U	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَال) al-rijâl bukan ar-rijâl, (الدِّوَان) al-dîwân bukan ad-dîwân.

Syiddah: Misalnya, kata (الضَّرُورَة) tidak ditulis adh-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
ـَـِ	Ai	a dan i
ـَـِـُ	Au	a dan u

## 2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vocal Panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
بَا	â	a dengan topi di atas
بِي	î	i dengan topi di atas
بُو	û	u dengan topi di atas

## 3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam system aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /1/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf kamariah. Comtoh: al-rijâl bukan ar-rijâl, al-dîwân bukan ad-dîwân.

## 4. Syiddah (*Tasydîd*)

Syiddah atau *tasydîd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda (ـَـِ) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda *syiddah* itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syiddah* itu terletak setelah kata sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الضَّرُورَة) tidak dituliskan ad-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

## 5. *Ta Marbûthah*

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf *ta marbûthah* terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/ (lihat contoh 1 di bawah). Hal yang sama juga berlaku jika *ta marbûthah* tersebut diikuti oleh kata sifat (*na't*) (lihat contoh 2). Namun, jika huruf *ta marbûthah* tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No.	Kata Arab	Alih Aksara
1.	طَرِيقَةٌ	Tharîqah
2.	الْإِسْلَامِيَّةُ الْجَامِعَةُ	Al-Jâmi'ah al-Islâmiyyah
3.	الْوُجُودُ وَحْدَةً	Wahdah al-Wujûd

## 6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, al-Banjari bukan Al-Banjari.

Beberapa ketentuan lain dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia (PUEBI) sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya menurut PUEBI, judul buku ini ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya demikian seterusnya.

Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama-nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari Bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad al-Palimbani, tidak 'Abd al-Samad al-Palimbânî; Nuruddin al-Raniri, tidak Nûr al-Dîn al-Rânîrî

## 7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fi'l*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara Arab	Alih Aksara
الْأُسْتَاذُ ذَهَبَ	dzahaba al-ustâdzu
الْأَجْرُ تَبَّتْ	tsabata al-ajru
الْعَصْرِيَّةُ الْحَرَكَةُ	al-harakah al-‘ashriyyah
اللَّهُ إِلَّا إِلَهَ لَا أَنْ أَشْهَدُ	asyhadu an lâ ilâha illa Allâh
الصَّالِحِ مَلِكِ مَوْلَانَا	mawlânâ Malik al-Shâlih
اللَّهُ يُؤْتِرِكُمْ	yu'tsirukum Allâh
الْعَقْلِيَّةُ الْمَظَاهِرُ	Al-mazhâhir al-‘aqliyyah
الْإِسْتِطْلَاعُ حُبُّ	hub al-istithlâ’
الْحَيَوَانَ مِنَ الْمَصْنُوعَةِ الْمَادَّةِ	al-mâddah al-mashnû’ah min al-hayawân
الْعَيْنُ طَرْفُ	tharf al-‘ayni
الْمُسَاهَمَةُ	al-musâhamah
طَرِيقًا سَلَكَ مَنْ	man salaka tharîqan

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah SWT., Penguasa alam semesta. Kiranya rahmat dan keselamatan senantiasa tercurahkan untuk baginda Rasul yang mulia yaitu Nabi besar Muhammad SAW., beserta keluarga dan para sahabat setianya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan kelemahan, seperti air yang mencari arah dalam samudra pengetahuan dan pengalaman yang terbatas. Namun, penulis merasa sangat bersyukur telah berhasil menyulam karya berjudul "Hubungan Stres Kerja Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan Laboratorium Kesehatan dan Keselamatan Kerja (Lab K3) Provinsi Kalimantan Selatan", sebuah permata yang menari dalam lembaran kesatuan psikologi, menghantarkan langkah untuk mencapai gelar strata satu Sarjana Psikologi dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Sungguh, di dalam peluk cakrawala ilmu, tumbuhlah hikmat dan nikmat, yang tak dapat diraih sendirian. Penulis, dalam pelipur rindu rasa syukur, ingin merentangkan sayap terima kasih, untuk melambaikan cinta dan penghormatan kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang telah memberi ruang bagi kami meniti perjalanan di kampus tercinta. Semangatnya mengilhami kami untuk meraih mimpi.
2. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag., selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, sekaligus Pembimbing Skripsi, atas dukungan dan perhatiannya telah mengarahkan langkah kami dalam memetik inspirasi dari bidang psikologi ini.
3. Bapak Musfichin, M. A., selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam, sekaligus Dosen Penasehat Akademik, dengan keramahannya senantiasa membantu kami dalam berbagai hal, mulai dari konsultasi hingga memberikan layanan administrasi akademik dengan penuh keikhlasan.
4. Bapak Dr. Taufik Hidayat, M.Kes. Psikolog, selaku *Professional Judgment* yang sudah memberikan arahan dan bimbingan dalam pembuatan skala penelitian sehingga peneliti bisa melanjutkan penulisan skripsi.

5. Ibu Shanty Komalasari, M.Psi., Psikolog yang sudah memberikan masukan yang membangun terhadap penulis sehingga penulis dapat memaksimalkan penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan penuh dedikasi memberikan ilmu pengetahuan, menginspirasi, dan membantu kami memahami berbagai materi perkuliahan.
7. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, atas usaha dan kerja keras dalam menyediakan fasilitas, dukungan administratif, serta membantu kelancaran kegiatan akademik kami
8. Kepada ayah dan ibu tercinta, Wartoyo dan Latipah dua orang yang sangat berjasa dalam hidup penulis, terima kasih atas doa, cinta dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya, beliau yang selalu mengusahakan semua keperluan dan keinginan yang saya minta, serta selalu memberikan doa tiada hentinya kepada penulis, kasih sayangmu tak pernah kulupakan. Semoga Allah SWT memberikan kesehatan dan keberkahan didunia serta tempat terbaik diakhirat kelak.
9. Kepada kakak-kakak saya tersayang, Akhmad Supriyanto, Rojaly, Fitriani Oktaviana, yang juga selalu berusaha memberikan apa yang saya inginkan, serta dukungan, doa, usaha, motivasi yang telah diberikan kepada adik terakhir ini.
10. Kepada Yulia Risna Ariani, S.Sos, Yulia Shabrina, S.Pd, Najmii Aanisah, S.Psi, dan Sabila Dini Kholisoh, S.Pd yang sudah banyak memberikan waktu, masukan, maupun tenaga untuk penulis dalam menyelesaikan penulisan ini.
11. Para sahabat “kasyafian, seleksi alam, bismillah, apa kek” yang selalu memberikan semangat serta menemani penulis pada saat suka maupun duka serta menjadi tempat berkeluh kesah dan saksi hidup penulis selama ini.

Semoga limpahan kasih sayang Allah Swt. senantiasa menghampiri pihak-pihak yang telah disebutkan dan yang tidak sempat kami sebutkan. Akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati berharap atas ampunan dan ridha-Nya. Semoga karya tulis ini menjadi berkah dan memberikan manfaat serta menjadi penambah kekayaan ilmu pengetahuan bagi seluruh Sivitas Akademika. Amin

Banjarmasin, 27 Juni 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN</b> .....	ii
<b>BUKTI BEBAS PLAGIASI</b> .....	iii
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>MOTTO</b> .....	vii
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	viii
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA</b> .....	xii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xviii
<b>DAFTAR SKEMA</b> .....	xxi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xxii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Signifikansi Penelitian.....	9
F. Penelitian Terdahulu .....	11
G. Hipotesis Penelitian.....	14
H. Sistematika Penelitian .....	14
<b>BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR</b> .....	16
A. Stres Kerja .....	16
1. Pengertian Stres Kerja .....	16
2. Aspek Stres Kerja .....	17
3. Faktor-Faktor Stres Kerja .....	18
4. Penyebab Stres.....	20
5. Mengelola Stres Dalam Psikologi .....	22
6. Mengatasi Stres Dalam Islam .....	23
B. <i>Work Engagement</i> .....	26
1. Pengertian <i>Work Engagement</i> .....	26
2. Aspek <i>Work Engagement</i> .....	27
3. Faktor-Faktor <i>Work Engagement</i> .....	28
4. <i>Work Engagement</i> Dalam Pandangan Islam .....	30
C. Kerangka Pikir.....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	34
A. Jenis Penelitian.....	34



B. Lokasi Penelitian .....	35
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	35
D. Sumber Data .....	36
E. Teknik Pengumpulan Data .....	36
F. Instrumen Penelitian.....	37
G. Teknik Analisis Data.....	39
H. Uji Asumsi.....	41
I. Uji Hipotesis.....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
A. Gambaran Lokasi Penelitian .....	43
1. Gambaran Lab K3 Provinsi Kalimantan Selatan.....	43
2. Visi dan Misi Lab K3 Provinsi Kalimantan Selatan.....	44
3. Struktur Organisasi Lab K3 Provinsi Kalimantan Selatan .....	46
4. Data Ketenagakerjaan Lab K3 Provinsi Kalimantan Selatan .....	46
B. Hasil Uji Instrumen .....	47
1. Uji Validitas.....	47
2. Uji Reliabilitas.....	49
C. Uji Asumsi Klasik .....	50
1. Uji Normalitas .....	50
2. Uji Linearitas .....	51
D. Analisis Data Penelitian .....	52
1. Karakteristik Responden Penelitian.....	52
2. Analisis Data Deskriptif Hasil Penelitian.....	55
E. Uji Hipotesis.....	58
F. Sumbangan Efektif.....	59
G. Pembahasan.....	61
1. Gambaran tentang Stress Kerja Karyawan Laboratorium Kesehatan dan Keselamatan Kerja Provinsi Kalimantan Selatan.....	61
2. Gambaran tentang <i>Work Engagement</i> Karyawan Laboratorium Kesehatan dan Keselamatan Kerja Provinsi Kalimantan Selatan .....	62
3. Gambaran tentang Korelasi antara Stress Kerja terhadap <i>Work Engagement</i> Laboratorium Kesehatan dan Keselamatan Kerja Provinsi Kalimantan Selatan .....	64
H. Temuan Penelitian.....	65
I. Keterbatasan Penelitian .....	66
<b>BAB V.....</b>	<b>68</b>
<b>PENUTUP .....</b>	<b>68</b>
A. Simpulan.....	68
B. Rekomendasi .....	69

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>77</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>108</b>

## DAFTAR SKEMA

Skema 2. 1 Kerangka Pikir Penelitian.....	33
Skema 4.1 Struktur Organisasi Pengujian Lab K3 .....	46

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Blue Print Skala Stres Kerja.....	38
Tabel 3. 2 Blueprint Skala <i>Work Engagement</i> .....	38
Tabel 4. 1 Data Ketenagakerjaan Lab K3 Provinsi Kalimantan Selatan .....	47
Tabel 4. 2 Blueprint Skala Stres Kerja Setelah Uji Coba Terpakai .....	48
Tabel 4. 3 Blueprint Skala <i>Work Engagement</i> Setelah Uji Coba Terpakai .....	49
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Skala Stres Kerja Dan <i>Work Engagement</i> .....	50
Tabel 4. 5 Uji Normalitas.....	51
Tabel 4. 6 Uji Linearitas.....	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian .....	56
Tabel 4. 8 Kategorisasi Skala Stres Kerja.....	57
Tabel 4. 9 Kategorisasi <i>Work Engegement</i> .....	57
Tabel 4. 10 Korelasi Antara Stress Kerja Dengan <i>Work Engagement</i> .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Gambar 4. 2 Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	53
Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	54
Gambar 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan .....	54
Gambar 4. 5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Petunjuk Pengerjaan Skala I Dan Skala II.....	78
Lampiran 2 Kuesioner Skala I.....	79
Lampiran 3 Kuesioner Skala II .....	82
Lampiran 4 Uji Validitas Dan Realibilitas .....	83
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik .....	86
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Setres Kerja .....	87
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Work Engagement .....	88
Lampiran 8 Dokumentasi Pengambilan Data .....	89
Lampiran 9 Surat Studi Pendahuluan.....	93
Lampiran 10 Sk Seminar Proposal.....	94
Lampiran 11 Surat Perubahan Judul .....	95
Lampiran 12 Surat Permohonan Expert Judgment .....	95
Lampiran 13 Surat Keterangan Expert Judgment .....	97
Lampiran 14 Surat Izin Penelitian.....	99
Lampiran 15 Surat Selesai Penelitian .....	101
Lampiran 16 Surat Keterangan Lulus Plagiasi.....	102
Lampiran 17 Surat Keterangan Submit Jurnal .....	104
Lampiran 18 Kartu Konsultasi Dosen Pembimbing .....	104
Lampiran 19 Surat Ujian Komprehensif .....	106