

**PENGARUH AMANAH DAN *WORK FAMILY BALANCE* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

SKRIPSI

**OLEH
JULIA SALSABILA**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2024**

**PENGARUH AMANAH DAN *WORK FAMILY BALANCE* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana dalam Ilmu Psikologi

Oleh
Julia Salsabila
NIM. 200103040170



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2024**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Julia Salsabila
NIM : 200103040170
Tempat/Tgl. Lahir : Negara, 16 November 2001
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Amanah dan *Work Family Balance* terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarmasin, 27 Juni 2024
Yang membuat pernyataan,



Julia Salsabila
200103040170

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH AMANAH DAN *WORK FAMILY BALANCE* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

Disusun dan diajukan oleh:

Julia Salsabila
NIM: 200103040170

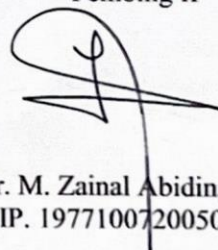
Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
Dapat diajukan kepada Dewan Penguji

Pembimbing I



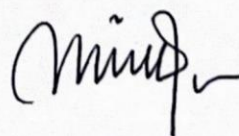
Musfichin, M. A
NIP. 197903242023211012

Pembing II



Dr. M. Zainal Abidin, M. Ag
NIP. 197710072005011007

Mengetahui,
Ketua Jurusan Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M. Ag
NIP. 19680101994032004

Tanggal, 25 Juni 2024

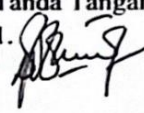


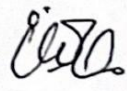
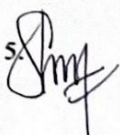
PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH AMANAH DAN *WORK FAMILY BALANCE* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

JULIA SALSABILA
NIM: 200103040170

Telah diujikan pada Tim Penguji
Pada: Senin, 15 Juli 2024

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag (Ketua)	1. 
Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog (Penguji I)	2. 
Dr. M. Zainal Abidin, M. Ag (Penguji II)	3. 
Musfichin, M. A (Penguji III)	4. 
Sarihat, M. A (Notulis)	5. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antsari Banjarmasin


Dr. Dzikri Mirwana, M. Ag
NIP. 19781227 200312 1 002



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: PS-LUP.087/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Julia Salsabila
NIM : 200103040170
Prodi : Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Amanah dan Work Family Balance Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan

Telah dinyatakan **Lulus Uji Plagiasi** menggunakan Turnitin dengan Persentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 28 Juni 2024



an. Ketua Prodi Psikologi Islam,
Sekretaris,

Musfichin, M.A
Musfichin, M.A

ABSTRAK

Julia Salsabila, 200103040170. *Pengaruh Amanah dan Work Family Balance terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan*. Pembimbing (1) Musfichin M. A dan Pembimbing (2) Dr. M. Zainal Abidin, M. Ag. Pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: Amanah, Kinerja, *Work Family Balance*

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu faktor kunci yang mempengaruhi kinerja organisasi. Dalam konteks pengembangan SDM, perilaku amanah dan *work family balance* menjadi dua variabel yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Perilaku amanah merujuk pada kemampuan individu untuk mempertahankan kepercayaan dan keamanan organisasi, sedangkan *work family balance* mengacu pada kemampuan individu untuk membagi waktu dan energi antara pekerjaan dan keluarga dalam konteks organisasi, perilaku amanah dan *work family balance* dapat terkait dengan kinerja pegawai.

Jenis pendekatan yang diterapkan dalam penelitian ini adalah pendekatan korelasional. Pendekatan ini digunakan dalam penelitian kuantitatif untuk menilai apakah terdapat hubungan atau pengaruh antara dua atau lebih variabel yang diteliti. Tujuan dari penelitian ini menggunakan pendekatan korelasional ialah agar mengetahui bagaimana pengaruh amanah dan *work family balance* terhadap kinerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.

Hasil penelitian ini telah dilakukan analisis data yang dikumpulkan dan di uji menggunakan uji regresi linier sederhana didapatkan hasil nilai *R Square* variabel amanah (X1) terhadap variabel kinerja (Y) sebesar 0,347 atau 34,7% amanah mempengaruhi kinerja, sedangkan hasil nilai *R Square* variabel *work family balance* (X2) 0,339 atau 33,9% mempengaruhi kinerja, dan hasil nilai *R Square* variabel amanah (X1) dan *work family balance* (X2) secara bersama-sama mempengaruhi variabel kinerja (Y) sebesar 0,410 atau 41%.

MOTTO

“A little bit of fear gives that tiny reminder of just how much I value life”

-Maudy Ayunda

PERSEMBAHAN

Puji dan syukur yang tak terhingga saya haturkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan begitu banyak kesempatan dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan rangkaian perkuliahan dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini secara khusus saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya tercinta, Hj. Wardah (mama) dan H. Noor Ifansyah (abah). Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan atas segala cinta, kasih sayang, iringan doa, dukungan, dan berbagai upaya yang diberikan kepada saya sehingga bisa sampai di tahap ini. Begitu banyak hal yang mama dan abah telah berikan kepada saya dan tidak dapat saya sebutkan dan balas satu per satu, semoga skripsi ini dapat menjadi salah satu persembahan kecil yang mampu membahagiakan dan membanggakan mama dan abah.
2. Julia Salsabila, diri saya sendiri yang merupakan penulis dari skripsi ini. Terima kasih karena sudah selalu berusaha sebaik mungkin dalam rangkaian perjalanan menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi ini. Semoga skripsi ini mampu menjadi pengingat agar terus melangkah maju dalam belajar dan menuntut ilmu.
3. Keluarga tercinta, guru/dosen dan orang-orang yang menyayangi serta selalu mendukung perjalanan saya dalam perkuliahan dan menuntut ilmu.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Alhamdulillah. Segala ungkapan puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan perkuliahan dan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Amanah dan *Work Family Balance* terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan”. Tak lupa pula shalawat dan salam peneliti haturkan kepada panutan terkasih junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta sahabat, kerabat, dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Penyusunan skripsi sebagai tugas akhir dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi tentu tidak mudah. Terdapat begitu banyak bantuan, dorongan, motivasi, arahan dan doa yang diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mujiburrahman, M.A., selaku Rektor UIN Antasari Banjarmasin yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian di UIN Antasari Banjarmasin.
2. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang bersedia memberikan persetujuan dan pengesahan pada penelitian ini.
3. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada peneliti agar dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

4. Bapak Musfichin, M.A selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam, dosen pembimbing akademik serta dosen pembimbing akademik yang telah memberikan begitu banyak bantuan dan dukungan kepada peneliti. Mulai dari bimbingan akademik selama 8 semester, arahan dan dukungan dalam penyusunan skripsi serta bantuan dalam pengurusan administrasi skripsi.
5. Bapak Dr. M. Zainal Abidin, M. A selaku dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk selalu memberikan arahan, masukan dan dukungan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak Mubarak, M.A dan Ibu Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog selaku *professional judgment* yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan masukan pada modifikasi alat ukur dalam penelitian ini.
7. Seluruh Dosen UIN Antasari Banjarmasin, terkhusus dosen program studi Psikologi Islam yang telah memberikan begitu banyak ilmu pengetahuan dan pengalaman yang sangat bermanfaat selama perkuliahan.
8. Bapak Mujiyat, S.Sn., M.Pd selaku Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan yang telah memberikan izin untuk penelitian.
9. Bapak H. Ahmad Bagiawan, S.Pd., MM selaku Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional sekaligus Plh Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi

Kalimantan Selatan yang telah membantu serta membimbing peneliti selama penelitian.

10. Seluruh pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan yang telah bersedia meluangkan waktunya sebagai responden serta memberi masukan terhadap penelitian ini.
11. Teristimewa kedua orang tua tercinta H. Noor Ifansyah, S. Ag dan Hj. Wardah, S. Ag yang selalu mengusahakan serta mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya, selalu memberikan motivasi serta banyak pengorbanan yang telah dilakukan sehingga saya dapat menyelesaikan gelar Sarjana. Semoga Abah dan Mama selalu dalam lindungan Allah SWT dan panjang umur dengan amal yang baik.
12. Saudari-saudari saya Juliati Salma dan Jamilatussalwa yang memberi dukungan selama penelitian skripsi ini, semoga kalian juga dapat menyelesaikan pendidikan dengan baik dan dapat membanggakan kedua orang tua kita.
13. Alumni UIN Antasari dengan NIM 190102040136 yang telah menjadi *support system* selama saya kuliah serta banyak berkontribusi dan sabar dalam menghadapi sikap saya selama penelitian skripsi. *I hope you always be my moonlight.*
14. Sahabat-sahabat saya dibangku perkuliahan Dina Amalia Anggraini, Julia Tiana, Sri Wahyuni, Risyda Emilia, Ghina Khairina dan Rizki Amanda yang telah begitu banyak membantu dan memberikan semangat serta warna-warna indah dalam perkuliahan dan penyelesaian masa perkuliahan serta

seluruh teman-teman angkatan 2020 Program Studi Psikologi Islam yang *always incredible*.

15. Serta seluruh pihak yang berjasa dalam membantu peneliti menyelesaikan penelitian ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

16. *Last but not least, I wanna thank for myself* Julia Salsabila yang sudah berusaha untuk menyelesaikan pendidikan S1 serta menepati janji kepada orangtua menyelesaikan perkuliahan dengan tepat waktu, semoga ilmu yang ditempuh selama ini dapat bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, semoga ini bisa memotivasi untuk menuntut ilmu dijejang selanjutnya dan selalu libatkan Allah SWT dalam semua proses.

Semoga limpahan kebaikan dan rahmat-Nya selalu menyertai pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Peneliti juga menyadari masih terdapat kekurangan dalam penelitian skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan masukan yang membangun agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan tambahan informasi dalam keilmuan psikologi serta menjadi keberkahan baik bagi peneliti maupun pembacanya.

Banjarbaru, 25 Juni 2024

Peneliti



Julia Salsabila

PEDOMAN TRANSLITERASI

ا	:	A	16.	ظ	:	Th
ب	:	B	17.	ظ	:	Zh
ت	:	T	18.	ع	:	'
ث	:	Ts	19.	غ	:	Gh
ج	:	J	20.	ف	:	F
ح	:	H	21.	ق	:	Q
خ	:	Kh	22.	ك	:	K
د	:	D	23.	ل	:	L
ذ	:	Dz	24.	م	:	M
ر	:	R	25.	ن	:	N
ز	:	Z	26.	و	:	W
س	:	S	27.	ه	:	H
ش	:	Sy	28.	ء	:	'
ص	:	Sh	29.	ي	:	Y
ض	:	Dh				

1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
◌َ	A	Fathah
◌ِ	I	Kasrah
◌ُ	U	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَالُ) al-rijâl bukan ar-rijâl, (الدِّوَانُ), al-dîwân bukan ad-dîwân.

Syiddah: Misalnya, kata (الصَّرْوَرَةُ), tidak ditulis adh-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
◌َ◌ِ	Ai	a dan i
◌َ◌ُ	Au	a dan u

2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vokal panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
بَا	Â	a dengan topi di atas
بِي	Î	i dengan topi di atas
بُو	Û	u dengan topi di atas

3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam sistem aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /l/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf qamariah. Contoh: al-rijâl bukan ar-rijâl, al-dîwân bukan ad-dîwân.

4. Syiddah (*Tasydîd*)

Syiddah atau *tasydîd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda (◌ْ) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda *syiddah* itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syiddah* itu terletak setelah kata sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الضَّرُّورَة), tidak ditulis adh-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

5. Ta Marbûthah

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf ta marbûthah terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/ (lihat contoh 1 di bawah). Hal yang sama juga berlaku jika ta marbûthah tersebut diikuti oleh kata sifat (*na'at*) (lihat contoh 2). Namun, jika huruf ta marbûthah tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No	Kata Arab	Alih Aksara
1	طَرِيقَة	Tharîqah
2	الْجَامِعَة الْإِسْلَامِيَّة	Al-Jâmî'ah al-Islâmiyyah
3	وَحْدَة الْوُجُود	Wahdah al-Wujûd

6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, al-Banjari bukan Al-Banjari. Beberapa ketentuan lain dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia (PUEBI) sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya ketentuan mengenai huruf cetak miring (*italic*) atau cetak tebal (*bold*). Jika menurut PUEBI, judul buku itu ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya, demikian seterusnya. Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama-nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad al-Palimbani, tidak ‘Abd al-Samad al-Palimbânî; Nuruddin al-Raniri, tidak Nûr al-Dîn al-Rânîrî.

7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fi‘l*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara Arab	Alih Aksara
ذَهَبَ الْأُسْتَاذُ	dzahaba al-ustâdzu
ثَبَّتَ الْأَجْرُ	tsabata al-ajru
الْحَرَاكَةُ الْعَصْرِيَّةُ	al-harakah al-‘ashriyyah
أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ	asyhadu an lâ ilâha illa Allâh
مَوْلَانَا مَلِكُ الصَّالِحِ	mawlânâ Malik al-Shâlih
يُؤْتِرِكُمْ اللَّهُ	yu’tsirukum Allâh
الْمُظَاهِرُ الْعَقْلِيَّةُ	al-mazhâhir al-‘aqliyyah

Aksara Arab	Alih Aksara
حُبُّ الإِسْتِطْلَاعِ	hub al-istithlâ'
المَادَّةُ المَصْنُوعَةُ مِنَ الحَيَوَانَ	al-mâddah al-mashnû'ah min al-hayawân
طَرْفُ العَيْنِ	tharf al-'ayni
المُسَاهَمَةُ	al-musâhamah
مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا	man salaka tharîqan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIASI	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI	xiii
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TABEL	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Signifikasi Penelitian.....	7
E. Definisi Operasional	9
1. Amanah.....	9
2. <i>Work Family Balance</i>	10
3. Kinerja	11
F. Penelitian Terdahulu.....	12
G. Sistematika Penulisan	16
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	18
A. Amanah.....	18
1. Pengertian Amanah	18

2.	Aspek-aspek amanah	21
B.	<i>Work Family Balance</i>	24
1.	Pengertian <i>Work Family Balance</i>	24
2.	Aspek-aspek <i>Work Family Balance</i>	25
3.	Faktor-faktor <i>Work Family Balance</i>	28
C.	Kinerja	29
1.	Pengertian Kinerja	29
2.	Aspek Kinerja	31
3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	33
D.	Kerangka Berpikir	34
 BAB III METODE PENELITIAN		35
A.	Jenis dan Pendekatan Penelitian	35
B.	Identifikasi Variabel Penelitian	36
C.	Lokasi Penelitian	36
D.	Populasi dan Sampel Penelitian	37
1.	Populasi	37
2.	Sampel	37
E.	Data dan Sumber Data	38
1.	Data	38
2.	Sumber Data	38
F.	Teknik Pengumpulan Data	39
1.	Skala	39
2.	Observasi	41
3.	Dokumentasi	41
G.	Desain Pengukuran dan Instrumen Penelitian	41
1.	Skala Amanah	42
2.	Skala <i>Work Family Balance</i>	43
3.	Skala Kinerja	44
H.	Validitas dan Reliabilitas	45
1.	Uji Validitas	45

2.	Uji Reliabilitas.....	46
I.	Teknik Analisis Data	46
1.	Uji Asumsi Klasik	46
2.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.	Uji Hipotesis	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		50
A.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	50
1.	Sejarah Singkat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	50
2.	Visi dan Misi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	51
3.	Tugas Pokok dan Fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan	52
4.	Struktur Organisasi Operasional Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	54
B.	Pelaksanaan Penelitian	54
C.	Data Demografis Responden	55
1.	Kategorisasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
2.	Kategorisasi Responden Berdasarkan Usia	56
3.	Kategorisasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
D.	Analisis Deskriptif Variabel	57
1.	Kategorisasi Variabel Amanah.....	58
2.	Kategorisasi Variabel <i>Work Family Balance</i>	59
3.	Kategorisasi Variabel Kinerja	60
E.	Analisis Deskriptif Aspek.....	61
1.	Kontribusi Aspek Amanah (X1).....	61
2.	Kontribusi Aspek <i>Work Family Balance</i>	63
3.	Kontribusi Aspek Kinerja.....	64
F.	Hasil Uji Instrumen	65
1.	Uji Validitas.....	65

2. Uji Reliabilitas.....	68
G. Uji Asumsi.....	69
1. Uji Normalitas	69
2. Uji Linieritas	70
3. Uji Multikolinieritas	71
4. Uji Heteroskedastisitas	72
H. Uji Hipotesis	74
1. Uji Regresi Linier Sederhana	74
2. Uji Regresi Linier Berganda.....	76
I. Pembahasan	78
1. Tingkat Amanah pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	79
2. Tingkat Work Family Balance pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	79
3. Tingkat Kinerja pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	80
4. Pengaruh Amanah terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	80
5. Pengaruh <i>Work Family Balance</i> terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	81
6. Pengaruh Amanah dan <i>Work Family Balance</i> secara bersama- sama terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	82
J. Keterbatasan Penelitian	82
BAB V PENUTUP.....	84
A. Kesimpulan.....	84
B. Rekomendasi	85

DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	91
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	131