

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin, maka peneliti mendapatkan hasil yaitu:

1. Tingkat motivasi kerja karyawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin berada pada kategori "tinggi" dengan persentase 72,9%, yang setara dengan 62 karyawan.
2. Tingkat disiplin kerja karyawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin berada pada kategori "tinggi" dengan persentase 94,1%, yang setara dengan 80 karyawan.
3. Terdapat hubungan positif dengan tingkat hubungan "sedang" antara variabel motivasi kerja dengan disiplin kerja ini dibuktikan dengan hasil uji korelasi sebesar 0,503 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$).

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai variabel motivasi kerja dan disiplin kerja pada karyawan di PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin, terdapat sejumlah saran untuk instansi terkait dan penelitian berikutnya:

1. Bagi instansi, yaitu Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin harapannya bisa menambah buku-buku terbaru terkait dengan variabel motivasi kerja dan disiplin kerja agar lebih memudahkan lagi dalam penelitian selanjutnya.
2. Bagi instansi, PT. Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin, pada penelitian kali ini terdapat hubungan positif artinya satu variabel meningkat jika variabel lainnya meningkat. Oleh karena itu harapannya instansi bisa meningkatkan lagi motivasi kerja pada karyawan misalnya dengan memberikan *reward* atau semacamnya agar motivasi kerja karyawan meningkat dengan di ikuti meningkatnya disiplin kerja yang dimiliki karyawan, hal ini akan berdampak baik pada produktivitas perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, harapannya bisa mengembangkan teori yang ada didalam penelitian ini agar dapat dihubungkan dengan variabel motivasi kerja dan disiplin kerja. Menambah perspektif islam atau pandangan islam terkait dengan variabel tersebut. Peneliti selanjutnya juga diharapkan menggunakan variabel lain selain motivasi kerja yang memiliki hubungan dengan disiplin kerja, seperti kompensasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan lain-lain.