

ABSTRAK

Muhammad Novriansyah. 18010170314. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur*, Pembimbing Dr. Akhmad Sagir, S.Ag. Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Karyawan*

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh lingkungan kerja terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa di Kota Jakarta Timur. Lingkungan kerja yang kondusif memiliki dampak signifikan terhadap produktivitas dan motivasi karyawan, yang pada gilirannya dapat mempengaruhi kepuasan kerja mereka. Yayasan ini berperan penting dalam pengembangan pendidikan dan sumber daya manusia di wilayah tersebut, sehingga kenyamanan dan kepuasan karyawan sangat krusial untuk mendukung misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan pendidikannya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Sampel penelitian terdiri dari karyawan Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa di Jakarta Timur sebanyak 30 orang. Data yang dikumpulkan akan dianalisis menggunakan berbagai teknik statistik, seperti regresi linier, untuk menentukan hubungan antara variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur, tingkat lingkungan kerja secara keseluruhan dinilai "Sedang" dengan kebersihan dan tata warna yang membutuhkan perbaikan signifikan, sebagaimana terindikasi oleh Indeks Jawaban masing-masing 60 dan 59, sementara aspek keamanan mendapatkan penilaian yang lebih positif. (2) Kepuasan kerja karyawan juga berada dalam kategori "Sedang", dengan gaji yang memerlukan penyesuaian (Indeks Jawaban 70) dan perilaku atasan yang relatif baik (Indeks Jawaban 90), meski masih terdapat ruang untuk perbaikan dalam struktur organisasi dan interaksi antar karyawan. (3) Analisis regresi mengungkapkan pengaruh signifikan (nilai p-value 0,006, lebih rendah dari 0,05; nilai t-hitung 3,139 melebihi t-tabel 2.048) dengan tingkat pengaruh R square 36%. lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, dengan lingkungan kerja yang lebih baik, terutama melalui penurunan kebisingan dan pembaruan tata warna, yang dapat meningkatkan kenyamanan dan kepuasan kerja karyawan.