

DAFTAR PUSTAKA

- Adrian, T., & Viriany. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perusahaan Yang Terdaftar Di Bei Periode 2016-2018. *Jurnal MultiParadigma Akuntansi Tarumanagara*, 2(3), 1325. <https://doi.org/10.24912/jpa.v2i3.9560>
- Alam, A. P. (2017). Analisis Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri Aksara Medan ditinjau dari Manajemen Syariah. *Analytica Islamica*, 5(1), 1–19.
- Amirin, M. T. (2000). *Menyusun Rencana Penelitian* (Edisi 1, c). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Apriadi, R. (2022). *Strategi Pengumpulan Dana Zakat Melalui UPZ (Unit Pengumpulan Zakat) Baznas Di Kota Banjarmasin (Studi Kasus Masjid Jami Sei Jingah Dan At Taqwa)*.
- Arfinasari, H. D., & Prabowo, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Karyawan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Startup PT Perintis Teknologi Internasional di Malang. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(6), 1768–1783. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i6.1460>
- Bedarkar, M., & Pandita, D. (2014). A Study on the Drivers of Employee Engagement Impacting Employee Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 133, 106–115. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.04.174>
- Devi, N. K., Tewal, B., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas dan Integritas Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 632–633. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40022>
- Hafizah, Y., Nilasari, E., Syarqawie, F., Jahra, P. M., & Noorwahidah, N. (2024). Identity and rationality in Sharia economic practice: A study at Arrahmah Sharia Consumer Cooperative, South Kalimantan Province. *Journal of Islamic Economics Lariba*, 10(1), 131–148. <https://doi.org/10.20885/jielariba.vol10.iss1.art8>
- Halim, A. (2024). *Pengaruh Pengetahuan Anggota dan Persepsi Manfaat Fitur Aplikasi Terhadap Minat Menggunakan Aplikasi Arrahmah Mobile pada Koperasi Syariah Arrahmah Banjarmasin*.
- Handayani, F. (2021). *Analisis Pengelolaan Keuangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di Layz Cake and Bakery*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Hasbianoor. (2020). *Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Keputusan Anggota pada Koperasi Konsumen Syariah Ar-Rahmah Banjarmasin*.
- Ikbali, M. (2023). *Pengaruh Partisipasi Anggota Koperasi dan Pelayanan Karyawan Terhadap Profitabilitas Koperasi Konsumen Syariah Ar Rahmah Di Kota Banjarmasin*.
- Lau, L. S. S. (2024). *Analisis Literasi Keuangan Syariah Generasi Milenial Muslim Mengenai Fintech Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Beberapa Perguruan Tinggi di Kota Banjarmasin)*. Uin Antasari Banjarmasin.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo

- Persada. Jakarta.*
- Moerdiyanti. (2010). “Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Universitas Diponegoro Semarang.” Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Moloeng, L. J. (2009). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Bandung: Rosada Karya.
- Nabihah, H. (2022). *Implementasi Pembiayaan Akad Taqsit Pada Koperasi Konsumen Syariah Ar-Rahmah Banjarmasin*.
- Nasional, D. P. (2008). *Kamus Bahasa Indonesia (Kamus Baha)*. Jakarta: Pusat Bahasa.
- Nugraha, E., Pongtuluran, Y., & Maria, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Teamwork terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Ramayana Lestari Sentosa Cabang Samarinda. *Snmeb, 1*, 447–452.
- Putra, M. S. W. E., & Maulida, A. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegadaian Syariah Cabang Kebun Bunga Banjarmasin. *JIEB: Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis (S4)*, 45–53. Diambil dari <http://ejournal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb>
- Putri, S. R. M. (2018). *Hubungan Antara Kebersyukuran dan Keterlibatan Kerja Karyawan*. Skripsi Sarjana, Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. Diambil dari <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/11651>
- Rahmiati, & Yenni, H. (2019). Aplikasi Pengukuran Kinerja Layanan Simpan Pinjam pada Koperasi dengan Metode AHP, *11*(1), 30–36.
- Safitri, H. W. (2019). *Kualitas Kerjasama Siswa dalam Mata Pelajaran Praktik Furniture SMK Pangudi Luhur Muntilan*. Skripsi Sarjana, Universitas Negeri Yogyakarta. Diambil dari <https://eprints.uny.ac.id/62546/>
- Samud, M. S., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Productivity, 2*(3), 245–249.
- Saputra, N. W. (2021). Pengaruh Keterlibatan Karyawan dan Rekreasi Tempat Kerja terhadap Produktifitas Karyawan pada CV. Dua Merpati Kudus, 9–36.
- Saputra, W. H. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, team work dan pengalaman kerja terhadap kinerja dalam prespektif ekonomi Islam (Studi Pada Karyawan PT. Komerling Jaya Perdana Tulang Bawang Barat), 1–77.
- Sharma, R., & Mani, P. (2012). Effective And Efficient Team Work : Makes Things Happen More Than Anything Else In Organizations. *International Journal of Social Science and Inter Disciplinary*.
- Siregar, F. P., Darmayanti, M., Putra, B. A., Nurrzai, A., Ilham, R. N., & Malikussaleh, B. U. (2023). Analysis of Capital and Credit Assistance For Micro-Business Groups By The Sharia Employee Cooperative Office of PT . Iskandar Muda Fertilizer Lhokseumawe City. *Journal of Accounting Research, Utility Finance and Digital Assets, (25)*, 279–284.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Oganisasional*. yogyakarta: Andi Offset.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim, 2*(2), 9–15. Diambil dari <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/AKUNTABEL>
- Sujarweni, V. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. yogyakarta:

- Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suripto, T. (2016). Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan Melalui Budaya Organisasi yang Islami. *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*, VI, No 2.
- Susanti, Widyani, A. . D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia. *Jurnal Emas*, 2(2), 224–234. Diambil dari <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1742>
- Tika, P. (2006). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Vellya, V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Employee Engagement sebagai Pemoderasi Worklife Balance dengan Turnover Intention. *Jurnal Productivity*, 1(2), 168–173. Diambil dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/29194>
- Waseem, S. N., & Mehmood, K. (2019). A Study on the Drivers of Employee Engagement and its Relationship with Employee Performance. *South Asian Journal of Management Sciences*, 13(2), 172–190. <https://doi.org/10.21621/sajms.2019132.05>
- Winarno, S. H. (2017). Manajemen Kinerja Slamet Heri Winarno, (August 2015).