

## ABSTRAK

**Aulia Rahmah.** 2024. Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Insani Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Konsumen Syariah Arrahmah Banjarmasin. Pembimbing: Dr. Muhaimin, S. Ag., M.A

**Kata Kunci :** Pelatihan Sumber Daya Insani, Kinerja Karyawan

Koperasi tidak akan berjalan dengan baik tanpa peran SDM, hal inilah yang membuat kinerja SDM menjadi awal yang sangat penting. Karyawan dituntut untuk menangkap fenomena yang terjadi, salah satunya perubahan kondisi lingkungan, kemudian menganalisis dampak yang terjadi pada Koperasi dan mempersiapkan metode untuk menghadapi situasi tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan sumber daya insani terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Konsumen Syariah Arrahmah Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan penelitian kuantitatif. Dimana metode ini merupakan metode untuk menguji teori-teori tertentu dengan cara meneliti hubungan antar variabel. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 32 orang.

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah berdasarkan hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan variabel pelatihan SDI memperoleh nilai signifikan  $0,001 < 0,05$  berarti hipotesis diterima bahwa pelatihan SDI berpengaruh terhadap kinerja. Berdasarkan hasil uji F menunjukkan nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Jadi model regresi dapat digunakan untuk pengambilan keputusan atau dapat dikatakan bahwa etika bisnis islam berpengaruh secara simultan terhadap keuntungan usaha. Berdasarkan hasil uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan besarnya nilai adjusted  $R^2$  adalah 0,180 atau 18% variasi kinerja dapat dijelaskan oleh variasi dari kedua variabel independen pelatihan SDI. Sedangkan sisanya ( $100\% - 18\% = 82\%$ ) dijelaskan variabel lain diluar model. Hal ini berarti bahwa pelatihan SDI berpengaruh sebesar 18% terhadap kinerja sementara sisanya 82% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.