

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Dosen untuk Riset

### KATA PENGANTAR

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin  
di Tempat

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang saya lakukan di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, maka saya melakukan penelitian dengan judul **“Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin”**

Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang akan digunakan dalam penelitian. Saya harapkan Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini dengan sungguh-sungguh agar didapatkan data yang valid. Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan kesediaannya Bapak/Ibu sekalian dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Pembimbing penelitian: Imadduddin, M.A., M.Kes.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Banjarmasin, 29 November 2023

Hormat Saya



Anisya Wahdati

Peneliti

## KUESIONER PENELITIAN

### Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Jenis kelamin : .....
3. Umur : .....
4. Jabatan akademik :  Asisten Ahli /  Lektor /  Lektor Kepala /  
 Guru Besar /  Profesor
5. Lama masa kerja : .....
6. Pendidikan terakhir :  S2  S3

### A. Kuesioner Penelitian Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional

#### 1. Petunjuk Pengisian

- a. Bacalah pertanyaan dengan baik dan teliti.
- b. Pilih salah satu jawaban yang menurut Bapak/ibu anggap paling tepat dengan cara memberi tanda centang (✓) dari setiap pernyataan.

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

- c. Skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional dalam penelitian ini ditujukan kepada **pimpinan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin** yaitu **Dekan dan Wakil-Wakil Dekan.**

Contoh:

No	Daftar Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Pimpinan saya mengembangkan kepercayaan di antara setiap dosen	✓			

No	Daftar Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Pimpinan saya menunjukkan sifat percaya diri dalam meraih visi organisasi				
2.	Pimpinan saya mengembangkan kepercayaan di antara setiap dosen				
3.	Pimpinan saya percaya kepada setiap dosen dalam melakukan suatu pekerjaan				
4.	Pimpinan saya mampu melaksanakan sasaran strategis fakultas				
5.	Pimpinan saya selalu berusaha mengajak dosen menuju pada kemajuan				
6.	Pimpinan saya menunjukkan tekad dan semangat yang kuat dalam mencapai tujuan				
7.	Pimpinan saya sering mendorong inspirasi dosen untuk meningkatkan prestasi kerja				
8.	Pimpinan memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan akan tercapai				
9.	Pimpinan saya membantu dosen untuk meraih sesuatu yang lebih besar dari yang mungkin dapat diperoleh dosen				
10.	Pimpinan saya mengarahkan kebutuhan individu setiap dosen				
11.	Pimpinan mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan				
12.	Pimpinan saya menentang cara lama dalam melakukan sesuatu				
13.	Pimpinan saya mencari cara yang lebih baik dalam melakukan sesuatu				
14.	Pimpinan saya mendorong setiap dosen untuk berfikir luas				
15.	Pimpinan saya siap menghadapi resiko untuk meraih hasil potensial				
16.	Pimpinan saya memiliki empati dalam hal hubungan-hubungan individu				
17.	Pimpinan saya menjalin hubungan personal yang baik dengan dosen yang lain				

18.	Pimpinan saya memiliki dan menunjukkan rasa perhatian pada setiap dosen				
19.	Pimpinan saya mendorong perkembangan dan pertumbuhan setiap dosen secara terus menerus				

## B. Kuesioner Penelitian Kinerja Dosen

### 1. Petunjuk Pengisian

- Bacalah pertanyaan dengan baik dan teliti.
- Isilah jawaban pada kolom yang telah disediakan dengan tepat dan benar.
- Adapun kinerja dosen yang dinilai dalam penelitian ini adalah dengan rentang waktu **1 tahun** atau **2 semester** yaitu **Semester Genap Tahun Akademik 2021/2022** dan **Semester Ganjil Tahun Akademik 2022/2023**.

Contoh:

No	Unsur	Kegiatan	Jumlah Per Semester	
			Genap	Ganjil
<b>Bidang Pendidikan</b>				
1	Membimbing KKN, PPL, dan PKL	Membimbing KKN, Praktik Kerja Nyata dan Praktik Kerja Lapangan	5	2
<b>Bidang Penelitian</b>				
1	Menerjemahkan atau menyadur buku ilmiah	Diterbitkan dan diedarkan secara nasional (ber-ISBN)	4	2
<b>Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat</b>				
1	Menduduki jabatan pimpinan	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan	1	0

No	Unsur	Kegiatan	Jumlah Per Semester	
			Genap	Ganjil
<b>Bidang Pendidikan</b>				
1	Melaksanakan Perkuliahan	Melaksanakan perkuliahan		
2	Membimbing Seminar	Membimbing/menguji seminar proposal, komprehensif dan TKK (Tes Keterampilan Keagamaan) pada mahasiswa		
3	Membimbing KKN, PPL, dan PKL	Membimbing KKN, Praktik Kerja Nyata dan Praktik Kerja Lapangan		
4	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, tesis, skripsi, dan laporan akhir studi	1. Pembimbing utama		
		a. Disertasi		
		b. Tesis		
		c. Skripsi		
		d. Laporan akhir		
		2. Pembimbing Pendamping		
		a. disertasi		
		b. Tesis		
		c. Skripsi		
		d. Laporan akhir		
5	Bertugas Sebagai Penguji pada ujian akhir/profesi	1. Ketua Penguji		
		2. Anggota Penguji		
6	Membina kegiatan mahasiswa di bidang akademik dan kemahasiswaan	1. Melakukan pembinaan kegiatan mahasiswa di bidang akademik (PA) dan kemahasiswaan (BEM, Ormawa dan lain-lain)		

No	Unsur	Kegiatan	Jumlah Per Semester	
			Genap	Ganjil
		2a. Membimbing mahasiswa menghasilkan produk saintifik bereputasi dan mendapatkan pengakuan tingkat Internasional		
		2b. membimbing mahasiswa menghasilkan produk saintifik bereputasi dan mendapatkan pengakuan tingkat nasional		
		3a. Membimbing mahasiswa mengikuti kompetisi di bidang akademik dan kemahasiswaan bereputasi dan mencapai juara tingkat internasional		
		3b. Membimbing mahasiswa mengikuti kompetisi di bidang akademik dan kemahasiswaan bereputasi dan mencapai juara tingkat nasional		
7	Mengembangkan program kuliah	Melakukan kegiatan pengembangan program kuliah/tatap muka/daring		
8	Mengembangkan bahan kuliah	1. Buku ajar		
		2. Mengembangkan bahan pengajaran/modul/bahan kuliah (MBKM)		
		3. Mengembangkan bahan pengajaran/modul/bahan kuliah		
9	Menyampaikan orasi ilmiah	Melakukan kegiatan orasi ilmiah pada perguruan tinggi		

No	Unsur	Kegiatan	Jumlah Per Semester	
			Genap	Ganjil
10	Menduduki jabatan	1. Rektor		
		2. Wakil Rektor, Dekan, Direktur, dan Ketua Lembaga		
		3. Ketua Sekolah Tinggi		
		4. Wakil Dekan, Wakil Direktur, Ketua, Sekretaris dan Ketua Komisi Senat Universitas, Kepala Pusat, Sekretaris Lembaga, Ketua dan Sekretaris SPI, Kepala UPT, Ketua, Wakil dan Sekretaris Kopertais, Ketua dan Sekretaris Jurusan/ Prodi		
		5. Ketua Lembaga/Unit Kerja tingkat Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta		
11	Membimbing dosen yang lebih rendah	1. Pembimbing Pencangkokan		
		2. Pembimbing reguler		
12	Melaksanakan kegiatan detasering dan pencangkokan di luar institusi	1. Detasering		
		a. Dosen berkegiatan pada institusi		
		b. Dosen berkegiatan pada institusi nasional		
		2. Pencangkokan		
		a. Dosen berkegiatan pada institusi		
		b. Dosen berkegiatan pada institusi nasional		
13	Melaksanakan kegiatan pendampingan mahasiswa di luar institusi sesuai kebijakan kementerian	bagi dosen lektor ke atas		
		bagi dosen asisten ahli		



No	Unsur	Kegiatan	Jumlah Per Semester	
			Genap	Ganjil
14	Melakukan kegiatan pengembangan diri	Pengembangan diri untuk meningkatkan kompetisi		
		1. Lebih dari 960 jam		
		2. Lamanya 641-960 jam		
		3. Lamanya 481-640 jam		
		4. Lamanya 161-480 jam		
		5. Lamanya 81-160 jam		
		6. Lamanya 31-80 jam		
		7. Lamanya 10-30 jam		
		Memperoleh sertifikat profesi		
		1. Bereputasi tingkat Internasional		
2. Bereputasi tingkat Nasional				
<b>Bidang Penelitian</b>				
1	Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidangnya	1. Hasil penelitian atau pemikiran yang dipublikasikan		
		a. Buku referensi		
		b. Monograf		
		2. Hasil penelitian atau pemikiran dalam buku yang dipublikasikan dan berisi berbagai tulisan dari berbagai penulis ( <i>book chapter</i> )		
		a. Internasional		
		b. Nasional		
		3. Jurnal ilmiah		
		a. Artikel pada jurnal Internasional Bereputasi		
		b. Artikel pada jurnal Internasional terindeks pada basis data internasional		
		c. Artikel pada jurnal Nasional Terakreditasi Kemenristekdikti		
		d. Artikel pada jurnal Nasional		
		e. Jurnal ilmiah yang ditulis dalam Bahasa Resmi PBB namun tidak memenuhi syarat-syarat sebagai jurnal ilmiah internasional		

No	Unsur	Kegiatan	Jumlah Per Semester	
			Genap	Ganjil
2	Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang didesiminasikan	1. Dipresentasikan secara oral dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan (ber ISSN/ISBN)		
		a. Internasional terindeks pada Scimagojr dan Scopus		
		b. Internasional terindeks Scopus, IEEE Explore, dan SPIE		
		c. Internasional		
		d. Nasional		
		2. Disajikan dalam bentuk poster dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan		
		a. Internasional		
		b. Nasional		
		3. Disajikan dalam seminar/ symposium/ lokakarya, tetapi tidak dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan		
		a. Internasional		
		b. Nasional		
		4. Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang didesiminasikan tidak disajikan dalam seminar/ symposium/ lokakarya, tetapi dimuat dalam prosiding		
		a. Internasional		
		b. Nasional		
		5. Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang saya buat disajikan dalam koran/ majalah populer atau umum		

No	Unsur	Kegiatan	Jumlah Per Semester	
			Genap	Ganjil
3	Hasil penelitian atau pemikiran atau kerjasama industri yang termasuk penelitian penugasan dari kementerian atau LPNK (Lembaga Pemerintah Non Kementerian) yang tidak dipublikasikan (tersimpan dalam perpustakaan) yang dilakukan secara melembaga			
4	Menerjemahkan atau menyadur buku ilmiah	Diterbitkan dan diedarkan secara nasional (ber-ISBN)		
5	Mengedit atau menyunting karya ilmiah	Diterbitkan dan diedarkan secara nasional (ber-ISBN)		
6	Membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan atau seni yang terdaftar di HaKI	1. Internasional		
		a. Diterapkan pada perusahaan multinasional/BUMN/Nasional b. Ditetapkan pada perusahaan lainnya		
		c. Digunakan pada UMKM/masyarakat		
		d. Digunakan pada UMKM/masyarakat Desa		
		2. Menghasilkan Paten bersertifikat internasional atau nasional yang belum diterapkan		
7	Karya inovatif/karya teknologi/karya seni yang tidak dipatenkan/tidak terdaftar di HaKI/ tidak dipublikasikan, tetapi diaplikasikan pada industri	Dampak kebermanfaatannya pada kemajuan teknologi/industri dan masyarakat paling rendah tingkat nasional		

No	Unsur	Kegiatan	Jumlah Per Semester	
			Genap	Ganjil
8	Rumusan kebijakan yang monumental dalam bentuk arahan/kertas kebijakan ( <i>policy brief/policy paper</i> ), naskah akademik, model kebijakan strategis atau rekomendasi kebijakan yang berkontribusi terhadap pengembangan kebijakan dan pembangunan	1. Tingkat Internasional		
		2. Tingkat Nasional		
		3. Tingkat Lokal		
9	Membuat rancangan dan karya teknologi yang tidak dipatenkan dan karya seni yang tidak terdaftar di HaKI, tetapi telah dipresentasikan pada forum yang teragenda	1. Tingkat Internasional		
		2. Tingkat Nasional		
		3. Tingkat Lokal		
<b>Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat</b>				
1	Menduduki jabatan pimpinan	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/ pejabat negara atau bekerja pada industri/ organisasi yang diakui oleh kemendikbud atau Kemenag		
2	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian	1. Dimanfaatkan oleh masyarakat Internasional/ Industri atau Perusahaan Multinasional		
		2. Dimanfaatkan oleh masyarakat Nasional/ Industri atau Perusahaan Nasional/ BUMN		
		3. Dimanfaatkan oleh masyarakat Provinsi/Industri atau Perusahaan Daerah/BUMD/UMKM		
		4. Dimanfaatkan oleh masyarakat terbatas/ pada Industri atau Perusahaan tertentu		

No	Unsur	Kegiatan	Jumlah Per Semester	
			Genap	Ganjil
3	Memberikan latihan/penyuluhan/ceramah atau pendampingan pada masyarakat	1. Terjadwal/terprogram		
		a. Dalam waktu 6 bulan atau lebih pada tingkat internasional		
		b. Dalam waktu 6 bulan atau lebih pada tingkat nasional		
		c. Dalam waktu 6 bulan atau lebih pada tingkat lokal (mengajar di Program Bahasa pada UPB/ Pascasarjana atau di luar institusi		
		d. Kurang dari 6 bulan atau minimal 1 bulan pada tingkat internasional		
		e. Kurang dari 6 bulan atau minimal 1 bulan pada tingkat nasional		
		f. Kurang dari 6 bulan atau minimal 1 bulan pada tingkat lokal		
		2. Insidental		
		a. Internasional		
		b. Nasional		
c. Provinsi/lokal				
4	Memberi pelayanan kepada masyarakat atau kegiatan lain yang menunjang pelaksanaan tugas umum pemerintah dan pembangunan	1. Berdasarkan bidang keahlian		
		2. Berdasarkan penugasan lembaga perguruan tinggi		
		3. Berdasarkan fungsi/jabatan		
		4. Pengurus organisasi sosial kemasyarakatan		
		5. Mendapat penugasan sebagai staf pada unit kerja		

No	Unsur	Kegiatan	Jumlah Per Semester	
			Genap	Ganjil
5	Membuat atau menulis karya pengabdian	Membuat atau menulis karya pengabdian yang dipublikasikan pada media elektronik		
6	Hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan di sebuah berskala atau jurnal ilmiah pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu diseminasi dari luaran program kegiatan pengabdian kepada masyarakat			
7	Berperan serta aktif dalam pengelolaan jurnal ilmiah	1. Editor/dewan penyunting atau dewan redaksi jurnal ilmiah internasional		
		2. Editor/dewan penyunting atau dewan redaksi jurnal ilmiah nasional		

\* Setelah pengisian pastikan jawaban sudah sesuai dengan pencapaian Bapak/Ibu selama 2 semester.



<b>R</b>	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>X3</b>	<b>X4</b>	<b>X5</b>	<b>X6</b>	<b>X7</b>	<b>X8</b>	<b>X9</b>	<b>X10</b>	<b>X11</b>	<b>X13</b>	<b>X14</b>	<b>X15</b>	<b>X16</b>	<b>X17</b>	<b>X18</b>	<b>X19</b>	<b>Total</b>
<b>23</b>	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
<b>24</b>	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	57
<b>25</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	51

### Lampiran 3 Tabulasi Data Kinerja Dosen

<b>R</b>	<b>Y1</b>	<b>Y2</b>	<b>Y3</b>	<b>Y4</b>	<b>Y5</b>	<b>Y6</b>	<b>Y7</b>	<b>Y8</b>	<b>Y9</b>	<b>Y10</b>	<b>Y11</b>	<b>Y12</b>	<b>Y13</b>	<b>Y14</b>	<b>Y15</b>	<b>Y16</b>	<b>Y17</b>	<b>Y18</b>	<b>Y19</b>	<b>Y20</b>	<b>Y21</b>	<b>Pendidikan</b>
<b>1</b>	3	3	0	3	0	4	0,25	0	0	10	0	0	0	0	1	0	5	0	0	0	6	35,25
<b>2</b>	10	10	0	5,16	0	3,5	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33,66
<b>3</b>	8	3	2	0	1,75	1,75	2	0	25	0	5	30	8	0	3	0	0	0	0	0,3	0	89,8
<b>4</b>	10	10	4	5	1	0	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1,5	0	35,5
<b>5</b>	8	10	0	2	1,75	2,5	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	27,25
<b>6</b>	6	5	0	0	1,5	0,25	0	0	10	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0,4	0	26,15
<b>7</b>	8	35	0	0	0,75	0,5	0	0	0	0	0	0	8	0	3	0	0	0	0	8	10	73,25
<b>8</b>	10	9	0	0	0,75	0,5	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	22,25
<b>9</b>	11	5	0	2,5	0	5,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	25,75
<b>10</b>	10	82	4	5,5	1,75	14,75	0	0	0	1	10	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	133
<b>11</b>	10	3	2	5	1,25	3,75	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	6	36
<b>12</b>	10	20	52	4	2,5	7,25	0	0	0	0	5	0	2	0	0	0	0	0	0	0	10	112,75
<b>13</b>	12	30	0	0	6,25	3,75	0	0	0	0	0	5	2	1	3	0	0	0	0	5	0	68
<b>14</b>	8	8	0	1,25	0	1,25	6	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25,5
<b>15</b>	4	6	0	4,83	4	1,5	20	5	25	0,5	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	10	85,83







<b>R</b>	<b>Y39</b>	<b>Y40</b>	<b>Y41</b>	<b>Y42</b>	<b>Y43</b>	<b>Y44</b>	<b>Y45</b>	<b>Y46</b>	<b>Y47</b>	<b>Pengabdian</b>
<b>1</b>	0	0	0	0	2,25	0,5	1	0	0	26,25
<b>2</b>	0	0	1	1	0	0,75	0	0	0	15,25
<b>3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	5	20
<b>4</b>	0	0	2	0	0,5	0,5	0	0	0	21,75
<b>5</b>	0	0	0	0	4,5	4	0	0	45	76,75
<b>6</b>	0	0	0	1	0,25	0	0	0	0	1,25
<b>7</b>	0	0	0	5	0	0	7	0	0	27,25
<b>8</b>	0	0	3	0	0	0,25	0	0	0	10,75
<b>9</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12,5
<b>10</b>	0	0	0	0	0,25	0,5	1	0	0	6,75
<b>11</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>12</b>	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	41,75
<b>13</b>	0	0	0	0	5	0	1	0	75	124,75
<b>14</b>	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
<b>15</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	15	35
<b>16</b>	0	0	0	0	0	0,25	0	0	0	39
<b>17</b>	0	0	0	0	0	0,25	1	0	0	7,5
<b>18</b>	3,75	0	0	0	0,5	0,25	0	0	0	14,5
<b>19</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
<b>20</b>	0	0	5	4	0	0,5	0	0	0	35,75
<b>21</b>	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	5,5
<b>22</b>	0	0	0	0	3,25	0	0	0	10	30,75
<b>23</b>	0	2	1	0	8	8,25	0	2,5	10	251,75

<b>R</b>	<b>Y39</b>	<b>Y40</b>	<b>Y41</b>	<b>Y42</b>	<b>Y43</b>	<b>Y44</b>	<b>Y45</b>	<b>Y46</b>	<b>Y47</b>	<b>Pengabdian</b>
<b>24</b>	0	0	1	0	0,25	0,25	0	7,5	5	16,5
<b>25</b>	0	0	5	1	0	0	0	0	0	60,5

<b>R</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Penelitian</b>	<b>Pengabdian</b>	<b>Total</b>
<b>1</b>	35,25	22,5	26,25	119,25
<b>2</b>	33,66	12,5	15,25	95,07
<b>3</b>	89,8	15	20	214,6
<b>4</b>	35,5	16	21,75	106
<b>5</b>	27,25	19,5	76,75	147
<b>6</b>	26,15	0	1,25	53,55
<b>7</b>	73,25	12	27,25	182,5
<b>8</b>	22,25	7,5	10,75	62,75
<b>9</b>	25,75	12,5	12,5	76,5
<b>10</b>	133	5	6,75	277,75
<b>11</b>	36	0	0	72

<b>R</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Penelitian</b>	<b>Pengabdian</b>	<b>Total</b>
<b>12</b>	112,75	31,25	41,75	288,5
<b>13</b>	68	41,25	124,75	299,5
<b>14</b>	25,5	0	3	54
<b>15</b>	85,83	20	35	226,66
<b>16</b>	42,4	28,75	39	142,55
<b>17</b>	75,25	6,25	7,5	164,25
<b>18</b>	46,5	10	14,5	117,5
<b>19</b>	14,25	0	1	29,5
<b>20</b>	49,75	26,25	35,75	161,5
<b>21</b>	35	5	5,5	80,5
<b>22</b>	31,5	15	30,75	106,25
<b>23</b>	169,75	116,25	251,75	603,75
<b>24</b>	51,5	2,5	16,5	122
<b>25</b>	24,75	2,5	8,5	60,5

**Lampiran 4 Uji Validitas Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional**

**Corrations**

	X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	Total
X01 Pearson Correlation	1	,368	,524**	,658**	,447*	,679**	,481*	,507*	,332	,604**	,480*	,342	,507**	,538*	,490*	,206	,368	,477*	,507*	,680**
X01 Sig. (2-tailed)		,071	,007	,000	,025	,000	,015	,010	,105	,001	,015	,095	,010	,006	,013	,322	,071	,016	,010	,000
X01 N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X02 Pearson Correlation	,368	1	,382	,292	,497*	,513**	,684*	,595*	,479*	,598**	,564*	,106	,443*	,513*	,520*	,675*	,838*	,729*	,595*	,734**
X02 Sig. (2-tailed)	,071		,060	,157	,012	,009	,000	,002	,015	,002	,003	,613	,026	,009	,008	,000	,000	,000	,002	,000
X02 N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X03 Pearson Correlation	,524**	,382	1	,609**	,627**	,640**	,690*	,609*	,526*	,521**	,453*	,249	,609**	,764*	,582*	,382	,522*	,460*	,478*	,763**
X03 Sig. (2-tailed)	,007	,060		,001	,001	,001	,000	,001	,007	,008	,023	,230	,001	,000	,002	,060	,007	,021	,016	,000
X03 N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X04 Pearson Correlation	,658**	,292	,609**	1	,396	,426*	,613*	,574*	,468*	,539**	,490*	,128	,432*	,560*	,692*	,443*	,443*	,336	,290	,667**
X04 Sig. (2-tailed)	,000	,157	,001		,050	,034	,001	,003	,018	,005	,013	,543	,031	,004	,000	,026	,026	,101	,160	,000
X04 N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X05 Pearson Correlation	,447*	,497*	,627**	,396	1	,678**	,560*	,553*	,329	,367	,375	,005	,553**	,530*	,469*	,497*	,497*	,485*	,553*	,665**
X05 Sig. (2-tailed)	,025	,012	,001	,050		,000	,004	,004	,109	,071	,065	,980	,004	,006	,018	,012	,012	,014	,004	,000







X17	Pearson Correlation	,368	,838**	,522**	,443*	,497*	,513**	,684*	,595*	,479*	,598**	,564*	,233	,595**	,513*	,520*	,838*	1	,584*	,443*	,766**
	Sig. (2-tailed)	,071	,000	,007	,026	,012	,009	,000	,002	,015	,002	,003	,263	,002	,009	,008	,000		,002	,026	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X18	Pearson Correlation	,477*	,729**	,460*	,336	,485*	,685**	,660*	,606*	,676*	,643**	,395	,446*	,606**	,558*	,487*	,584*	,584*	1	,741*	,803**
	Sig. (2-tailed)	,016	,000	,021	,101	,014	,000	,000	,001	,000	,001	,051	,025	,001	,004	,013	,002	,002		,000	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X19	Pearson Correlation	,507**	,595**	,478*	,290	,553**	,693**	,746*	,716*	,468*	,665**	,678*	,246	,858**	,693*	,536*	,292	,443*	,741*	1	,799**
	Sig. (2-tailed)	,010	,002	,016	,160	,004	,000	,000	,000	,018	,000	,000	,236	,000	,000	,006	,157	,026	,000		,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Total	Pearson Correlation	,680**	,734**	,763**	,667**	,665**	,798**	,887*	,819*	,678*	,809**	,732*	,379	,829**	,798*	,759*	,647*	,766*	,803*	,799*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,062	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Lampiran 5 Uji Reliabilitas Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,957	18

### Lampiran 6 Uji Normalitas Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Dosen

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		25	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	120,3017639	
Most Extreme Differences	Absolute	,195	
	Positive	,195	
	Negative	-,178	
Test Statistic		,195	
Asymp. Sig. (2-tailed)		,015 <sup>c</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	,261 <sup>d</sup>	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,249
		Upper Bound	,272

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

### Lampiran 7 Uji Linearitas Skala Gaya Kepemimpinan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Dosen * PGKT	Between Groups	(Combined)	341962,467	22	15543,749	4,203	,210
		Linearity	2019,403	1	2019,403	,546	,537
		Deviation from Linearity	339943,064	21	16187,765	4,377	,202
	Within Groups		7397,281	2	3698,641		
	Total		349359,749	24			

### Lampiran 8 Uji Korelasi

Correlations

		Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional	Kinerja Dosen
Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	1	-,076
	Sig. (2-tailed)		,718
	N	25	25
Kinerja Dosen	Pearson Correlation	-,076	1
	Sig. (2-tailed)	,718	
	N	25	25

## Lampiran 9 Surat Keterangan Seminar Proposal

**SURAT KEPUTUSAN  
DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
UIN ANTASARI BANJARMASIN  
NOMOR: 540 TAHUN 2022**

**Tentang  
PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA  
DAN PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING**

- Menimbang : a. Bahwa proposal skripsi yang berjudul: "*Analisis Gaya Kepemimpinan Di Biro SDM Polda Kalimantan Selatan*" telah ditelaah oleh Dosen Penelaah.  
b. Bahwa persetujuan atau penolakan judul skripsi mahasiswa perlu dituangkan dalam sebuah surat keputusan
- Memperhatikan : Hasil sidang Program Studi Psikologi Islam yang diselenggarakan pada tanggal 23 September 2022
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI No 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Sistem Pendidikan Nasional  
2. Peraturan Pemerintah No 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi  
3. Peraturan Presiden No 36 Tahun 2017 tentang Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin  
4. Peraturan Menteri Agama No 20 Tahun 2017 tentang Organisasi dan tata Kerja UIN Antasari Banjarmasin  
5. Peraturan Menteri Agama No 29 Tahun 2017 tentang Statuta UIN Antasari Banjarmasin  
6. Keputusan Direktur jenderal Pendidikan Islam No 102 Tahun 2019 tentang Standar Keagamaan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam  
7. Keputusan Rektor UIN Antasari No 289 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Kredit Semester UIN Antasari Banjarmasin

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan  
Pertama : Menerima dan menyetujui proposal skripsi mahasiswa yang berjudul: "*Analisis Gaya Kepemimpinan Di Biro SDM Polda Kalimantan Selatan*" untuk digarap oleh mahasiswa/i:  
**Nama/NIM : Anisya Wahdati/190103040167**  
**Program Studi : Psikologi Islam**  
Untuk menjadi skripsi yang baik.
- Kedua : Menunjuk dan menetapkan Imadduddin, M.A sebagai Dosen Pembimbing I dan Yulia Hairina, M.Psi. Psikolog sebagai Dosen Pembimbing II untuk mahasiswa tersebut di atas.
- Ketiga : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Banjarmasin  
Pada tanggal 27 September 2022  
Dekan,



**Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag**  
NIP. 1978122120031210022

Tembusan:

1. Program Studi
2. Dosen Pembimbing
3. Arsip

## Lampiran 10 Surat Keterangan Perubahan Judul



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

### SURAT KETERANGAN

Nomor : 382/Un.14/III.3/PP.00.9/02/2024

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Mahasiswa Psikologi Islam di bawah ini :

Nama : Anisya Wahdati  
NIM : 190103040167  
Prodi : Psikologi Islam  
Dosen pembimbing : Imadduddin, M.A  
Judul Skripsi : "Analisis Gaya Kepemimpinan Di Biro SDM Polda Kalimantan Selatan"

Dengan ini merubah judul skripsi diatas dengan judul "Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin" yang telah disetujui oleh dosen pembimbing.

Demikian surat keterangan perubahan judul ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Banjarmasin, 21 Februari 2024

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,



Mustichin, M.A

## Lampiran 11 Surat Izin Studi Pendahuluan



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon (0511) 3266593; Faksimili (0511) 3254344;  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); E-mail: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

Nomor : 148/Un.14/III.3/PP.00.9/01/2023  
Hal : Surat Izin Studi Pendahuluan

Yth. **Bapak Dr. Muhammad Zainal Abidin, M.Ag.**

Di Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M)

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari atas nama:

Nama : **Anisya Wahdati**  
NIM : 190103040167

Mengajukan permohonan izin melakukan studi pendahuluan untuk riset skripsi dengan judul/topik "Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin".

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

*Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Banjarmasin, 19 Januari 2023

Ketua Program Studi Psikologi Islam  
Sekretaris,  
  
M. A. Jusfichin, M.A



**Lampiran 12 Formulir *Professional Judgment* 1**

Hal : Permohonan *Expert Judgement*  
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Bapak H. Haris Faulidi Asnawi, Lc., M.Si  
di Tempat

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

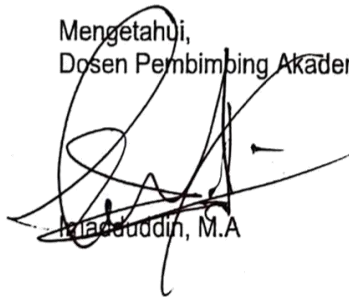
Dengan hormat,  
Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin:  
Nama : Anisya Wahdati  
NIM : 190103040167  
Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penelitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin".

Dengan permohonan ini atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

*Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing Akademik



H. Haris Faulidi Asnawi, M.A

Banjarmasin, 24 Juli 2023  
Hormat Kami,



Anisya Wahdati

**Surat Keterangan *Expert Judgement***

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : H. Haris Faulidi Asnawi, Lc., M.Si

Jabatan/Instansi : Koordinator Pusat dan Pengendalian Mutu Akademik

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Anisya Wahdati

NIM : 190103040167

Judul Penelitian : Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap  
Kinerja Dosen Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari  
Banjarmasin

Obyek Penilaian : Variabel terikat: Kinerja Dosen

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.  
(terlampir)

Banjarmasin, .....

*Expert Judgement*



H. Haris Faulidi Asnawi, Lc., M.Si





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

**Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement**

**Instrumen Skala**

Secara umum Instrumen Skala "Varibel terikat: Kinerja Dosen" pada Desain Penelitian a.n. Anisya Wahdati (NIM:190103040167) tersebut\*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

**Komentar dan Saran Perbaikan:**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Banjarmasin .....

Expert Judgement

H. Haris Faulidi Asnawi, Lc., M.Si

\*) lingkarkanlah sesuai dengan penilaian bapak/Ibu secara obyektif.

**Lampiran 13 Formulir *Professional Judgment 2***

Hal : Permohonan *Expert Judgement*  
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Ibu Dr. Ridha Darmawati, M.Pd  
di Tempat

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dengan hormat,  
Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin:  
Nama : Anisya Wahdati  
NIM : 190103040167  
Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penelitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin".


Dengan permohonan ini atas kesediaan Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.

*Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing Akademik

  
Inadduddin, M.A

Banjarmasin, 24 Juli 2023  
Hormat Kami,

  
Anisya Wahdati

### Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dr. Ridha Darmawati, M.Pd

Jabatan/Instansi : Sekretaris Lembaga Penjaminan Mutu (LPM)

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Anisya Wahdati

NIM : 190103040167

Judul Penelitian : Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin

Obyek Penilaian : Variabel bebas: Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.  
(terlampir)

Banjarmasin, *27 Juli 2023* .....

*Expert Judgement*



Dr. Ridha Darmawati, M.Pd



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

**Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement**

**Instrumen Skala**

Secara umum Instrumen Skala "Variabel bebas: Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional" pada Desain Penelitian a.n. Anisya Wahdati (NIM:190103040167) tersebut\*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

**Komentar dan Saran Perbaikan:**

- B. Dapat digunakan dengan banyak revisi
1. Sebagian besar pertanyaan belum menguraikan indikator yg operasional
2. Carilah berbagai referensi untuk mendukung hasil penelitian

Banjarmasin, 27 Juli 2023  
Expert Judgement

Dr. Ridha Darmawati, M.Pd

\*) lingkariilah sesuai dengan penilaian bapak/Ibu secara obyektif.

## Lampiran 14 Surat Izin Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
ANTASARI BANJARMASIN**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235  
Telepon 0511-3257627 Faksimili 0511-3254344  
e-mail: [mikwa@uin-antasari.ac.id](mailto:mikwa@uin-antasari.ac.id) || website: [www.uin.antasari.ac.id](http://www.uin.antasari.ac.id)

Nomor : B.64/Un.14/II.1/TL.00/12/2023 19 Desember 2023  
Sifat : -  
Hal : Pemberian Izin Riset

Yth. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
UIN Antasari Banjarmasin

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sesuai surat Dekan nomor : 4610A/Un.14/III.3/PP.00.9/12/2023 tanggal 7 Desember 2023 hal Riset Dalam Rangka Penyusunan Skripsi, pada prinsipnya kami dapat memberikan izin untuk melakukan penelitian kepada :

Nama : Anisya Wahdati  
NIM : 190103040167  
Jurusan : Psikologi Islam  
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora  
Judul : Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Terhitung mulai tanggal 7 Desember 2023 sampai dengan 6 Januari 2024, kepada pihak terkait diminta untuk memberikan data dan informasi yang diperlukan dalam penelitian tersebut, selanjutnya kepada yang bersangkutan agar memberitahu kembali bila penelitian telah selesai.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

A.n. Rektor,  
Kepala Biro AAKK,  
Kabag Akademik dan Kemahasiswaan



H. Haris Fadilah, S.Ag, M.Pd.I  
19760118 200003 1 001

Tembusan :

1. Rektor UIN Antasari Banjarmasin;
2. Dekan Fakultas di lingkungan UIN Antasari Banjarmasin;

## Lampiran 15 Surat Izin Telah Selesai Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235  
Telepon (0511) 3266593  
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

### SURAT KETERANGAN

Nomor: 1295/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin menerangkan dengan sebenarnya bahwa:

Nama	: Anisya Wahdati
NIM	: 190103040167
Tempat Tanggal Lahir	: Puntik Tengah 10 Oktober 2000
Program Studi	: S1 Psikologi Islam
Semester	: X (Sepuluh)
Alamat	: Puntik Tengah RT 06 RW 02 Kec. Mandastana Kab. Barito Kuala

telah melaksanakan Riset/Penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi pada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin selama 6(Enam) Bulan dari tanggal 7 Desember s/d 1 Juni dengan judul:

**Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen di i Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin**

Demikian surat keterangan ini agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 07 Juni 2024

Dekan,  
Dokir Kirwana

## Lampiran 16 Surat Keterangan Submit Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon (0511) 3266593; Faksimili (0511) 3254344;  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); E-mail: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

### SURAT KETERANGAN

Nomor: PS-SJ.0202/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : *"Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin "*

Nama Penulis : Anisyah Wahdati

NIM : 190103040167

Program Studi : Psikologi Islam

telah *submitted* dan akan diterbitkan oleh Jurnal Psikologi Talenta (<https://ojs.unm.ac.id/talenta/index>)

Demikian Surat ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 28 Juni 2024

.....n. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,



Muhammad, M.A.

## Lampiran 17 Surat Pengantar Pengajuan Deteksi Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: lab.pi@uin-antasari.ac.id

### SURAT PENGANTAR PENGAJUAN DETEKSI PLAGIASI

Yth. Tim Deteksi Plagiasi dan Pencegahan Plagiarisme  
Laboratorium Program Studi Psikologi Islam  
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari

Dengan ini mohon dapat dilakukan deteksi plagiasi naskah Skripsi/Jurnal atas nama dibawah ini:

Nama : Anisya Wahdati  
NIM : 190103040167  
Judul : Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional  
Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN  
Antasari Banjarmasin

Paket Deteksi Plagiasi \*): Paket 3 (Bab I, Bab II, Bab III, Bab IV, Bab V)

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Banjarmasin, 26 Juni 2024

Pembimbing  
  
Imamadduddin, M.A

**Keterangan:**

Naskah Skripsi/Jurnal (yang diajukan deteksi plagiasi) dianggap sudah memenuhi syarat penulisan ilmiah dan tidak ada lagi perubahan/revisi sampai akhir pelaksanaan sidang *munaqasyah*).

- \*) Pilihan Paket Pengajuan Deteksi Plagiasi:
- Paket 1 (Bab I, Bab II, dan Bab III)
  - Paket 2 (Bab IV, V)
  - Paket 3 (Bab I, Bab II, Bab III, Bab IV, Bab V)
  - Paket 4 (Jurnal)

Contact Person: Laboratorium Psikologi (WA) 628-565-028-864



## Lampiran 18 Formulir Pengajuan Deteksi Plagiasi

### FORMULIR PENGAJUAN DETEKSI PLAGIASI

Yth. Tim Deteksi Plagiasi dan Pencegahan Plagiarisme  
Laboratorium Program Studi Psikologi Islam  
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin

Dengan ini kami menyerahkan karya ilmiah untuk dilakukan deteksi plagiasi, sesuai ketentuan yang berlaku:

Judul Skripsi : Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin

Nama : Anisya Wahdati  
NIM : 190103040167  
Email : anisyawahda@gmail.com  
No. Telp./WA : 083131649532  
Paket Deteksi Plagiasi : Paket 3 (Bab I, Bab II, Bab III, Bab IV, Bab V)

Saya menyatakan bahwa:

1. Tata tulis di masing-masing bab skripsi ini sudah sesuai dengan EYD dan bebas *typo*. Jika ditemukan kesalahan ketik atau *typo* maka file naskah dapat dikembalikan (ke penulis) untuk diperbaiki.
2. Karya ilmiah yang diajukan ini sudah mendapatkan persetujuan dari pembimbing untuk pengajuan deteksi plagiasi.
3. Karya tulis ini juga sudah melalui tahapan revisi dan sepengetahuan penulis tidak ada lagi perbaikan.
4. Apabila selesai uji deteksi plagiasi ditemukan pelanggaran, penulis siap menerima konsekuensi sesuai peraturan dan ketentuan yang berlaku.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Banjarmasin, 26 Juni 2024  
Penulis,

  
Anisya Wahdati

#### Keterangan

Formulir ini hanya berlaku satu kali pengajuan sesuai pilihan paket deteksi plagiasi

## Lampiran 19 Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

### Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: PS-LUP.086/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Anisya Wahdati  
NIM : 190103040167  
Prodi : Psikologi Islam  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** menggunakan Turnitin dengan Persentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 28 Juni 2024



.....n. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,

*Musfichin, M.A*  
Musfichin, M.A

## Lampiran 20 Hasil Uji Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

Lampiran Surat Nomor: PS-LUP.086/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024  
Tanggal 28 Juni 2024

### Hasil Uji Plagiasi

Nama : Anisya Wahdati  
NIM : 190103040167  
Prodi : **Psikologi Islam**  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin

No.	Bab	Persentase Plagiasi	Keterangan
1	Bab I	28%	Lulus
2	Bab II	26%	Lulus
3	Bab III	27%	Lulus
4	Bab IV	25%	Lulus
5	Bab V	27%	Lulus

Banjarmasin, 28 Juni 2024



an. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,

Musfichin, M.A

## Lampiran 21 Kartu Konsultasi Skripsi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

**Nama** : Anisya Wahdati **Dosen Pembimbing**  
**NIM** : 190103040167 1. Imadduddin, M.A  
**Judul** : Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan 2.  
Transformasional Terhadap Kinerja Dosen Di  
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari  
Banjarmasin

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	15 Desember 2022	Ganti Judul penelitian	
2	02 Januari 2023	Studi Pendahuluan	
3	10 Januari 2023	Revisi Bab I	
4	10 Januari 2023	Meminta data dosen ke LPM	
5	20 Januari 2023	Revisi Bab II	
6	31 Januari 2023	Validasi data dosen	
7	06 Februari 2023	Revisi Bab III	
8	02 Agustus 2023	Siapkan skala untuk p.j	
9	06 Oktober 2023	Siapkan skala versi lapangan	
10	04 Desember 2023	Turun lapangan mengambil data	
11	17 1 Januari 2024	Pengumpulan Data	
12	19 Juni 2024	Revisi Bab IV dan selesaikan bab	
13	26 Juni 2024	Siapkan untuk sidang	


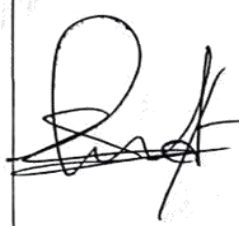
Banjarmasin, 01 Februari 2024  
Ketua Prodi Psikologi Islam


Dra. Mulyani, M.Ag

## Lampiran 22 Kartu Konsultasi Dosen Pembimbing


## KARTU KONSUL TUGAS AKHIR

Nama : Anisya Wahdani Dosen Pembimbing  
 NIM : 190103040167 1. Imadduddin, M.A.M., Yes  
 Judul : Kontribusi Persepsi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin



No	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
1.	Kamis, 15 Desem 2022.	- Ganti Judul Subj. ke U/14 Antri Bayar dan. - Defisi ISth perlit a jarko kon. - Defisi Subj. - Temi Senin, 14 Desember 2022.	
2.	Senin 14 Desem 2022.	- Ganti judy kuantitas. - Temu variasi kinerjanya - Rombon web. di Sebel. - Tutur di Sebel.	


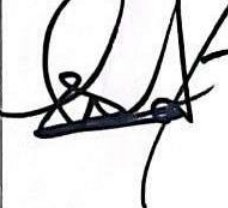
No	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Signifikansi pmba</li> <li>- Deduksi Isch</li> <li>- Ceri teori Desory</li> <li>- Pembaca terdah.</li> <li>- Sisdru: pembaca</li> <li>- Sem n. 26 Desember 2022.</li> </ul>	
3	26/12/22	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengaruh jcd' kondiks</li> <li>- Pembaca Alurn</li> <li>- Desain kinerja - 90%</li> <li>- Kepu</li> <li>- Pembaca rumus</li> <li>- melalui</li> <li>- Tujuan diperbaiki</li> <li>- Signifikansi Isch</li> <li>- Subj &amp; jcd' raspad</li> <li>- Deduksi operasi</li> <li>- Teori 90% kepun</li> <li>- rian</li> <li>- Hipotesis pembaca</li> </ul>	



No	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tomat prekursor.</li> <li>- labri prekursor.</li> <li>- papuan 2 Sayur</li> <li>- buku data</li> <li>- video praktik</li> <li>  data</li> <li>- labri Sayur</li> <li>  Selesai.</li> <li>- 2 Januari</li> <li>  2023.</li> </ul>	
4	2/1/23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tomat sdti prekursor</li> <li>- Ayat Alhura</li> <li>  di kepriap 15/10.</li> <li>- DO kinerja</li> <li>  doran, Dlu. kriti.</li> <li>  Subjek.</li> <li>- labri penelitian</li> <li>- Sayur penelitian.</li> <li>- data priam</li> </ul>	


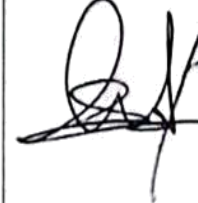

No	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
		<p>Seleksi tay 10  Tenuoi 2023.  - Temui Bpk.  Haris.  0893 9341  9721.</p>	
5.	10/1.23.	<p>- studi pendahuluan  Definisi opunit.  Sungai.  Sumber data.  validasi jumbuh.  Desem-  Dimunkin u/ beruka  khusus Dekanat.  - Rabu, 18 Januari  2023</p>	







No	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
6	10/1, 23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memasukan hasil wawancara bapak Haris dan ibu Mulyani</li> <li>- Meminta data kinerja dosen terkait penelitian dan pengabdian kepada bapak Zainal</li> <li>- Definisi operasional</li> <li>- Mencari tahu alat ukur kinerja dosen</li> <li>- Jenis dan pendekatan penelitian</li> <li>- Meminta data ke ibu Lisa terkait data yg mengisi BKO</li> <li>- Sumber data</li> <li>- Teknik analisis data</li> <li>- prosedur penelitian</li> <li>- Teknik pengumpulan data</li> </ul>	
7.	Selasa, 24/1, 23.	<p data-bbox="608 1081 1050 1142">- Selasa, 31 Januari 2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menemui bapak Zainal</li> <li>- Bab 11</li> <li>- Jenis pendekatan</li> <li>- Jumlah sampel dan kriteria</li> <li>- Teknik Pengumpulan Data</li> <li>- Skala gaya kepemimpinan dan kinerja dosen</li> </ul>	

No	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
8.	Selasa/31-1/23.	<p>Senin, 6 Februari 23.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <del>Studi</del> Per <del>teori</del> Berkemu berpak zamal</li> <li>- Mengurakan Bab II</li> <li>- Memvalidasi jumlah dosen ke Ibu Lisa</li> <li>- Sampel Penelitian</li> <li>- Teknik pengumpulan data</li> <li>- Teknik pengolahan data menurut si teori siapa</li> <li>- uji hipotesis menambahkan kata linear sederhana.</li> </ul>	
9.	Senin/6-2/23	<p>Senin, 13 Februari 23.</p> <p>Temu Bpk tokoh.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asumsi dasar dan hipotesis</li> <li>- Menyesuaikan definisi operasional dengan bab II</li> <li>- Bab II:</li> <li>- Jenis-jenis gaya kepemimpinan menurut teori siapa</li> <li>- Faktor <math>\pm</math> yang mempengaruhi gaya kepemimpinan ditambah</li> <li>- Prophetic Leadership</li> <li>- Kinerja dosen ditambah jenis dosen.</li> <li>- Tri dharma perguruan tinggi 3 poin di buat sub Judul sub-bab</li> <li>- faktor <math>\pm</math> yg mempengaruhi kinerja</li> </ul>	

No	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
10	13/2/23.	<p>dosen lebih spesifik</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kinerja dalam perspektif Islam</li> <li>- kerangka berpikir</li> <li>- mengerucutkan judul dengan Persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen di FUH UN Antasari Banjarmasin</li> </ul> <p>Semin, 20 Februari 23.</p> <p>BAB I :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisi Penelitian terdahulu, Asumsi dasar</li> </ul> <p>Bab II :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jenis gaya kepemimpinan sebagai konsep pembaharuan transformasional</li> <li>- Faktor ygengaruhi kinerja dosen</li> </ul> <p>Bab III :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah populasi dosen</li> <li>- skala</li> <li>- Teori <del>metode</del> teknik pengolahan data</li> </ul>	
11.	7/7/23	<p>Simpulan. Skala kinerja Dosen.</p> <p>Simpulan V / p 7.</p> <p>Tuas, KJ Zulianto</p>	

No	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
12.	02/08/23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membawa skala penelitian dengan versi siap lapangan</li> <li>- <del>Memeriksa</del> Memasukkan persepsi gaya kepemimpinan transformasi yang ditujukan ke pimpinan fakultas pada petunjuk pengisian skala <del>gaya</del> persepsi gaya kepemimpinan transformasi.</li> </ul>	
17.	27/08/23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Siapkan buku kinerja dosen berkeadilan</li> <li>- Temui pa Haris // kriteria.</li> </ul>	
14	6/10/23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- P7 ke Pa Haris</li> <li>- Temui pa Rehan // kriteria</li> <li>- Pengisian Definisi Angkasan.</li> </ul>	

No	Hari/Tanggal	Uraian Konsultasi	Tanda Tangan
15	04/12/23	- Silahkan turun. Laporan untuk mengumpul data.	
16	17/1/2024	- Cari Teori Pemakaian Sampel kurang dari 30  - Data yang tidak sesuai langsung dibuang aja.	
17	2/5/2024		
18	19/6/2024	- Pimpinan dipangkas, ambil yang selengkap  - Tabel Total  - Pembahasan - ACI per Buku. Liburan.	

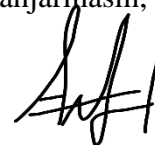
**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

1. Nama Lengkap : Anisya Wahdati
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Puntik Tengah, 10 Oktober 2000
3. Agama : Islam
4. Alamat : Desa Puntik Tengah RT 06, RW 02, Kec.  
Mandastana, Kab. Barito Kuala
5. No. HP : 083131649532
6. Alamat Email : anisyawahda@gmail.com
7. Riwayat Pendidikan :
  - a. TK Mawar Tabing Rimbah lulus ahun 2007
  - b. SDN Tabing Rimbah 1 lulus tahun 2013
  - c. SMPN 1 Mandastana lulus tahun 2016
  - d. SMAN 1 Mandastana lulus tahun 2019
8. Orang Tua :

Ayah : Darda'i  
Pekerjaan : Petani  
Alamat : Desa Puntik Tengah RT 06, RW 02, Kec.  
Mandastana, Kab. Barito Kuala

Ibu : Rusmiyati  
Pekerjaan : Ibu rumah tangga  
Alamat : Desa Puntik Tengah RT 06, RW 02, Kec.  
Mandastana, Kab. Barito Kuala
9. Saudara (Jumlah Saudara) : 2

Banjarmasin, 01 Juni 2024



Anisya Wahdati