

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN DI YAYASAN BANGUN
KECERDASAN BANGSA KOTA JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

**OLEH
MUHAMMAD NOVRIANSYAH**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN DI YAYASAN BANGUN
KECERDASAN BANGSA KOTA JAKARTA TIMUR**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Psikologi Islam

Oleh
Muhammad Novriansyah
18010170314



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2024**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Novriansyah

NIM : 180103040064

Tempat/Tgl. Lahir : Banjarbaru, 14 November 1999

Program Studi : Psikologi Islam

Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Menyatakan dengan bahwa skripsi yang berjudul "*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur*" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil asli karya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 1 Mei 2024

Yang membuat pernyataan,

A 10,000 Indonesian postage stamp (Meterai Tempel) with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '10000', 'METERAI TEMPEL', and the serial number '942C3ALX135183668'. The signature is written in black ink over the stamp.

ad Novriansyah

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN DI YAYASAN
BANGUN KECERDASAN BANGSA
KOTA JAKARTA TIMUR**

Disusun dan diajukan oleh :

**Muhammad Novriansyah
NIM.180103040064**

Telah Disetujui dosen Pembimbing untuk
Dapat Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Dr. Akhmad Sagir, M.Ag
NIP. 197112171996031001

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 196810101994032004

PENGESAHAN SKRIPSI


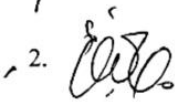



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN DI YAYASAN BANGUN
KECERDASAN BANGSA KOTA
JAKARTA TIMUR**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Muhammad Novriansyah
NIM.180103040064

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Hari Senin, Tanggal 24 Juni 2024


Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Ketua Penguji)	1. 
2. Musfichin, M.A (Penguji I)	2. 
3. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag (Penguji II)	3. 
4. Dra. Mulyani, M.Ag (Penguji III)	4. 
5. Sarihat, M.A (Notulis)	5. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin




Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 19781227 200312 1 002

ABSTRAK

Muhammad Novriansyah. 18010170314. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur*, Pembimbing Dr. Akhmad Sagir, S.Ag. Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Karyawan*

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh lingkungan kerja terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa di Kota Jakarta Timur. Lingkungan kerja yang kondusif memiliki dampak signifikan terhadap produktivitas dan motivasi karyawan, yang pada gilirannya dapat mempengaruhi kepuasan kerja mereka. Yayasan ini berperan penting dalam pengembangan pendidikan dan sumber daya manusia di wilayah tersebut, sehingga kenyamanan dan kepuasan karyawan sangat krusial untuk mendukung misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan pendidikannya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Sampel penelitian terdiri dari karyawan Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa di Jakarta Timur sebanyak 30 orang. Data yang dikumpulkan akan dianalisis menggunakan berbagai teknik statistik, seperti regresi linier, untuk menentukan hubungan antara variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur, tingkat lingkungan kerja secara keseluruhan dinilai "Sedang" dengan kebersihan dan tata warna yang membutuhkan perbaikan signifikan, sebagaimana terindikasi oleh Indeks Jawaban masing-masing 60 dan 59, sementara aspek keamanan mendapatkan penilaian yang lebih positif. (2) Kepuasan kerja karyawan juga berada dalam kategori "Sedang", dengan gaji yang memerlukan penyesuaian (Indeks Jawaban 70) dan perilaku atasan yang relatif baik (Indeks Jawaban 90), meski masih terdapat ruang untuk perbaikan dalam struktur organisasi dan interaksi antar karyawan. (3) Analisis regresi mengungkapkan pengaruh signifikan (nilai p-value 0,006, lebih rendah dari 0,05; nilai t-hitung 3,139 melebihi t-tabel 2.048) dengan tingkat pengaruh R square 36%. lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, dengan lingkungan kerja yang lebih baik, terutama melalui penurunan kebisingan dan pembaruan tata warna, yang dapat meningkatkan kenyamanan dan kepuasan kerja karyawan.

KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillah dengan penuh rasa puji syukur yang tiada hentinya atas kehadiran kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya dengan taburan cinta atas nikmat dan kasih sayang-Nya yang telah memberikan kekuatan, membekali hamba dengan ilmu yang berlimpah. Maka sekali lagi atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini bisa terselesaikan sebagai tugas akhir menempuh pendidikan di UIN Antasari Banjarmasin.

Skripsi ini saya persembahkan untuk orang tua saya Ayahanda Eko Supriono dan Ibunda tercinta Suparmi, yang sudah mendukung secara penuh dalam masa perkuliahan saya termasuk menyelesaikan skripsi ini. Untuk Kakak saya (Endang Larasati) serta adik saya tersayang (Qatrunnada), terima kasih telah menjadi penyemangat dan selalu memberikan do'a dan dukungannya untuk diriku, semoga aku bisa menjadi tauladan yang baik untuk dirimu. Teruntuk semua Dosenku yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman yang berharga bagi diriku yang sangat bermanfaat bagi kehidupanku kelak di masa akan datang.

Terima kasih juga kepada kawan-kawan yang selalu memberikan motivasi, nasihat, dukungan moral serta material yang selalu membuat semangat untuk menyelesaikan skripsi ini terkhusus untuk kawan-kawan kelas Psikologi Islam 2018 semoga kita tetap terjalin sillaturrahi yang baik seterusnya.

MOTTO

***“Bukan Terlambat Melainkan Belum Tepat, Kalau Belum Bisa Berlari
Tetaplah Berjalan Sekalipun Pelan Pasti Akan Sampai Di Tujuan”
(penulis)***

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ، أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَأَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا رَسُولُ اللَّهِ، وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ
عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَأَصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ، أَمَّا بَعْدُ

Segala puji bagi Allah swt. Tuhan seru sekalian alam. Shalawat dan salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad saw yang telah menunjukkan kepada manusia jalan keselamatan didunia dan diakhirat.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah *subhanahu wa ta'ala*, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur” ini mampu disusun dan diselesaikan oleh peneliti dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada program studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Shalawat serta salam tidak lupa penulis haturkan kepada Nabi Muhammad *shallallahu 'alaihi wasallam* serta kerabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.

2. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari yang telah memberikan arahan penelitian skripsi yang sesuai dengan kepentingan pengembangan Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.
3. Bapak Dr. Akhmad Sagir, S.Ag selaku Dosen Pembimbing dan Dosen Penasehat Akademik yang selalu sabar dalam mengarahkan dan memberikan saran agar skripsi ini dapat menjadi hasil karya yang bisa memberikan manfaat kepada banyak orang.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan banyak ilmunya selama penulis kuliah hingga sampai kepada penulisan skripsi ini.
5. Kepala Perpustakaan Pusat UIN Antasari Banjarmasin beserta staf dan Kepala Perpustakaan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora beserta staf yang telah banyak membantu peneliti dalam melengkapi literatur yang diperlukan.
6. Seluruh responden yang bersedia memberikan informasi dan data dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua (Eko Supriono & Suparmi) dan juga kepada kakak serta adik saya (Endang Larasati & Qatrunnada) yang tidak pernah berhenti untuk menemani, memberikan motivasi selama proses pengerjaan skripsi ini.

Banjarmasin, 19 Juni 2024

Penulis

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

1. ا	:	A	16. ط	:	Th
2. ب	:	B	17. ظ	:	Zh
3. ت	:	T	18. ع	:	'
4. ث	:	Ts	19. غ	:	Gh
5. ج	:	J	20. ف	:	F
6. ح	:	<u>H</u>	21. ق	:	Q
7. خ	:	Kh	22. ك	:	K
8. د	:	D	23. ل	:	L
9. ذ	:	Dz	24. م	:	M
10. ر	:	R	25. ن	:	N
11. ز	:	Z	26. و	:	W
12. س	:	S	27. هـ	:	H
13. ش	:	Sy	28. ء	:	'
14. ص	:	Sh	29. ي	:	Y
15. ض	:	Dh			

1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari Vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal Memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
َ	A	Fathah
ِ	I	Kasrah
ُ	U	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَالُ) al-rìjâl bukan ar-rìjâl, (الدِّوَانُ) al-dîwân

bukan ad- dîwân

Syiddah: Misalnya, kata (الضَّرُّورَةُ) tidak ditulis ad-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
اِيّ -	Ai	a dan i
اوّ -	Au	a dan u

2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vokal panjang (mad), yang dalam bahasa Arab Dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
بَا	Â	a dengan topi di atas
بِي	Î	i dengan topi di atas
بُو	Û	u dengan topi di atas

3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam sistem aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /I/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf qamariah. Contoh al-rìjâl bukan ar-rìjâl, al-dîwân bukan ad- dîwân.

4. Syiddah (*Tasydid*)

Syiddah atau *Tasydid* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan Dengan sebuah tanda (ة) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf,

yaitu dengan menggunakan huruf yang diberi tanda *syaddah* itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syaddah* itu terletak setelah kata sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الضرورة) tidak ditulis ad-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

5. *Ta' Marbûthah*

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf *ta marbûthah* terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut di alihaksarakan menjadi huruf /h/ (lihat contoh 1 sdi bawah). Hal yang sama juga berlaku jika *ta marbûthah* tersebut diikuti kata sifat (*na't*) (lihat contoh 2). Namun jika, huruf *ta marbûthah* tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No	Kata Arab	Alih Aksara
1	طَرِيقَةٌ	Tharîqah
2	الْجَامِعَةُ إِسْلَامِيَّةٌ	Al-Jâmi'ah- al-Islâmiyyah
3	وَحَدَّةٌ لَوْجُودٌ	Wahdah al-Wujûd

6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, al-Banjari bukan Al-Banjari.

Beberapa ketentuan lain dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia (PUEBI) sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya

ketentuan mengenai huruf cetak miring (*italic*) atau cetak tebal (**bold**). Jika menurut PUEBI, judul buku itu ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya, demikian seterusnya.

Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama-nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad al-Palimbani, tidak ‘Abd al-Samad al-Palimbânî; Nuruddin al-Raniri, tidak Nûr al-Dîn al-Rânîrî.

7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fi‘l*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara arab	Alih Aksara
ذَهَبَ الْأُسْتَاذُ	dzahaba al-ustâdzu
ثَبَّتَ الْأَجْرُ	tsabata al-ajru
الْحُرُوكَةُ الْعَصْرِيَّةُ	al-harakah al-‘ashriyyah
أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ	asyhadu an lâ ilâha illa Allâh
مَوْلَانَا مَلِكُ الصَّالِحِ	mawlânâ Malik al-Shâlih
يُؤْتِرِكُمْ اللَّهُ	yu’tsirukum Allâh
الْمَظَاهِرُ الْعَقْلِيَّةُ	al-mazhâhir al-‘aqliyyah
حُبُّ الْإِسْطِثْلَا ع	hub al-istithlâ’
الْمَادَّةُ الْمَصْنُوعَةُ مِنَ الْحَيَوَانَ	al-mâddah al-mashnû’ah min al-hayawân
طَرَفَاتُ الْعَيْنِ	tharf al-‘ayni
الْمُسَاهَمَةُ	al-musâhamah
مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا	man salaka tharîqan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
KATA PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	x
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Signifikansi Penelitian.....	10
E. Definisi Operasional.....	11
F. Penelitian Terdahulu.....	12
G. Hipotesis Penelitian	16
H. Sistematika Penulisan	17
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	18
A. Lingkungan Kerja.....	18
1. Pengertian Lingkungan Kerja	18
2. Aspek Lingkungan Kerja	21
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	22
4. Indikator Lingkungan Kerja.....	26
B. Kepuasan Kerja.....	29
1. Definisi Kepuasan Kerja	29
2. Aspek-aspek Kepuasan Kerja	31
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	34
4. Indikator Kepuasan Kerja	34
5. Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja.....	36
C. Kerangka Pikir.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	37
1. Jenis Penelitian	37
2. Pendekatan Penelitian	37
B. Lokasi Penelitian	38
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	38

1. Subjek Penelitian	38
2. Objek Penelitian.....	38
D. Populasi dan Sampel.....	38
1. Populasi	38
2. Sampel	39
E. Data dan Sumber Data	39
1. Data	39
2. Sumber Data	40
F. Teknik Pengumpulan Data	40
1. Skala	40
2. Dokumentasi	41
G. Instrumen Penelitian	41
1. Operasional Instrumen Penelitian	42
2. Skala Lingkungan Kerja	44
3. Skala Kepuasan Kerja	46
H. Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data	47
1. Teknik Pengolahan Data	47
I. Desain Pengukuran	47
1. Uji Alat Ukur	48
2. Uji Prasyarat Analisis (Uji Asumsi Klasik)	49
J. Teknik Analisis Data	51
1. Analisis Deskriptif Hasil Penelitian.....	51
2. Uji Hipotesis (Uji Regresi linearsederhana)	51
K. Prosedur Penelitian	52
1. Tahap Pendahuluan.....	52
2. Tahap Persiapan.....	52
3. Tahap Pelaksanaan.....	52
4. Tahap Penyusunan Laporan.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	54
1. Sejarah Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur .	54
2. Deskriptif Data Hasil Penelitian	55
3. Struktur Kepengurusan Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur	59
B. Hasil Uji Instrumen	60
1. Uji Validitas	61
2. Uji Reliabilitas	64
D. Hasil Analisis dan Interpretasi Data	65
1. Uji Asumsi Dasar.....	65
2. Analisis Indeks Tanggapan Responden	68
3. Analisis Data.....	74
E. Pembahasan	77
1. Tingkat lingkungan kerja di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur	77

2. Tingkat kepuasan kerja karyawan di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur.....	80
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur.....	84
E. Keterbatasan Penelitian	95
BAB V PENUTUP	99
A. Simpulan.....	99
B. Rekomendasi	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	108
Daftar Riwayat Hidup	143

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 SKORING SKALA.....	42
TABEL 3.2 OPERASIONAL INSTRUMEN PENELITIAN	43
TABEL 3.3 RINCIAN <i>BLUEPRINT</i> LINGKUNGAN KERJA.....	45
TABEL 3.4 RINCIAN <i>BLUEPRINT</i> KEPUASAN KERJA	46
TABEL 3.5 KLASIFIKASI TCR	51
TABEL 4.6 KARAKTERISTIS RESPONDEN BERDASARKAN UMUR	56
TABEL 4.7 KARAKTERISTIS RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN	57
TABEL 4.8 KARAKTERISTIS RESPONDEN BERDASARKAN WILAYAH	58
TABEL 4.9 KARAKTERISTIS RESPONDEN BERDASARKAN LAMA BEKERJA	58
TABEL 4.10 HASIL UJI VALIDITAS SKALA LINGKUNGAN KERJA (X)..	62
TABEL 4.11 TABEL UJI VALIDITAS SKALA KEPUASAN KERJA (Y)	63
TABEL 4.12 UJI RELIABILITAS SKALA LINGKUNGAN KERJA (X).....	64
TABEL 4.13 UJI RELIABILITAS SKALA KEPUASAN KERJA (X)	65
TABEL 4.14 UJI ONE-SAMPLE KOLMOGOROV-SMIRNOV TEST	66
TABEL 4.15 UJI <i>LINEARITAS</i>	67
TABEL 4.16 <i>SCATTER PLOT</i> UJI <i>HETEROSKEDASTISITAS</i>	68
TABEL 4.17 DISTRIBUSI FREKUENSI TANGGAPAN RESPONDEN VARIABEL LINGKUNGAN KERJA	69
TABEL 4.18 DISTRIBUSI FREKUENSI TANGGAPAN RESPONDEN VARIABEL KEPUASAN KERJA KARYAWAN.....	72
TABEL 4.19 UJI REGRESI LINEARSEDERHANA.....	75
TABEL 4.20 REKAPITULASI HASIL UJI T	76
TABEL 4.21 TINGKAT PENGARUH	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Lembar Konsultasi Dosen Pembimbing.....	109
Lampiran II Kuesioner Penelitian	110
Lampiran III Tabulasi responden	115
Lampiran IV Tabel Data Informasi Responden	120
Lampiran V Output SPSS	123
Lampiran VI Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)	129
Lampiran VII Tabel T	130
Lampiran VIII Surat Penetapan Judul dan Pembimbing.....	131
Lampiran IX Surat Keputusan Persetujuan Proposal dan Dosen Pembimbing ..	132
Lampiran X Surat Pelaksanaan Seminar Desain Proposal	133
Lampiran XI Surat Izin Melakukan Riset	134
Lampiran XII Surat Keterangan Telah Melakukan Riset	135
Lampiran XIII Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif.....	136
Lampiran XIV Surat Bebas Plagiat.....	137
Lampiran XV Surat Terbit Jurnal	139
Lampiran XVI Jurnal	140