

ABSTRAK

Julia Salsabila, 200103040170. *Pengaruh Amanah dan Work Family Balance terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan*. Pembimbing (1) Musfichin M. A dan Pembimbing (2) Dr. M. Zainal Abidin, M. Ag. Pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: Amanah, Kinerja, *Work Family Balance*

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu faktor kunci yang mempengaruhi kinerja organisasi. Dalam konteks pengembangan SDM, perilaku amanah dan *work family balance* menjadi dua variabel yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Perilaku amanah merujuk pada kemampuan individu untuk mempertahankan kepercayaan dan keamanan organisasi, sedangkan *work family balance* mengacu pada kemampuan individu untuk membagi waktu dan energi antara pekerjaan dan keluarga dalam konteks organisasi, perilaku amanah dan *work family balance* dapat terkait dengan kinerja pegawai.

Jenis pendekatan yang diterapkan dalam penelitian ini adalah pendekatan korelasional. Pendekatan ini digunakan dalam penelitian kuantitatif untuk menilai apakah terdapat hubungan atau pengaruh antara dua atau lebih variabel yang diteliti. Tujuan dari penelitian ini menggunakan pendekatan korelasional ialah agar mengetahui bagaimana pengaruh amanah dan *work family balance* terhadap kinerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Manusia Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.

Hasil penelitian ini telah dilakukan analisis data yang dikumpulkan dan di uji menggunakan uji regresi linier sederhana didapatkan hasil nilai *R Square* variabel amanah (X1) terhadap variabel kinerja (Y) sebesar 0,347 atau 34,7% amanah mempengaruhi kinerja, sedangkan hasil nilai *R Square* variabel *work family balance* (X2) 0,339 atau 33,9% mempengaruhi kinerja, dan hasil nilai *R Square* variabel amanah (X1) dan *work family balance* (X2) secara bersama-sama mempengaruhi variabel kinerja (Y) sebesar 0,410 atau 41%.