

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian

Jenis penelitiannya adalah penelitian lapangan, yaitu. penelitian yang menggali informasi lapangan langsung dari sumbernya (Sugiyono, 2012, hlm. 14). Tujuannya adalah untuk menghadapi secara intensif situasi saat ini dan interaksi lingkungan dari suatu unit sosial, misalnya komunitas atau institusi. Penelitian ini dilakukan secara langsung di lapangan untuk mengetahui dan menyelidiki pengetahuan tentang pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai di suatu Lembaga Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) di Wilayah XI Kalimantan.

Pendekatan penelitian ini adalah deskriptif kualitatif yaitu Informasi yang dijelaskan dengan kata-kata, menggunakan angka hanya sebagai panduan. Oleh karena itu, laporan penelitian menyertakan ekstrak data yang memberikan gambaran umum tentang laporan tersebut menurut Lexi J & Moleong (2012, hlm. 29).

B. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian adalah suatu tempat dimana penelitian itu dilakukan yaitu: Jl. Adhyaksa, Sungai Miai, Kec. Banjarmasin Utara, Kota Banjarmasin, Kalimantan Selatan 70123. Alasan memilih tempat lokasi penelitian ini adalah karena mengikuti pelatihan kerja lapangan (PKL) di tempat Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan.

C. Subjek dan Objek Penelitian

1. Subjek Penelitian

Subjek penelitian adalah individu atau benda yang dijadikan sumber informasi yang dibutuhkan dalam pengumpulan data peneliti Idrus (2009, hlm. 91). Subjek utama penelitian adalah 2 Karyawan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan.

2. Objek Penelitian

Objek kajian, atau yang sering disebut dengan satuan pengamatan, adalah sesuatu yang menghasilkan sifat atau karakteristik yang menarik bagi peneliti. Menurut Bachrudin & Tobing (2015, hlm. 8). Dari penelitian ini penulis mengambil objek Efek Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan.

D. Data dan Sumber Data

1. Data

Data adalah kumpulan bukti atau fakta yang dikumpulkan dan disajikan untuk tujuan tertentu menurut Tika (2006, hlm. 57). Data yang digali dalam penelitian ini adalah Data primer, yaitu sumber data yang menyediakan data langsung ke pengumpul data menurut Sugiono (2012, hlm. 326). Dalam pengumpulan data, informasi diperoleh langsung dari kelompok sasaran utama atau sumber yang diperoleh dari hasil wawancara mendalam. Data utama

penelitian ini adalah data yang diperoleh langsung dari hasil wawancara dengan kepala Lembaga Pendidikan tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan.

Data berikutnya adalah data sekunder, yaitu informasi yang diperoleh dari catatan, buku, terbitan berkala berupa laporan keuangan yang diterbitkan oleh perusahaan, laporan pemerintah, artikel, buku teori, majalah, dll. Menurut Lexi J & Moleong (2012). Data sekunder pada penelitian ini adalah data dari Web LLDIKTI, berupa profil lembaga, yang berkaitan dengan Efek Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan.

2. Sumber Data

Sumber data adalah subjek dari mana asal data penelitian diperoleh menurut Sujarweni (2014, hlm. 73). Sumber informasi dalam penelitian ini adalah para informan yaitu orang-orang yang memberikan informasi tentang situasi dan latar belakang penelitian, apa yang dimaksud informan dalam penelitian ini yaitu kepala Lembaga Pendidikan tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan. Dokumen yaitu berupa buku-buku pendukung, dan internet yang berkaitan dengan penelitian yang terdapat pada Kedisiplinan Kinerja Karyawan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan. yang berhubungan dengan data yang digali yaitu berupa buku yang mengenai Efek Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan.

E. Metode Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data merupakan langkah penelitian yang paling strategis karena tujuan utama penelitian adalah untuk mendapatkan data menurut Sugiyono (2012, hlm. 224). Maka penulis menggunakan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi.

1. Observasi adalah pengumpulan data menggunakan mata tanpa alat standar lain yang dirancang untuk tujuan ini. Metode pengumpulan data observasional adalah teknik pengumpulan data yang digunakan apabila penelitian berkaitan dengan perilaku manusia, proses kerja dan fenomena alam serta pengamatannya tidak terlalu luas. Menurut Lexi J & Moleong (2012, hlm. 166). Adapun teknik observasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan melakukan pengamatan di lokasi yaitu Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan untuk mengetahui Efek Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan.
2. Wawancara adalah Salah satu cara untuk mengumpulkan informasi dalam penelitian adalah dengan memperoleh informasi secara langsung dengan bertanya kepada responden Suyanto & Sutinah (2005, hlm. 69). Secara umum metode wawancara ada dua terstruktur dan tidak terstruktur. Wawancara terstruktur yaitu pewawancara menggunakan kuesioner yang dirumuskan dengan jelas, sedangkan pewawancara tidak terstruktur tidak membuat kuesioner terlebih dahulu. Dalam penelitian ini digunakan wawancara terstruktur. Dalam proses penelitian ini, penulis langsung

mewawancarai kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan.

3. Dokumentasi adalah cara mencari informasi tentang benda atau variabel berupa tanggal, catatan, surat kabar, buku, dll. Menurut Sugiyono (2012, hlm. 206). Tujuan pendokumentasian penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi melalui dokumentasi, yaitu meneliti semua dokumen yang berkaitan dengan informasi yang diperlukan untuk penelitian.

F. Analisis Data

Analisis data adalah proses pengorganisasian dan pengelompokan data ke dalam model, kategori dan unit deskriptif dasar untuk menemukan tema dan lokasi serta merumuskan hipotesis kerja seperti yang disarankan dalam materi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kualitatif, yang tujuannya adalah untuk menggambarkan secara sistematis, objektif dan akurat fakta-fakta dan hubungan antara fenomena yang diteliti. Menurut Lexi J & Moleong (2012, hlm. 280-281). Ketika informasi yang diterima didiskusikan secara menyeluruh sehingga tergambar hubungan antar sesama, maka efek pendisiplinan dapat dirasakan Efek Kinerja Karyawan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan.

G. Tahapan Penelitian

1. Tahap Pendahuluan

Penelitian diawali dengan pencarian pustaka-pustaka yang berkaitan dengan penelitian yang akan dilaksanakan. Pustaka-pustaka ini berupa penelitian terdahulu yang telah dilakukan serta dasar teori yang dapat mendukung penelitian.

Pada Tahap ini penulis melakukan penelitian terlebih dahulu yaitu, mengamati dan mempelajari objek yang berjudul “Analisa Efek terhadap Kedisiplinan Kinerja Karyawan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan” lalu mengajukan surat penetapan judul ke jurusan dan disetujui oleh jurusan, setelah itu mendaftarkan seminar proposal. Pada tanggal 12 April 2023 diseminarkan. Namun setelah diseminarkan dianjurkan diganti judul : “Efek Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan”.

2. Tahap Pengumpulan Data

Pada tahapan ini penulis langsung kelapangan mengumpulkan data-data tentang pola dan teknik yang ditetapkan metode penelitian, yaitu observasi mengamati kinerja karyawan di

LLDIKTI Wilayah XI Kalimantan.dan wawancara kepada karyawan di LLDIKTI Wilayah XI Kalianatan dan buku-buku tentang Efek Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan

3. Tahap Pengolahan Data

Setelah data-data yang diperlukan sudah terkumpul, maka selanjutnya mengolah data menggunakan teknik editing yaitu : observasi, wawancara, dan dokumen dan mengklifikasikan data tersebut lalu diperiksa.

4. Tahap Akhir

Pada tahapan ini penulis melaporkan hasil laporan yang telah dibuat dan dianalisis dengan konsultasi terlebih dahulu ke dosen pembimbing dengan bukti catatan konsul oleh bimbingan dosen pembimbing. Selanjutnya menyusun skripsi dan sidang skripsi pada tanggal 26 Juli 2023.