

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan diatas dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tingkat lingkungan kerja di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur, berdasarkan lingkungan kerja di Yayasan ini secara keseluruhan berada dalam kategori "Sedang". Kebersihan di tempat kerja, yang merupakan indikator dengan nilai terendah, mendapatkan Indeks Jawaban 60 dengan keterangan "Moderat", menunjukkan perlunya peningkatan fasilitas kebersihan. Sementara itu, Tata Warna di Tempat Kerja juga dinilai moderat dengan Indeks Jawaban 59, yang menunjukkan perlunya evaluasi dan perubahan untuk menciptakan suasana kerja yang lebih nyaman. Di sisi lain, aspek keamanan di tempat kerja mendapatkan penilaian positif dengan skor yang lebih tinggi, namun secara umum area seperti kebisingan dan tata warna memerlukan perhatian untuk mencapai peningkatan yang signifikan.
2. Tingkat kepuasan kerja karyawan di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur, secara umum, tingkat kepuasan kerja karyawan juga berada pada kategori "Sedang". Gaji mendapat Indeks Jawaban 70 dengan keterangan "Sedang Moderat", menunjukkan kebutuhan untuk peninjauan dan penyesuaian gaji agar lebih kompetitif. Perilaku atasan mendapat skor yang relatif tinggi, Indeks Jawaban 90, yang menunjukkan perilaku atasan yang baik dan mendukung. Namun, masih terdapat ruang untuk perbaikan

dalam aspek organisasi dan interaksi antar karyawan, yang juga dinilai sedang dengan skor yang bervariasi dari 72 hingga 73. Penyempurnaan dalam struktur manajemen dan budaya perusahaan dapat membantu meningkatkan kepuasan kerja lebih lanjut.

3. Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa Kota Jakarta Timur, berdasarkan analisis regresi, ditemukan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (nilai p-value 0,006, lebih rendah dari 0,05; nilai t-hitung 3,139 melebihi t-tabel 2.048) dengan tingkat pengaruh *R square* 0,36 atau 36%. Hal ini menegaskan bahwa perbaikan dalam lingkungan kerja, khususnya mengurangi kebisingan dan memperbaiki tata warna, tidak hanya akan meningkatkan kenyamanan tetapi juga secara signifikan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

B. Rekomendasi

1. Yayasan

Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa perlu melakukan mengevaluasi lingkungan kerja dan mengidentifikasi bidang-bidang yang memerlukan perbaikan, seperti investasi pada fasilitas fisik dan menciptakan lingkungan kerja yang sehat. Pelatihan dan pengembangan bagi manajer dan karyawan akan meningkatkan keterampilan manajerial, komunikasi, dan pemahaman tentang kebutuhan dan preferensi.

2. Masyarakat Umum

Masyarakat umum memiliki peran penting dalam membantu Yayasan Bangun Kecerdasan Bangsa menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik. Masyarakat dapat berkolaborasi dengan yayasan, memberikan dukungan, dan partisipasi dalam dialog dan proyek bersama. Dukungan masyarakat dalam pemahaman dan implementasi rekomendasi dapat membawa perubahan positif.

3. Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi berbagai variabel dan aspek yang mempengaruhi kepuasan kerja, seperti kepuasan kerja, pengembangan karir, dan keseimbangan kehidupan kerja. Ini akan memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja di lingkungan kerja tertentu. Studi banding dengan organisasi lain akan memberikan pemahaman yang lebih luas mengenai generalisasi studi dan dampaknya terhadap konteks lokal.