

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil pengukuran data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa berdasarkan hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan variabel pelatihan Sumber Daya Insani memperoleh nilai signifikan  $0,001 < 0,05$  berarti hipotesis diterima bahwa pelatihan Sumber Daya Insani berpengaruh terhadap kinerja. Berdasarkan hasil uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan besarnya nilai adjusted  $R^2$  adalah 0,180 atau 18% variasi kinerja dapat dijelaskan oleh variasi dari kedua variabel independen pelatihan Sumber Daya Insani. Sedangkan sisanya ( $100\% - 18\% = 82\%$ ) dijelaskan variabel lain diluar model. Hal ini berarti bahwa pelatihan Sumber Daya Insani berpengaruh sebesar 18% terhadap kinerja sementara sisanya 82% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan berkaitan dengan hasil atau analisis dan pembahasan pada penelitian ini adalah, sebagai berikut:

1. Bagi pihak Koperasi Konsumen Syariah Arrahmah Banjarmasin : Untuk meningkatkan kinerja islami karyawan agar selalu memberikan pengetahuan tentang pelatihan yang lebih inovasi serta motivasi terhadap karyawannya. Dengan hal itu maka karyawan akan lebih bersemangat dan meningkatkan

kinerjanya jika dalam dirinya terdapat pengetahuan yang mumpuni terhadap bidang apa yang dikerjakan.

2. Bagi peneliti selanjutnya, dianjurkan untuk menganalisis lebih dalam lagi dan lebih spesifik, sehingga hasil yang didapatkan juga lebih maksimal.
3. Bagi perguruan tinggi, diharapkan dapat menambah informasi dan dapat dijadikan referensi untuk penelitian diwaktu yang akan datang.