

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH (BPSDMD) PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

SKRIPSI

OLEH:

RIZKI AMANDA



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH (BPSDMD) PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi

Oleh:
Rizki Amanda
NIM. 200103040315



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
2024

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizki Amanda
NIM : 200103040315
Tempat/Tgl. Lahir : Banjarmasin, 25 April 2002
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarmasin, 27 Juni 2024
Yang membuat pernyataan,



Rizki Amanda
200103040315

BUKTI BEBAS PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: PS-LUP.089/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Rizki Amanda
NIM : 200103040315
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** menggunakan Turnitin dengan Persentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 28 Juni 2024



Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,

Musfichin, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH (BPSDMD) PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

Disusun dan diajukan oleh

Rizki Amanda

NIM : 200103040315

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
Dapat diajukan kepada Dewan Penguji

Pembimbing I



Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog
NIP. 198712042023212029

Pembimbing II



Dr. Akhmad Sagir, M.Ag
NIP. 197112171996031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M. Ag
NIP. 196810101994032004

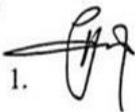
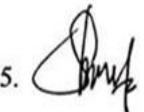
PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH (BPSDMD) PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

RIZKI AMANDA
NIM. 200103040315

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Hari Senin 15 Juli 2024

Nama	Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Drs. Arni, M.Fil. I (Ketua)	1.	
2. Musficin, M.A (Penguji I)	2.	
3. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag (Penguji II)	3.	
4. Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog (Penguji III)	4.	
5. Sarihat, M.A (Notulis)	5.	

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



ABSTRAK

Rizki Amanda. 200103040315. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan. Pembimbing (I) Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog dan Pembimbing (II) Dr. Akhmad Sagir, M.Ag., pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis; Kinerja; Pegawai

Gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam mengetahui cara seorang pemimpin hingga dapat membawa anggota mencapai tujuan dari organisasi itu sendiri. Gaya kepemimpinan demokratis merupakan contoh gaya kepemimpinan yang efektif dalam mencapai tujuan organisasi. Organisasi pemerintahan juga membutuhkan tenaga dan pikiran yang berasal dari sumber daya manusia (SDM). Tenaga dan pikiran SDM harus mampu menunjukkan kinerjanya. Kinerja pegawai merupakan suatu tindakan yang dilakukan seorang pegawai dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan maupun organisasi. Maka dari itu organisasi perlu memperhatikan gaya kepemimpinan yang digunakan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan korelasional. Terdapat variabel bebas yaitu Gaya Kepemimpinan Demokratis dan variabel terikat yaitu Kinerja Pegawai. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *sampling* sensus (sampel sensus). Teknik pengambilan sampel ini dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel secara keseluruhan dengan total populasi 74 orang pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terdapat hasil (1) tingkat gaya kepemimpinan demokratis berada di tingkat sedang tinggi (2) tingkat kinerja pegawai berada di tingkat sedang dan tinggi (3) terdapat pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan dengan persentase pengaruh sebesar 25,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

1.	ا	:	A	16.	ط	:	Th
2.	ب	:	B	17.	ظ	:	Zh
3.	ت	:	T	18.	ع	:	'
4.	ث	:	Ts	19.	غ	:	Gh
5.	ج	:	J	20.	ف	:	F
6.	ح	:	H	21.	ق	:	Q
7.	خ	:	Kh	22.	ك	:	K
8.	د	:	D	23.	ل	:	L
9.	ذ	:	Dz	24.	م	:	M
10.	ر	:	R	25.	ن	:	N
11.	ز	:	Z	26.	و	:	W
12.	س	:	S	27.	هـ	:	H
13.	ش	:	Sy	28.	ء	:	'
14.	ص	:	Sh	29.	ي	:	Y
15.	ض	:	Dh				

1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
َ	A	Fathah
ِ	I	Kasrah
ُ	U	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَال) al-rijâl bukan ar-rijâl, (الدِّiwân), al-dîwân bukan ad-dîwân.

Syiddah: Misalnya, kata (الضَّرورة) al-ḡharûrah, tidak ditulis adh-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
اَ اِ	Ai	a dan i
اَ اِ	Au	a dan u

2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vokal panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
بَا	Â	a dengan topi di atas
بِي	Î	i dengan topi di atas
بُو	Û	u dengan topi di atas

3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam sistem aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /1/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf kamariah. Contoh: al-rijâl bukan ar-rijâl, al-dîwân bukan ad-dîwân.

4. Syiddah (*Tasydîd*)

Syiddah atau *tasydîd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda (◌◌) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda *syiddah* itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syiddah* itu terletak setelah kata sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الضُّورَةُ), tidak ditulis adhdharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

5. Ta Marbûthah

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf ta marbûthah terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/ (lihat contoh 1 di bawah). Hal yang sama juga berlaku jika ta marbûthah tersebut diikuti

oleh kata sifat (*naʿt*) (lihat contoh 2). Namun, jika huruf ta marbûthah tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No	Kata Arab	Alih Aksara
1	طَرِيقَةٌ	Tharîqah
2	الْجَامِعَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ	Al-Jâmiʿah al-Islâmiyyah
3	وَحْدَةُ الْوُجُودِ	Wahdah al-Wujûd

6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, al-Banjari bukan Al-Banjari. Beberapa ketentuan lain dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia (PUEBI) sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya ketentuan mengenai huruf cetak miring (*italic*) atau cetak tebal (*bold*). Jika menurut PUEBI, judul buku itu ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya, demikian seterusnya. Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama-nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad al-Palimbani, tidak ‘Abd al-Samad al-Palimbânî; Nuruddin al-Raniri, tidak Nûr al-Dîn al-Rânîrî.

7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fiʿl*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara Arab	Alih Aksara
ذَهَبَ الْأُسْتَاذُ	dzahaba al-ustâdzu
تَبَتَ الْأَجْرُ	tsabata al-ajru
الْحَرَكَةُ الْعَصْرِيَّةُ	al-harakah al-‘ashriyyah
أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ	asyhadu an lâ ilâha illa Allâh
مَوْلَانَا مَلِكُ الصَّالِحِ	mawlânâ Malik al-Shâlih
يُؤْتِرُكُمُ اللَّهُ	yu’tsirukum Allâh
الْمَظَاهِرُ الْعَقْلِيَّةُ	al-mazhâhir al-‘aqliyyah
حُبُّ الْإِسْطِطْلَاعِ	hub al-istithlâ’
الْمَادَّةُ الْمَصْنُوعَةُ مِنَ الْحَيَوَانَ	al-mâddah al-mashnû’ah min al-hayawân
طَرْفُ الْعَيْنِ	tharf al-‘ayni
الْمُسَاهَمَةُ	al-musâhamah
مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا	man salaka tharîqan

MOTTO

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Dan tidak ada kemudahan tanpa doa”

-Ridwan Kamil-

“Kita punya rencana, tapi Allah yang menentukan. Serahkan saja kepada Allah. Allah lebih tahu mana yang terbaik untuk kita”

-Mama-

KATA PERSEMBAHAN

Saya persembahkan sepenuhnya skripsi ini untuk:

Kepada kedua orang tua saya tercinta, Abah M. Ridhani dan Mama Murniati terimakasih telah mendoakan dalam setiap langkah kiki, terimakasih atas dukungan, semangat dan kasih sayang yang tak terhingga kepada kiki. Terimakasih sudah memberi kesempatan kepada kiki dalam menempuh pendidikan dan selalu meyakinkan bahwa kiki bisa menghadapi pendidikan ini sampai akhir. Kepada adik-adik saya tersayang terimakasih telah menjadi penyemangat selama ini. Terimakasih sudah banyak membantu jika kiki membutuhkan bantuan. Dan saya persembahkan juga untuk diri sendiri, terimakasih sudah berjuang dan berusaha sampai akhir, walaupun banyak masalah dan rintangan yang harus dihadapi, terimakasih sudah bertahan dan berusaha melakukannya dengan baik.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ, وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ, سَيِّدِنَا وَمَوْلَانَا
مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ، أَمَّا بَعْدُ

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah SWT, penguasa alam semesta. Kiranya rahmat dan keselamatan senantiasa tercurahkan untuk sang baginda Nabi besar Muhammad SAW, beserta sahabat, kerabat serta kepada pengikut beliau sampai hingga zaman.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan" ini memiliki banyak sekali kelemahan dan kekurangan.

Dalam proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta arahan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan banyak rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing selama proses penulisan skripsi ini. Terkhusus penulis ucapkan terimakasih serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.
2. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag., selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari

Banjarmasin.

3. Bapak Dr. Akhmad Sagir, M. Ag., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan bimbingan dari awal masuk kuliah hingga selesai skripsi ini.
4. Ibu Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu meluangkan waktu, arahan dan bimbingan selama proses penulisan skripsi ini.
5. Bapak Musfichin, M. A., selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam memberikan seluruh waktunya untuk layanan administrasi akademik.
6. Bapak Mubarak, M. A., selaku Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah meluangkan waktu memberikan arahan dan bimbingan dalam proses penelitian ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan membantu untuk memahami berbagai materi perkuliahan selama menempuh pendidikan di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora.
8. Kepada Bapak Mujiyat, S.Sn., M.Pd sebagai kepala BPSDMD Prov.Kalsel yang telah memberikan izin untuk saya melakukan penelitian.
9. Saya ucapkan terimakasih kepada Bapak H. Ahmad Bagiawan,

S.Pd., MM selaku Plh kepala BPSDMD Prov.Kalsel, dan Bapak Drs. Zainal Abidin, M. Pd selaku Kabid Pengembangan Kompetensi Teknis telah membantu saya selama proses penelitian skripsi.

10. Saya ucapkan terimakasih kepada Bapak Hamdanie, Ibu Tari, Ibu Izzati dan seluruh pegawai BPSDMD Prov.Kalsel yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih telah bersedia membantu dan meluangkan waktunya untuk penelitian ini.
11. Kepada yang paling istimewa, kedua orang tua saya Abah dan Mama, terimakasih telah memberikan kasih sayang, semangat, dukungan, kepercayaan selama ini. Terimakasih sudah selalu ada disaat saya membutuhkan abah dan mama, terimakasih sudah merawat dan mendidik saya hingga saat ini. Kepada adik-adik yang tersayang, terimakasih sudah banyak membantu. Kepada keluarga besar Mama ica, Mama aya, Julak dan seluruh keluarga yang tercinta, terima kasih telah memberikan dukungan secara fisik dan materi, selalu memberikan semangat dan meyakinkan bahwa saya bisa menjalani bagaimana pun keadaannya.
12. Kepada Anwar Syidiq, terimakasih karena telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, meluangkan baik tenaga, waktu, pikiran maupun materi. Terimakasih karena selalu memberi dukungan, semangat dan pengingat hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

13. Kepada Sofiati Rahmadanniah, terimakasih sudah menjadi sahabat seperjuangan dari awal masuk kuliah sampai saat ini, terimakasih selalu mengingatkan dan memberi semangat kepada saya. Terimakasih telah mendengarkan keluh kesah dan membantu saat saya kesusahan.
14. Kepada Julia Salsabila, terimakasih sudah sama-sama berjuang dalam magang, pengambilan data sampai penulisan skripsi. Terimakasih selalu memberi semangat dan selalu memotivasi hingga terselesaikan skripsi ini.
15. Saya ucapkan terimakasih untuk teman-teman Prodi Psikologi Islam, Mawadah, Dhiza Aliffia, Helwy Nurazizah, Dina, dan seluruh teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu.
16. Saya ucapkan terimakasih untuk teman-teman KKN Dusun Pal 5, Ira, Rara, Ka nisa, Azil, dan Naufal.

Semoga limpahan kebaikan dan kebahagiaan dari Allah selalu menyertai pihak-pihak yang telah atau tidak sempat penulis sebutkan. Akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati berharap atas ampunan dan ridho dari Allah SWT. Semoga karya tulis ini dapat menjadi berkah dan bermanfaat serta menjadi penambah kekayaan ilmu pengetahuan bagi seluruh Civitas Akademika. Aamiin.

Banjarmasin, 28 Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
SURAT BUKTI BEBAS PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI	vii
MOTTO	xi
KATA PERSEMBAHAN	xii
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR BAGAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Signifikansi Penelitian	6
E. Definisi Operasional	6
F. Penelitian Terdahulu	8
G. Hipotesis Penelitian	10
H. Sistematika Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	12
A. Gaya Kepemimpinan Demokratis	12
1. Pengertian Kepemimpinan	12
2. Pengertian Gaya Kepemimpinan Demokratis	13
3. Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan Demokratis	14
4. Aspek Gaya Kepemimpinan Demokratis	16
5. Gaya Kepemimpinan Demokratis dalam Perspektif Islam ...	17
6. Kelebihan dan Kekurangan Gaya Kepemimpinan Demokratis	20
B. Kinerja Pegawai	22
1. Pengertian Kinerja Pegawai	22
2. Aspek Kinerja Pegawai	24
3. Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja	25
4. Kinerja Pegawai dalam Perspektif Islam	26
C. Kerangka Pikir	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	32
B. Lokasi Penelitian	33

C. Subjek dan Objek Penelitian.....	33
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
E. Data dan Sumber Data.....	34
F. Teknik Pengumpulan Data.....	36
G. Instrumen Penelitian.....	37
H. Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	44
B. Gambaran Umum Responden.....	48
C. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	51
D. Kategorisasi Skala Instrumen.....	54
E. Uji Asumsi.....	58
F. Uji Hipotesis.....	61
G. Kontribusi Variabel.....	64
H. Pembahasan.....	68
I. Keterbatasan Penelitian.....	74
BAB V PENUTUP.....	75
A. Simpulan.....	75
B. Rekomendasi.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	83
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	117

DAFTAR TABEL

3.1	Populasi	34
3.2	Kategori Jawaban.....	38
3.3	Blueprint Skala Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	39
3.4	Blueprint Kinerja Pegawai.....	40
4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.2	Responden Berdasarkan Usia	49
4.3	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.4	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	52
4.5	Hasil Uji Validitas Skala Kinerja Pegawai	53
4.6	Hasil Uji Reliabilitas	54
4.7	Tabel Kategori Skala	54
4.8	Tingkat Kategori Gaya Kepemimpinan Demokratis	56
4.9	Tingkat Kategori Kinerja Pegawai	57
4.10	Hasil Uji Normalitas	58
4.11	Hasil Uji Homogenitas	59
4.12	Hasil Uji Linearitas.....	60
4.13	Hasil Uji Hipotesis (Tabel Anova)	61
4.14	Hasil Analisis Regresi Sederhana	62
4.15	Hasil Analisis Determinasi Hipotesis	63
4.16	Hasil Kontribusi Variabel Setiap Aspek.....	66

DAFTAR BAGAN

2.1	Kerangka Pikir.....	31
4.1	Struktur Organisasi BPSDMD Prov. Kalsel	48