

ABSTRAK

Nur Jay Dimas Mokodompit, 200103040122. *Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin*. Skripsi, Pembimbing (I) Muhammad Sandi Rosyadi S. Th. I, M. A dan Pembimbing (II) Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag., pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Karyawan

Sumber daya manusia sangat penting untuk kemajuan industri, ilmu pengetahuan, dan pengembangan. Oleh karena itu, diperlukan sumber daya manusia yang kompeten, mempunyai semangat dan disiplin yang tinggi dalam menjalankan peran dan fungsinya, baik untuk kepentingan pribadi maupun tujuan organisasi, di era modern dengan kemajuan teknologi yang begitu pesat. Setiap karyawan tentu memiliki motivasi yang berbeda dalam menjalankan pekerjaannya untuk mencapai tujuan perusahaan. Motivasi tersebut dapat menjadi pendorong utama bagi karyawan dalam melaksanakan tugas-tugas mereka. Terdapat hubungan yang sangat erat antara motivasi kerja dan disiplin. Salah satu komponen yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan adalah kedisiplinan. Kurangnya disiplin kerja dapat menghambat pertumbuhan organisasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Populasi untuk penelitian ini mencakup semua karyawan di PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin yang berjumlah 579 karyawan dan sampel dari penelitian ini sebanyak 85 orang karyawan, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Alat ukur dalam penelitian ini menggunakan skala motivasi kerja dan disiplin kerja.

Hasil penelitian ini, yaitu: (1) Tingkat motivasi kerja karyawan berada pada kategori tinggi dengan persentase 72,9% dan 27,1% berada pada kategori sedang. (2) Tingkat disiplin kerja karyawan berada pada kategori tinggi dengan persentase 94,1% dan 5,9% berada pada kategori sedang. (3) Terdapat hubungan antara variabel motivasi kerja (X) dengan variabel disiplin kerja (Y) pada karyawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,244 yang artinya variabel motivasi kerja memberikan sumbangsih sebesar 24% terhadap variabel disiplin kerja.