

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN PT. PELINDO DAYA SEJAHTERA
BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
NUR JAY DIMAS MOKODOMPIT**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2024**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN PT. PELINDO DAYA SEJAHTERA
BANJARMASIN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Psikologi Islam

Oleh :

**NUR JAY DIMAS MOKODOMPIT
200103040122**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2024**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Jay Dimas Mokodompit
NIM : 200103040122
Tempat/Tgl. Lahir : Banjarmasin, 09 Agustus 2002
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarmasin, 20, Juni 2024
Yang membuat pernyataan,
Tanda tangan



Nur Jay Dimas Mokodompit
200103040122

BUKTI BEBAS PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 1686/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Nur Jay Dimas Mokodompit
NIM : 200103040122
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Hubungan Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Di Pt. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** menggunakan Turnitin dengan Persentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 20 Juni 2024



an. Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,

Musfichin
Musfichin, M.A



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran Surat Nomor: 1686/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024
Tanggal 20 Juni 2024

Hasil Uji Plagiasi

Nama : Nur Jay Dimas Mokodompit
NIM : 200103040122
Prodi : **Psikologi Islam**
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Hubungan Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Di PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin

No.	Bab	Persentase Plagiasi	Keterangan
1	Bab I	22%	Lulus
2	Bab II	29%	Lulus
3	Bab III	28%	Lulus
4	Bab IV	27%	Lulus
5	Bab V	16%	Lulus

Banjarmasin, 20 Juni 2024



Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,

Musfichin
Musfichin, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul : Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin
Kerja pada Karyawan PT. Pelindo Daya
Sejahtera Banjarmasin

Ditulis oleh : Nur Jay Dimas Mokodompit

N I M : 200103040122

Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Psikologi Islam

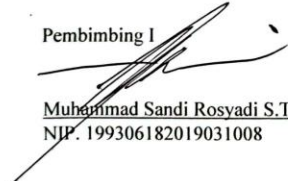
Tahun Akademik : 2023-2024

Tempat dan tanggal lahir : Banjarmasin, 09 Agustus 2002

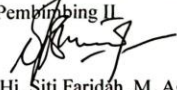
Alamat : Blok Meranti 1 No. 30 RT 063 RW 004. Sungai
Andai, Kec. Banjarmasin Utara. Kota
Banjarmasin. Prov Kalimantan Selatan

Setelah dilakukan evaluasi dan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujui skripsi ini untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari.


Pembimbing I


Muhammad Sandi Rosyadi S.Th. I. M. A
NIP. 199306182019031008

Banjarmasin, 20 Juni 2024
Pembimbing II


Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag
NIP. 196412291994032003

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin,


Dra. Mulyani, M. Ag
NIP. 196810101994032004

PENGESAHAN SKRIPSI






HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. PELINDO DAYA SEJAHTERA BANJARMASIN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Nur Jay Dimas Mokodompit
200103040122

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Jum'at, 12 Juli 2024

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag (Ketua)	1. 
2. Musfichin, M.A (Penguji I)	2. 
3. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Penguji II)	3. 
4. Muhammad Sandi Rosyadi, S.Thi, M.A (Penguji III)	4. 
5. Sarihat, M.A (Notulis)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UTN Antasari Banjarmasin



Dr. Dzikri Nurwana, M.Ag
NIP. 19781227 200312 1 002

ABSTRAK

Nur Jay Dimas Mokodompit, 200103040122. *Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin*. Skripsi, Pembimbing (I) Muhammad Sandi Rosyadi S. Th. I, M. A dan Pembimbing (II) Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag., pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Karyawan

Sumber daya manusia sangat penting untuk kemajuan industri, ilmu pengetahuan, dan pengembangan. Oleh karena itu, diperlukan sumber daya manusia yang kompeten, mempunyai semangat dan disiplin yang tinggi dalam menjalankan peran dan fungsinya, baik untuk kepentingan pribadi maupun tujuan organisasi, di era modern dengan kemajuan teknologi yang begitu pesat. Setiap karyawan tentu memiliki motivasi yang berbeda dalam menjalankan pekerjaannya untuk mencapai tujuan perusahaan. Motivasi tersebut dapat menjadi pendorong utama bagi karyawan dalam melaksanakan tugas-tugas mereka. Terdapat hubungan yang sangat erat antara motivasi kerja dan disiplin. Salah satu komponen yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan adalah kedisiplinan. Kurangnya disiplin kerja dapat menghambat pertumbuhan organisasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Populasi untuk penelitian ini mencakup semua karyawan di PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin yang berjumlah 579 karyawan dan sampel dari penelitian ini sebanyak 85 orang karyawan, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Alat ukur dalam penelitian ini menggunakan skala motivasi kerja dan disiplin kerja.

Hasil penelitian ini, yaitu: (1) Tingkat motivasi kerja karyawan berada pada kategori tinggi dengan persentase 72,9% dan 27,1% berada pada kategori sedang. (2) Tingkat disiplin kerja karyawan berada pada kategori tinggi dengan persentase 94,1% dan 5,9% berada pada kategori sedang. (3) Terdapat hubungan antara variabel motivasi kerja (X) dengan variabel disiplin kerja (Y) pada karyawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,244 yang artinya variabel motivasi kerja memberikan sumbangsih sebesar 24% terhadap variabel disiplin kerja.

MOTTO

"Ketidakmungkinan adalah kata yang hanya ditemukan di kamus orang bodoh."

-Napoleon Bonaparte

"Sukses bukanlah suatu kebetulan. Ini adalah kerja keras, ketekunan,
belajar, pengorbanan, dan yang paling penting,
cinta terhadap apa yang kita pelajari."

-Pelé

PERSEMBAHAN

Alhamdu li Allâhi rabbi al-âlamîn dengan izin Allah subhânah wata'âlâ, saya sangat bersyukur karena akhirnya karya sederhana ini dapat terselesaikan setelah melalui banyak perjuangan.

Skripsi ini saya dedikasikan untuk diri saya sendiri. Terima kasih atas usaha maksimal yang telah dilakukan untuk menyelesaikannya.

Terima kasih karena tidak pernah menyerah dan selalu kuat.

Halaman persembahan ini saya dedikasikan sebagai ungkapan terima kasih kepada orang tua saya yang senantiasa mendukung dan mendoakan saya selama menjalani pendidikan di perguruan tinggi.

Saya ingin mengucapkan terima kasih kepada semua orang yang telah mendukung saya, terutama kepada orang-orang terdekat yang selalu menemani, mendukung, mendoakan, dan memberi semangat kepada saya.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

1. ا : A	16. ط : Th
2. ب : B	17. ظ : Zh
3. ت : T	18. ع : ‘
4. ث : Ts	19. غ : Gh
5. ج : J	20. ف : F
6. ح : <u>H</u>	21. ق : Q
7. خ : Kh	22. ك : K
8. د : D	23. ل : L
9. ذ : Dz	24. م : M
10. ر : R	25. ن : N
11. ز : Z	26. و : W
12. س : S	27. ه : H
13. ش : Sy	28. ء : ‘
14. ص : Sh	29. ي : Y
15. ض : Dh	

1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal Bahasa Indonesia, terdiri dari vokal Tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal Tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
َ	a	Fathah
ِ	i	Kasrah
ُ	u	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَال) al-rijâl bukan ar-rijâl, (الدِّوَان) al-dîwân bukan ad-dîwân.

Syiddah: Misalnya, kata (الصُّرُورَة) tidak ditulis adh-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
اِي	ai	a dan i
اُو	au	a dan u

2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vocal Panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
آ	â	a dengan topi di atas
إِ	î	i dengan topi di atas
أُو	û	u dengan topi di atas

3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam system aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /1/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf kamariah. Comtoh: al-rijâl bukan ar-rijâl, al-dîwân bukan ad-dîwân.

4. Syiddah (*Tasydîd*)

Syiddah atau *tasydîd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda (ـَ) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda *syiddah* itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syiddah* itu terletak setelah kata sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الصُّرُورَة) tidak dituliskan ad-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

5. *Ta Marbûthah*

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf *ta marbûthah* terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/ (lihat contoh 1 di bawah). Hal yang sama juga berlaku jika *ta marbûthah* tersebut diikuti oleh kata sifat (*na't*) (lihat contoh 2). Namun, jika huruf *ta marbûthah* tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No.	Kata Arab	Alih Aksara
1.	طَرِيقَةٌ	Tharîqah
2.	الْجَامِعَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ	Al-Jâmî'ah al-Islâmiyyah
3.	وَحَدَّةُ الْوُجُودِ	Wahdah al-Wujûd

6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, al-Banjari bukan Al-Banjari.

Beberapa ketentuan lain dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia (PUEBI) sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya menurut PUEBI, judul buku ini ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya demikian seterusnya.

Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama-nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari Bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad al-Palimbani, tidak 'Abd al-Samad al-Palimbânî; Nuruddin al-Raniri, tidak Nûr al-Dîn al-Rânîrî

7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fi'l*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara Arab	Alih Aksara
ذَهَبَ الْأُسْتَاذُ	dzahaba al-ustâdzu
تَبَّتْ الْأَجْرُ	tsabata al-ajru
الْحَرَكَةُ الْعَصْرِيَّةُ	al-harakah al-'ashriyyah
أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ	asyhadu an lâ ilâha illa Allâh
مَوْلَانَا مَلِكُ الصَّالِحِ	mawlânâ Malik al-Shâlîh
يُؤْتِرْكُمْ اللَّهُ	yu'tsirukum Allâh
الْمُظَاهِرُ الْعَقْلِيَّةُ	Al-mazhâhir al-'aqliyyah
حُبُّ الْإِسْتِطْلَاعِ	hub al-istithlâ'
الْمَادَّةُ الْمَصْنُوعَةُ مِنَ الْحَيَوَانَ	al-mâddah al-mashnû'ah min al-hayawân
طَرْفُ الْعَيْنِ	tharf al-'ayni
الْمُسَاهَمَةُ	al-musâhamah
مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا	man salaka tharîqan

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah SWT., Penguasa alam semesta. Kiranya rahmat dan keselamatan senantiasa tercurahkan untuk baginda Rasul yang mulia yaitu Nabi besar Muhammad SAW., beserta keluarga dan para sahabat setianya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan kelemahan, seperti air yang mencari arah dalam samudra pengetahuan dan pengalaman yang terbatas. Namun, penulis merasa sangat bersyukur telah berhasil menyulam karya berjudul "Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin", sebuah permata yang menari dalam lembaran kesatuan psikologi, menghantarkan langkah untuk mencapai gelar strata satu Sarjana Psikologi dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Sungguh, di dalam peluk cakrawala ilmu, tumbuhlah hikmat dan nikmat, yang tak dapat diraih sendirian. Penulis, dalam pelipur rindu rasa syukur, ingin merentangkan sayap terima kasih, untuk melambaikan cinta dan penghormatan kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang telah memberi ruang bagi kami meniti perjalanan di kampus tercinta. Semangatnya mengilhami kami untuk meraih mimpi.
2. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag., selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, atas dukungan dan perhatiannya telah mengarahkan langkah kami dalam memetik inspirasi dari bidang psikologi ini.
3. Bapak Musfichin, M.A., selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam, dengan keramahannya senantiasa membantu kami dalam berbagai hal,

mulai dari konsultasi hingga memberikan layanan administrasi akademik dengan penuh keikhlasan.

4. Ibu Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag., selaku Pembimbing Skripsi dengan bijaksana memberi saran dan waktu berharga dalam perjalanan menyelesaikan skripsi kami.
5. Bapak Muhammad Sandi Rosyadi S.Th. I, M. A., selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan bimbingan dan nasihat penuh arti dalam rentang perjalanan kami.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan penuh dedikasi memberikan ilmu pengetahuan, menginspirasi, dan membantu kami memahami berbagai materi perkuliahan.
7. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, atas usaha dan kerja keras dalam menyediakan fasilitas, dukungan administratif, serta membantu kelancaran kegiatan akademik kami.
8. Bapak Ratminto selaku Regional Manager, dan Mas Darwis, Mas Fajar, Mas Hary, Mas Teddy, Pak Darso, Ibu Desi, Ibu Desy, Ibu Rusdiana, dan tak lupa juga seluruh karyawan PT. PDS yang telah berpartisipasi dalam penelitian skripsi penulis.
9. Kepada Ayahanda tercinta Sam Ronny Mokodompit, terima kasih atas pengorbanan, cinta, doa, dan harapan yang Ayah gantungkan di pundakku. Ayah selalu menjadi sumber kekuatan dalam setiap langkah dan keputusan. Skripsi ini adalah bukti kecil dari usaha dan dedikasi untuk Ayah. Terima kasih telah menjadi inspirasi hidupku.
10. Ibunda Megawati wanita hebat yang melahirkan penulis, seseorang yang mempunyai pintu surga di telapak kakinya, terimakasih atas dukungan dan limpahan doa yang tiada hentinya. Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terimakasih yang tak terhingga penulis mempersembahkan karya sederhana ini untuk ibunda.

11. Teman-teman seperjuangan dari awal masuk kuliah sampai sekarang yang selalu membantu dan memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini, *God Bless U All*.

12. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing me. I wanna thank me for doing all this hard work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting.*

Semoga limpahan kasih sayang Allah Swt. senantiasa menghampiri pihak-pihak yang telah disebutkan dan yang tidak sempat kami sebutkan. Akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati berharap atas ampunan dan ridha-Nya. Semoga karya tulis ini menjadi berkah dan memberikan manfaat serta menjadi penambah kekayaan ilmu pengetahuan bagi seluruh Sivitas Akademika. Amin

Banjarmasin, 20 Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI	v
PENGESAHAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
MOTTO	ix
PERSEMBAHAN	x
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	xii
KATA PENGANTAR	xvi
DAFTAR ISI	xix
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	17

BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Signifikansi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
F. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
G. Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
H. Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.

BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	Error! Bookmark not defined.
A. Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2. Aspek Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Faktor Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
4. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
5. Teori-teori Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
6. Motivasi Kerja Perspektif Islam	Error! Bookmark not defined.
B. Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2. Indikator Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
4. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
5. Pendekatan Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
6. Disiplin Kerja Perspektif Islam	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Pikir	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.

- C. Subjek dan Objek Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- D. Populasi dan Sampel**Error! Bookmark not defined.**
- E. Data dan Sumber Data.....**Error! Bookmark not defined.**
- F. Metode Pengambilan Data**Error! Bookmark not defined.**
- G. Instrumen Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- H. Teknik Analisis Data**Error! Bookmark not defined.**
 - 1. Uji Kualitas Data**Error! Bookmark not defined.**
 - 2. Uji Asumsi Klasik**Error! Bookmark not defined.**
 - 3. Uji Analisis Deskriptif.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 4. Uji Hipotesis**Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**Error! Bookmark not defined.**

- A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
 - 1. Sejarah Singkat PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin **Error! Bookmark not defined.**
 - 2. Visi dan Misi PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin **Error! Bookmark not defined.**
 - 3. Struktur Organisasi PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin..... **Error! Bookmark not defined.**
- B. Hasil Uji Instrumen Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
 - 1. Uji Validitas.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 2. Uji Reliabilitas.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 3. Uji Asumsi Klasik**Error! Bookmark not defined.**
- C. Hasil Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
 - 1. Uji Analisis Deskriptif Responden**Error! Bookmark not defined.**
 - 2. Uji Analisis Variabel**Error! Bookmark not defined.**
 - 3. Uji Analisis Deskriptif Aspek.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 4. Uji Hipotesis**Error! Bookmark not defined.**
- D. Pembahasan**Error! Bookmark not defined.**
 - 1. Tingkat Motivasi Kerja Karyawan di PT. PDS Banjarmasin..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2. Tingkat Disiplin Kerja Karyawan di PT. PDSE**Error! Bookmark not defined.**
 - 3. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Di PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin ..**Error! Bookmark not defined.**
- E. Keterbatasan Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

BAB V PENUTUP.....**Error! Bookmark not defined.**

- A. Simpulan.....**Error! Bookmark not defined.**
- B. Rekomendasi**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

- TABEL 3. 1 NILAI BOBOT SKOR JAWABAN .**Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 3. 2 *BLUE PRINT* SKALA MOTIVASI KERJA .. **Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 3. 3 *BLUE PRINT* SKALA DISIPLIN KERJA **Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 3. 4 TINGKATAN DERAJAT KORELASI..... **Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 1 HASIL UJI VALIDITAS SKALA MOTIVASI KERJA (X).....
Error! Bookmark not defined.
- TABEL 4. 2 HASIL UJI VALIDITAS SKALA DISIPLIN KERJA (Y) **Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 3 HASIL UJI RELIABILITAS SKALA MOTIVASI KERJA (X)
.....**Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 4 HASIL UJI RELIABILITAS SKALA DISIPLIN KERJA (Y) **Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 5 HASIL UJI NORMALITAS MENGGUNAKAN KOEFISIEN
VARIAN**Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 6 HASIL UJI LINIERITAS DENGAN *ANOVA TABLE*..... **Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 7 HASIL UJI ANALISIS DESKRIPTIF BERDASARKAN JENIS
KELAMIN**Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 8 HASIL UJI ANALISIS DESKRIPTIF BERDASARKAN USIA
.....**Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 9 KATEGORISASI TINGKAT MOTIVASI KERJA **Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 10 HASIL KATEGORISASI VARIABEL MOTIVASI KERJA **Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 11 KATEGORISASI TINGKAT DISIPLIN KERJA **Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 12 HASIL KATEGORISASI VARIABEL DISIPLIN KERJA... **Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 13 HASIL UJI KORELASI**Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 14 TINGKATAN DERAJAT KORELASI..... **Error! Bookmark not defined.**
- TABEL 4. 15 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI .. **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2. 1 KERANGKA PIKIR	Error! Bookmark not defined.
GAMBAR 4. 1 STRUKTUR ORGANISASI PT. PELINDO DAYA SEJAHTERABANJARMASIN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Tabulasi Data Tryout Skala Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Tabulasi Data Tryout Disiplin Kerja ..	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Instrumen	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Hasil Uji Realibitas Instrumen	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Tabulasi Data Jawaban Skala Motivasi Kerja ..	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Tabulasi Data Jawaban Skala Disiplin Kerja ...	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9 Hasil Uji Linieritas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 10 Hasil Uji Korelasi	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 12 Surat Konsultasi Pembimbing 1	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 13 Surat Konsultasi Pembimbing 2	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 14 Surat Izin Riset	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 15 Surat Persetujuan Riset.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 16 Surat Selesai Riset	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 17 Surat Izin Try Out Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 18 Surat Keterangan Ujian Komprehensif.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 19 Sertifikat Komprehensif	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 20 Surat Keterangan Submit Jurnal	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 21 Surat Keterangan Bebas Plagiasi	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 22 Surat Keterangan Lulus Plagiasi.....	Error! Bookmark not defined.