

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data pada bab IV di atas dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ta'awun secara parsial berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Kelurahan Kabupaten Tapin. Hal ini berdasar uji t yang didapat nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,079 > 1,997$) atau signifikansi $< 0,05$ ($0,042 < 0,05$), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Nilai t hitug positif artinya Ta'awun berpengaruh positif terhadap kinerja Pegawai, yaitu jika Ta'awaun meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat.
2. Mujahadah secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Kelurahan Kabupaten Tapin. Hal ini berdasar uji t yang didapat nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,230 < 1,997$) atau signifikansi $> 0,05$ ($0,223 > 0,05$), sehingga H_0 diterima dan H_a ditolak.
3. Raf'al Haraj secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Kelurahan Kabupaten Tapin. Hal ini berdasar uji t yang didapat nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,599 < 1,997$) atau signifikansi $> 0,05$ ($0,551 > 0,05$), sehingga H_0 diterima dan H_a ditolak.
4. Qona'ah secara parsial berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Kelurahan Kabupaten Tapin. Hal ini berdasar uji t yang didapat nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,799 > 1,997$) atau

signifikansi $< 0,05$ ($0,007 < 0,05$), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Nilai t hitung positif artinya Qona'ah berpengaruh positif terhadap kinerja Pegawai, yaitu jika Qona'ah meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat.

5. Ihtiram secara parsial berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Kelurahan Kabupaten Tapin. Hal ini berdasar uji t yang didapat nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,211 > 1,997$) atau signifikansi $< 0,05$ ($0,030 < 0,05$), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Nilai t hitung positif artinya Ihtiram berpengaruh positif terhadap kinerja Pegawai, yaitu jika Ihtiram meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat.
6. Ta'awun, Mujahadah, Raf'al Haraj, Qona'ah, dan Ihtiram secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Kelurahan Kabupaten Tapin. Hal ini berdasar hasil uji F yang didapat nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($41,473 > 2,354$) atau signifikansi $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.

B. Rekomendasi

1. Hasil penelitian ini diharapkan berguna untuk pengembangan ilmu pengetahuan paling utama dalam implementasi teoritik peningkatan kinerja pegawai.
2. Hasil riset ini diharapkan berguna serta membagikan donasi instan kepada bermacam pihak antara lain :

- a. Bagi instansi terkait, supaya digunakan sebagai bahan dalam rangka meningkatkan kinerja para pegawai ASN di lingkup instansi Kelurahan.
- b. Bagi pimpinan Instansi agar dapat digunakan sebagai bahan masukan dan informasi untuk senantiasa berupaya mengontrol kepemimpinan guna meningkatkan kompetensi profesional para bawahan pada instansi yang dipimpinnya.
- c. Bagi Peneliti Selanjutnya, untuk menambah teori dan riset dalam bidang manajemen kepegawaian, kepemimpinan, dan pengelolaan sumber daya manusia.