

## ABSTRAK

**Anisya Wahdati.** 190103040167. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Dosen Di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.* Skripsi, Pembimbing Imadduddin, M.A., M.Kes. pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024.

**Kata Kunci:** Kinerja Dosen, Tridharma Perguruan Tinggi, Gaya Kepemimpinan Transformasional

Perguruan tinggi merupakan suatu lembaga pendidikan yang memiliki berbagai persoalan khususnya terkait kinerja dosen. Berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja dosen yaitu salah satunya adalah gaya kepemimpinan Transformasional. Penelitian ini bertujuan untuk: 1) mengidentifikasi gaya kepemimpinan transformasional di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, 2) mengidentifikasi tingkat kinerja dosen di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, dan 3) menganalisis hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja dosen di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Metode penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif korelasional dengan jumlah populasi sebanyak 42 dosen dan jumlah responden yang terkumpul hanya sebanyak 25 dosen. Skala dalam penelitian ini terdiri dari dua skala yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja dosen. Gaya kepemimpinan transformasional memiliki 4 aspek yaitu pengaruh ideal, motivasi inspirasi, rangsangan intelektual dan pertimbangan individu yang terdiri dari 19 aitem dengan model skala likert, sedangkan kinerja dosen memiliki 3 aspek yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang terdiri dari 46 aitem yang dibuat berdasarkan buku Pedoman Beban Kerja Dosen UIN Antasari Banjarmasin. Adapun teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji korelasi *Person Product Momen*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) gaya kepemimpinan transformasional memiliki tingkat yang baik dengan persentase sebesar 76% dan tingkat persepsi gaya kepemimpinan transformasional yang cukup sebesar 24%. 2) Tingkat kinerja dosen berdasarkan suatu kelompok data tergolong rendah dengan persentase sebesar 80%, kinerja sedang dengan persentase sebesar 16%, dan kinerja tinggi dengan persentase sebesar 4%. 3) Tidak ada hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja dosen di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan dibuktikan nilai signifikansi  $0,718 > 0,05$ , artinya tidak terdapat hubungan antara variabel gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja dosen.