

BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

Fase ini mendeskripsikan beberapa kesimpulan pada penelitian ini yakni:

1. Implementasi Fungsi Manajemen pada Majelis Taklim Sirojul Huda Kelurahan Kotabaru Tengah Kecamatan Pulau Laut Utara

Implementasi fungsi manajemen yaitu ada perencanaan, pengorganisasian, penggerakan, beserta dengan pengawasan yang terdapat pada Majelis Taklim Sirojul Huda ini sudah berjalan dengan cukup baik, sifatnya begitu sederhana dengan berlandaskan kepercayaan dan saling bahu-membahu bersama mencapai visi misi dari Majelis Taklim Sirojul Huda. Setiap ada masalah yang dihadapi maka secepatnya diatasi dengan baik, begitu diperlukan adanya perhatian seluruh pengurus terhadap masalah yang dihadapi mulai dari segi majelis taklimnya maupun kegiatan yang dilaksanakan di dalamnya supaya pengimplementasian fungsi manajemen dapat diterapkan dengan sempurna.

2. Faktor pendukung serta penghambat implementasi fungsi manajemen pada Majelis Taklim Sirojul Huda

Faktor dari pendukung implementasi fungsi manajemen pada Majelis Taklim Sirojul Huda ialah adanya faktor yang berasal dari internal serta eksternal. Faktor dari internal berupa adanya sarana prasarana yang memadai, dan ada yang berasal dari eksternal adalah kenyamanan lingkungan, adanya respon serta dukungan masyarakat sekeliling Majelis Taklim Sirojul Huda, lalu bekerja sama dengan relawan dalam kegiatan acara besar. Berikutnya untuk faktor penghambat yang dihadapi oleh Majelis Taklim Sirojul Huda juga terbagi dua yakni internal dan eksternal, faktor penghambat dari internal meliputi tidak adanya lahan parkir, kurangnya dana operasional, tidak menggunakan media sosial, kurang *up to date* terhadap teknologi, tidak memiliki sistem tanya jawab kala pengajian berlangsung, tidak ada pergantian pemateri/penceramah, dan fasilitas masih kurang lengkap. Setelah itu untuk faktor penghambat dari eksternal berupa lingkungan, berkurangnya jumlah jamaah yang berhadir, kesibukan para pengurus di luar tanggung jawabnya di Majelis Taklim Sirojul Huda yang menyebabkan kurangnya fokus para pengurus dalam melaksanakan kewajibannya yang bahkan juga menyebabkan tugas yang diberikan hanya dilaksanakan beberapa kali, dan faktor penghambat eksternal terakhir adalah cuaca.

B. REKOMENDASI

Adapun rekomendasi dari peneliti yang mencakup segala hal apa saja yang menjadi penghambat pengimplementasian manajemen dapat diminimalisir dengan:

1. Susun serta tingkatkan rencana kerja tahunan maupun bulanan yang mencakup program-program yang akan dilaksanakan, jadwal kegiatan beserta dengan anggaran yang diperlukan.
2. Bentuk struktur organisasi yang jelas dengan pembagian tugas beserta dengan tanggung jawab yang tegas.
3. Merekrut orang-orang yang memiliki komitmen tinggi, berintegritas serta jujur, dan memiliki keterampilan dalam manajemen.
4. Mengumpulkan dan menerima umpan balik dari anggota pengurus maupun jamaah untuk memperbaiki hal-hal apa saja yang kurang dari program kerja yang dilaksanakan.
5. Membangun jaringan dengan lembaga atau komunitas tertentu untuk mendapatkan dukungan dalam bentuk sumber daya atau bantuan fasilitas.
6. Adanya regenerasi ataupun penerus supaya amalan-amalan yang telah diajarkan sebelumnya tidak menghilang.