

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Pada penelitian ini membahas tentang Pengaruh Kepemimpinan Kepala Rumah Tahfidz Al-Haramain Terhadap Kinerja Ustadz dan Ustadzah didapat Kesimpulan sebagai berikut :

1. Bahwa ada pengaruh kepemimpinan kepala rumah tahfidz Al-Haramain terhadap kinerja ustadz dan ustadzah dengan nilai koefisien korelasi variabel dengan  $r$  hitung  $0,845 > r$  tabel  $0,3610$ . Dengan nilai tersebut menyatakan bahwa ada hubungan yang kuat antara variabel  $x$  dan  $y$ . korelasi variabel  $x$  dan  $y$  yaitu semakin bagus kepemimpinan kepala rumah tahfidz Al-Haramain maka semakin bagus kinerja ustadz dan ustadzah.
2. Dari hasil penelitian tersebut menyatakan bahwa pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja dapat dikatakan sangat kuat. Hal itu dibuktikan dari ( $R$  Squer) yang bernilai  $0,714$  yang menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat adalah sebesar  $71,4\%$  (sangat kuat).

#### **B. Saran-saran**

1. Pada angket nomor 7 variabel  $x$  menjadi nilai tertinggi dengan total nilai 109 dengan pernyataan bahwa pemimpin tahfidz Al-Haramain percaya dengan skill ustadz dan ustadzah hal ini menyangkut tentang kepercayaan pimpinan terhadap karyawannya yang mana perlu dipertahankan dan pada

item pertanyaan ke 6 di variabel x juga menempati tempat ke 2 tertinggi dengan pernyataan bahwa pimpinan tahfidz Al-Haramain mengutamakan Kerjasama dalam mencapai tujuan hal ini harus dipertahankan dan dikembangkan lagi. Pada variabel y nilai yang paling tinggi ialah pada item pernyataan nomor 5 dan nomor 1. Item pernyataan no 5 dengan nilai tertinggi 105 ialah menyatakan bahwa jumlah pengajar sudah dalam satu kelas itu sudah ideal yang mana hal ini harus dipertahankan dan dikembangkan lagi agar tahfidz Al-Haramain kedepannya semakin maju. Item pernyataan no 1 dengan nilai 103 menyatakan bahwa pimpinan tahfidz Al-Haramain menyediakan pelatihan metode ummi atau sertifikasi metode ummi secara berkala. Pada item ini perlu untuk dipertahankan semakin berkualitasnya seorang pengajar maka semakin berkualitas pula hasil kerja yang akan dihasilkan dan dapat dikembangkan menjadi lebih baik lagi.

2. Pada angket di variabel x item pernyataan dengan nilai terendah sebesar 93 terdapat pada item pernyataan ke 2 pimpinan tahfidz Al-Haramain memberikan instruksi yang jelas agar ustadz dan ustadzah datang tepat waktu. Item ini menjadi item dengan nilai terendah pada hal ini berarti pimpinan tahfidz Al-Haramain perlu memperjelas instruksi agar ustadz dan ustadzah lebih tepat waktu. Selain itu item pernyataan pada angket yang bernilai rendah pada variabel y terdapat pada item pernyataan ke 7 dengan item pernyataan bahwa saya datang ke tahfidz Al-Haramain selalu tepat waktu. Pernyataan ini memperjelas bahwa kedisiplinan ustadz dan ustadzah untuk datang tepat waktu dipengaruhi oleh instruksi yang diberikan oleh

kepala tahfidz Al-Haramain. Jadi pimpinan tahfidz Al-Haramain perlu memberikan instruksi yang lebih jelas lagi agar ustadz dan ustadzah datang tepat waktu.