

## ABSTRAK

**Arinda Febyola**, 200103040302. *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut*. Pembimbing (I) Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag dan Pembimbing (II) Dr. Akhmad Sagir, M.Ag. Pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin. 2024

**Kata Kunci:** Kecerdasan Emosional, Kinerja, Karyawan.

Karyawan dengan kecerdasan emosional yang baik mampu berpikir jernih walaupun dalam keadaan tertekan, bertindak sesuai etika dan berpegang pada prinsip. Kecerdasan emosional dapat meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan dengan tepat, membangun hubungan kerja yang produktif dan meraih keberhasilan di tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut.

Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan jenis pendekatan korelasional. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan skala kecerdasan emosional yang telah dikembangkan oleh Firra Fismawanty dan skala kinerja yang telah dikembangkan oleh Noor Diana Agustika. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan jenis *purposive sampling*. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 58 karyawan dari jumlah populasi sebanyak 133 karyawan.

Hasil Penelitian ini adalah 1) Tingkat kecerdasan emosional karyawan PT Panen Embun Kemakmuran 86,2% (50) subjek masuk dalam kategori tinggi, adapun sisanya 13,8% (8) subjek masuk dalam kategori sedang. 2) Tingkat kinerja karyawan PT Panen Embun Kemakmuran 89,7% (52) subjek masuk dalam kategori tinggi, adapun sisanya 10,3% (6) subjek masuk dalam kategori sedang. 3) Kecerdasan emosional memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Panen Embun Kemakmuran dengan nilai  $0,000 < 0,05$  yang berarti  **$H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak**. Adapun besaran pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja sebesar 60,6%. Sedangkan sisanya, sebesar 39,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.