

## **LAMPIRAN**

## Lampiran I Lembar Konsultasi Dosen Pembimbing



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

### KARTU KONSULTASI SKRIPSI

**Nama** : Muhammad Novriansyah **Dosen Pembimbing**  
**NIM** : 180103040064 1. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag  
**Judul** : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP 2. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag  
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI YAYASAN  
BANGUN KECERDASAN BANGSA KOTA JAKARTA  
TIMUR

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	10 Januari 2023	Perubahan judul Skripsi	
2	27 Februari 2023	Konsultasi bab 1	
3	6 Maret 2023	Revisi bab 1	
4	05 Juni 2023	Ayat al-qur'an contoh pada zaman Nabi bab 1	
5	28 Juni 2023	Revisi bab 1	
6	14 Juli 2023	Konsul bab 2	
7	31 Juli 2023	Revisi bab 2	
8	07 Agustus 2023	Revisi ke 2 bab 2	
9	12 September 2023	Masalah pengambilan data	
10	20 Oktober 2023	Konsul bab 3	
11	01 November 2023	Revisi Bab 3	
12	29 Januari 2024	Konsul bab 4 dan 5	
13	16 Februari 2024	Revisi bab 4	

Banjarmasin, 20 Mei 2024  
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran II Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA PADA KARYAWAN DI YAYASAN BANGUN  
KECERDASAN BANGSA**

Identitas Responden

Nama Responden : .....

Usia : .....

Jenis Kelamin : .....

Jabatan : .....

Alamat : .....

Selamat Pagi/Siang

Saya adalah Muhammad Novriansyah, mahasiswa Fakultas Psikologi Islam Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. saat ini sedang melakukan penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan di yayasan bangun kecerdasan bangsa. Penelitian ini merupakan salah satu kegiatan dalam menyelesaikan skripsi. Bantuan yang saya harapkan dari Bapak/Ibu adalah kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini dengan jujur dan apa adanya. Identitas pribadi dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian ini.

Dengan menandatangani dan mengisi lembar angket ini diartikan bahwa Bapak/Ibu telah memahami perihal penelitian ini dan menerima segala hal yang menyangkut pelaksanaan sebagai responden di dalam penelitian ini. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian ini

Responden,

Petunjuk Pengisian :

1. Mengisi form data diri
2. Isilah kotak respon berdasarkan perasaandan keadaan Anda
3. Pilih hanya satu jawaban pada kotakrespon
4. Berikan tanda ceklis (✓) pada kolom kotakrespon
5. Setelah mengerjakan, kumpulkan kepadapenguji
6. Apabila ada yang kurang di mengertitanyakan kepada penguji.

Daftar kuesioner

Mohon untuk memberi tanda (✓) pada jawaban yang Anda pilih.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju      TS = Tidak Setuju

S = Setuju                      STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Sinar matahari dan penerangan listrik di ruang kerja telah memenuhi kebutuhan yang diperlukan.				
2	Perlengkapan penerangan lampu di ruangan sudah memadai.				
3	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik.				
4	Suhu di tempat kerja saya sangat panas				
5	Suhu udara di lingkup kerja cukup baik untuk mendukung aktivitas kerja.				
6	Saya rasa suhu di tempat kerja tidak mendukung saya dalam berkonsentrasi				
7	Saya turut serta menjaga kebersihan di tempat kerja.				
8	Tempat kerja tidak memiliki bau tidak sedap.				
9	Ketika hujan ruangan kerja saya sangat lembab				
10	Saya merasa nyaman dalam bekerja karena kondisi udara di ruang kerja memenuhi standar kenyamanan.				
11	Udara di tempat kerja saya sangat segar				
12	Sirkulasi Udara di tempat kerja kurang memadai				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
13	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara bising mesin.				
14	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan.				
15	Tempat kerja saya berdekatan dengan jalan raya dan itu membuat bising				
16	Kelembaban di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.				
17	Kantor saya memiliki pengharum ruangan yang segar				
18	Di tempat kerja ada bau yang kurang sedap				
19	Warna dinding ruangan kerja sangat mendukung suasana pikiran saya untuk bekerja.				
20	Tempat kerja saya penuh dengan berbagai macam warna				
21	Menurut saya tempat kerja yang buram itu baik				
22	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai untuk mendukung aktivitas kerja.				
23	Saya pikir dekora di tempat kerja baik untuk aktivitas kerja				
24	Tempat kerja saya penuh dengan dekorasi yang unik				
25	Tempat kerja saya menyediakan alat putar music untuk memberikan warna Ketika berkerja				
26	Saya bersemangat kerja karena di tempat kerja diputar musik untuk meningkatkan semangat kerja				
27	Music di tempat kerja mengganggu saya dalam bekerja				
28	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk meningkatkan karier atau dipromosikan.				
29	Keamanan di tempat kerja dijamin untuk kenyamanan pegawai.				
30	Pegawai terjamin dari bentuk intimidasi antar karyawan.				
31	Adanya petugas keamanan di lingkungan kantor membuat saya merasa aman dan bekerja dengan baik.				
32	Keamanan di tempat kerja memungkinkan saya untuk bekerja dengan nyaman.				
33	Satuan keamanan di tempat kerja bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman.				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
34	Pengawasan di tempat kerja sudah dilakukan dengan benar.				
35	Terdapat bagan struktur yang lengkap di tempat kerja saya.				
36	Menurut saya struktur kerja tidak perlu dicetak di tempat kerja				
37	Kompensasi yang diberikan sudah adil dan sesuai.				
38	Sesama karyawan di tempat kerja saya memiliki tanggung jawab yang tinggi				
39	Saya memiliki tanggung jawab yang baik				
40	Perusahaan tidak membedakan antara karyawan satu dengan lainnya.				
41	Pimpinan saya, tidak begitu memperhatikan karyawan				
42	Dukungan pimpinan dalam mengembangkan SDM karyawan sangat baik				
43	Hubungan antar karyawan di tempat kerja berjalan dengan baik.				
44	Terjadi persaingan tidak sehat antar kelompok				
45	Terjadi diskriminasi antar kelompok karyawan				
46	Saya pikir Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik.				
47	Alat komunikasi antar karyawan tersedia di tempat kerja saya				
48	Saya merasa terpenuhi kebutuhan sehari-hari dengan gaji dari pekerjaan yang saya lakukan saat ini				
49	Saya merasa puas karena menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi dan tanggung jawab terhadap pekerjaan				
50	Saya merasa puas dengan gaji atau upah yang diberikan oleh perusahaan				
51	Saya senang karena ada kesempatan untuk menunjukkan keahlian dan dipromosikan oleh perusahaan				
52	Saya merasa digaji tidak sesuai dengan porsi pekerjaan yang dilakukan				
53	Gaji Saya sesuai dengan lingkungan kerja dan beban pekerjaannya				
54	Gaji saya dibayar sesuai dengan jabatan saya				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
55	Saya senang dengan kesempatan promosi yang sering terjadi di perusahaan				
56	Saya merasa puas dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya				
57	Saya merasa puas dengan peraturan dan kebijakan yang diberlakukan perusahaan				
58	Menurut saya dalam pengorganisasian perusahaan sudah baik				
59	Saya pikir pembagian job belum sesuai dengan kemampuan karyawan				
60	Pengembangan sdm karyawan kurang diperhatikan				
61	Pengembangan organisasi sudah baik ditunjang dengan lingkungan kerja yang baik				
62	Atasan saya selalu melakukan pengawasan dan pemeriksaan terhadap kinerja karyawan secara rutin				
63	Saya merasa puas dengan jadwal shift kerja yang diatur oleh perusahaan				
64	Saya merasa puas dengan atasan yang memberikan solusi jika karyawan mengalami kesulitan dalam bekerja				
65	Saya merasa senang karena atasan dapat memberikan dukungan kepada karyawan bawahannya				
66	Dalam menghadapi masalah dalam pekerjaan, saya mendapat dukungan moral dari rekan kerja dan motivasi dari atasan				
67	Perusahaan memberikan penilaian yang tidak tepat terhadap kinerja karyawan sehingga prestasi masing-masing karyawan dapat diukur dan dinilai				
68	Menurut saya, atasan saya memperlakukan karyawan berdasarkan pangkat/jabatan				
69	Pimpinan selalu memberikan arahan kepada karyawan dalam bekerja agar semua karyawan disiplin dalam bekerja				
70	Setiap pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik sehingga saya merasa puas				
71	Saya merasa puas dengan peralatan kerja yang digunakan sudah cukup lengkap dan canggih				
72	Saya merasa puas dengan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan karena sudah cukup baik.				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
73	Beban kerja dan waktu kerja sudah sesuai dengan kemampuan karyawan				
74	Pekerjaan karyawan sudah ditunjang dengan fasilitas yang baik				
75	Pekerjaan yang saya terima terkadang melebihi dari yang seharusnya				
76	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang bersahabat, kompeten, dan saling membantu dalam mencapai kinerja yang baik				
77	Saya merasa puas karena menikmati bekerja dengan rekan kerja di perusahaan ini				
78	Perilaku rekan kerja saya saling menjatuhkan				
79	Terjadi persaingan tidak sehat antar karyawan di tempat kerja saya				
80	Atasan saya sangat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
81	Saya memberikan bantuan kepada rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan				
82	Saya mandiri dalam mengerjakan sebuah kerjaan tanpa bantuan karyawan lainnya				



Lampiran III Tabulasi responden

Respon den	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	X 13	X 14	X 15	X 16	X 17	X 18	X 19	X 20	X 21	X 22	X 23	X 24	X 25	X 26	X 27	X 28	X 29	X 30	
1	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	4	2	3	4	2	3	3	
2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	
3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	
4	4	4	4	2	3	3	2	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	
5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	
6	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	
7	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	
8	4	4	3	2	2	4	1	4	3	1	3	4	1	2	3	3	2	3	2	3	2	2	4	3	2	3	3	2	3	3	
9	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	1	3	3	2	4	4	2	3	3	
10	4	4	4	1	3	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	2	3	3	1	3	3	2	4	3	2	3	3	2	3	3	
11	4	4	4	1	3	3	2	4	4	1	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	
12	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	
13	4	4	4	1	3	3	2	4	4	2	4	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	
14	3	3	3	1	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	
15	3	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	
16	4	4	4	2	4	4	2	4	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3
17	3	4	3	4	2	3	2	4	1	2	3	3	2	4	4	3	2	3	1	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	
18	3	3	3	1	1	3	1	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	1	3	2	2	2	3	2	3	3	
19	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	
20	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	
21	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	1	3	4	2	3	3	4	
22	3	4	2	2	4	4	1	1	1	1	1	1	3	4	4	1	4	3	1	4	1	4	2	1	4	4	1	1	1	4	

Respon den	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	X 13	X 14	X 15	X 16	X 17	X 18	X 19	X 20	X 21	X 22	X 23	X 24	X 25	X 26	X 27	X 28	X 29	X 30
23	3	2	3	3	3	3	2	4	3	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	4	4	2	2	2	4	4	3
24	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	2	4	3	4	2	3	3	4	3	2	2	3	2	3	3	3
25	2	3	1	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	1	1	1	3	1	2	1	3	2	2	2	2	3	3	3
26	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	1	2	3	3	2	3	2	3	4	2	4	4	3	2	3	2	3	1	4
27	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	1	4	3	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	4	3	2
28	2	4	1	2	2	3	1	4	3	3	3	4	2	3	4	1	3	1	4	2	3	4	3	3	2	2	3	4	3	3
29	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	2	1	3	4	2	1	2	3
30	3	4	2	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	4

Respon den	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44	X45	X46	X47	X48	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
1	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	2	3	3	1	1	3	4	3	3	2	3	3
2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
6	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	1	2	3	3	2	2	2	2	3
9	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3
10	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	2
11	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
12	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2
13	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2

Responden	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44	X45	X46	X47	X48	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
14	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	1	3	3	2	2	3	2	3
16	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2
17	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	2
18	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	1	2	4	1	1	4	4	4	3	3	3	1
19	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	2
20	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2
21	2	4	1	1	3	3	1	2	1	3	1	2	1	3	3	3	2	2	3	4	2	3	3
22	1	4	1	1	1	1	1	4	2	3	1	4	1	1	4	4	2	4	3	4	4	4	4
23	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	1	3	4	3	3	3	3	2	4	2	3	3
24	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
25	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	1	4	2
26	4	4	2	3	3	4	3	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
27	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	4	2	4	2
28	3	3	2	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2
29	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3
30	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3

Respon den	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14	Y 15	Y 16	Y 17	Y 18	Y 19	Y 20	Y 21	Y 22	Y 23	Y 24	Y 25	Y 26	Y 27	Y 28	Y 29	Y 30	Y 31	Y 32	Y 33	Y 34	Y 35	
1	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	
2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	
3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	
4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	
5	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	
6	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	
7	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	
8	2	3	3	3	3	3	4	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	2	2	2	2	2	
9	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	
10	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	1	3	3	3	
11	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	
12	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	4	3	2	3	3	1	1	3	3	2	
13	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	
14	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	
15	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	2	
16	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	
17	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	2	
18	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	4	4	1	1	4	2	3	
19	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	
20	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	
21	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	2	2	3	4	1	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	
22	2	4	1	4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	3	1	1	4	1	2	3	3	1	3	1	4	3	4	2	3	2	
23	4	3	2	1	3	2	3	4	4	3	2	2	2	3	2	4	4	1	4	3	4	1	4	1	2	3	3	1	4	3	
24	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	1	3	3	2	4	3	2	4	4	4	4	3	4	2	2	2	2	3	4	1

<b>Respo nden</b>	<b>Y 6</b>	<b>Y 7</b>	<b>Y 8</b>	<b>Y 9</b>	<b>Y 10</b>	<b>Y 11</b>	<b>Y 12</b>	<b>Y 13</b>	<b>Y 14</b>	<b>Y 15</b>	<b>Y 16</b>	<b>Y 17</b>	<b>Y 18</b>	<b>Y 19</b>	<b>Y 20</b>	<b>Y 21</b>	<b>Y 22</b>	<b>Y 23</b>	<b>Y 24</b>	<b>Y 25</b>	<b>Y 26</b>	<b>Y 27</b>	<b>Y 28</b>	<b>Y 29</b>	<b>Y 30</b>	<b>Y 31</b>	<b>Y 32</b>	<b>Y 33</b>	<b>Y 34</b>	<b>Y 35</b>
25	4	4	3	2	3	2	3	3	3	4	4	1	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	4	2
26	3	4	2	3	3	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	2	3	2	3	3	3	4	3	2	4
27	4	4	1	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3
28	4	3	2	2	3	4	3	3	2	3	2	4	4	3	3	2	2	2	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	4
29	3	3	1	3	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	3	2	2	2	2	4	3	3	2	2	2	3	4	3	4	2
30	4	3	1	4	4	2	3	4	3	4	3	2	4	4	3	2	2	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	4	3	3

Lampiran IV Tabel Data Informasi Responden

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Divisi Kerja</b>	<b>Usia</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Alamat Tempat Tinggal</b>	<b>Lama Bekerja</b>
Dinda Rizzky	Karyawan as Fotografer	Humas	34 tahun	Perempuan	Bekasi jaya indah d7-22, Bekasi timur	1 tahun
Ella	Penulis	Hubungan Masyarakat	38	Perempuan	Bogor	2,5 tahun
Iis Sumarni	Manajer Konten dan Produksi	Humas	32	Perempuan	Pondok Kelapa	1,5 tahun
Risha Lila Sembiring	Corporate Partnership Consultant	Partnership YBKB	34 Tahun	Perempuan	Jln dewi sartika, no 8, RT8 RW2, Cawang, Kramatjati	3Tahun
Risti	Staf	Kemitraan	37	Perempuan	Jakarta	1 Th
Wikanovianingsih	Staf sekretaris	Sekretaris	31	Perempuan	Cempaka Putih Jakarta pusat	5
Eka	RAO	Humas	25	Perempuan	Cakung Jakarta Timur	8 Bulan
Arum	Staf Aset	ADUM	30	Perempuan	Tangerang	1 Tahun 3 Bulan
Heny Pratiwi	Staf SDM	SDM	33	Perempuan	Jl kramat lontar 13 no 395 Jakarta Pusat	2 thn
Nabila Izzatul Janah	Staf Admin	Admin ZISWAF	21	Perempuan	Jl. Dana Prasetya No.48, Rt10/Rw08, Kelurahan Gedong, Kecamatan Pasar Rebo, Kota Jakarta Timur	1 Tahun 6 Bulan
Esty	Staf	Finance	32	Perempuan	Pamulang	6 bulan

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Divisi Kerja</b>	<b>Usia</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Alamat Tempat Tinggal</b>	<b>Lama Bekerja</b>
Ida dwi Yulinda	Tim verifikasi donasi	Bendahara	32	Perempuan	Jl H.M sidik no.39 rt.13/5 pondok Bambu, Duren Sawit,Jakarta Timur	Satu setengah tahun
Vivi Adrianty	Staf	SDM	32	Perempuan	Bekasi	2 tahun
Dyna Irmayanti	Sekretaris	Kesekretariatan	37	Perempuan	Jl Jawa Raya No 129 Perumnas 3 Bekasi Timur	8 tahun
Ripay	Videografer	Humas	25 Tahun	Laki-Laki	Ciracas, Jakarta Timur	2 Bulan
Faisal Nugroho	Design grafis	Humas	38	Laki laki	Depok kepada dua	1th
Irfan Setiawan	RAO	Humas	31	Laki	Bekasi	2 Bulan
Ellen	Asisten Humas	Humas	34	Perempuan	Jl.Mawar Merah V/2 No 160	2,5 tahun
Novi	Bendahara	Bendahara	31	Perempuan	Jakarta Barat	2 Tahun
Ifando	Pengurus Asrama	Kepengurusan Santri	34	Laki-laki	Condet, Jakarta Timur	6 tahun
Aditya	Staf Admin	Admin ZISWAF	21	Perempuan	Jl. Dana Prasetya No.48, Rt10/Rw08, Kelurahan Gedong, Kecamatan Pasar Rebo, Kota Jakarta Timur	1 Tahun 6 Bulan
Bella	Staf	Finance	32	Perempuan	Pamulang	6 bulan
Cahya	Tim verifikasi donasi	Bendahara	32	Perempuan	Jl H.M sidik no.39 rt.13/5 pondok Bambu, Duren Sawit,Jakarta Timur	Satu setengah tahun

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Divisi Kerja</b>	<b>Usia</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Alamat Tempat Tinggal</b>	<b>Lama Bekerja</b>
Dian	Staf	SDM	32	Perempuan	Bekasi	2 tahun
Edi	Sekretaris	Kesekretariatan	37	Perempuan	Jl Jawa Raya No 129 Perumnas 3 Bekasi Timur	8 tahun
Farah	Videografer	Humas	25 Tahun	Laki-Laki	Ciracas, Jakarta Timur	2 Bulan
Gilang	Design grafis	Humas	38	Laki laki	Depok kepada dua	1th
Hanna	RAO	Humas	31	Laki	Bekasi	2 Bulan
Indra	Asisten Humas	Humas	34	Perempuan	Jl.Mawar Merah V/2 No 160	2,5 tahun
Jihan	Bendahara	Bendahara	31	Perempuan	Jakarta Barat	2 Tahun



## Lampiran V Output SPSS

### 1. Hasil Uji Validitas dan reliabilitas

<b>Item-Total Statistics</b>					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3	112,65	43,292	,388	.	,873
X5	112,65	43,292	,355	.	,873
X9	113,15	41,924	,355	.	,876
X11	112,85	43,503	,355	.	,873
X13	113,85	42,661	,453	.	,870
X18	113,05	43,734	,364	.	,873
X20	113,00	43,684	,417	.	,872
X21	113,55	42,997	,486	.	,873
X23	113,55	42,997	,386	.	,873
X27	113,00	42,105	,386	.	,871
X29	113,05	43,839	,382	.	,873
X31	112,80	42,905	,533	.	,869
X32	112,70	41,800	,599	.	,867
X33	112,80	43,116	,479	.	,870
X34	112,80	43,116	,479	.	,870
X35	112,80	43,116	,479	.	,870
X36	112,95	42,576	,347	.	,872
X38	113,00	43,474	,389	.	,871
X39	112,80	43,853	,394	.	,873
X41	112,85	42,661	,453	.	,870
X44	112,85	44,029	,360	.	,872
X48	112,90	42,726	,469	.	,871
Y1	113,25	40,724	,544	.	,867
Y2	113,15	41,187	,660	.	,865
Y3	113,25	42,197	,426	.	,870
Y4	113,05	42,682	,487	.	,869
Y6	113,05	43,524	,318	.	,872
Y8	113,00	43,053	,323	.	,872
Y9	112,95	44,050	,353	.	,872

Y10	112,95	43,839	,425	.	,871
Y11	112,95	43,839	,425	.	,871
Y14	112,85	44,239	,288	.	,873
Y15	113,00	42,842	,360	.	,871
Y16	113,00	43,579	,363	.	,872
Y17	112,85	44,029	,360	.	,872
Y24	113,15	41,292	,641	.	,866
Y27	113,05	42,471	,532	.	,869
Y30	112,90	42,937	,495	.	,870
Y33	112,95	41,734	,640	.	,866
Y35	113,40	41,937	,444	.	,870

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,751	0,804	22

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,861	,854	18

## 2. Hasil Uji Asumsi Dasar

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		20	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	3,02467486	
Most Extreme Differences	Absolute	,128	
	Positive	,093	
	Negative	-,128	
Test Statistic		,128	
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		,200 <sup>d</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig.	,522	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,509
		Upper Bound	,535

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

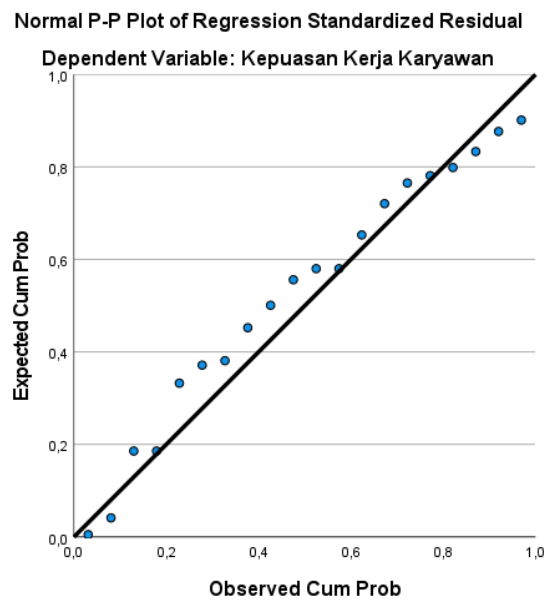
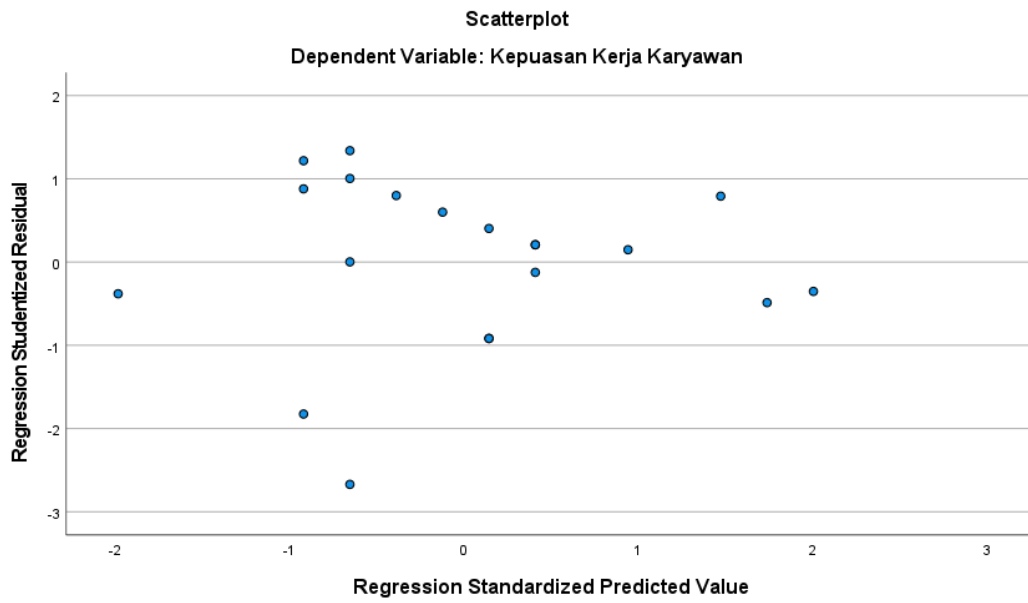
c. Lilliefors Significance Correction.

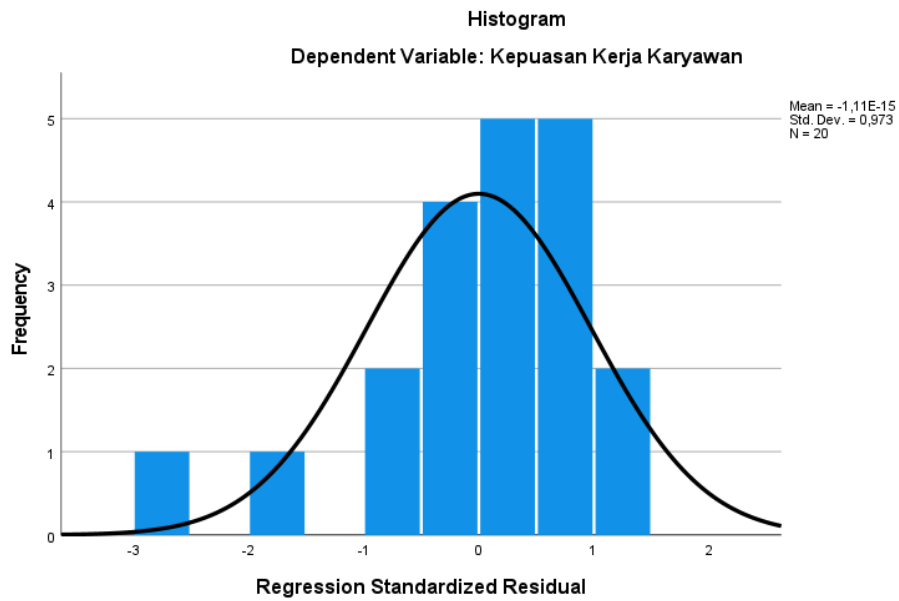
d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 926214481.

### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja	Between	(Combined)	120,200	10	12,020	,727	,688
Karyawan *	Groups	Linearity	95,125	1	95,125	5,755	,040
Lingkungan Kerja		Deviation from Linearity	25,075	9	2,786	,169	,993
	Within Groups		148,750	9	16,528		
	Total		268,950	19			





### 3. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja Karyawan *	Between Groups	(Combined)	120,200	10	12,020	,727	,688
		Linearity	95,125	1	95,125	5,755	,040
		Deviation from Linearity	25,075	9	2,786	,169	,993
	Within Groups		148,750	9	16,528		
	Total		268,950	19			

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,120	12,232		1,073	,298		
	Lingkungan Kerja	,595	,189	,595	3,139	,006	1,000	1,000

a. Dependent Variabel: Kepuasan Kerja Karyawan

Lampiran VI Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	<b>0.3061</b>	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541

Lampiran VII Tabel T

<b>Pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>
<b>df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183
28	0.68335	1.31253	1.70113	<b>2.04841</b>
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523
30	0.68276	1.31042	1.69726	<b>2.04227</b>



## Lampiran VIII Surat Penetapan Judul dan Pembimbing



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

### SURAT KETERANGAN

Nomor : 963/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2024

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Mahasiswa Psikologi Islam di bawah ini :

Nama : Muhammad Novriansyah  
NIM : 180103040064  
Prodi : Psikologi Islam  
Dosen pembimbing 1 : Dr. Akhmad Sagir, M.Ag  
Judul Skripsi : "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Banjarbaru"

Dengan ini merubah judul skripsi diatas dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur" yang telah disetujui oleh dosen pembimbing.

Demikian surat keterangan perubahan judul ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Banjarmasin, 08 Mei 2024

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,



Muslichn, M.A

## Lampiran IX Surat Keputusan Persetujuan Proposal dan Dosen Pembimbing

**SURAT KEPUTUSAN  
DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
UIN ANTASARI BANJARMASIN  
NOMOR 101 TAHUN 2021**

**Tentang  
PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA  
DAN PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING**

- Menimbang** :
- a. Bahwa proposal skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa" telah ditelaah oleh Dosen Penelaah
  - b. Bahwa persetujuan atau penolakan judul skripsi mahasiswa perlu dituangkan dalam sebuah surat keputusan
- Memperhatikan** :
- Hasil sidang Jurusan Psikologi Islam yang diselenggarakan pada tanggal 1 Juli 2021
- Mengingat** :
- 1. Undang-Undang RI No 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Sistem Pendidikan Nasional
  - 2. Peraturan Pemerintah No 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
  - 3. Peraturan Presiden No 36 Tahun 2017 tentang Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin
  - 4. Peraturan Menteri Agama No 20 Tahun 2017 tentang Organisasi dan tata Kerja UIN Antasari Banjarmasin
  - 5. Peraturan Menteri Agama No 29 Tahun 2017 tentang Statuta UIN Antasari Banjarmasin
  - 6. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam No 102 Tahun 2019 tentang Standar Keagamaan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam
  - 7. Keputusan Rektor Uin Antasari No 289 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Kredit Semester UIN Antasari Banjarmasin

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan** :
- Pertama** : Menyetujui proposal skripsi mahasiswa yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa" untuk digarap oleh mahasiswa/wi.
- Nama/NIM: Muhammad Novriansyah/ "180103040064  
Program Studi : PSIKOLOGI ISLAM**
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag sebagai Dosen Pembimbing I dan Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog sebagai Dosen Pembimbing II untuk mahasiswa tersebut di atas.
- Ketiga** : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan dibetulkan sebagaimana mestinya.



- Tembusan:**
- 1 Jurusan
  - 2 Dosen Pembimbing
  - 3 Arsip

## Lampiran X Surat Pelaksanaan Seminar Desain Proposal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jl. Jend. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin Kode Pos 70235 Telp. (0511) 3266593

Nomor : B-107/Un.14/III.3/PP.00.9/07/2021  
Lamp. : --  
Hal : **Pelaksanaan Seminar Desain Operasional  
a.n. Muhammad Novriansyah**

KEPADA YTH.

1. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag
  2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
  3. Imadduddin, M.A
- (Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora)  
di Banjarmasin

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Dengan disetujui Proposal Skripsi Mahasiswa :

Nama : Muhammad Novriansyah  
NIM : '180103040064  
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan  
Di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa

Dengan ini, diberitahukan bahwa proposal tersebut setelah diubah menjadi desain operasional akan diseminarkan pada :

Hari/Tanggal : Jumat, 13 Agustus 2021  
Waktu : 09.00-10.00 WITA  
Tempat : Ruang Munaqasah Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
Pembimbing I : Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag  
Pembimbing II : Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog  
Moderator : Imadduddin, M.A

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.



*Assalam,  
Dengan*

**Muhammad Noor, M.Hum**  
NIP. 197104142003121005

## Lampiran XI Surat Izin Melakukan Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon (0511) 3266593  
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

### **SURAT RISET**

Nomor: 1187/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2023

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Muhammad Novriansyah  
NIM : 180103040064  
Semester : X (Sepuluh)  
Jurusan : S1 Psikologi Islam  
Alamat Sekarang : Jl. P Suriansyah Ujung Gang Sawi  
Tugas : Melakukan riset Penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi skripsi sarjana dengan judul:

### **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa**

Tempat yang dituju : Jl. Raya Tengah No.22 Gedung Ps. Rebo, Kota Jakarta Timur  
Barang Yang dibawa : Seperangkat Alat Penelitian  
Lamanya Riset : 1 (Satu) Bulan  
Dari Tanggal : 01/06/2023  
Sampai Tanggal : 30/06/2023

Demikian surat ini riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak yang terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 29 Mei 2023

Dekan,



Dzikri Nirwana

## Lampiran XII Surat Keterangan Telah Melakukan Riset



**Yayasan  
Bangun  
Kecerdasan  
Bangsa**

<https://ybkb.or.id>

Graha Cerdas Mandiri  
Jalan Raya Tengah No.22 RT.008/RW.008  
Kel. Gedong, Kec. Pasar Rebo Jakarta Timur, 13760  
Tel : +(62)21 8408229

---

**SURAT KETERANGAN**  
**Nomor : 001/SKet/YBKB/SDM/III/2024**

Ketua Pengurus Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Muhammad Novriansyah  
NIM : 180103040064  
Universitas : Universitas Islam Negeri Banjarmasin  
Jurusan : Psikologi Islam

Telah selesai melakukan penelitian dengan judul :

**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur.**

Demikian surat penelitian ini diberikan kepada yang bersangkutan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 19 Maret 2024,

**Marctriyandi Citra Leksmna**  
Ketua Pengurus

## Lampiran XIII Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

# SERTIFIKAT


Nomor: 708/Un.14/III.3/PP.01.1/03/2024

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : MUHAMMAD NOVRIANSYAH  
N I M : 180103040064

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 79,33 (B+) bobot : 3,5

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 27 Maret 2024  
Dekan  
  
Dr. Rizki Nijwana, M.Ag  
NIP. 197812272003121002



## Lampiran XIV Surat Bebas Plagiat



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

### **Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi**

Nomor:/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Muhammad Novriansyah  
NIM : 180103040064  
Prodi : Psikologi Islam  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** menggunakan Turnitin dengan Persentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 01 Juni 2024



n. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,

*Musfichin*  
**Musfichin, M.A**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

Lampiran Surat Nomor: /Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024  
Tanggal 01 Juni 2024

**Hasil Uji Plagiasi**

Nama : Muhammad Novriansyah  
NIM : 180103040064  
Prodi : **Psikologi Islam**  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur

No.	Bab	Persentase Plagiasi	Keterangan
1	Bab I	23%	Lulus
2	Bab II	8%	Lulus
3	Bab III	28%	Lulus
4	Bab IV	27%	Lulus
5	Bab V	7%	Lulus

Banjarmasin, 01 Juni 2024



n. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,

  
Musfichin, M.A



## Lampiran XV Surat Terbit Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon (0511) 3266593; Faksimili (0511) 3254344;  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); E-mail: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

### SURAT KETERANGAN

Nomor: PS-SJ.0137/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI  
YAYASAN BANGUN KECERDASAN BANGSA  
KOTA JAKARTA TIMUR”**

Nama Penulis : **Muhammad Novriansyah**

NIM : 180103040064

Program Studi : Psikologi Islam

telah *submitted* dan akan diterbitkan oleh Jurnal Ilmiah Psikologi  
(<https://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/author/index>)

Demikian Surat ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 02 Juni 2024

Dr. n. Ketua Prodi Psikologi Islam,  
Sekretaris,



Muslichm, M.A

# Lampiran XVI Jurnal



Psikoborneo  
Jurnal Ilmiah Psikologi  
Volume xx No x | Month Year: pp-ppp  
DOI: <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo>

p-ISSN : 2477-2666  
e-ISSN : 2477-2674

## THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION IN EMPLOYEES AT YAYASAN BANGUN CERDAS BANGSA KOTA JAKARTA TIMUR

Muhammad Novriansyah<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Ushuludin Faculty and Humanities, UIN Antasari Banjarmasin, Indonesia  
Email: [novretgelinding14@gmail.com](mailto:novretgelinding14@gmail.com)

### Info Article

#### Article History:

Submission dd/mm/yyyy  
Revision dd/mm/yyyy  
Accepted dd/mm/yyyy

#### Keywords:

Keywords are certain words included in the study drawn from the research variables, the characteristics of the research subject and the theory referenced (Please provide three keywords written in alphabetical order). Keywords are organized based on words that stand out to support words

### ABSTRACT

This study aims to investigate the influence of the work environment on the level of employee job satisfaction at Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa in East Jakarta. A conducive work environment has a significant impact on employee productivity and motivation, which in turn can affect their job satisfaction. This study used a quantitative approach with survey and questionnaire methods as data collection tools. The research sample consisted of 30 employees of Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa in East Jakarta. The collected data will be analyzed using various statistical techniques, such as linear regression, to determine the relationship between work environment variables and employee job satisfaction. The results showed that there was an influence of the work environment on employee job satisfaction at the Bangun Tintelligence Bangsa Foundation in East Jakarta City based on the results of a simple linear regression output, namely the research significance of  $0.006 < 0.05$  which means that there is a significant influence of the work environment on employee job satisfaction. The level of influence of the work environment on employee job satisfaction at Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota East Jakarta is 36% based on the results of the r Square test, which is 0.36 or 36% the level of influence of the work environment on employee job satisfaction and the other 64% is influenced by other variables. The factors that determine job satisfaction in employees at Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota Jakarta Timur are aspects of the work environment, such as lighting, temperature, humidity, air circulation, and factors such as safety, work structure, and work responsibilities also have a positive impact on job satisfaction. In addition, factors related to employee job satisfaction, such as salary, organizational aspects, supervisor behavior, work, and co-worker behavior, also affect the degree to which employees feel satisfied with their jobs. These results provide valuable insights for Foundation management to understand the important factors that affect employee job satisfaction, so that they can take appropriate steps to improve the quality of the work environment and employee job satisfaction.

Copyright (c) Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi

### Correspondence:

#### Correspondence Name

Affiliation  
Email: [pppppppp@ppppppp.com](mailto:pppppppp@ppppppp.com)



## BACKGROUND

Human resources are an important factor that supports the success of an organization. Good human resource management can make employees grow and develop into Human Capital Investment (HCI) that contributes to the value and survival of the company in the long run (Becker, 1993). Therefore, organizations need to have human resources who can show maximum performance to achieve their goals (Armstrong, 2010). Employees are important assets for the organization that must be empowered in order to become an integral part of the company and support organizational strengthening (Hamel & Prahalad, 1994). According to Hasibuan (2007), employees are the main wealth of the company that acts as a planner, implementer, and controller in realizing company goals. An employee's attitude towards work will determine work performance, dedication, and love for the work charged to him (Mathis & Jackson, 2003). The work environment is one of the supporting factors for employees to get job satisfaction. Rivai (2005) suggests that a safe and healthy work environment will have a positive impact on the people in it, such as increasing productivity, efficiency, work quality, commitment, reducing health and insurance costs, and increasing employee flexibility and adaptability. Therefore, companies need to pay attention to the conditions of the work environment in order to create a comfortable atmosphere for employees at work.

## RESEARCH METHODS

This study used a quantitative approach with associative research type. The quantitative approach emphasizes the analysis of numerical data processed by statistical methods (Creswell, 2014). Associative research aims to determine the relationship between two or more variables using simple regression analysis (Ary et al., 2018). The population in this study is all employees of Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota East Jakarta. Research samples were determined using purposive sampling techniques, namely sampling based on certain criteria (Patton, 2002). The number of samples used was 30 employees who had worked for at least 1 year at the Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota East Jakarta. The data collection technique uses a questionnaire with Likert scale. The questionnaire consists of favorable and unfavorable statements to measure work environment variables and job satisfaction (Likert, 1932). The collected data was then analyzed using tests of validity, reliability, classical assumptions, and simple linear regression with the help of SPSS software version 27 (Field, 2013).

## RESEARCH RESULTS

The results showed that there was an influence of the work environment on employee job satisfaction at Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota East Jakarta. This is evidenced by the results of simple linear regression output which shows a research significance value of  $0.006 < 0.05$ , which means there is a significant influence of the work environment on employee job satisfaction (Harter, Schmidt & Hayes, 2002). The level of influence of the work environment on employee job satisfaction at Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota East Jakarta is 36% based on the results of the r Square test, which is 0.36 or 36%. That is, the work environment contributes 36% influence on employee job satisfaction, while the other 64% is influenced by other variables that were not studied in this study (Robbins & Judge, 2019). Factors that determine job satisfaction in employees at Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota East Jakarta include aspects of the work environment, such as lighting, temperature, humidity, air circulation, as well as safety factors, work structure, and work responsibilities that have a positive impact on job satisfaction (Leblebici, 2012). In addition, factors related to employee job satisfaction, such as salary, organizational aspects, superior behavior, work, and co-worker behavior, also affect the level of employee job satisfaction (Luthans, 2011).

## DISCUSSION

The results showed that there was an influence of the work environment on employee job satisfaction at Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota East Jakarta. This is evidenced by the results of simple linear regression output which shows a research significance value of  $0.006 < 0.05$ , which means there is a significant influence of the work environment on employee job satisfaction. This finding is in line with previous research conducted by Aruan and Fakhri which found a positive and significant influence of the work environment on employee job satisfaction. The level of influence of the work environment on employee job satisfaction at Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota East Jakarta is 36% based on the results of the r Square test, which is 0.36 or 36%. That is, the work environment contributes 36% influence on employee job satisfaction, while the other 64% is influenced by other variables that were not studied in this study. These results confirm Irma and Yusuf's research which found that the work environment has a significant influence on employee job satisfaction, albeit with different levels of influence. Factors that determine job satisfaction in employees at Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota Jakarta Timur include aspects of the work environment, such as lighting, temperature, humidity, air circulation, as well as safety factors, work structure, and work responsibilities that have a positive impact on job satisfaction. This finding is in line with Maryanti and Saputri's research which revealed that physical and non-physical work

environments have a positive and significant effect on employee job satisfaction. In addition, factors related to employee job satisfaction, such as salary, organizational aspects, superior behavior, work, and co-worker behavior, also affect the level of employee job satisfaction. This is supported by Azhar and Rasto's research which states that the work environment has a positive and significant influence on employee job satisfaction, and job satisfaction can be increased through improving a conducive work environment. Based on the results of this study, it can be concluded that the work environment has an important role in increasing employee job satisfaction. Therefore, it is important for Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota Jakarta Timur to continue to pay attention to and improve the quality of the work environment, both physically and non-physically, in order to create a comfortable and conducive working atmosphere for employees. With a good work environment, it is expected that employee job satisfaction will increase, which in turn can have a positive impact on the overall performance and productivity of the organization.

#### CONCLUSION

The level of influence of the work environment on employee job satisfaction at Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota East Jakarta is 36% based on the results of the r Square test, which is 0.36 or 36%. That is, the work environment contributes 36% influence on employee job satisfaction, while the other 64% is influenced by other variables that were not studied in this study (Harter, Schmidt & Hayes, 2002).

Factors that determine job satisfaction in employees at Yayasan Bangun Tintelligence Bangsa Kota East Jakarta include aspects of the work environment, such as lighting, temperature, humidity, air circulation, as well as safety factors, work structure, and work responsibilities that have a positive impact on job satisfaction (Leblebici, 2012). In

addition, factors related to employee job satisfaction, such as salary, organizational aspects, superior behavior, work, and co-worker behavior, also affect the level of employee job satisfaction (Luthans, 2011).

#### REFERENCES

- Chekov, A.N., & Gergen, E.A. (2008). The dynamic of self presentation. *Journal Social and Personality Psychology*, 7(2), 83-92.
- Atikah, A., Puspawati, F., & Sativa, D. (2006). Konstual diri di kalangan mahasiswa. *Jurnal Psikologi Andalas*, 8(2), 89-99.
- Armstrong, M. (2010). *Armstrong's handbook of human resource management practice*.
- Kogan Page, Ary, D., Jacobs, L. C., Sorensen, C., & Razavieh, A. (2018). *Introduction to research in education*. Cengage Learning.
- Becker, G. S. (1993). *Human capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education* (3rd ed.). The University of Chicago Press.
- Creswell, J. W. (2014). *Research design: Qualitative, quantitative and mixed methods approaches*. Sage Publications.
- Field, A. (2013). *Discovering statistics using IBM SPSS statistics*. Sage.
- Hamel, G., & Prahalad, C. K. (1994). *Competing for the future*. Harvard Business School Press.
- Harter, J. K., Schmidt, F. L., & Hayes, T. L. (2002). Business-unit-level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Leblebici, D. (2012). Impact of workplace quality on employee's productivity: Case study of a bank in Turkey. *Journal of Business, Economics and Finance*.
- Likert, R. (1932). A technique for the measurement of attitudes. *Archives of Psychology*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach*. McGraw-Hill Education.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2003). *Human resource management*. Thomson South-Western.
- Patton, M. Q. (2002). *Qualitative research and evaluation methods*. Sage Publications.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior*. Pearson.

## Daftar Riwayat Hidup

1. Nama Lengkap : Muhammad Novriansyah
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Banjbaru, 14 November 1999
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Kawin
6. Alamat : Jl. P. Suriansyah Ujung, Gang Sang Sawi
7. No. HP/Alamat Email : novretgelinding14@gmail.com
8. Pendidikan
  - a. Tk Tunas Rimba lulus tahun 2007
  - b. SD Negeri 1 Stagen lulus tahun 2012
  - c. SMP Negeri 3 Kotabaru lulus tahun 2015
  - d. SMA Negeri 2 Kotabaru lulus tahun 2018
9. Orang Tua
  - a. Ayah

Nama : Eko Supriono  
Pekerjaan : Buruh Harian Lepas
  - b. Ibu

Nama : Suparmi  
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
10. Saudara (Jumlah Saudara) : 2
11. Pengalaman Organisasi/Kerja
  - a. Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa (YBKB)

Banjarmasin, 18 Oktober 2023

Penulis



Muhammad Novriansyah