

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan oleh peneliti maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Efek Kedisiplinan Kinerja Karyawan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan
 - a. Efek disiplin dalam kaitan kualitas kerja karyawan korelasi antara kedisiplinan dengan kualitas kerja sangat erat, karena dengan kedisiplinan yang tinggi, maka pekerjaan yang dibebankan kepada setiap karyawan akan dilaksanakan seseorang dengan baik sesuai jadwal dan dengan kualitas yang baik.
 - b. Kuantitas kerja dari efek kedisiplinan pada karyawan dengan kedisiplinan yang tinggi oleh karyawan LLDIKTI Wilayah XI, maka setiap pekerjaan yang dibebankan akan dapat diselesaikan dengan efektif dan efisien sehingga akan lebih banyak pekerjaan yang dapat diselesaikan dalam rentang waktu tertentu, artinya kuantitas kerja sangat berhubungan juga dengan kedisiplinan pegawai.
 - c. Pelaksanaan tugas dari efek kedisiplinan pada karyawan kedisiplinan karyawan LLDIKTI Wilayah XI yang sangat tinggi berdampak pada penyelesaian pekerjaan yang efisien dan efektif, artinya dengan kedisiplinan tersebut pekerjaan akan lebih banyak yang bisa

diselesaikan dengan kualitas pekerjaan yang sesuai dengan standard yang diinginkan instansi.

- d. Tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaannya dari efek kedisiplinan pada karyawan karena efektivitas dan efisiensi pekerjaan berhubungan dengan kedisiplinan karyawan, maka tanggung jawab pekerjaan dari karyawan juga akan terpenuhi dengan penuh. Artinya kedisiplinan karyawan juga sangat berhubungan erat dengan pemenuhan tanggung jawab karyawan, semakin disiplin karyawan maka semakin terpenuhi tanggung jawab yang dibebankan kepadanya
2. Kendala terhadap Efek Kedisiplinan Kinerja Karyawan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah XI Kalimantan.
 - a. Kendala terhadap Efek Kedisiplinan Kinerja Karyawan yaitu terdiri dari faktor individu, organisasi dan manajemen. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan peneliti yaitu pegawai LLDIKTI Wilayah XI Kalimantan memiliki kedisiplinan yang tinggi sehingga pekerjaan dapat diselesaikan secara efektif dan efisien serta dapat diselesaikan dengan rentang waktu tertentu.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut.

1. Kepada pihak lembaga LLDIKTI Wilayah XI Kalimantan untuk efek kedisiplinan terhadap kinerja karyawannya lebih ditingkatkan lagi agar lebih efektif dan lebih baik lagi.
2. Bagi penulis yang akan datang perlu melakukan penelitian lagi terhadap variabel lainnya yang berkaitan dengan efek kedisiplinan kinerja karyawan.