

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan” telah dilakukan analisis dari data-data yang telah dikumpulkan dan mendapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Skala variabel tingkat gaya kepemimpinan demokratis sebanyak 39 orang masuk dalam kategori sedang yang dipersentasekan 52,7% dan 35 orang masuk dalam kategori tinggi yang di persentasekan menjadi 47,3%.
2. Skala variabel kinerja pada pegawai pada dengan kategori sedang terdapat 58 orang pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan yang dipersentasekan menjadi 78,4% dan pada kategori tinggi terdapat 16 orang pegawai yang dipersentasekan menjadi 29,6%.
3. Melalui uji analisis regresi linear sederhana memperoleh nilai terdapat nilai signfikansi $0,000 < 0,05$ yang mana bahwa H_a dapat diterima. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan dengan persentase pengaruh sebesar 25,8%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan penelitian yang telah terlaksana, peneliti sadar masih terdapat kekurangan dalam penelitian ini dan oleh karena itu peneliti ingin memeberikan beberapa rekomendasi untuk penelitian selanjutnya dengan tema yang serupa, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi instansi, yaitu Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin harapannya nanti bisa dapat menambah buku-buku terbaru terkait dengan gaya kepemimpinan demokratis karena buku atau referensi tentang gaya kepemimpinan mungkin sangat banyak tetapi sedikit yang membahas tentang gaya kepemimpinan demokratis secara khusus. Oleh karena ini agar memudahkan peneliti selanjutnya memperoleh referensi pembahasan terkait variabel tersebut.
2. Bagi instansi, yaitu Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan pada penelitian ini mendapatkan hasil yaitu adanya pengaruh yang signifikansi antara pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai BPSDMD Prov.Kalsel. Oleh karena itu, disarankan kepada kepala BPSDM Prov. Kalsel agar tetap demokratis dalam memimpin selalu terbuka, memberi ruang kesempatan kepada pegawai dalam memberikan pendapat. Disarankan juga kepada pegawai BPSDM Prov. Kalsel agar mempertahankan kinerja agar tetap baik.
3. Bagi peneliti selanjutnya, agar bisa lebih mendalami faktor lain yang memengaruhi kinerja pegawai dan juga peneliti selanjutnya lebih mendalami

gaya kepemimpinan demokratis dalam perspektif islam. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lain selain gaya kepemimpinan demokratis yang dapat mempengaruhi, kinerja seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja.