

ABSTRAK

Rizki Amanda. 200103040315. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan. Pembimbing (I) Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog dan Pembimbing (II) Dr. Akhmad Sagir, M.Ag., pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis; Kinerja; Pegawai

Gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam mengetahui cara seorang pemimpin hingga dapat membawa anggota mencapai tujuan dari organisasi itu sendiri. Gaya kepemimpinan demokratis merupakan contoh gaya kepemimpinan yang efektif dalam mencapai tujuan organisasi. Organisasi pemerintahan juga membutuhkan tenaga dan pikiran yang berasal dari sumber daya manusia (SDM). Tenaga dan pikiran SDM harus mampu menunjukkan kinerjanya. Kinerja pegawai merupakan suatu tindakan yang dilakukan seorang pegawai dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan maupun organisasi. Maka dari itu organisasi perlu memperhatikan gaya kepemimpinan yang digunakan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan korelasional. Terdapat variabel bebas yaitu Gaya Kepemimpinan Demokratis dan variabel terikat yaitu Kinerja Pegawai. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *sampling* sensus (sampel sensus). Teknik pengambilan sampel ini dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel secara keseluruhan dengan total populasi 74 orang pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terdapat hasil (1) tingkat gaya kepemimpinan demokratis berada di tingkat sedang tinggi (2) tingkat kinerja pegawai berada di tingkat sedang dan tinggi (3) terdapat pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan dengan persentase pengaruh sebesar 25,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.